

TRANSGAZ
2024
RAPORTARE CONSOLIDATĂ PRIVIND DURABILITATEA
ANEXA 1 la RAPORTUL ADMINISTRATORILOR CONSOLIDAT

CUPRINS

Mesajul Directorului General	4
INFORMAȚII GENERALE	6
ESRS 2 – Bazele întocmirii raportului	7
INFORMAȚII DESPRE MEDIU	44
ESRS E1 – Schimbări climatice	45
ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	61
INFORMAȚII SOCIALE	71
ESRS S1 – Forța de muncă proprie	72
ESRS S4 – Consumatorii și utilizatorii finali	93
INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA	99
ESRS G1 – Conduita în afaceri	100
TAXONOMIA UE	109
Raport de asigurare limitată al auditorului independent asupra raportării consolidate privind durabilitatea pentru exercițiul financiar 2024	117





Mesajul Directorului General

Stimați parteneri,

Anul 2024 a fost definit de provocări economice, sociale, geopolitice și geostrategice semnificative, iar Transgaz, în calitate de operator unic al infrastructurii naționale de transport al gazelor naturale (SNT), a recunoscut nevoia urgentă de investiții în modernizarea, dezvoltarea și extinderea rețelei de transport al gazelor naturale. A înțeles importanța alinierii la cerințele operaționale și de exploatare moderne și și-a asumat un rol activ în promovarea și implementarea proiectelor de investiții durabile pentru a asigura și consolida securitatea energetică, competitivitatea și dezvoltarea economică și socială la nivel național, regional și european.

Știm cu toții că energia este esențială nu numai pentru viața oamenilor, ci și pentru susținerea economiei. Energia este esențială pentru funcționarea societății moderne, dar trebuie să o folosim în mod responsabil și să ne asigurăm că sursele de energie sunt durabile și nu dăunează mediului.

Suntem conștienți de rolul esențial pe care Transgaz îl joacă nu numai în dezvoltarea, modernizarea și consolidarea infrastructurii energetice a României și Republicii Moldova, ci și în îmbunătățirea nivelului de trai și tranziția efectivă a întregii societăți către atingerea tuturor obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Strategii de dezvoltare durabilă și decarbonizare

Cu finanțare de la Banca Europeană de Investiții (BEI), SNTGN Transgaz SA a dezvoltat Strategia de climă și decarbonizare. Această strategie include o serie de măsuri menite să reducă emisiile de gaze cu efect de seră pentru a îndeplini obiectivele de decarbonizare stabilite pe termen scurt (2030), mediu (2040) și lung (2050). Ca parte a strategiei, a fost elaborat și un Plan de investiții, care detaliază investițiile necesare pentru implementarea măsurilor legate de procesul de decarbonizare.

Sectorul energetic românesc trece printr-un proces de consolidare, dezvoltare, reformă și transformare:

- **Consolidare:** România este interconectată cu țările vecine prin puncte de interconectare a gazelor naturale care permit fluxul invers, cu excepția Serbiei, unde se se întreprind demersuri pentru a stabili conexiuni.
- **Dezvoltare:** Transgaz implementează numeroase proiecte de dezvoltare a Sistemului Național de Transport al gazelor naturale (SNT) în diferite părți ale țării, ceea ce va permite mai multor comunități locale să aibă acces la gaze naturale.
- **Reforma:** Transgaz se concentrează pe extinderea și modernizarea infrastructurii existente prin integrarea hidrogenului din surse regenerabile și cu emisii scăzute de carbon în sistemul de transport al gazelor naturale, aliniat la angajamentele Comisiei Europene față de Pactul Verde European și Strategia privind hidrogenul.
- **Importanță majoră:** Proiectele propuse de România sunt cruciale pentru atingerea obiectivelor de decarbonizare și asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale pentru Europa Centrală, de Est, Balcani, Republica Moldova și Ucraina.
- **Transformare,** pentru că ne pregătim să vedem începerea investițiilor în perimetrele offshore adânci ale Mării Negre, ceea ce va însemna o creștere accelerată a rolului României în regiune și UE în ceea ce privește energia.



Transgaz este un jucător cheie în sistemul energetic și, ca atare, are obligația de a privi spre viitor și de a găsi modalități de a se asigura că cetățenii și companiile au acces la energie sigură, accesibilă și curată. Neutralitatea climatică nu mai este doar un obiectiv strategic, ci o necesitate stringentă.

Deoarece sursele proprii de finanțare a investițiilor sunt insuficiente pentru a îndeplini obiectivele ambițioase de securitate energetică și diversificare a surselor de energie, am lucrat constant pentru a atrage surse de finanțare externe (finanțare din fonduri europene, Fondul de Modernizare, Fondul de Mediu și împrumuturi de la instituții financiare internaționale). Fără alocări substanțiale de fonduri și politici pragmatice și coerente la nivelul organismelor legislative europene, obiective precum reindustrializarea, reducerea dependenței energetice de un singur furnizor și evitarea unei crize energetice riscă să rămână simple aspirații.

Consolidarea securității energetice și a parteneriatelor strategice în contextul încetării tranzitului prin Ucraina

La 1 ianuarie 2025, acordul de tranzit al gazelor naturale dintre Rusia și Ucraina a expirat, iar Ucraina a decis să nu-l prelungească, ceea ce a dus la încetarea livrărilor de gaze rusești către Europa prin Ucraina. Această schimbare are implicații semnificative pentru fluxurile de gaze naturale din Europa. Pentru România, care are resurse interne considerabile și o infrastructură de transport robustă, impactul direct este limitat.

În continuarea misiunii noastre de consolidare a securității energetice naționale, regionale și europene, am încheiat parteneriate strategice și întreprindem sau am finalizat proiecte investiționale vitale pentru dezvoltarea infrastructurii de transport al gazelor naturale în țara noastră și Republica Moldova, precum și pentru întreaga regiune. România este cea mai puțin dependentă de gazele naturale importate și joacă un rol foarte important în acest sens în zona centru-estică a Europei. Țara noastră, cu gaze naturale din Marea Neagră, din zona Mării Caspice și GNL din terminalele din Turcia și Grecia, va deveni un hub foarte important în Europa Centrală și de Est și în Balcani până în 2027.

Angajamentul față de diversitate

Transgaz consideră că diversitatea forței de muncă este un factor esențial pentru stimularea inovației și asigurarea sustenabilității. În conformitate cu Directiva privind raportarea de sustenabilitate corporativă, compania recunoaște rolul crucial al diversității în consolidarea guvernantei corporative echilibrate și eficiente. Diversitatea și incluziunea sunt principii fundamentale care susțin echitatea și dezvoltarea organizațională. Până la sfârșitul anului 2024, 32% din pozițiile de conducere din organizație au fost deținute de femei, reflectând angajamentul nostru puternic față de egalitatea de gen și reprezentarea echitabilă în procesele de luare a deciziilor.

Perspective de viitor și implicarea părților interesate

Am afirmat în repetate rânduri că gazul natural este un combustibil de tranziție și trebuie să accelerăm rolul pe care îl joacă infrastructura națională de gaze naturale în transportul gazelor verzi, în special a hidrogenului. Am început o inițiativă hotărâtă pentru a identifica diverse opțiuni pentru decarbonizarea rețelelor de transport de gaze naturale, inclusiv realizarea decarbonizării prin asigurarea furnizării de energie curată și cu emisii scăzute de carbon. Acesta este un angajament regional cu implicații europene și chiar globale și trebuie să abordăm această misiune cu cea mai mare responsabilitate.

În perioada de tranziție (de la cărbune la energii regenerabile și tehnologii mai curate), România se va baza pe gazul natural (ca combustibil de tranziție) datorită emisiilor sale mai mici în comparație cu cărbunele și, de asemenea, datorită capacității sale tehnice de a asigura stabilitatea rețelei, în timp ce creștem semnificativ ponderea energiilor regenerabile în sistemul nostru energetic. Prin proiectele propuse pentru dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport al gazelor naturale, prin implementarea sistemelor inteligente de control, automatizare, comunicații și management al rețelei, Transgaz își propune să maximizeze eficiența energetică pe întregul lanț de activități și să creeze un sistem inteligent de transport al gazelor naturale, eficient, fiabil și flexibil. Țara noastră este mai sigură din punct de vedere energetic decât a fost vreodată, iar acest lucru se datorează faptului că toate părțile responsabile au lucrat cu înțelepciune și în interesul național.

Conștienți de importanța misiunii pe care ne-am asumat-o și de nevoia constantă de dezvoltare și consolidare a economiei naționale, vom continua să dezvoltăm infrastructura națională de transport al gazelor naturale, pregătindu-ne temeinic pentru a face față provocărilor unui sector energetic în continuă dinamică și cerințelor sale de decarbonizare.

Vă mulțumim pentru încredere și pentru sprijinul continuu în realizarea obiectivelor strategiei Transgaz privind asigurarea și consolidarea securității energetice naționale, regionale și europene, dezvoltarea durabilă a infrastructurii de transport al gazelor naturale și creșterea competitivității economiei naționale.

Ion Sterian
Director General



Informații Generale

ESRS 2

Bazele întocmirii raportului

Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea

BP-1

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. (denumită în continuare „Societatea”) este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă. Transgaz este o societate pe acțiuni, cu capital majoritar de stat și își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională în vigoare, având situațiile financiare întocmite în conformitate cu ordinul Ministerului Finanțelor Publice 2844/2016.

SNTGN Transgaz SA are dreptul să opereze conductele principale (conductele magistrale) ale Sistemului Național de Transport al gazelor naturale pe o perioadă de 30 de ani, până în anul 2032, în baza Acordului de concesiune încheiat cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale - ANRM), aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 668/2002 privind aprobarea acordului de concesiune a conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și a activității de operare a Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, încheiat între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și SNTGN Transgaz SA. Toate modernizările sau îmbunătățirile efectuate de Societate cu privire la sistemul național de transport al gazelor naturale sunt considerate parte a sistemului și devin proprietatea publică a statului, prin ANRMPSG, la sfârșitul duratei lor de viață utilă sau la sfârșitul acordului de concesiune. Societatea nu poate vinde sau casa niciun activ care face parte din sistemul național de transport al gazelor naturale, iar ieșirile se pot efectua doar cu aprobarea Statului.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L. („VMTG”) a fost fondată sub forma întreprinderii de Stat „Vestmoldtransgaz” de către Ministerul Economiei din Republica Moldova, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 501 din 01.07.2014 și înregistrată la Camera Înregistrării de Stat la 16 iulie 2014 cu sediul pe bd. Ștefan cel Mare 180, mun. Chișinău, Republica Moldova. Pentru desfășurarea activității de transport al gazelor naturale, având la bază prevederile Legii cu privire la gazele naturale, „Vestmoldtransgaz” S.R.L., a obținut, de la Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică, Licență de activitate cu Seria AA și nr. 087187 valabilă pe 25 ani, din data de 6 ianuarie 2015 până la 6 ianuarie 2040.

Activitatea de bază a Societății este transportul gazelor naturale în conformitate cu condițiile licenței, normele tehnice și de reglementare aplicabile. Societatea este deținută de Eurotransgaz SRL și de Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare.

Societatea Eurotransgaz SRL, este o companie constituită în Republica Moldova, deținută de Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.. Aceasta este acționar al Vestmoldtransgaz, cu o cota de 75%, alături de BERD care deține 25%. Aceasta este o societate de tip holding cu doar 3 angajați, în calitate de administratori.

Cele trei societăți se consolidează și formează Transgaz, care este structurat pe entități funcționale (departamente, direcții, servicii, birouri, compartimente etc.) și entități de producție (9 exploatare teritoriale, sectoare, laboratoare, ateliere etc.).

PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

În contextul datelor consolidate aferente României și Republicii Moldova, se va folosi denumirea „Transgaz”. În ceea ce privește activitățile specifice desfășurate pe teritoriul României, se va face referire la SNTGN Transgaz SA.

Transgaz întocmește situațiile financiare individuale pentru fiecare entitate și situațiile financiare consolidate ale grupului, care sunt auditate de un auditor independent, iar rezultatele sunt publicate pe pagina de internet a societății și prezentate în Raportul consolidat al administratorilor. Raportarea anuală este elaborată în conformitate cu cerințele din Ordinul Ministrului de Finanțe 2844/2016, capitolul 7, Informații nefinanciare și informații privind durabilitatea. Raportul este aliniat cu aceste cerințe, având în vedere prevederile cap. 7 din Ordinul Ministrului de Finanțe nr. 85/2024, conform cărora:

“Societățile-mamă ale unui grup mare includ în raportul consolidat al administratorilor informațiile necesare pentru înțelegerea impactului grupului asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția grupului.”

Transgaz raportează pentru anul 2024, în baza cerințelor din noile standarde ESRS, Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare și ale Metodologiei pentru raportarea durabilității - Codul român al sustenabilității, din 16.11.2023, ce face parte integrantă din Hotărârea nr. 1117/2023 privind aprobarea Metodologiei pentru raportarea durabilității, astfel cum a fost modificată ulterior.

În cadrul prezentului raport sunt prezentate datele de activitate ale Transgaz aferente perioadei 01.01.2024 – 31.12.2024. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiilor, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al companiilor Transgaz, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare temă ce a rezultat ca fiind materială, respectiv se prezintă impactul, riscurile și oportunitățile relevante. Informații cu privire la lanțul valoric (clienții și furnizorii societății) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Transgaz nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile Transgaz din România și din Republica Moldova. Sunt incluse în domeniul de aplicare toate activitățile principale ale Transgaz: transportul gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei.

Raportul privind durabilitatea al Transgaz reflectă angajamentul companiilor noastre față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate. Ne propunem să sprijinim conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățim calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizăm servicii de înaltă calitate și să dezvoltăm parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală. Mai multe informații despre Transgaz pot fi găsite și pe site-ul: <https://www.transgaz.ro/>.

SNTGN Transgaz SA este o societate comercială pe acțiuni, acționarii fiind: 58,5097% Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului și 41,4903% alți acționari (persoane fizice și juridice).

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

Transgaz publică primul raport privind durabilitatea la nivel de grup, care cuprinde informații pentru perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024. În anii anteriori, societatea mamă SNTGN Transgaz SA a emis rapoarte de sustenabilitate în patru ani consecutivi. Raportul de sustenabilitate pentru anul financiar 2022 a fost realizat conform standardelor GRI. În acel an, SNTGN Transgaz SA a fost evaluată și a publicat în mod voluntar ratingul ESG obținut de la Bursa de Valori București. Scorul ESG are ca scop evaluarea sustenabilității companiilor listate, ținând cont de trei criterii principale: impactul asupra mediului, guvernanta socială și guvernanta corporativă. Pentru anul 2023, SNTGN Transgaz SA a ales să raporteze voluntar pe baza noilor standarde ESRS, conform Ordinului Ministrului Finanțelor 85/2024, care implementează Directiva de Raportare a Sustenabilității Corporative (CSRD).

Pentru anul financiar 2024, nu există date disponibile referitoare la ratingul ESG. În anul 2023, SNTGN Transgaz SA a fost evaluat și a publicat în mod voluntar ratingul ESG atribuit de Sustainalytics, ca urmare a parteneriatului încheiat de această societate cu Bursa de Valori București. Scopul general al scorului este de a evalua activitatea și impactul de mediu, social, dar și guvernanta companiilor. Pentru anul 2023, Transgaz a primit scorul final de 27.6 ESG Risk Score, corespunzător nivelului de risc MEDIU și un ESG risk rating score de 33 din 117. Primul indicator măsoară amploarea riscurilor ESG negestionate de către companie. Un scor mai scăzut semnifică o amploare mai limitată a riscurilor ESG negestionate. ESG Risk Rating Score indică clasarea companiei la nivelul sub-industriei în care este încadrată conform metodologiei folosite. O clasare mai ridicată semnifică o performanță ESG mai bună în comparație cu companiile similare din universul acoperit de Sustainalytics, compania parteneră Bursei de Valori București, care se ocupă de evaluarea independentă a societăților. Pentru mai multe detalii se poate accesa secțiunea ESG-Rating de pe website-ul Transgaz.

Raportul privind durabilitatea pentru anul financiar 2024 a fost elaborat pe baza standardelor ESRS și acoperă toate entitățile Transgaz, SNTGN Transgaz SA, Eurotransgaz SRL și Vestmoldtransgaz SRL.

Pentru anul financiar 2024, Transgaz îndeplinește obligațiile legale de raportare conform noilor standarde ESRS, în conformitate cu Ordinului Ministrului de Finanțe 2844/2024, care transpune Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD). Raportarea de durabilitate permite Transgaz să prezinte performanța în relația sa cu mediul înconjurător, cu aspectele sociale și performanța Societății în raport cu guvernanta și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea sustenabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Raportul privind durabilitatea este întocmit în baza rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și evaluarea semnificației în ESRS).

Analiza de dublă materialitate s-a realizat conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD).

Orizonturi de timp

Pentru întocmirea Raportului privind durabilitatea, Transgaz a utilizat orizonturile de timp pe termen scurt, mediu sau lung, așa cum sunt definite în cadrul ESRS 1:

- Orizontul de timp pe termen scurt: fiind anul de raportare (2024)
- Orizontul de timp pe termen mediu: 1-5 ani.
- Orizontul de timp pe termen lung: mai mult de 5 ani (așa cum este considerat de ESRS).

Estimarea lanțului valoric

Raportul privind durabilitatea nu se limitează doar la operațiunile proprii ale Transgaz, ci include și informații relevante din lanțul valoric, atât din amonte, cât și din aval. Analiza de dublă materialitate a cuprins evaluarea impacturilor asociate operațiunilor proprii, produselor și serviciilor, precum și relațiilor de afaceri ale Grupului.

Pentru anul financiar 2024 evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a făcut luând în considerare operațiunile proprii și lanțul de valoare semnificativ, iar politicile, țintele de sustenabilitate și acțiunile acoperă operațiunile proprii.

Pentru perioada de raportare curentă, doar metricile legate de Scop 3 au fost luate în considerare în raport cu lanțul valoric. Transgaz estimează în prezent emisiile Scop 3 prin, utilizând medii din industrie pentru date și aplicând metodologii de calcul recunoscute, precum cele descrise de Greenhouse Gas Protocol (Protocolul Gazelor cu Efect de Seră). Această abordare permite să evaluăm emisiile asociate cu lanțul nostru valoric, deși există un anumit grad de incertitudine în estimare. Metrica identificată, baza de pregătire, nivelul de acuratețe obținut și acțiunile planificate pentru îmbunătățirea acurateței în viitor sunt descrise în detaliu în subiectul material relevant.

În următorii 3 ani, Transgaz își propune să obțină de la partenerii din lanțul valoric cât mai multe informații cu privire la emisiile de Scop 3.

De asemenea, nu au fost constatate erori materiale în raportările anterioare.

Prezentarea de informații care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind sustenabilitatea general acceptate

Standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al Transgaz sunt prezentate în textul raportului, acolo unde este cazul.

Includerea de informații prin trimiteri

Trimiterile către documente suplimentare sau trimiterile către informații ce sunt incluse într-un alt standard tematic sunt menționate în prezentul raport.

Guvernanță și practici de afaceri

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

SNTGN Transgaz SA este organizat și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată și a statutului său de organizare și funcționare aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 334/2000.

SNTGN Transgaz SA este cea de-a doua mare companie cu capital majoritar de stat din sectorul utilităților care, în vederea materializării obiectivelor strategice a promovat, în anul 2008, o ofertă publică inițială de vânzare acțiuni, respectiv 10% din capitalul social majorat, astfel cum a fost stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.1329/2004¹ privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.708/2005².

Ulterior în conformitate cu prevederile HG nr.827/2010 SNTGN Transgaz SA a vândut pe piața de capital un pachet de acțiuni reprezentând 15% din capitalul social al companiei, prin ofertă publică secundară de vânzare acțiuni.

Managementul riscurilor așa cum sunt identificate în cadrul ESRS este integrat în procesul general al riscurilor Transgaz. Riscurile de sustenabilitate sunt considerate ca factori potențiali de accentuare a celorlalte tipuri de riscuri, factori care ar putea contribui la materializarea riscurilor, la creșterea frecvenței de apariție sau la creșterea impactului generat de producerea evenimentului. Pentru gestionarea acestora, Transgaz a încorporat factorii ESG în metodologiile de evaluare a riscurilor. Impacturile și oportunitățile, așa cum au fost identificate în cadrul procesului de dublă materialitate vor fi luate în considerare în strategia de business a Transgaz. Acestea includ evaluarea impacturilor asupra operațiunilor și identificarea oportunităților de a dezvolta soluții energetice mai sustenabile sau de a continua angajamentul asupra soluțiilor sustenabile. Prin integrarea acestor aspecte, Transgaz își propune să îmbunătățească reziliența pe termen lung și să își alinieze obiectivele de afaceri cu cerințele de sustenabilitate.

Consiliul de Administrație are responsabilitatea generală de a se asigura că riscurile sunt gestionate adecvat, inclusiv cele legate de ESG. În acest demers, Comitetul de Gestionare a Riscurilor prezintă rapoarte relevante Consiliului ori de câte ori este necesar. Cadrul de funcționare a managementului riscului este asigurat de Directorul General.

Directorul General este informat periodic de Comisia de Monitorizare asistată de Echipa de Gestionare a Riscurilor, cu privire la monitorizarea riscurilor. Procesul de identificate și analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților este realizat cu implicarea conducătorilor departamentelor/direcțiilor/serviciilor. Întrucât este primul an de raportare ESRS la nivel consolidat, responsabilitățile legate de IRO așa cum au fost identificate în cadrul analizei de dublă materialitate, nu au fost reflectate încă în documentele de guvernanță. Chiar și așa, riscurile ESG sunt gestionate și monitorizate periodic în linie cu riscurile de business ale Transgaz.

¹ Hotărârea nr. 1329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

² Hotărârea nr. 708 din 12 iulie 2005 pentru modificarea pct. 1 și 2 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

În contextul dezvoltării pieței de capital, listarea la Bursa de Valori București a unicului operator licențiat pentru transportul gazelor naturale din România a reprezentat o decizie strategică și de mare importanță atât pentru viitorul companiei, cât și pentru creșterea capitalizării bursiere a pieței de capital. În conformitate cu cerințele de separare ale Celui de-al Treilea Pachet Legislativ Energetic, Transgaz a obținut certificarea ca operator de sistem independent.

Eurotransgaz SRL s-a înființat la data de 28 decembrie 2017, în baza deciziei Agenției Servicii Publice Chișinău și a fost înregistrată în Registrul de Stat al persoanelor juridice cu nr. 375436. În prezent, societatea este reprezentată de trei administratori, iar fondatorul societății Eurotransgaz este Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ S.A. Societatea cu răspundere limitată „Vestmoldtransgaz” este constituită prin reorganizare a Întreprinderii de Stat „Vestmoldtransgaz” și înregistrată sub numărul 1014600024244.

La 10 septembrie 2018, ca urmare a reorganizării Î.S. „Vestmoldtransgaz” și a transferului proprietății în favoarea „Eurotransgaz” S.R.L., a fost înregistrată Societatea cu Răspundere Limitată „Vestmoldtransgaz”, având ca asociat unic „Eurotransgaz” S.R.L.

Ca urmare a aportului de capital începând cu 2021 asociații VMTG sunt:

- Societatea cu răspundere limitată „**EUROTRANSGAZ**”, o persoană juridică constituită la 28 decembrie 2017 și care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația Republicii Moldova, numărul de înregistrare de stat - cod fiscal 1017600052071, având sediul situat la adresa: Șoseaua Balcani, nr. 7/E, sat Ghidighici, mun. Chișinău, MD 2088, Republica Moldova, denumită în continuare "ETG",
- **Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare**, o organizație internațională înființată prin Acordul de înființare a Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare, cu sediul la One Exchange Square, Londra, EC2A 2JN, Regatul Unit al Marii Britanii.

Societatea Vestmoldtransgaz SRL are o structură internă ce presupune existența unui organ suprem de deliberare și decizie, a unui organ de supraveghere colegial, a unui organ executiv și a unui organ de control, după cum urmează:

- Asociatul unic;
- Consiliul Societății (organul de supraveghere colegial);
- Administrator (organ executiv);

Capitalul social al SNTGN Transgaz SA la data de 31 decembrie 2024 a fost de 1.883.815.040 RON și a fost împărțit în 188.381.504 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea nominală de 10 RON. Fiecare acțiune conferă titularului un drept de vot, în condițiile prevăzute de lege.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar al Statului Român la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz SA se realizează, începând cu data de 14 noiembrie 2019, de către Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului, ca urmare a transferului de acțiuni din contul Statului Român prin Ministerul Economiei, în temeiul OUG nr. 68/06.11.2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform înregistrării de la Depozitarul Central la data de 31.12.2024, structura sintetică consolidată a deținătorilor de instrumente financiare a Transgaz a fost următoarea:

Denumire acționar	Număr acțiuni	Procent (%)
Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului	110.221.440	58,5097
Free float - Alți acționari (pers. fizice și juridice), din care:	78.160.064	41,4903
persoane juridice	61.216.844	32,4962
persoane fizice	16.943.220	8,9941
Total	188.381.504	100%

Organul de conducere al SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor Actului constitutiv al societății, este format din Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Directorul General, respectiv:

- Adunarea Generală a Acționarilor „este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice” - art. 15.1.;
- Societatea va fi „administrată de un consiliu de administrație care va avea competența generală, cu excepția aspectelor care sunt de competența adunării generale a acționarilor conform prevederilor Actului Constitutiv sau ale legilor aplicabile” - art. 19.1.1.;
- Directorul General, numit de Consiliul de Administrație, „aplică strategia și politicile de dezvoltare ale Transgaz, stabilite de Consiliul de administrație” - art. 2.2.;
- Consiliul de Administrație a delegat conducerea executivă a societății către Directorul General, conducător executiv care reprezintă societatea în relația cu terții.

Există o separație între funcția neexecutivă, de control (administrator neexecutiv) și cea executivă (director) – separație obligatorie, în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul cerințelor legale de auditare. Directorul general al Transgaz reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii societății, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate din lege sau din Actul Constitutiv sau alocate în mod expres de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor. CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al SNTGN Transgaz SA sunt disponibile pe site-ul societății la adresa: <https://www.transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor legislației naționale și a cadrului intern de reglementare, au fost înființate comitete suport pentru Consiliul de Administrație care oferă consultanță strategică membrilor consiliului. În anul 2024, pe lângă Consiliul de Administrație au funcționat 5 comitete, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor, Comitetul de Reglementare, Siguranță și Securitate a SNT și Comitetul de Guvernanță Corporativă și Sustenabilitate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive, conform OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În situația în care în cadrul Consiliului de Administrație un loc devine vacant ca urmare a demisiei unui membru, alegerea unui nou membru se efectuează în condițiile prevăzute de lege. Durata pentru care este numit noul administrator, pentru a ocupa locul vacant, va fi egală cu perioada care a rămas până la expirarea mandatului predecesorului său.



Componența Consiliului de Administrație

Nr. crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Afilieră politică	Statut
1	Dl. Ion Sterian	Administrator Executiv și Director General	Management general, expertiză în domeniul gazelor naturale	HAGOA nr. 2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025 HCA nr. 22/27.07.2021, mandat de Director General, începând cu data de 27.07.2021 până la data de 26.07.2025	Fără afiliere politică	Final
2	Dl. Petru Ion Văduva	Administrator Neexecutiv și Președinte CA	Managementul proiectelor, investiții și analiză financiară	HAGOA nr. 2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025 HCA nr. 23/24.08.2023, mandat de Președinte CA până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Final
3	Dl. Nicolae Minea	Administrator Neexecutiv	Managementul proiectelor, economie	HAGOA nr. 2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Final
4	Dna. Adina Lăcrimioara Hanza	Administrator Neexecutiv	Management operațional și audit intern	HAGOA nr. 9/11.10.2023, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.10.2023 până la data de 16.03.2024 HAGOA nr. 2/06.03.2024 prelungire mandat de administrator provizoriu cu două luni, începând cu data de 17.03.2024 până la data de 16.05.2024 HAGOA nr. 4/16.05.2024, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.05.2024 până la data de 16.10.2024 HAGOA nr.10/16.12.2024, mandat de administrator neexecutiv independent provizoriu, maximum 5 luni, începând cu data de 17.12.2024	Fără afiliere politică	Provizoriu
5	Dna Ilina Von Derenthall	Administrator Neexecutiv	Management, Audit și Expertiză în piața de capital și finanțări	HAGOA nr.9/11.10.2023, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.10.2023, până la data de 16.03.2024 HAGOA nr.2/06.03.2024 prelungire mandat de administrator provizoriu cu două luni, începând cu data de 17.03.2024 până la data de 16.05.2024 HAGOA nr.4/16.05.2024, mandat de administrator, începând cu data de 17.05.2024 până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Provizoriu în anul 2023. Final în prezent

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație

Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	4
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, de conducere și supraveghere	20%
Procentul în funcție de gen al board-ului (consiliului de administrație) (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai consiliului de administrație)	40%
Procentul membrilor independenți ai consiliului de administrație	60%

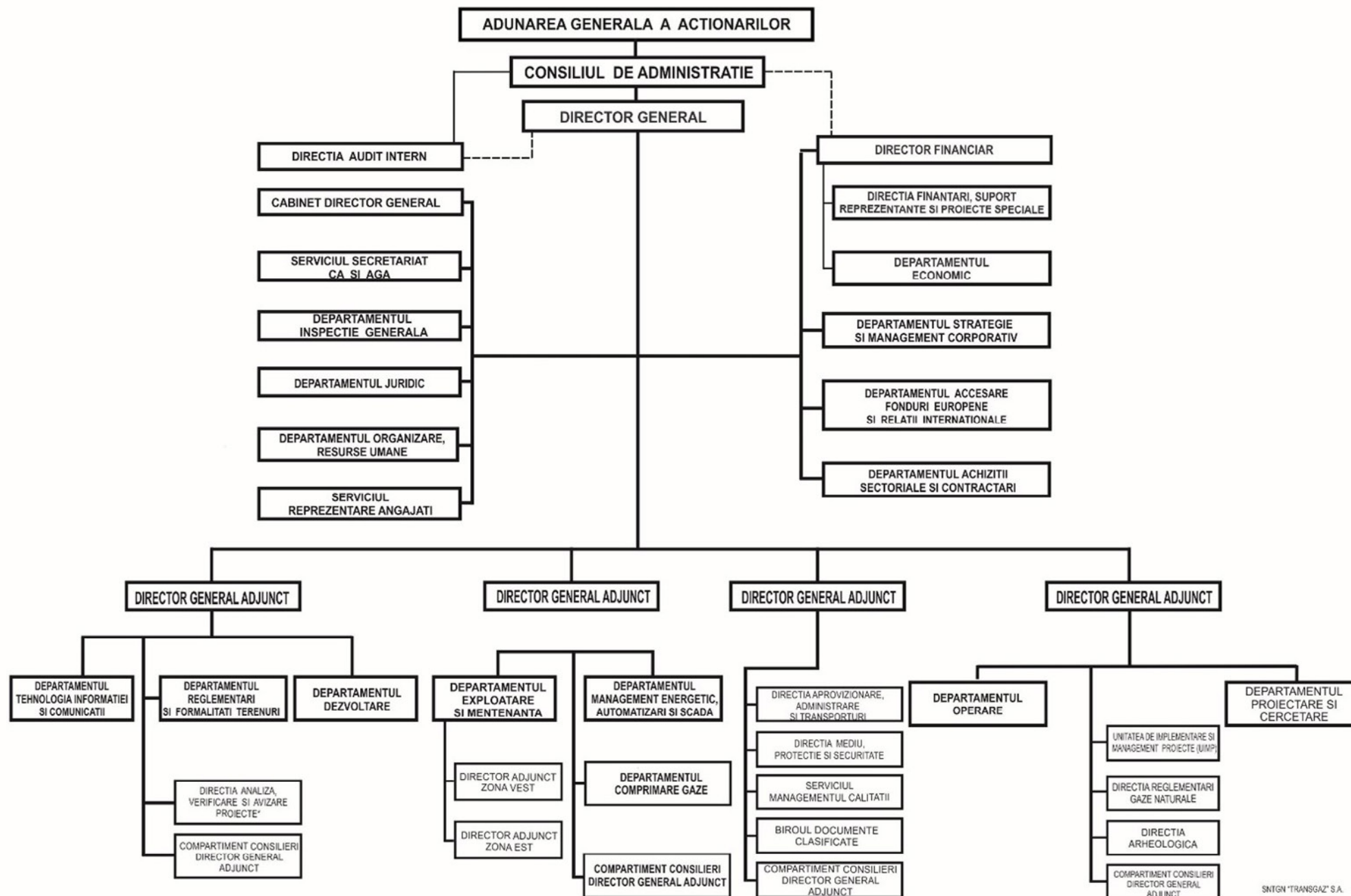
În secțiunea S1-8 este detaliată reprezentarea angajaților și a altor lucrători, incluzând informații despre cele patru organizații sindicale din cadrul Transgaz la care aceștia pot adera.

Având în vedere natura serviciilor oferite de SNTGN Transgaz SA, cât și componența acționariatului, interacțiunea cu autoritățile publice este frecventă (raportare, obținerea de autorizații etc.). Directorul General al societății este investit cu autoritatea de a reprezenta societatea în toate actele juridice desfășurate. Această autoritate poate fi delegată altor angajați în cadrul societății.

Conform Principiilor Modelului de funcționare al grupului, fiecare structură organizatorică are atribuții și responsabilități în domeniul sustenabilității. Acestea au o linie de raportare unică pentru a asigura agilitate în funcționare și o echipă responsabilă.

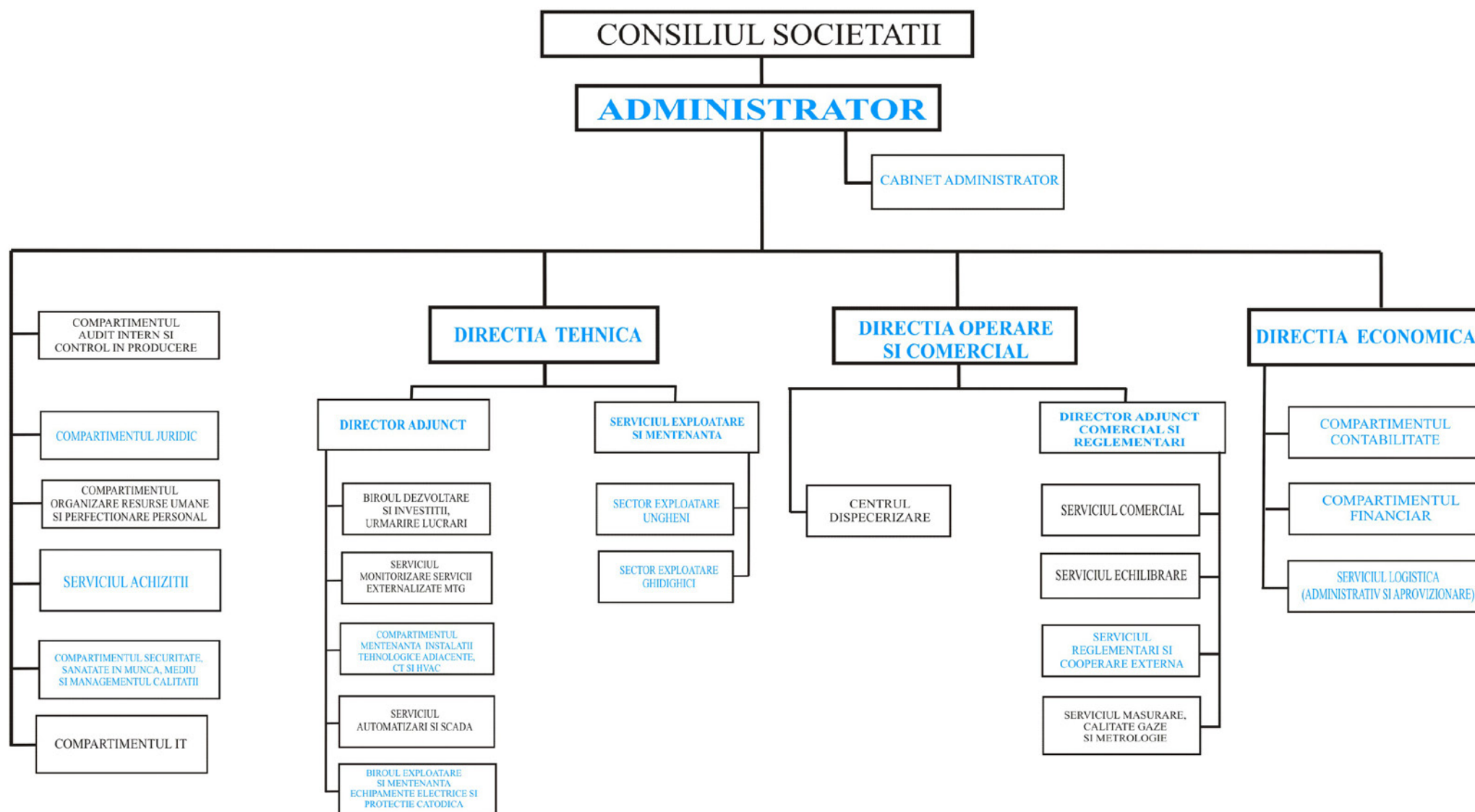
Raportarea poate fi realizată direct către Directorul General al Transgaz și/sau către Consiliul de Administrație prin intermediul Serviciului Secretariat CA și AGA:

Structura organizatorică a societății SNTGN Transgaz SA este următoarea:



SNTGN "TRANSGAZ" S.A.

Structura organizatorică a societății Vestmoldtransgaz SRL este următoarea:



14



În ceea ce privește expertiza angajaților cu privire la aspectele de sustenabilitate, conducerea Transgaz se asigură că personalul angajat deține expertiza și competența adecvată pentru a supraveghea aspectele de mediu, sociale și de guvernanta conform cerințelor legale. În situația în care sunt necesare resurse externe, Transgaz încheie și deține contracte cu diverși experți din afara companiei, cu experiență în domeniile de interes relevante. Pentru perioada următoare, Transgaz urmărește să asigure prin angajatii proprii și/sau prin experți externi că deține expertiza necesară cu privire la noile cerințe din standardele ESRS cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale Transgaz.

Membrii Consiliului de Administrație au competența și pregătirea necesare pentru a implementa și justifica inițiative de sustenabilitate, pentru a contribui la îmbunătățirea impactului ecologic și social al societății și a îndeplini cerințele legale și etice într-un mod responsabil. Un membru al Consiliului a absolvit Programul de guvernanta corporativă pentru directori independenți în cadrul Universității Stanford, SUA. O altă persoană din cadrul Consiliului de Administrație este doctorand cu teza Ameliorarea terenurilor după efectuarea lucrărilor la conductele de gaze în cadrul USAMV București și absolvent al Programului de formare profesională privind Implementarea, dezvoltarea și autoevaluarea sistemului de control intern/manAGERIAL Managementul riscurilor - Guvernanta corporativă.

În cadrul Transgaz, supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate (ESG) este realizată de către Comitetul de Gestionare a Riscurilor, o structură consultativă ce asistă Consiliul de Administrație în monitorizarea aspectelor ESG.

Membrii Consiliului de Administrație au participat la cel puțin un eveniment cu tematică ESG pe parcursul anului 2024. Organele de administrație, de conducere și de supraveghere, la fel ca și angajații proprii au fost evaluați informal în cadrul analizei de dublă materialitate de anul trecut și a identificării IRO-urilor materiale.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

În cadrul Transgaz echipa de conducere informează în mod regulat Consiliul de Administrație despre progresul și schimbările legate de impacturi, riscuri și oportunități, precum și despre alte aspecte ESG. Această comunicare constantă garantează că Consiliului rămâne bine informat despre orice modificări sau avansuri în aceste domenii. Grupul lucrează la crearea unui cadru mai bine definit pentru a evalua aceste aspecte.

În cadrul Transgaz, echipa de conducere informează ori de câte ori este nevoie Consiliul de Administrație despre progresul și schimbările legate de impacturi, riscuri și oportunități, precum și despre alte aspecte ESG. Această comunicare constantă garantează că Consiliul rămâne bine informat despre orice modificări sau avansuri în aceste domenii. Grupul lucrează la crearea unui cadru mai bine definit pentru a evalua aceste aspecte.

În anul 2024 Consiliul de Administrație a luat act de următoarele informații:

- Informare nr. DG/20388/07.03.2024 privind gestionarea și monitorizarea riscurilor în cadrul SNTGN Transgaz SA Mediaș, pentru anul 2023. Scopul acestei Informări este de a valorifica rezultatele gestiunii riscurilor, anul 2023, în vederea stabilirii abordării față de riscuri și a limitei de toleranță pentru anul 2024;

- Informarea nr. DG/20398/07.03.2024 privind analiza realizării obiectivelor specifice și a direcțiilor de acțiune stabilite în „Programul de implementare a măsurilor stabilite în Strategia privind managementul riscurilor, 2021-2025, la nivelul SNTGN Transgaz SA” – anul 2023;

- Referat privind profilul de risc decembrie 2023 și Limita de toleranță pentru anul 2025, nr. DSMC/7931/30.01.2024;

- Informare privind procesul de management al riscului în cadrul SNTGN Transgaz SA, semestrul I 2024. Scopul acestei Informări este de a prezenta concluziile rezultate din parcurgerea etapelor de management al riscului desfășurat în semestrul I 2024, nr. DSMC/85426/11.10.2024.

Comisia de Monitorizare constituită prin act de Decizie a Directorului General, are în componență un președinte și directorii structurilor organizatorice. Această Comisie este responsabilă cu stabilirea măsurilor necesare atât pentru îmbunătățirea procesului de management al riscurilor cât și pentru minimizarea riscurilor, urmând ca Biroul Managementul Riscului să monitorizeze implementarea acestor măsuri.

De asemenea, evaluarea riscurilor în cadrul SNTGN Transgaz SA se efectuează periodic, conform procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului.

În acest sens, SNTGN Transgaz SA responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de operator tehnic al SNT, obligații cuprinse atât în obiectivele Strategiei Energetice a României 2025-2030³, cu perspectiva anului 2050 privind siguranța și securitatea energetică, competitivitatea și dezvoltarea durabilă, cât și în prevederile legislației europene referitoare la siguranța și securitatea aprovizionării cu gaze naturale.

Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul SNTGN Transgaz SA este parte integrantă a managementului general fiind un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

Responsabilitatea cu privire la risc este imperativă pentru organizarea și funcționarea unui sistem de management al riscurilor, fiind stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate:

- **Primul nivel** cuprinde persoanele responsabile de desfășurarea activităților din fișele de post și de riscurile asociate acestora (riscuri identificate sau riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate zonele și sectoarele de activitate;

- **Al doilea nivel** este reprezentat de Grupele de gestionare a riscurilor de la nivelul departamentelor/direcțiilor/serviciilor independente/Sucursalei Mediaș/Exploatărilor Teritoriale. Șefii serviciilor din cadrul departamentelor/Exploatărilor Teritoriale/Sucursala Mediaș sunt membrii Grupelor de gestionare a riscurilor;

- **Al treilea nivel** se referă la Echipa de Gestionare a Riscurilor (EGR) de la nivelul societății; aceasta sprijină Comisia de Monitorizare, în gestionarea întregul proces de management al riscurilor. În cadrul fiecărui departament/direcție/serviciu independent/Sucursala Mediaș/Exploatări Teritoriale, este desemnat Responsabilul cu riscurile și cu atribuții în domeniul gestionării riscurilor. Responsabilii cu riscurile sunt Membrii Echipei de Gestionare a Riscurilor;

- **Al patrulea nivel** se referă la Comisia de Monitorizare (CM), care analizează și avizează Profilul de risc, Limita de toleranță la risc și Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul societății. Directorii departamentelor/direcțiilor independente/serviciilor independente/Exploatărilor Teritoriale/Sucursalei Mediaș sunt Membrii Comisiei de Monitorizare;

³ <https://energie.gov.ro/strategiei-energetice-a-romaniei-2022-2030-cu-perspectiva-anului-2050/>

● **Nivelul cinci**, cel mai înalt nivel, este reprezentat de Directorul General al Transgaz. Directorul General aprobă Profilul de risc și Limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, precum și Procedura de Sistem privind Managementul Riscului. Prin informările periodice, Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, evaluate, monitorizate și corect atenuate.

Transgaz își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- **Strategia privind Managementul Riscurilor**, al cărei orizont de timp este 2021-2025, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;
- **Declarația – Angajament a Directorului general privind Managementul riscului**, pentru perioada 2021-2025;
- **Profilul de risc**: oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;
- **Limita de toleranță la risc**: reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate;

Abordarea Transgaz cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor.

La nivelul anului 2024 nu au fost identificate riscuri noi strategice asociate aspectelor de mediu, social și/sau de guvernanță (Sustenabilitate) care să necesite raportarea către organul de conducere al Transgaz, respectiv către Directorul General sau către Comitetul de guvernanță corporativă și sustenabilitate și/sau Consiliul de Administrație.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată Politica și criteriile de remunerare⁴ ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Economic ai Transgaz, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/27.04.2021.

În baza cadrului intern de reglementare au fost stabiliți indicatori de performanță (14 indicatori) pentru evaluarea atingerii obiectivelor stabilite de către membrii organului de conducere și de Directorul Financiar, în vederea determinării nivelului componentei variabile ce poate fi acordată în urma evaluării performanței.

Indicatorii luați în considerare pentru acordarea componentei variabile stabilită pentru membrii consiliului de administrație, directorul general și directorul financiar, au în vedere următoarele:

- componenta financiară;
- componente operaționale: monitorizarea realizării obiectivelor prevăzute în strategia de investiții, creșterea eficienței energetice, satisfacția clienților, consolidarea relațiilor

⁴ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/users/user359/Politica%20si%20criteriile%20de%20remunerare%20ale%20Administratorilor%20Directorului%20General%20si%20Directorului%20Economic%20ai%20SNTGN%20Transgaz%20SA.pdf>

de cooperare și colaborare, monitorizarea realizării țintelor prevăzute în Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale, optimizarea sistemului de control intern/managerial, optimizarea procesului privind managementul riscului, raportarea în termen a indicatorilor de performanță și monitorizarea implementării măsurilor interne pentru alinierea la cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Întrucât este primul an de raportare ESRS la nivel de grup, pentru anul financiar 2024, nu a fost stabilit un indicator de performanță aliniat la ESRS, însă au fost făcute anumite demersuri pentru a implica indicatori nefinanțari pentru calculul componentei variabile a remunerației membrilor conducerii Grupului. Aceste demersuri includ existența unei variabile referitoare la creșterea eficienței energetice prin menținerea ponderii consumului de gaze în Societatea Națională de Transport, în total gaze naturale vehiculate la un nivel de sub 1%. La data prezentului raport, nu s-a verificat încă îndeplinirea acestui indicator pentru anul financiar 2024. De asemenea, ținând cont de asta, nu există mai multe detalii referitoare la ponderea procentului acestui indicator în remunerația totală a managementului.

În ceea ce privește, Vestmoldtransgaz S.R.L., acesta se va alinia cu regulile Asociațiilor săi cu privire Politicile de remunerare și guvernanță, care sunt în concordanță cu prevederile normelor legale aplicabile din Republica Moldova.

Sisteme de management și control al riscurilor

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

Procesul de diligență/verificare al Transgaz este proiectat pentru a identifica, preveni, diminua și răspunde impacturilor negative actuale și potențiale asupra mediului și oamenilor.

De asemenea, verificarea respectării și aplicării politicilor și reglementărilor interne se face de către echipa internă sau de către departamentele desemnate în acest scop (de exemplu, pentru zona de risc, există Procedura de Sistem privind Managementul Riscului, prin care Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, analizate, urmărite și diminuate.

SNTGN Transgaz SA a implementat o politică de management integrat pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic. În plus, SNTGN Transgaz SA implementează un proces de diligență pentru identificarea, prevenirea, atenuarea și raportarea impacturilor negative asupra mediului și oamenilor. Acest proces include, pe lângă angajați, și o verificare pe lanțul de aprovizionare la furnizori, precum și implicarea părților interesate. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări. SNTGN Transgaz SA a implementat și dezvoltat un sistem de management integrat prin care asigură un control eficace asupra proceselor, precum și minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților. Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților. Sistemul urmează a fi extins să acopere și entitățile subsidiare din Republica Moldova.

Vestmoldtransgaz SRL a demarat în luna mai 2024 implementarea în cadrul societății a sistemului de control intern managerial în vederea gestionării riscurilor, pentru a oferi o asigurare rezonabilă privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate.

În acest scop este aprobat și actualizat permanent Planul de acțiuni pentru implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul Vestmoldtransgaz SRL. Standardul de control intern managerial SNCI 9 Managementul Riscului se va implementa până cel târziu în anul 2026.

Sistem de Management Integrat Calitate – Mediu Sănătate și Securitate în Muncă (SMI CMSSM).

SNTGN Transgaz SA a obținut certificarea sistemului integrat de management al calității SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN 45001:2023 prin IQ Net (Rețeaua Internațională de Calitate), companie recunoscută pentru asigurarea calității, sănătății și a siguranței.

Societatea s-a aliniat la sistemele internaționale de management prin implementarea și Certificarea Sistemului de Management Integrat Calitate–Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă conform cerințelor din standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023.

Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă SR EN ISO 45001:2023 are ca obiective protejarea sănătății și siguranței angajaților, prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, respectarea reglementărilor și normelor legale aplicabile, îmbunătățirea productivității și calității muncii, precum și reducerea costurilor asociate cu accidentele de muncă și bolile profesionale.

În scopul prevenirii rănirii, îmbolnăvirii determinate de muncă și asigurării locurilor de muncă sigure și sănătoase, Transgaz desfășoară următoarele activități, precum:

- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor;
- asigurarea echipamentului individual de protecție și materiale igienico – sanitare;
- efectuarea controalelor planificate în scopul îmbunătățirii sănătății și securității în muncă;
- instruirea pentru conștientizarea lucrătorilor, contractanților, vizitatorilor privind riscurile de securitate și sănătate în muncă.

Sistemul de Management al mediului este un program anual de monitorizare a surselor de poluare cu impact asupra mediului înconjurător, în conformitate cu cerințele din autorizațiile de profil deținute. Comunicarea informațiilor și a realizării obligațiilor de conformare către autoritățile competente este concretizată prin Raportul anual de mediu al societății.

Raportul anual de mediu este un document complex care cuprinde toate informațiile din domeniul protecției mediului, incluzând date despre poluările care au avut loc la nivelul structurilor organizatorice. Acesta se elaborează și se transmite autorităților abilitate, care au emis autorizația de mediu.

Pentru a asigura adecvarea și eficacitatea sistemului SMI CMSSM, monitorizăm implementarea programelor anuale aprobate.

Șeful Serviciului Managementul Calității elaborează anual Programul de Audituri Interne Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, care abordează următoarele standarde de sistem de management implementate:

- SR EN ISO 9001:2015;
- SR EN ISO 14001:2015;
- SR EN ISO 45001:2023.

Șeful Serviciului Managementul Calității se asigură că obiectivele pentru auditurile interne privind calitatea, mediul, sănătatea și securitatea în muncă sunt stabilite corect pentru a ghida planificarea și desfășurarea acestora, și că programul de audituri este implementat eficient. În elaborarea programului, sunt considerate riscurile și oportunitățile pentru a aborda auditurile corespunzător. Auditul extern, realizat anual de SRAC CERT SRL conform contractului în vigoare,

confirmă că sistemul de management al companiei este bine descris, implementat conform standardelor și eficace. De asemenea, demonstrează că sistemul poate satisface cerințele aplicabile și obține rezultatele așteptate, iar procesele de audit intern și analiza de management sunt eficiente.

Misiunea Direcției Audit Intern este de a acorda asigurări și consultanță privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernanță.

În Republica Moldova, Direcția Audit Intern își desfășoară activitatea în baza unui Plan anual de audit aprobat de Directorul General, care este transmis spre informare Consiliului de Administrație prin Comitetul de Audit. Planul de audit este elaborat în baza unei metodologii de evaluare a riscurilor, priorităților stabilite de conducerea societății, iar frecvența misiunilor de audit intern este determinată de profilul de risc al fiecărei structuri auditabile.

Programul de Audituri Interne Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă este elaborat anual în cadrul Eurotransgaz S.R.L. și Vestmoldtransgaz S.R.L., luând în considerare riscurile și oportunitățile astfel ca auditurile să fie abordate în mod corespunzător și este aprobat de Directorul General.



Audituri externe:

- Curtea de Conturi în baza Programului de activitate desfășoară acțiunea *Controlul situației, evoluției și modului de administrare a patrimoniului public și privat al statului, precum și legalitatea realizării veniturilor și a efectuării cheltuielilor la SNTGN Transgaz SA* (la 3 ani). În cadrul acestei acțiuni se evaluează sistemul de control intern managerial;
- Societatea Română de Asigurarea Calității (SRAC) desfășoară auditurile de certificare și supraveghere a Sistemului Integrat Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, la termenele stabilite.

Rapoartele privind activitatea Transgaz sunt analizate de către managementul de la cel mai înalt nivel și asigură, totodată, monitorizarea stadiului măsurilor ce trebuie implementate pentru atingerea obiectivelor și a țintelor de mediu. În urma analizei datelor, managementul companiei concluzionează și dispune, în funcție de rezultatul analizei, alocarea resurselor necesare pentru păstrarea performanțelor sistemului de management certificat. De asemenea, SNTGN Transgaz SA se află în curs de implementare a sistemului de management energetic ISO 50001:2018. Suplimentar, la nivelul companiei au fost inițiate demersuri pentru implementarea Standardului SR EN ISO 50001:2018. Conformarea Transgaz la Principiile Directoare ale ONU sunt prezentate în **Raportul de Taxonomie 2024 integrat în prezentul raport**, în care sunt redată rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale în cadrul raportării anuale privind taxonomia.



Elementele principale ale procesului de diligență	Punctele din declarația privind durabilitatea
a) Includerea procesului de diligență în guvernanta, strategie și modelul de afaceri	Echipa responsabilă de achiziții și respectarea proceselor și normelor de achiziții publice conforme cu legislația națională coordonează integrarea procesului de due diligence în activitățile de achiziții, operațiuni și relațiile cu stakeholderii. Detalii suplimentare: Capitolul Guvernanta - G1
b) Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	Transgaz menține un dialog continuu și o colaborare activă cu angajații și clienții săi. Detalii suplimentare mai sus, în secțiunea de materialitate și în capitolele S1 – Forța de muncă proprie, S4 – Utilizatori și consumatori finali.
c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	Evaluarea de dublă materialitate (DMA) identifică impacturile adverse semnificative în operațiunile proprii și în lanțul valoric. Detalii suplimentare: Capitolul Informații Generale ESRS 2.
d) Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	Compania implementează măsuri proactive pentru reducerea impactului negativ al activităților sale. Suplimentar, compania ia măsuri pentru a gestiona impacturile semnificative identificate în evaluarea DMA, lucrând împreună cu partenerii de afaceri pentru a implementa planuri corective, a îmbunătăți procesele de screening precontractuale. Detalii suplimentare: Capitolul Guvernanta - G1
e) Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	Performanța inițiativelor Transgaz este supravegheată continuu, iar rezultatele sunt prezentate deschis prin rapoartele anuale de sustenabilitate. Aceste documente conțin informații despre evoluția în realizarea obiectivelor ESG și efectele acțiunilor implementate asupra mediului, comunității și guvernantei. Detalii suplimentare: Capitolul Guvernanta - G1

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

La nivelul Transgaz prezentarea principalelor categorii de riscuri se face periodic în Raportul pentru administrarea riscurilor.

Riscurile prezentate în Capitolul ESRS 2, „**Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților**”, din prezentul raport, care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform Standardelor ESRS.

Conform cerințelor ESRS, temele materiale trebuie incluse în raport împreună cu riscurile și oportunitățile aferente și țintele stabilite de societate. Dubla materialitate efectuată în decembrie 2024, reprezintă primul pas în alinierea societății la standardele ESRS pentru toate temele și subtemele materiale. Transgaz deține un registru de riscuri dezvoltat potrivit procedurilor de administrare a riscurilor adoptate și implementate la nivelul companiei, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS.

Riscurile identificate sunt incluse în Registrul de Riscuri, iar **Activitatea desfășurată în scopul Managementul riscului** are rolul de a transforma incertitudinea într-un avantaj pentru societate și de a limita nivelul amenințărilor și impactul potențial al acestora. Orice măsură adoptată de companie în scopul unei reacții la riscuri se integrează în managementul riscurilor. O bună gestionare a riscurilor organizaționale conduce la reziliența organizațională ceea ce înseamnă că Transgaz este capabil să treacă prin incertitudine într-o poziție mai puternică. Se raportează anual rezultatele măsurilor implementate sau ad-hoc, după caz, către consiliul de administrație. De asemenea, se revizuieste Registrul Riscurilor dacă e cazul.

Managementul riscului este un ciclu continuu în cadrul căruia toate structurile din cadrul grupului desfășoară anual următoarele etape documentate:

- etapa I: stabilirea contextului în care își desfășoară activitatea;
- etapa II: stabilirea obiectivelor în conformitate cu principiul derivării stabilit prin procedură;
- etapa III: identificarea riscurilor în strânsă legătură cu activitățile din cadrul obiectivelor, analiza și evaluarea riscurilor;
- etapa IV: stabilirea răspunsului la risc și dacă este cazul implementarea unor măsuri de minimizare pentru reducerea probabilității de apariție a riscului dar și a unor măsuri de minimizare a impactului;
- etapa V: monitorizarea implementării măsurilor de minimizare a riscurilor;
- etapa VI: revizuirea și raportarea anuală a riscurilor.

Riscurile gestionate în cadrul Transgaz sunt clasificate pe categorii de riscuri. Categoriile de risc oferă o imagine de ansamblu, structurată și gestionabilă a riscurilor cu care se confruntă societatea. Prin utilizarea categoriilor de risc, funcția de monitorizare a riscurilor este îmbunătățită și ne ajută să:

- determinăm cauzele comune care conduc la cele mai mari concentrații de riscuri;
- dezvoltăm răspunsuri mai bune la risc;
- gândim într-un mod structurat și orientat în timpul etapei de identificare riscuri;
- cuprindem toate aspectele posibile ale condițiilor de risc;

- îmbunătățim eficacitatea sistemelor de control intern/managerial;
- raportăm riscurile între structurile organizatorice.

Portofoliul de riscuri al Transgaz cuprinde următoarele categorii principale de riscuri strategice și relația acestora cu temele materiale (mediu, social, economic și guvernanta):

- politice (conflicte internaționale, politici cu eventual impact asupra infrastructurii și a conexiunilor internaționale)
- de reglementare/legislative (modificările frecvente în legislația națională și europeană pot crea dificultăți în conformitate și adaptare, procesul lent de aprobare a proiectelor de infrastructură poate duce la întârzieri și costuri suplimentare)
- comerciale (modificările neașteptate în cererea de gaze naturale pot afecta veniturile și planificarea operațională);
- sustenabilitate (fenomene extreme, greenwashing - riscul ca măsurile de sustenabilitate să fie percepute ca superficiale sau înșelătoare poate afecta reputația companiei, solicitările pentru practici mai sustenabile pot necesita schimbări semnificative în operațiuni și strategie);
- financiare (creditare, curs valutar, rata dobânzii, lichidități, piața de capital).

Compania, modelul de afaceri și implicarea părților interesate

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

SNTGN Transgaz SA desfășoară următoarele activități:

- transportul gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;
- dispencerizarea gazelor, cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale.

Nu au existat modificări cu privire la produsele și serviciile oferite de Transgaz în cursul anului 2024 și nici în cadrul piețelor semnificative sau a grupurilor de clienți deservite.

SNTGN Transgaz SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import, în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport gaze naturale.

La nivelul Transgaz există o strategie care se referă la aspectele de sustenabilitate, elaborată în 2023, și care vizează aspectele de climă din standardele ESRS. Politicile, obiectivele, planurile de acțiune și resursele puse în aplicare de către societate în 2023 și 2024 pentru implementarea deciziilor strategice acoperă informațiile solicitate în temeiul ESRS doar pe partea de climă. Societatea se angajează să alinieze și restul temelor materiale conform ESRS în actele și procedurile interne din cadrul intern de reglementare.

În anul 2024 au fost stabilite angajamente climatice clare, planuri de acțiune și ținte care se extind până în 2050, pentru a răspunde așteptărilor părților interesate. Țintele climatice pentru 2030, 2040 și 2050 vor fi completate de angajamente și ținte pentru celelalte domenii de interes asociat domeniului durabilității, iar progresul va fi monitorizat.

În cadrul Transgaz a fost elaborată o Strategie de climă și de decarbonizare, finalizată în decembrie 2023, cu suportul Băncii Europene de Investiții (BEI), care conține rapoartele inițiale de evaluare, planuri de acțiune pe termen scurt, mediu și lung, obiectivele strategice și planul de implicare a părților interesate, un studiu climatic cu un grad de complexitate ridicat, precum și planul de investiții pentru realizarea obiectivelor strategice prevăzute.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, Planurile de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale sunt elaborate pentru o perioadă de 10 ani, în conformitate cu prevederile Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale cu modificările și completările ulterioare, cu obiectivele propuse în Strategia Energetică a României, și răspund cerințelor politicii energetice europene privind:

- asigurarea siguranței în aprovizionarea cu gaze naturale;
- creșterea gradului de interconectare a rețelei naționale de transport gaze naturale la rețeaua europeană;
- creșterea flexibilității rețelei naționale de transport gaze naturale;
- liberalizarea pieței gazelor naturale;
- crearea pieței de gaze naturale integrate la nivelul Uniunii Europene;
- asigurarea racordării terților la sistemul de transport gaze naturale, conform reglementărilor specifice, în limitele capacităților de transport și cu respectarea regimurilor tehnologice;
- asigurarea alimentării cu gaze naturale a localităților din România;
- dezvoltarea sistemului de transport astfel încât acesta să fie compatibil cu amestecul treptat de hidrogen în gazele naturale, conform ȋntelilor europene, în baza unor analize detaliate care să includă aspectele tehnice și economice relevante;
- elaborarea strategiei societății pentru cuplarea ecosistemelor de hidrogen și a centrelor industriale cu sistemul integrat de transport pe conducte al hidrogenului la nivelul UE (Hydrogen Backbone);
- asigurarea unei tranziții etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic și consolidarea rezilienței la schimbările climatice;
- îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima)/Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice;
- asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a noilor investiții generatoare de locuri de muncă.

Transportul intern și internațional al gazelor naturale este o activitate reglementată de monopol, așadar, Transgaz este responsabil de alinierea la cerințele politicii energetice europene prin dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura un flux continuu și sigur de gaze naturale, reducând riscurile de întreruperi, interconectarea rețelelor, investiții în extinderea rețelei pentru a asigura accesul la gaze naturale în zonele insuficient deservite, adaptarea infrastructurii existente pentru a permite amestecul și transportul de hidrogen, în conformitate cu obiectivele de decarbonizare ale UE, implementarea unor măsuri care să asigure reducerea emisiilor de carbon și creșterea eficienței energetice, contribuind astfel la obiectivele climatice naționale și internaționale și asigurarea respectării tuturor reglementărilor și cerințelor naționale și internaționale, inclusiv cele privind schimbările climatice și sustenabilitatea. Această implicare este principal în România, întrucât este membru al Uniunii Europene, iar Strategia de sustenabilitate, care include aspecte legate de climă aliniază Grupul la direcția Uniunii Europene. Direcțiile Strategice se vor actualiza și pentru Republica Moldova.

La data de 11 decembrie 2019, Comisia Europeană a prezentat "Pactul ecologic european (Green Deal)", un pachet de măsuri ambițios care promovează utilizarea eficientă a resurselor, economia circulară și combaterea schimbărilor climatice, susținând obiectivele Tratatului de la Paris. Hidrogenul a devenit un vector important pentru decarbonizarea sectorului energetic conform obiectivelor UE.

La data de 8 iulie 2020, UE a adoptat Strategia pentru integrarea sistemelor energetice și Strategia pentru hidrogen, care vizează un sector energetic mai eficient și interconectat. Aceste strategii sprijină investiții în energie curată, în alinieră cu Pactul Verde European și planul de redresare economică Next Generation EU, și subliniază rolul hidrogenului în decarbonizarea industriei și transporturilor.

Subliniind importanța stabilirii unei strategii naționale privind hidrogenul, a unei strategii pentru implementarea Pactului Verde Ecologic European, în contextul actual european și național, la nivelul Transgaz, strategia de dezvoltare durabilă a SNT pentru următorii ani, impune o resetare a obiectivelor, o reconfigurare a modelului de dezvoltare astfel încât acesta să permită implementarea prevederilor Pactului Green Deal.

Obiectivele generale ale societății în acest domeniu, pentru perioada 2021 - 2025, vizează dezvoltarea activității de cercetare privind posibilitatea acceptării mix-ului de hidrogen în SNT și modalități de introducere a acestuia în SNT, implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

Cu sprijinul Băncii Europene pentru Investiții (BEI), Transgaz a elaborat o Strategie Climatică și de Decarbonizare pentru a iniția un plan de decarbonizare eficientă a activităților comerciale și pentru a-și consolida rezistența la schimbările climatice, luând în considerare cele mai bune practici, precum și politicile și reglementările naționale și internaționale în materie de climă. Obiectivul general al strategiei este dual și include direcția și obiectivele ce vor fi urmate, astfel încât Transgaz să își îndeplinească cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice și de decarbonizare.

Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare cuprinzătoare a amprentei de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative ambițioase de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu și acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- o explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile SNTGN Transgaz SA de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;
- acțiuni necesare din partea SNTGN Transgaz SA pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

Strategia climatică cuprinde:

- evaluarea la nivel înalt a vulnerabilității climatice pentru Transgaz și principalele sale părți interesate;

- acțiuni necesare, astfel încât Transgaz să se alinieze la Taxonomia UE și Directiva UE privind raportarea corporativă de sustenabilitate, precum și la cerințele prevăzute în cadrul PATH al BEI;
- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a gradului de eligibilitate al acestora.

Țintele climatice incluse în Strategia climatică sunt raportate în cadrul capitolului E1 – Schimbări Climatice.

Referitor la lanțul valoric, furnizorii au un rol important în asigurarea continuității serviciilor de înaltă calitate. Transgaz colaborează atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu furnizori de pe piața externă.

În cadrul lanțului valoric din amonte, următoarele tipuri de materii prime, echipamente și servicii sunt achiziționate de către SNTGN Transgaz SA și Vestmoldtransgaz și Eurotransgaz pentru operațiunile proprii:

- Gaze pentru consum în SNT, materiale și echipamente pentru activitatea de investiții, materiale pentru Programul de Mentenanță, Mediu, Siguranță, Protecția Muncii și PSI, servicii de consultanță, de audit, de prevenire și protecție, de securitate și pază, servicii operaționale IT&C, servicii administrative, servicii specifice activității de comunicare, acționariat, reclamă și publicitate

Principalii furnizori ai Transgaz sunt:

- KALYON INSAAT SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI ISTANBUL-SUCURSALA BUCUREȘTI
- SNGN ROMGAZ SA
- REVICOND CANALTECH SRL
- BURSA ROMÂNĂ DE MARFURI
- E.ON ENERGIE ROMANIA SA

SNTGN Transgaz SA atribuie contractele de achiziție cu respectarea prevederilor din Legea nr. 99 din 19 mai 2016 privind achizițiile sectoriale, modificată și completată ulterior. Atribuirea contractelor sectoriale se face prin aplicarea criteriilor „cel mai bun raport calitate-preț” și „prețul cel mai scăzut”. De asemenea, termenul estimat pentru contractare este între 6 și 12 luni.

Principalii beneficiari ai serviciului de transport gaze naturale în anul 2024 au fost:

- OMV PETROM SA
- ENGIE ROMANIA SA
- SNGN ROMGAZ SA
- E.ON ENERGIE ROMANIA SA
- ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI SA

De regulă, contractele cu clienții se semnează pe un an de zile pentru produsul anual de capacitate (exemplu: 1 octombrie 2024 – 1 octombrie 2025).

În interiorul anului gazier se mai semnează și contracte trimestriale, lunare, și zilnice (cele zilnice se semnează tot pe o perioadă de 1 an gazier). Există și contracte speciale de 15 ani și 30 de ani. Contractele cadru de pe RBP au de regulă o perioadă de 15 ani. Toate contractele sunt definite în Codul Rețelei.

În componența Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS) intră totalitatea contractelor pe care societatea urmează să le atribuie pe parcursul anului, în urma desfășurării unor proceduri de achiziție, achiziții directe, precum și acordurile cadru în baza cărora se atribuie contracte subsecvente, în conformitate cu prevederile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu completările și actualizările ulterioare. Potrivit Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale pentru anul 2024 (PAAS 2024) valoarea alocată pentru acest scop este de 1.838.036.638,95 RON.

Clienții noștri sunt persoane juridice, în principal furnizori de gaze naturale, dintre care o mică parte fiind alcătuită din persoane juridice și consumatori racordați direct la Sistemul Național de Transport. Principalele canale de distribuție și utilizatorii finali sunt distribuitori, înmagazinarea subterană a gazului, export, clienți direcți.

Strategia Transgaz are la bază premisa de creștere sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari și reziliența pe termen lung. Strategia de afaceri include la acest moment și elemente de sustenabilitate dar acestea nu sunt încă aliniate în totalitate cu rezultatele analizei de dublă materialitate desfășurate în 2024. Specific, strategia Transgaz abordează aspectele de climă, și transport de energie verde (hidrogen). Transgaz operează ca un transportator de gaze naturale, concentrându-se pe eficiență și sustenabilitate. Prin modernizarea infrastructurii și extinderea rețelei, compania oferă beneficii economice și de mediu clienților și investitorilor, asigurând stabilitate și creștere pe termen lung.

În anul 2024, Transgaz a operat pe piața reglementată, unde a desfășurat activități de distribuție a gazelor naturale, precum și de înmagazinare subterană a gazelor.

Veniturile totale aferente anului financiar 2024, astfel cum sunt incluse în situațiile financiare individuale ale Transgaz, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Venituri din exploatare înainte de echilibrare și construcții, din care	2.105.068.746
Venituri din activitatea de transport intern (România)	1.954.193.929
Alte venituri	150.874.817

De asemenea, veniturile totale aferente anului financiar 2024, astfel cum sunt incluse în situațiile financiare consolidate ale Transgaz, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Venituri din exploatare înainte de echilibrare și construcții, din care (RON)	2.305.477.037
- venituri din activitatea de transport intern (România și Republica Moldova)	2.150.193.837
- alte venituri	155.283.200

Entitățile Transgaz din Republica Moldova sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României și Republicii Moldova, iar la finalul anului 2024, totalul de angajați era de 4,051 angajați. În ceea ce privește repartizarea regională a angajaților pe teritoriul României și Republicii Moldova, la data de 31.12.2024, se pot remarca următoarele aspecte:

Zonă geografică:	Număr de persoane
Republica Moldova	75
România	3976
Total	4051



Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Transgaz se angajează în mod etic la practicarea afacerilor transparente și responsabile, iar transparența și comunicarea sunt valori integrate în activitatea Transgaz.

Relația cu părțile interesate este un alt aspect important ce ține de etica Transgaz, iar adoptarea de către companie a unor reglementări interne cu privire atât la transparență și comunicare, cât și la gestionarea conflictelor de interese, la acordarea de sponsorizări, reprezintă interesul conducerii ca toate părțile interesate să fie informate frecvent cu scopul de a crea și de a menține o imagine corectă a dezvoltării durabile a companiei, îmbunătățind în același timp atât calitatea vieții salariaților și a familiilor acestora, cât și a comunităților și a societății în care își desfășoară activitatea.

Activitatea Transgaz este reglementată și controlată de către autoritățile publice de mediu și este mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, a organizațiilor neguvernamentale, media și a publicului. Transgaz implementează în cadrul intern instrumente care să asigure respectarea legislației naționale aplicabile, specifice domeniului protecției mediului, cu scopul de a proteja mediul, personalul și populația. Responsabilul de Mediu se asigură de transmiterea către autorități a rapoartelor necesare conform legii.

De asemenea, colaborarea cu alte companii pentru dezvoltarea unor proiecte comune vine în sprijinul creșterii economice durabile la nivel național și la nivel regional și contribuie la crearea de locuri de muncă și la stimularea activității economice locale. Prin intermediul acestor parteneriate, se identifică soluții inovatoare și durabile pentru provocările cu care se confruntă comunitatea, cum ar fi conservarea resurselor naturale, reducerea poluării sau dezvoltarea infrastructurii.

În final, implicarea activă a companiilor în sprijinirea comunității și în colaborarea cu alte entități din mediul de afaceri poate contribui la crearea unei atmosfere favorabile pentru dezvoltarea economică și socială a regiunii, având un impact pozitiv asupra tuturor locuitorilor. Astfel, responsabilitatea socială a companiilor devine un element esențial pentru construirea unei societăți mai echitabile și durabile. În acest sens, pe site-ul Societății se găsesc informații cu privire la impactul CSR. Ultimul proiect datează din 2022 și se numește 'Proiect CSR-Creșterea Eficienței Energetice la nivelul SNTGN Transgaz SA'. Pentru entitățile din Republica Moldova nu există informații ce țin de CSR.

În anul 2024, obiectivele în domeniul resurselor umane au fost orientate cu precădere către optimizarea acestora, pentru creșterea și îmbunătățirii eficienței și eficacității funcțiilor, continuarea proiectelor educaționale, iar sponsorizările au fost îndreptate către domenii de interes social.

În cadrul analizei de dublă materialitate efectuată în anul 2024, Transgaz a identificat principalele categorii de părți interesate, detaliate mai jos:

- angajați
- management
- acționari
- instituții financiare
- clienți
- ministere
- administrații publice și locale

- furnizori
- mass-media
- comunități locale și publicul larg
- ONG-uri

Transgaz, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale în România și Republica Moldova, are un rol esențial în mediul în care activează și se angajează să respecte și să integreze în strategia sa aspecte de sustenabilitate importante pentru membrii grupurilor interesate de activitatea sa.

Dialogul cu părțile interesate contribuie la o mai bună comunicare și transparență în activitățile organizației, ceea ce este esențial pentru construirea încrederii și susținerea proiectelor de dezvoltare durabilă în care societatea se angajează.

Angajații sunt implicați în mod informal, pe parcursul anului, pentru a colecta feedbackul acestora și integrarea acestuia în strategia și modelul de afaceri al Grupului. De asemenea, aceștia sunt parte din sindicate, care comunica cu managementul pentru a comunica eventuale nemulțumiri. În plus, aceștia au la dispoziție următoarele platforme interne și resurse dedicate:

- prin e-mail, la adresa integritate@transgaz.ro;
- în scris, pe suport hârtie.

Pe plicul în care se introduce formularul completat vor fi completate, citeț și vizibil, următoarele:

- mențiunea "AVERTIZARE ÎN INTERES PUBLIC";
- calitatea destinatarului (potrivit legii, plicul va fi adresat, la alegere "Directorului General al SNTGN Transgaz SA", "persoanei desemnate conform Legii nr. 361/2022 la nivelul SNTGN Transgaz SA" sau "Consilierului de integritate al SNTGN Transgaz SA");
- adresa destinatarului.

Persoanele care solicită consiliere confidențială în legătură cu efectuarea unei raportări, o pot face astfel:

- prin e-mail, la adresa integritate@transgaz.ro;
- telefonic, la numerele 1590 sau 1450, în intervalul 07.00 – 15.00.

Poate efectua o raportare o persoană care se află într-un raport de muncă sau raport de serviciu cu SNTGN Transgaz SA, în temeiul dispozițiilor de drept comun sau speciale în materie, și prestează muncă în schimbul unei remunerații, dacă informațiile referitoare la încălcări ale legii au fost obținute în context profesional (activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul SNTGN Transgaz SA, conform prevederilor art. 2 din Legea nr. 361/2022, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi represalii în caz de raportare a acestora).

Raportarea de informații privind încălcări ale legii, cunoscând că acestea sunt nereale, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.500 RON la 30.000 RON, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune.

Managementul este implicat activ pe parcursul anului în diversele întruniri ale Comitetelor.

La nivel de SNTGN Transgaz SA, este înființată o structură organizatorică specializată pentru gestionarea activității privind piața de capital, respectiv Direcția Relații cu Investitorii și Sustenabilitate - Serviciul Relații cu Investitorii – structură a cărei activitate este dedicată relației cu investitorii și acționarii. Societatea efectuează raportări periodice și continue cu privire la evenimente importante, incluzând fără a se limita la acestea, situația financiară, performanța, proprietatea și conducerea, atât în mass media cât și pe pagina web proprie (www.transgaz.ro).

Transgaz pregătește și diseminează informațiile periodice și continue relevante având situațiile financiare întocmite conform cu OMFP 2844/2016, formatul unic de raportare electronică (ESEF - European Electronic Single Format) și alte standarde de raportare, respectiv de mediu, sociale și de conducere (ESG – Environment, Social and Governance). Acestea sunt publicate pe site-ul BVB, ASF și Transgaz atât în limba română cât și în limba engleză. Compania organizează întâlniri cu analiștii financiari, brokeri, specialiști de piață cât și investitori, cu ocazia diseminării situațiilor financiare, ocazie cu care publică materiale relevante în decizia investițională.

Relația cu Ministerele este guvernată de întâlniri periodice.

Relația cu băncile și instituțiile financiare este una punctuală și direcționată către susținerea inițiativelor strategice ale companiei, asigurând un nivel adecvat de transparență și colaborare. Criteriile de finanțare, inclusiv cele de ESG sunt luate în calcul de companie la definirea direcțiilor strategice.

Managementul relației cu clientul este guvernat de procedurile interne. Categoriile de clienți din portofoliu sunt în principal companiile furnizoare de gaze (B2B), iar contactul cu reprezentatul acestora este menținut în permanență.

Colaborarea cu furnizorii este guvernată/susținută prin comunicări permanente informale. Transgaz menține un dialog activ cu furnizorii prin chestionare și întâlniri ori de câte ori este necesar.

Transgaz menține o relație deschisă cu reprezentanții presei, oferind informații actualizate despre activitatea sa prin comunicate de presă, evenimente de lansare, interviuri și colaborări media, pagina de web.

Transgaz susține comunitățile (organizații non-profit, membri ai comunității, primării, instituții educaționale, spitale etc.) prin inițiative de responsabilitate socială care includ parteneriate cu organizații non-profit, instituții educaționale precum universități și licee, și membri ai comunității. Acțiunile vizează dezvoltarea educației și sprijinirea grupurilor vulnerabile prin donații și programe de conștientizare. Totodată, pentru a ține legătura cu acestea, dialogul cu comunitățile are loc periodic, prin întâlniri, proiecte comune sau campanii locale sau atunci când proiectele de dezvoltare ale Transgaz au impact asupra comunității. Pentru eventuale plângeri, membrii comunității au la dispoziție și următoarele canale de comunicare cu Transgaz: <https://www.transgaz.ro/ro/node/2427>.

Prin implicarea activă a părților interesate, Transgaz poate să creeze parteneriate solide și să maximizeze impactul pozitiv al intervențiilor sale în comunitate. Organizația este deschisă la opiniile și sugestiile celor implicați și își asumă responsabilitatea împreună cu aceștia pentru realizarea obiectivelor comune de dezvoltare durabilă.

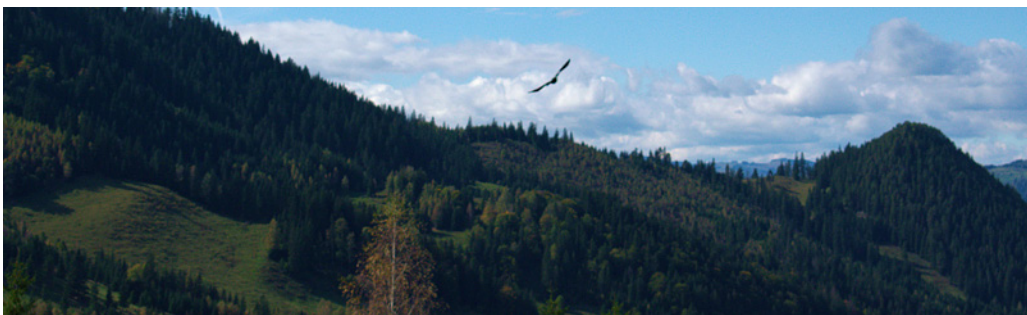
Identificarea și prioritizarea părților interesate au fost realizate în cadrul consultărilor interne și externe, cu o implicare a reprezentanților din conducerea Transgaz, în cadrul căreia a fost elaborată o listă a părților interesate relevante, ținând cont de toate categoriile cu care compania interacționează sau ale căror interese sunt afectate de aceasta. În cadrul aceleiași consultării interne, ulterior mapării părților interesate, a avut loc o discuție legată de așteptarea acestora, precum și nivelul lor de interes și influență asupra Transgaz.

Așteptările părților interesate legate de activitatea **Transgaz** sunt:

- **Autorități centrale, Autorități locale, Autorități de reglementare și control:** se așteaptă ca Transgaz să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să opereze instalațiile deținute cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de actele de reglementare deținute. De asemenea, se așteaptă ca Transgaz să livreze în condiții de siguranță și calitate gazul natural.
- **Partenerii de afaceri, acționarii, instituțiile financiare** (clienți persoane juridice și consumatori, furnizori, persoane fizice): se așteaptă ca Transgaz să presteze servicii de transport gaze naturale cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă, oferind astfel încrederea unui parteneriat de afaceri de succes. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu aceștia în ceea ce privește protecția mediului.
- **ONG, Public, Mass-Media, Comunitatea locală:** se așteaptă ca organizația să își desfășoare activitatea cu grijă față de mediu și față de populație, iar părțile interesate au nevoie să le fie aduse la cunoștință informații relevante cu privire la activitatea pe care o desfășoară Transgaz, cu respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Așteptările mai sus menționate reprezintă pentru grup obligații de conformare față de aceste entități. De asemenea se așteaptă să fie informați periodic asupra performanței de mediu, să fie întrebați în legătură cu proiectele viitoare, să fie consultați în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Se așteaptă să li se răspundă la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare cu Transgaz prin centrele de informare și compartimentele de relații publice.
- **Angajații** Transgaz se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor, pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului.

Punctele de vedere și cerințele părților interesate, precum și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația sistemului de management integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

Aceste puncte de vedere sunt colectate și în analiza de dublă materialitate, care este supusă informării, revizuirii și aprobării de către organele de administrație, de conducere și de supraveghere. În perioada de raportare nu au fost aduse modificări strategiei sau modelului de afaceri.



Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale Transgaz sunt prevăzute în fiecare capitol specific ESRS tematic și sunt corelate împreună cu cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite intern.

Impactul, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanta au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. Riscurile ESG identificate sunt analizate și vor fi integrate în cadrul intern de reglementare ale Transgaz, cu luarea în considerare a riscurilor climatice, a riscurilor fizice și a celor de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon, raportat la riscurile identificate în Strategia Climatică și de Decarbonizare a Transgaz (vezi E1).

Transgaz abordează impacturile și riscurile semnificative, precum și oportunitățile legate de tranziția către un viitor mai sustenabil, printr-o analiză cuprinzătoare care subliniază reziliența. Aceasta a inclus evaluarea riscurilor și oportunităților, concentrându-se pe aspecte de mediu, sociale, politice și de piață, dar în mod special, pe partea de climă, prin strategia și planul de decarbonizare a Transgaz.

Transgaz își propune să își bazeze strategia și modelul de afaceri pe principii de reziliență, cu intenția de a dezvolta capacitatea de a gestiona impacturile și riscurile semnificative și de a valorifica oportunitățile care pot apărea. Procesul de gestionare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) urmează să fie integrat în strategia de afaceri, pentru a facilita alinierea priorităților de sustenabilitate cu obiectivele generale de dezvoltare.

Finanțarea inițiativelor și măsurilor specifice pentru implementarea acestei strategii este realizată în principal din surse proprii, utilizând veniturile generate de operațiunile curente ale grupului. Profesionalismul și performanța, spiritul de echipă, respectul reciproc, și responsabilitatea pentru oameni și mediu sunt valori fundamentale care ghidează activitatea noastră și ne ajută să atingem excelența în toate inițiativele noastre.

Sustenabilitatea este integrată în toate operațiunile Transgaz, în funcție de cerințele legislative stricte la care Transgaz aderă. Evaluarea materialității ajută la prioritizarea riscurilor în procesul de revizuire anuală. Transgaz are proceduri sistematice pentru a evalua și aborda impacturile materiale de mediu, sociale și de guvernanta ale propriilor operațiuni și relații de afaceri. Activitatea de sustenabilitate a Transgaz se bazează pe practici zilnice în toate operațiunile companiei. Prioritățile noastre corporative de sustenabilitate sunt bazate pe impacturi materiale din cadrul afacerii, pe așteptările tot mai mari ale clienților, investitorilor și altor părți interesate, precum și pe angajamentul față de Codul de Etică Transgaz și principiile internaționale de sustenabilitate convenite.

Analiza a inclus atât impacturile și dependențele directe și indirecte ale Transgaz, cât și riscurile și oportunitățile din lanțul valoric din amonte și din aval, precum și propriile operațiuni.

Legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, însă până în prezent nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

Societatea a evaluat nivelul impactului și a stabilit măsuri specifice de diminuare și gestionare a riscurilor, iar eficiența acestor măsuri se analizează la finalul anului, în raport cu incidentele de risc manifestate în perioada de referință, în măsura în care au fost identificate incidente.

Impacturi

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Impact negativ asupra schimbărilor climatice rezultat din pierderile de metan în rețeaua de transport	Operațiuni proprii	Termen scurt, termen mediu
		Impact negativ rezultat din consumul de gaze naturale și alți combustibili cu emisii de CO ₂	Operațiuni proprii și aval	Termen scurt, termen mediu
		Impact negativ rezultat din consumul de energie electrică asociat cu arderea de combustibil pentru producerea de energie electrică	Amonte	Termen scurt, termen mediu
	Adaptarea la schimbările climatice	Impact potențial negativ (scăzut/mediu) ca urmare a degradării infrastructurii Transgaz din cauza pericolelor climatice (călduri extreme, precipitații extreme, seceta, inundații) - impact potențial negativ ca urmare a dilatării, ruperii și fisurării infrastructurii asupra emisiilor gazelor cu efect de sera	Operațiuni proprii	Termen mediu, lung
		Impact potențial negativ din cauza scăderii disponibilității resurselor de apă pentru diferite procese necesare pentru componentele supaterane.	Amonte și operațiuni proprii	Termen mediu, lung
	Energie	Impact asupra consumului de energie electrică în cazul în care nu sunt luate măsuri de eficiență energetică	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
		Impact asupra consumului substanțial de combustibil fosil în cazul în care sunt implementate măsuri	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
Biodiversitate și ecosisteme	Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității	Impact potențial negativ în perioada de construcții, dacă nu sunt respectate condițiile din acordul de mediu poate fi impactată biodiversitatea local.	Operațiuni proprii și amonte	Termen scurt
		Impact potențial negativ în perioada de operare asupra biodiversității locale, în cazul în care nu sunt respectate condițiile de protecție a mediului în perioada de mentenanță a conductelor și instalațiilor de transport gaze.	Operațiuni proprii	Termen scurt
		Impactul potențial negativ asupra biodiversității din anumite arii naturale protejate, în cazul localizării/intereselor SNT în acele zone. În general, impactul minim negativ temporar, reversibil asupra factorilor de mediu, în perioada de execuție a lucrărilor	Operațiuni proprii	Termen scurt
		Impact negativ minim în perioada de exploatare asupra biodiversității/organismelor dintr-o suprafață specifică de teren, suprafețe foarte reduse, necesare amplasării instalațiilor de suprafață (stații de robinete).	Operațiuni proprii	Termen scurt

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Impact potențial negativ la scară largă, dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii și a cerințelor legale privind condițiile de lucru aplicabile angajaților (program de lucru, remunerație adecvată, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, etc.) poate afecta negativ bunăstarea financiară și personală a angajaților, satisfacția în muncă și sănătatea mintală.	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Oportunități și tratament egal pentru toți	Impact pozitiv asupra mediului de lucru incluziv și divers, prin politicile interne care asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații. Acestea au impactul asupra condițiilor de muncă ale angajaților prin măsuri de protecție împotriva hărțuirii, abuzului sau amenințărilor sexuale, fizice și psihologice (de exemplu, mecanism de plângere pe probleme de discriminare)	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Impact pozitiv asupra drepturilor legate de munca angajaților proprii prin politicile de respectare a confidențialității angajaților. Impact asupra mediului de lucru și a reputației grupului ca angajator	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
Consumatori și beneficiari/ utilizatori finali	Impacturi legate de informare	Transgaz are un impact potențial pozitiv asupra informării părților interesate, iar astfel acestea pot beneficia de accesul și calitatea informațiilor de interes, mai ales pentru consumatorii finali ai gazului. Considerând faptul că SNTGN Transgaz S.A. este listată la bursă, acesta are un potențial impact semnificativ asupra informațiilor de care beneficiază participanții la piața de capital.	Aval	Termen scurt, mediu, lung
Conduită profesională	Cultura organizațională	Impact pozitiv asupra mediului de lucru din cadrul grupului prin promovarea și respectarea codului de etică și a procedurilor interne.	Amonte și operațiuni proprii	
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Impact potențial negativ asupra relației cu furnizorii și a stabilității lanțului de aprovizionare. Impact potențial negativ asupra puterii de negociere și a timpului de finalizare a lucrărilor.	Amonte și operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	Transgaz face parte din asociații precum Federația Patronală Petrol și Gaze și Federația Patronală a Energiei, care reprezintă o "interfață puternică și un creator de dialog cu reprezentanți ai Guvernului și ai Parlamentului, precum și cu Autoritățile de reglementare din domeniu" care se ocupa de activități de "contribuție la dialogul necesar creării unui cadru legislativ propice dezvoltării sectorului energetic" "susținerea și reprezentarea intereselor exprimate de reprezentanții industriei de energie". Acestea au impact potențial pozitiv asupra dezvoltării societății, prin securitate energetică.	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung

Riscuri și Oportunități

Tema	Subteme	Descriere risc sau oportunitate	Efect financiar
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	(R) Risc financiar asociat cu pierderile de metan pe rețea, amenzi, litigii legate de nonconformități și riscuri reputaționale asociate cu pierderile de metan. Există riscul unor posibile campanii negative în presă/social media. Riscul scăderii veniturilor grupului/ scăderea valorii de piață a grupului din cauza pierderilor în rețea. Activitatea de transport de gaze are și riscul scăderii veniturilor grupului/ scăderea valorii de piață a grupului din cauza scăderii cererii de gaze naturale. De asemenea, există riscul apariției unei percepții negative asupra industriei petroliere și a gazelor naturale.	(R&O) 1 – 5 Performanța financiară Acces la finanțare Efect financiar asupra costului capitalului pe termen scurt și mediu
		(R) Risc financiar moderat asociat cu prețul gazelor naturale consumate de Transgaz și a altor combustibili care va include prețul emisiilor de carbon.	
		(R) Risc financiar asociat cu costul emisiilor de carbon în producerea de energie electrică (prețul emisiilor de carbon din amonte va trebui acoperit de entitățile Transgaz).	
		Impact financiar potențial negativ ca urmare a creșterii cerințelor sporite privind emisiile de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe/ acces limitat la investiții externe	
		(O) Oportunitate legată de posibilitatea ca grupul să își mențină competitivitatea în vederea asigurării transportului altor tipuri de resurse regenerabile (biocombustibili, hidrogen, etanol etc.)	
		(O) Oportunitatea constă în instalarea de panouri fotovoltaice pe clădirile administrative cu scopul de a înlocui centralele termice pe gaze cu centrale termice electrice.	

Tema	Subteme	Descriere risc sau oportunitate	Efect financiar
Schimbările climatice	Adaptarea la schimbări climatice	(R) Risc financiar asociat cu creșterea costurilor de capital pentru îmbunătățirea și repararea infrastructurii de transport și a costurilor asociate potențialelor reparații necesare ale infrastructurii de gaz.	(R) 1-3 Performanța financiară Efect financiar asupra costului capitalului pe termen scurt și mediu Fluxuri de capital
		(R) Riscuri privind creșterea costurilor de asigurare ca urmare a creșterii riscurilor climatice	
		(R) Riscul financiar asociat cu creșterile de cost pentru asigurarea necesarului de apă din alte zone mai îndepărtate cu resurse suficiente sau risc de întârzieri în furnizarea apei necesare	
	Energie	(R) Risc financiar scăzut/ mediu ca urmare a creșterii costurilor energiei electrice	(R&O) 1-4 Performanța financiară Acces la finanțare Flux de capital
		(R) Risc ca urmare a creșterii costurilor combustibililor fosili rezultat din creșterea costurilor emisiilor de carbon	
		(O) Oportunități privind economiile semnificative pe termen lung prin reducerea consumului de energie propriu și a costurilor asociate și oportunități relative surselor de finanțare sustenabilă. Oportunități legate de investițiile în eficiență energetică, pot asigura reducerea consumului, precum și conformarea cu noile cerințe legislative stricte privind emisiile de carbon și utilizarea resurselor energetice, evitând astfel amenzi și penalități.	
		(O) Reînnoirea flotei și înlocuirea consumatorilor de combustibil fosil și înlocuirea cu energie regenerabilă, panouri fotovoltaice etc.	

Tema	Subteme	Descriere risc sau oportunitate	Efect financiar
Biodiversitate și ecosisteme	Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității singurul	(R) 1-4 Risc: reputațional și contravențional dacă nu sunt respectate condițiile din actele de reglementare, atât în perioada de construire, cât și în perioada de operare.	(R) 1-4 Performanță financiară Acces la finanțare (O) 1-4 Performanță financiară
		(R) Risc de deversare accidentală de diverse substanțe chimice (uleiuri, vopsele etc.) Acesta se poate transla în ulterioare amenzi pentru grup.	
		(O) 1 - 4. Utilizarea gazelor naturale în calitate de combustibil de tranziție pentru încălzire în mediul rezidențial, în locul lemnului, cărbunelui, păcurei etc., aduce o serie de beneficii din punct de vedere al protecției mediului, inclusiv din perspectiva protejării biodiversității.	
Angajații proprii	Condițiile de lucru	(R) 1. Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă un potențial risc semnificativ atât pentru angajați, cât și pentru grup. Pentru angajați, acest risc se manifestă printr-o creștere a probabilității de accidente de muncă și boli profesionale, care pot duce la vătămări grave, invaliditate sau chiar pierderea vieții. Pentru grup, consecințele includ pierderi financiare considerabile datorate compensațiilor și amenzilor legale, scăderea productivității din cauza absenței angajaților răniți, deteriorarea reputației și moralului angajaților rămași, precum și potențiale litigii. În plus, lipsa conformității cu reglementările SSM poate atrage sancțiuni din partea autorităților competente, afectând negativ operațiunile și sustenabilitatea pe termen lung a companiei. (O) Transgaz asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/ sau utilaje specifice etc. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.	(R) Performanță financiară, accesul la finanțare, flux de capital (O) Performanță financiară

Tema	Subteme	Descriere risc sau oportunitate	Efect financiar
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	(O) Este asigurată diversitatea și incluziunea în cadrul echipelor, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, compania oferă șanse egale tuturor persoanelor angajate, există o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația este similară atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și cursuri de formare periodice pentru angajați.	(O) Impact asupra dezvoltării întreprinderii, performanța financiară (impactată de menținerea forței de muncă).
	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	(R) Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de respectarea dreptului la confidențialitate al angajaților proprii. (O) Transgaz deține politici cu privire la interzicerea muncii forțate, SSM și respectarea confidențialității angajaților.	(O) Impact asupra dezvoltării întreprinderii, performanța financiară (impactată de menținerea forței de muncă).
Consumatori și beneficiari/ utilizatori finali	Impacturi legate de informare	(R) Dacă nu se respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al utilizatorilor finali, există riscul ca activitatea Transgaz poate afecta utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru grup.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, accesului la finanțare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
Conduita profesională	Cultura organizațională	(O) Oportunitate legată de menținerea forței de muncă în cadrul grupului și a menținerii imaginii pozitive a grupului, care poate aduce investiții noi.	(O) Impact financiar asupra poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	(R) Afectarea reputației Transgaz și risc financiar pentru furnizori în cazul încălcării condițiilor contractuale.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	(O) Oportunitate legată de menținerea forței de munca în cadrul grupului și a menținerii stabilității financiare a grupului care poate aduce investiții noi și alte oportunități de finanțare.	(O) Impact financiar asupra poziției financiare, performanței financiare, acces la finanțare.

Analiza materialității și rezultate conform conceptului de dublă materialitate

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Analiza de dublă materialitate/semnificație

Transgaz efectuează analiza de dublă materialitate și evaluează impactul, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitatea materială în conformitate cu conceptele din standardele ESRS. Evaluarea este validată intern de către un comitet special constituit al Transgaz și este aprobată, anterior publicării raportului privind durabilitatea, la nivelul Consiliului de Administrație.

Evaluarea semnificației s-a bazat pe contribuțiile experților Transgaz în domeniul sustenabilității și în domeniul financiar, în funcție de persoanele care au responsabilități cu privire la schimbările climatice, protecția mediului, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială, resurse umane, diversitate și incluziune, conformitate cu prevederile legate și managementul riscului.

Analiza dublei materialități nu s-a limitat la propriile operațiuni Transgaz, ci a inclus și lanțul valoric din amonte și din aval.

În procesul de analiză, compania a respectat principiile fundamentale ale analizei de dublă materialitate, adică a analizat:

- Materialitatea impacturilor pozitive și negative pe termen scurt, mediu și lung pe care Transgaz o are sau o poate avea asupra mediului și societății.
- Materialitatea financiară, pentru a determina cum aspectele privind durabilitatea pot influența performanța financiară a companiei pe termen scurt, mediu și lung.

Pentru procesul de evaluare a impacturilor, compania a utilizat o combinație de criterii cantitative și calitative, inclusiv scala impactului, scopul, iremediabilitatea (pentru impacturile negative) și probabilitatea (pentru impacturile potențiale). Pragurile cantitative au fost stabilite pentru a determina relevanța temelor, iar criteriile calitative au oferit context pentru interpretarea rezultatelor. Ipotezele utilizate în cadrul analizei se bazează pe informațiile disponibile participanților la workshop, precum și pe cele obținute din surse de presă și studii literare relevante. În mod particular, pentru a evalua impactul asupra lanțului valoric, ne-am concentrat pe aceste surse de date.

În procesul de evaluare a impacturilor, au fost analizate efectele directe și indirecte generate de activitățile grupului, având în vedere impacturile pozitive și negative. Caracteristicile calitative analizate au inclus localizarea impactului, fie că acesta se manifesta în amonte, în activitățile proprii ale companiei sau în aval, și orizontul de timp, respectiv termen scurt, mediu sau lung. Un aspect esențial a fost determinarea impacturilor potențiale asupra drepturilor omului, acestea fiind prioritizate în conformitate cu cerințele ESRS.

Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, se identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS.

Ca parte a obligațiilor derivate din transpunerea ESRS, Transgaz a întocmit o Analiză de dublă materialitate (analiza semnificației), în urma căreia sunt stabilite subiectele (denumite teme) semnificative/materiale din punct de vedere al impactului, riscurilor și oportunităților.

În cadrul raportării privind durabilitatea sunt oferite informații precise și relevante despre impactul, riscurile și oportunitățile (IRO) legate de problemele de mediu, sociale și de guvernanta, considerate semnificative din perspectiva impactului sau din perspectiva financiară, sau din ambele perspective.

Materialitatea impactului este evaluată în termeni de impacturi reale și potențiale asupra sustenabilității generate din activitățile proprii și/sau relațiile de afaceri ale Transgaz în lanțul valoric din amonte și din aval (furnizorii și clienții), incluzând atât impacturi negative, cât și impacturi pozitive, reale și potențiale, asupra sustenabilității.

Evaluarea efectului financiar s-a realizat ținând cont de oportunitățile sau riscurile și de consecințele negative privind reputația, financiară sau comercială pentru Transgaz.

Evaluarea include și lanțul valoric din amonte și din aval, așadar aceasta nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, Transgaz:

- se raportează la cerințele ESRS pentru a identifica informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea respectivă sau
- atunci când impactul, riscul sau oportunitatea sunt acoperite sau insuficient acoperite de ESRS, elaborează o prezentare relevantă specifică entității.

Relevanța reprezintă criteriile care susțin identificarea informațiilor care trebuie dezvăluite și se bazează pe:

- semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descrie sau
- utilitatea sa decizională.

Pentru a realiza raportul privind durabilitatea la nivel de grup în conformitate cu standardele ESRS, Transgaz aplică principiile specifice analizei de Dublă Materialitate. Pentru anul financiar 2024, Transgaz și-a actualizat subiectele materiale în conformitate cu cerințele standardelor europene ESRS și a inclus caracteristicile sectorului de petrol și gaze. Preocupările părților interesate, impacturile externe semnificative din punct de vedere economic, social și de mediu ale Transgaz, impactul financiar substanțial pe care îl poate avea un anumit subiect asupra grupului, precum și riscurile și oportunitățile asociate au fost luate în considerare de-a lungul întregului lanț valoric. Analiza materialității pentru anul financiar 2024 a constat într-un proces structurat, care a implicat consultarea părților interesate interne, reprezentanți ai mai multor departamente ale societății, în calitate de experți în domeniile lor de competență. Procesul de identificare, evaluare și gestionare a impacturilor și a riscurilor nu a fost încă integrat în procesul general de gestionare a riscurilor al Transgaz, însă această integrare va avea loc în 2025.

Procesul de analiză a dublei materialități a avut în vedere:

- analiza părților interesate relevante, interne și externe
- efectuarea unei consultări interne, în cadrul unui workshop, cu reprezentanții managementului aferent fiecărui departament relevant în vederea evaluării și reprezentant a fiecărei entități a grupului, pentru fiecare temă materială din ESRS, a impactului asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernanta, precum și a evaluării efectelor potențiale financiare asupra companiei ca urmare a schimbărilor climatice. A fost analizată natura **impacturilor** reale și potențiale, negative și pozitive, pe termen scurt, mediu și lung generate asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernanta. Au fost analizate și **efectele financiare**, iar probabilitatea de apariție și magnitudinea potențială a efectelor financiare contribuie la evaluarea semnificației riscurilor și oportunităților din cadrul companiei;



- pe baza rezultatelor analizei interne efectuate și a faptului ca nu au fost identificate părți interesate noi, au fost utilizate pentru anul financiar 2024, rezultatele consultărilor externe pentru anul financiar 2023. Acestea au fost obținute prin distribuirea unui chestionar către reprezentanți din toate categoriile de părți interesate. În urma încheierii sesiunii de realizare a sondajului, s-a constatat că au fost recepționate 769 de răspunsuri, din care 689 au fost transmise de angajații proprii, iar 80 de răspunsuri au fost transmise de celelalte categorii de părți interesate.

- analiza materialității realizată pentru alți operatori din industrie (*peers analysis*);
- evaluarea documentelor strategice întocmite de companie;
- benchmarking asupra tendințelor globale din literatura de specialitate, precum și date colectate referitoare la istoricul Transgaz sau alte surse relevante după caz;
- interviuri cu reprezentanții top managementului în cadrul căreia au fost prezentate rezultatele evaluării pentru revizuire, confirmare și actualizare, dacă era cazul.

Determinarea listei finale a temelor materiale s-a realizat pe baza unei evaluări a semnificației impactului, riscurilor și oportunităților. Un subiect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea impactului sau materialitatea financiară sau ambele.

Conform principiului dublei materialități aplicat în cadrul analizei, un aspect legat de sustenabilitate este material, fie atunci când are un impact real sau potențial pozitiv sau negativ asupra oamenilor sau mediului, fie atunci când are efecte financiare semnificative asupra companiei, fie în ambele cazuri în același timp.

În funcție de relevanța subiectelor materiale s-au evaluat următoarele: nivelul, extinderea, posibilitatea de atenuare și probabilitatea de apariție a impactului pozitiv sau negativ, actual sau potențial, al activităților Transgaz în ceea ce privește subiectele/topicele pentru care s-a stabilit că activitatea Transgaz are impact, conform procedurii de materialitate, utilizând scalele de valori de mai jos:

- Scală evaluare extindere impact temă: de la 1 – 5, 1 reprezentând impactul la scară mică asupra mediului și societății, iar 5 reprezintă impactul la scară largă legat de subiect/topic asupra mediului și societății.
- Scală evaluare posibilitate atenuare impact temă (doar pentru impact negativ): de la 1 – 5, 1 reprezentând 'Foarte mare - Potențialele impacturi negative ale Transgaz pot fi prevenite pe deplin', iar 5 este 'Foarte mică - Caracter iremediabil - impacturile negative nu au putut fi remediate'
- Scală evaluare probabilitate apariție impact temă (doar pentru impact potențial): de la 1-5, 1 reprezentând o probabilitate de apariție foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani), iar 5 reprezintă o probabilitate de apariție foarte mare (în mai puțin de 1 an).

Pentru analiza de materialitate financiară, a fost determinată probabilitatea de apariție a riscurilor și/sau a oportunităților ce derivă din impactul subiectelor materiale asupra activităților grupului Transgaz, utilizând următoarele scale:

- Scală evaluare efect financiar actual sau potențial: de la 0-5, 0 făcând referire la faptul că nu există efect financiar în ceea ce privește acel subiect, iar 5 reprezentând un efect financiar foarte mare (peste 3,0 % din cifra de afaceri);
- Scală evaluare probabilitate apariție risc/oportunitate: de la 1-5, 1 reprezentând o probabilitate foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani), iar 5 fiind o probabilitate foarte mare (în mai puțin de 1 an).

În cadrul procedurii de analiză a dublei materialități, au fost stabilite următoarele praguri:

- **Impact fizic** – pragul de materialitate stabilit este de +3 sau -3
- **Efect financiar** - Se aplică un prag pentru materialitatea efectului financiar, peste 0.7% din cifra de afaceri și sub 2% din cifra de afaceri – considerat semnificativ (scor 3)

Pentru sub-topicele care nu au materialitatea impactului sau materialitatea financiară peste pragul stabilit de 3, s-a decis includerea în topice/sub-topice materiale dacă există o cerință legală de raportare sau dacă a fost identificat material în alte surse consultate.

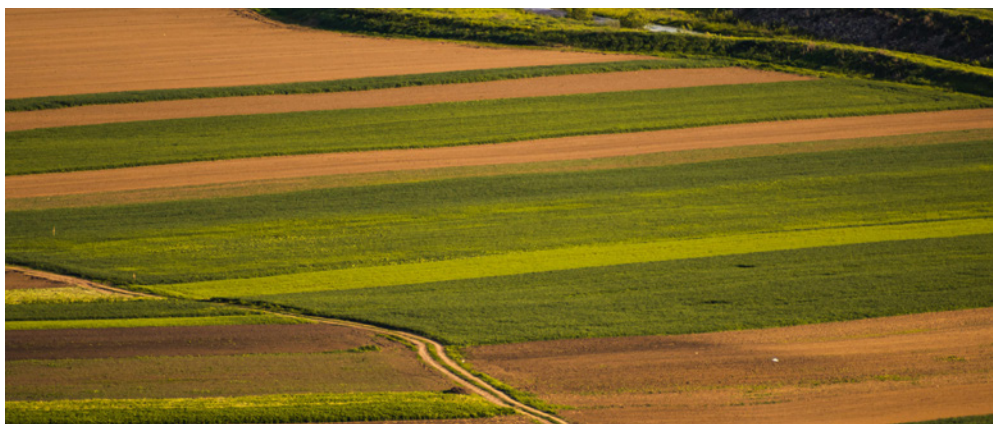
În urma analizei de dublă semnificație/materialitate au rezultat teme și subteme care sunt abordate în prezentul raport. Pentru sub-temele care au ambele punctaje sub pragul stabilit de 3, includerea în sub-teme materiale poate fi decisă:

- dacă există o cerință legală de raportare sau
- dacă a fost identificată materialitatea în alte surse consultate.

Pentru tema E1 – Schimbări climatice, s-a coborât pragul de materialitate la 2, considerând faptul că aceasta temă prezintă riscul de nonconformare cu legislația pentru metan. Având în vedere impactul semnificativ al emisiilor de metan asupra încălzirii globale și reglementările stricte asociate, s-a considerat esențial să se utilizeze un prag de materialitate mai mic, de 2 în loc de 3. Prin reducerea pragului de materialitate, grupul își demonstrează interesul de raportare a informațiilor cerute de ESRS referitoare la impactul său asupra mediului și respectarea normelor de reglementare, contribuind la sustenabilitatea pe termen lung. De asemenea, pentru grup este importanta raportarea și aspectelor legate de impactul asupra emisiilor GES, aspectelor legate de adaptarea la schimbările climatice și energie. Din motivele menționate, se va utiliza specific pentru E1 un prag de materialitate de 2, în loc de 3.

Riscurile și oportunitățile identificate au fost analizate pentru a înțelege dacă acestea reies din dependențe sau din impacturi. Evaluarea cantitativă a inclus analiza continuării utilizării resurselor, dependența de resurse și relațiile critice din cadrul lanțului valoric și alte efecte asupra fluxurilor de numerar viitoare.

În tabelul următor, prezentăm temele, subtemele și sub-subtemele care sunt abordate în cadrul Raportului privind durabilitatea aferent anului 2024 și o justificare succintă cu privire la temele care nu sunt materiale și care nu au fost luate în considerare în conținutul raportului.



ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E1	Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Energie	—	Sunt abordate în RD.
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea apei	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea solului	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	—	Activitatea Transgaz nu implică impact direct asupra organismelor vii sau resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	—	Nu este cazul, Transgaz nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	—	Nu este cazul, Transgaz nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Microplastice	—	Nu este cazul, Transgaz nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resurse de apă	Consumul de apă	Nu este cazul, întrucât extracția de apă este nematerială.
			Prelevările de apă	Nu este cazul, întrucât consumul de apă este minimal în cadrul activității societății.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resurse de apă	Deversarea apelor	Nu este cazul, întrucât nu există deversări în ape de suprafață.
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane Extracția și utilizarea resurselor marine	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Sunt abordate în E1
			Schimbarea destinației terenurilor și schimbarea destinației mării	Nu e cazul, conductele nu conduc la modificări ale utilizării terenurilor, decât temporar pe perioada de execuție lucrări.
			Exploatarea directă	Nu este cazul, nu se desfășoară activități de exploatare a biodiversității sau a ecosistemelor.
			Speciile alogene invazive	Nu este cazul în zonele unde operează Transgaz.
			Poluare	Nu este cazul.
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Nu este cazul, activitatea este locală.
			Riscul global de extincție a speciilor	Nu este cazul, activitatea este locală.
		Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Degradarea solurilor	Nu este cazul.
			Deșertificarea	Nu este cazul – nu există activitate directă asupra zonelor în pericol de deșertificare.
			Sigilarea solului/impermeabilizarea	Nu este cazul, activitatea nu este asociată cu amprenta la sol în zone protejate.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	—	Rezultatul este sub limita de materialitate. Gazele nu sunt proprietate a grupului.
		Leșirile de resurse legate de produse și servicii	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Deșeurile	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Sunt abordate în RD
			Timpul de lucru	Sunt abordate în RD
			Salarii adecvate	Sunt abordate în RD
			Dialog social	Sunt abordate în RD
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Sunt abordate în RD
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Sunt abordate în RD
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Sunt abordate în RD
			Sănătatea și siguranța	Sunt abordate în RD

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Sunt abordate în RD
			Formare și dezvoltarea competențelor	Sunt abordate în RD
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Sunt abordate în RD
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Sunt abordate în RD
			Diversitatea	Este abordată în RD
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Muncă forțată	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Locuințe adecvate	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric - furnizori	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Timpul de lucru	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Salarii adecvate	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric - furnizori	Condiții de muncă	Dialog social	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Negocierea colectivă	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Sănătatea și siguranța	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Formare și dezvoltarea competențelor	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric - furnizori	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Diversitatea	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Muncă forțată	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Locuința adecvată	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Confidențialitatea	Grupul are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Apa și salubritatea	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Impacturi legate de soluri	Nu este semnificativ ținând cont de faptul că impactul este temporar, în timpul construcțiilor.
			Impacturi legate de securitate	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Libertatea de întrunire	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză Autodeterminarea Drepturile culturale	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România și Republica Moldova.
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Este abordată în RD
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordat în RD

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2024 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Securitatea unei persoane	Nu este cazul – nu face obiectul activității.
			Protecția copilului	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii.
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Accesul la produse și servicii	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Practici de comercializare responsabile	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	—	Este abordată în RD
		Protecția avertizorilor	—	Nu este cazul.
		Bunăstarea animalelor	—	Nu este cazul. Transgaz nu efectuează experimente pe animale.
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	—	Este abordată în RD
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	—	Este abordată în RD
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Incidente	Rezultatul este sub limita de materialitate.

Nu au fost identificate alte tematici față de temele și subtemele standardelor ESRS.

Detalii cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare temă materială sunt prezentate în capitolul corespunzător fiecărei teme ESRS materiale. Managementul Transgaz a revizuit și a validat lista finală de teme materiale.

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite în raport

IRO-2

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale Transgaz sunt prevăzute în fiecare capitol specific temelor ESRS și sunt corelate împreună cu cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite la nivel de societate.

Lista cerințelor de prezentare aferente acestui raport sunt incluse în tabelul de mai jos:

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i., 5 (c), 5 (d)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9a, 10 (b), 15, 16
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 22 (a), 22 (c) i., 22 (c) ii., 22 (c) iii., 23 (a), 23 (b)
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (b), 29 (c)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	32
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 40 (b), 40 (c), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 42 (a), 42 (b), 42 (c), AR 12
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (c), 45 (d)
	SBM-3 – Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv., 48 (d), 48 (e) i., 48 (e) ii., 48 (f)
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c) i., 53 (c) ii., 53 (c) iii., 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g), 53 (h)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	56, 59

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65 (a), 65 (b)
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	72
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (c)
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	81 (b) i., 81 (b) ii.
ESRS E1	ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	16 (a), 16 (b), 16 (c), 16 (d)
	ESRS 2 SBM-3	18, 19 (a), 19 (b), AR7 (b), 19 (c), AR 8 (b)
	ESRS 2 IRO-1	20 (a), AR 9, 20 (b), AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c), AR 11 (d)
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, 29 (a), 29 (b), AR21, 29 (c) i., 29 (c) ii., 16 (c), 29 (c) iii., 16 (c)
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	32, 33, 34 (c), 34 (d), 34 (e), 34 (a+b), AR 25 (a), AR 25, 34 (e), 16 (a), 34 (f), 16 (b), AR 30 (c)
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37 (a), 37(b), 37 (c) i., 37 (c) ii., 37 (c) iii., 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (e), 39, 40, 42, 43
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	46, 48 (a), 48 (b), 49 (a), 49 (b), 51, 53, AR 39 (b), AR 39 (c), AR 43 (c), AR 45 (b), AR 45 (d), AR 45 (e), AR 46 (d), AR 46 (g), AR 46 (i), AR 47 (b), AR 48, 52 (a), 52 (b), 44, AR55, 55, 53
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	Omis
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	Omis

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E1	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	66 (a), 66 (c), AR 70 (c) i, 66 (b), 66 (d), AR 69 (a), AR 69 (b), 67 (a), 67 (b), 67 (c), AR 72 (a), AR 72 (b), AR 73 (a), AR 73 (b), 67 (d), 67 (e), 68 (a), 68 (b), 69 (a), 69 (b)
Schimbările climatice		
ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13 (a), 13 (b), 13 (c), 13 (d), 13 (e), 13 (f)
	ESRS 2 SBM-3	
	ESRS 2 IRO-1	
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	23 (f), 24 (a)
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	25
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	32 (a) i., 32 (a) ii., 32 (a) iii., 32 (f)
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35
	E4-6 – Efectele financiare	
	ESRS S1	
	ESRS 2 SBM-2	
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SBM-3	14 (a), 14 (c), 14 (d), 14 (f) i., 14 (g) i., 15, 16
	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d), AR 13
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la Impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (e), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 42

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (b) iii., 50 (c), 50 (d), AR 55
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e), AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b), AR 100, AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (a), 104 (b)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	ESRS 2 SBM-2	
	ESRS 2 SBM-3	
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	22
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, ESRS 2 62
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81 (1), 81 (b)
ESRS G1 Conduita profesională	ESRS 2 GOV-1	5(a), 5(b)
	ESRS 2 IRO-1	
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (c) i., 10 (c) ii., 10 (e), 10 (g), 10 (h)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14, 15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	25(a)
	G1-5 – Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	29(a), 29(b), 29(c), 30
	G1-6 – Practici de plată	33 (a), 33 (b), 33 (c), 33(d)

Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

MDR-P

Transgaz gestionează temele materiale printr-o serie de politici și procese stabilite intern. Politicile sunt incluse și în sistemele ISO de management integrat ale Transgaz, și asigură conformarea cu cerințele legale și alinierea la bunele practici internaționale.

Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate politici sau acțiuni incluse în documentele interne, compania a precizat acest lucru și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-A

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Raportul de Taxonomie, unde se furnizează cuantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

Prin politica sa de decarbonizare și aliniere la obiectivele asociate politicilor europene privind protecția mediului și schimbările climatice, Transgaz a accesat finanțări pentru extinderea/modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale. Aceste conducte sunt adecvate și pentru transportul gazului natural în amestec cu hidrogen conform studiilor efectuate. Astfel, prin finanțarea proiectelor depuse de Transgaz, în acord cu PNIEC și Strategia Energetică a României, se confirmă orientarea grupului către dezvoltarea durabilă, protecția mediului și securitatea energetică, obținând co-finanțarea proiectelor din bugetul certificatelor ETS tranzacționate la nivel european și gestionat de DG Clima și Banca Europeană de Investiții.

Indicatori și ținte

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-M

Indicatorii și țintele privind aspectele de sustenabilitate semnificative sunt prezentate în secțiunile raportului (ESRS E1-E5, S1-S4, și G1), aceștia fiind alocați pentru fiecare temă materială. În cazul în care nu există indicatori și ținte adoptate, Transgaz prezintă motivele pentru care nu au fost adoptate și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Indicatorii sunt prezentați și în secțiunea raportului - 1.4 *Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii*, care centralizează temele materiale, cerințele de prezentare și punctele de date materiale/semnificative, legate de temele materiale și indicatorii pe care Transgaz îi utilizează pentru a evalua performanța și eficacitatea în ceea ce privește temele cu impact, risc sau oportunități semnificative.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor

MDR-T

Transgaz urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, prin monitorizare anuală a performanței și raportare în cadrul raportului privind durabilitatea, inclusiv a performanței pe indicatorii pe care îi utilizează în acest scop prezentați în secțiunea a raportului - Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind sustenabilitatea societății.

Performanța Transgaz, indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială sunt prezentate detaliat în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate în timp, se prezintă intervalul de timp în care Transgaz intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E5 și S1-S4, și G1, inclusiv dacă nu vor fi stabilite astfel de ținte și motivele pentru care întreprinderea nu intenționează să stabilească astfel de ținte. Se indică dacă și cum se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.



Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
	Nu este cazul	Nu este cazul			
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei ⁹ , Anexa II	-	ESRS 2 - Informații generale
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	ESRS 2 - Informații generale
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1				ESRS 2 - Informații generale
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1				E1-5 Consumul de energie și mixul energetic
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1				E1-5 Consumul de energie și mixul energetic
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1				E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

⁵ Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

⁶ Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

⁷ Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

⁸ Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

⁹ Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernare în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	E1-7 Absorbții de GES
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu e cazul
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.			Nu e cazul
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobiliare – Eficiența energetică a garanției reale.			Nu e cazul
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II		Nu e cazul
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în mc per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/ agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-14 Indicatori de sănătate și siguranță
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-16 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S1-17 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului
ESRS 2- SBM-3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I				Nu e material
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu e material
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		G1-4 Combaterea corupției și a dării sau luării de mită
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul



Informații despre mediu

ESRS E1

Orientare strategică și concepte pentru protecția climei

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS E1-1

Transgaz, în calitate de operator de transport gaze naturale în România cu activitate și în Republica Moldova, joacă un rol esențial pentru decarbonizarea întregului sistem energetic românesc. În acest sens, în decembrie 2023, s-a elaborat Strategia Climatică și de Decarbonizare a Transgaz în vederea îndeplinirii cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale în materie de politici (climatice).

Strategia este destinată pentru România și va fi extinsă la celelalte entități după primul exercițiu de raportare la nivel de consolidat Transgaz. Aceasta este planificată să aibă loc în următorii doi ani, după evaluarea primului raport care va stabili situația de referință pentru Transgaz. De asemenea, strategia este aplicabilă pentru întregul Transgaz, însă obiectivele specifice sunt doar pentru România. Strategia Climatică și de Decarbonizare a Transgaz poate fi consultată aici: <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/strategia-climatica-si-de-decarbonizare>.

Transgaz a realizat o evaluare a impactului schimbărilor climatice asupra operațiunilor și infrastructurii sale, folosind scenarii climatice. În prezent, Transgaz nu dispune de un plan de tranziție detaliat pentru abordarea impactului schimbărilor climatice în anul 2024. Cu toate acestea, Transgaz intenționează să dezvolte un astfel de plan în următorii trei ani. În lipsa unui plan de tranziție, strategia sa climatică și de decarbonizare funcționează ca un substitut, orientând eforturile companiei în direcția gestionării riscurilor climatice și a oportunităților emergente.

Strategia de decarbonizare respectă atât reglementările naționale și internaționale în domeniul schimbărilor climatice, cât și în domenii mai ample de management de mediu.

Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare a amprentei de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu, acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile Transgaz de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;
- acțiuni necesare din partea Transgaz pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice (România).

Strategia climatică prezintă un spectru al celor mai relevante riscuri fizice și de tranziție, care ar putea prezenta interes pentru activele Transgaz, și oferă o evaluare a măsurilor de atenuare a schimbărilor climatice. Analiza a fost efectuată la nivelul tuturor activităților Transgaz și nu se referă la un anumit loc sau la o anumită locație a proiectului.

Strategia climatică cuprinde:

- o evaluare la nivel înalt a vulnerabilității climatice pentru Transgaz și principalele sale părți interesate;
- acțiuni necesare, astfel încât Transgaz să se alinieze la Taxonomia UE și Directiva CSRD, precum și cerințele prevăzute în cadrul de aliniere cu Acordul de la Paris pentru contrapartide (PATH) al Băncii Europene de Investiții (BEI);
- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a eligibilității acestora.

Obiectivele propuse în Strategia de Decarbonizare în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) sunt stabilite în funcție de anul de referință 2020 și sunt definite pe termen scurt (până în 2030), pe termen mediu (2040) și pe termen

SCHIMBĂRI CLIMATICE

lung (2050). Menținerea creșterii temperaturii globale sub 2°C comparativ cu nivelurile preindustriale va fi posibilă prin atingerea țintelor propuse pentru reducerea emisiilor până în 2030 de către Transgaz, așa cum sunt prezentate în tabelul de mai jos. Evaluarea riscului de tranziție a fost realizată pe baza scenariilor climatice pe termen mediu (până în 2100). Ca "scenariu favorabil" a fost luat în considerare scenariul Net Zero 2050, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris și recomandările IPCC, iar ca "scenariu rezonabil în cel mai rău caz" a fost utilizat scenariul contribuțiilor stabilite la nivel național.

Cu referire la cadrul de reglementare din Republica Moldova, autoritățile și-au asumat obiectivul de a atinge neutralitatea carbon până în anul 2050, prin adoptarea Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă până în 2030 și a Planului Național Integrat privind Energia și Clima până în anul 2030.

De asemenea, Republica Moldova este parte la Acordul de la Paris și a depus NDC-ul (Contribuția Națională Determinată la nivel de țară) în care își asumă angajamentul de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră cu cel puțin 68,6% până în 2030, față de nivelul din anul 1990.

Pentru a atinge acest obiectiv, Ministerul Energiei a stabilit mai multe priorități, inclusiv dezvoltă politici și programe pentru a sprijini eficiența energetică și decarbonizarea în țară.

Menționăm că în prezent Ministerul Energiei, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, a inițiat consultările publice la proiectul pentru aprobarea Planului Național Integrat privind Energia și Clima pentru perioada 2025-2030 (număr unic 763/MEn(2024), autor – Ministerul Energiei. Ulterior aprobării documentelor normative în țară „Eurotransgaz” S.R.L. și „Vestmoldtransgaz” S.R.L. se va conforma normelor de reglementare aplicabile.

Suplimentar, deși nu exista ținte de decarbonizare ale Transgaz stabilite pentru entitățile din Moldova, prin implementarea Planului de dezvoltare 2023-2032, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. are ca obiective sporirea eficienței și calității activității (subsidiar reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră) prin construirea rețelelor noi de transport gaze naturale, reconstrucția și modernizarea rețelelor existente.

Obiectivele privind reducerea emisiilor de GES pe termen scurt, mediu și lung față de anul de referință 2020

Scop	Ținte 2030	Ținte 2040	Ținte 2050
Scop 1*	30%	40%	90%
Scop 2**	70%	90%	
Scop 3***	20%	30%	

* Pentru Scop 1 sunt considerate ca surse de emisii următoarele: emisiile de metan, arderea gazelor naturale, arderea combustibililor lichizi.

** Pentru Scop 2 sunt considerate ca surse de emisii emisiile provenite din energia electrică achiziționată din rețea.

*** Pentru Scop 3 sunt considerate ca surse de emisii următoarele categorii: bunuri și servicii achiziționate, bunuri de capital, deșeuri generate, deplasările în interes de serviciu

În cadrul acestei strategii de decarbonizare au fost stabilite o serie de 22 măsuri incluse în planurile de acțiune pe termen scurt, mediu și lung ce vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Una dintre măsurile pe termen lung vizează pregătirea infrastructurii (conducte, stații de comprimare, stații de măsurare reglare, echipamente auxiliare etc.) în vederea transportului de cantități mari de combustibili alternativi, ca de exemplu biometanul sau hidrogenul.

Strategia de Decarbonizare a Transgaz a fost elaborată având ca punct de referință anul 2020 pentru totalul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) asociate activităților companiei, care au fost de 103.483 t CO₂e pe an. În cadrul acestei strategii, Transgaz a identificat un nivel de decarbonizare ambițios, cu obiective clare de reducere a emisiilor, menționate mai jos. Printre acțiunile cheie de decarbonizare și adaptare se numără evaluarea amprente de carbon a operațiunilor curente, stabilirea unor obiective cantitative de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu, și implementarea unor măsuri de adaptare la schimbările climatice. De asemenea, strategia include colaborarea cu părțile interesate pentru a dezvolta proiecte care contribuie la decarbonizare și alinierea la reglementările naționale și internaționale privind clima.

Rezumat al măsurilor de reducere a emisiilor propuse în cadrul Strategiei de Decarbonizare Transgaz:

Măsură - Termen scurt	Măsură - Termen mediu	Măsură - Termen lung
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	Utilizarea tehnicii "hot-tapping" (priză la cald) pentru racordarea conductelor și recuperarea gazelor de evacuare la stațiile de comprimare care utilizează compresoare staționare	Utilizarea tehnologiei de recomprimare a gazelor în conducte, pentru a recomprima gazele în loc să le evacueze în timpul lucrărilor de întreținere/construcție în rețea
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale	Înlocuirea motorinei cu biodiesel drept combustibil pentru grupurile electrogene de urgență	Recuperarea amestecului GN/N ₂ ars în prezent în stațiile de comprimare și reutilizarea acestuia în cazanele utilizate pentru încălzirea gazelor
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	Conversia energiei potențiale a gazelor comprimate la instalațiile de livrare, unde căderea de presiune și debitul de gaze sunt mai mari (expansoare)	Înlocuirea unei părți din gazele naturale utilizate în turbocompresoare și în cazanele pentru încălzirea cu gaze cu biometan sau hidrogen
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	Înlocuirea soluțiilor/proceselor de încălzire bazate pe arderea gazelor naturale cu pompe de căldură electrice alimentate cu energie electrică 100% din surse regenerabile sau, după caz, cu cogenerare bazată pe cererea de căldură, dacă este posibil, folosind biogaz sau un amestec de gaze naturale și hidrogen	Instalarea de sisteme de recuperare a energiei bazate pe module ORC sau pe cicluri de abur convenționale, capabile să producă energie electrică din energia termică disponibilă în gazele de eșapament ale turbocompresoarelor
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	Implementarea SCS (separare, comprimare și sechestrare/stocare) de CO ₂ sau vânzarea de CO ₂ către industrie	Înlocuirea vehiculelor existente care utilizează motorină/benzină cu vehicule electrice, încărcate cu energie electrică 100% din surse regenerabile, sau alimentarea vehiculelor existente cu biodiesel și bioetanol
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	Punerea în funcțiune a turbinei eoliene din SRM Năvodari și instalarea altora noi în alte locații adecvate	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate cu deplasarea angajaților la locul de muncă
Acțiuni de reducere a emisiilor de GES asociate cu bunurile și serviciile achiziționate	Punerea în aplicare a acțiunilor de eficiență energetică pe activele companiei pentru a reduce consumul de energie electrică și termică	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate deplasărilor în interes de serviciu
		Compensarea emisiilor reziduale de GES (după punerea în aplicare a altor acțiuni), prin achiziționarea pe piață a certificatelor corespunzătoare proiectelor verificate de reducere a emisiilor de GES numai dacă rezultatul nu asigură îndeplinirea obiectivelor propuse.

Implementarea acestor măsuri va contribui substanțial la decarbonizarea activității de transport gaze naturale desfășurată de Transgaz pe termen scurt, mediu și lung, când gazele vor reprezenta încă un combustibil de tranziție. Cheltuielile operaționale semnificative (Opex) și (sau) cheltuielilor de capital (Capex) necesare pentru punerea în aplicare a planului de acțiune nu au fost determinate la data prezentului raport.

Dezvoltarea strategiei climatice a fost structurată pe o abordare ascendentă, bazată pe următoarele etape:

1. Identificarea variației modelului climatic;
2. Descrierea modificărilor specifice;
3. Estimarea efectelor asociate datorate modificărilor;
4. Evaluarea riscurilor fizice și de tranziție;
5. Propunerea de măsuri de adaptare care să fie luate în considerare de către Companie pentru adaptarea la potențialele scenarii climatice viitoare (până în anul 2100);
6. Evaluarea riscului rezidual și a riscului financiar potențial.

Strategia de climă și de decarbonizare (compusă din 6 documente) a fost finalizată în decembrie 2023:

- Raportul 1 - Raport de Evaluare de Bază
- Raportul 2 - Plan de Acțiune de Decarbonizare pe Termen Scurt
- Raportul 3 - Plan de acțiune la nivel înalt pentru decarbonizare pe termen mediu și lung
- Raportul 4 - Strategia de decarbonizare a Transgaz inclusiv Planul de implicare a părților interesate
- Raportul 5 - Evaluare la Nivel Înalt a Vulnerabilității Climatice
- Raportul 6 - Plan de Investiții pe Termen Scurt, Mediu și Lung

Planul de acțiune pentru implementarea măsurilor stabilite în strategie adoptate în vederea decarbonizării activităților entităților Transgaz urmează a fi elaborat și aprobat în anul 2025. Acesta va include structuri cu responsabilități, persoane responsabile și termene de realizare și va fi supus aprobării la nivelul Consiliului de Administrație.

Raportările efectuate de Transgaz către autorități și alte obligații, stabilite conform cerințelor legislației naționale - Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare (aliniată la directivele și regulamentele europene) sunt următoarele:

- Declarația de consum total anual de energie și chestionarul de analiză energetică a consumatorului de energie (Anexa 2 și 3) – se depune anual, până la data de 30 iunie a fiecărui an;
- Program de îmbunătățire a eficienței energetice care include măsuri pe termen scurt, mediu și lung – termen de depunere 30 septembrie.

Suplimentar, conform cerințelor legislației naționale, la nivelul Transgaz au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- Efectuarea de misiuni de audit energetic, o dată la 4 ani, pe conturul de consum energetic stabilit de operatorul economic; auditul este elaborat de o persoană fizică sau juridică autorizată în condițiile legii și stă la baza stabilirii și aplicării măsurilor de îmbunătățire a eficienței energetice;
- A fost numit un manager energetic, atestat de Ministerul Energiei sau Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, conform legislației în vigoare. Responsabilități specifice au fost alocate la nivelul Serviciului Energetic din cadrul Departamentului Management Energetic, Automatizări și SCADA, șeful serviciului fiind numit manager energetic.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO-1

Procesul de identificare a IRO privind schimbările climatice este prezentat în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.**

Transgaz adoptă pentru procesul de management al riscului stilul de management prospectiv, prin care se anticipează factorii de risc care pot să apară ca urmare a schimbărilor contextului intern sau extern în care societatea își desfășoară activitatea, inclusiv impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice.



Toate procesele Transgaz sunt susținute de responsabilități și roluri bine definite care facilitează atenuarea riscurilor asociate cu activitățile specifice de lucru. Managementul Riscului este parte integrantă a procesului decizional la toate nivelurile și adaugă valoare sustenabilă, atât prin creșterea probabilității de atingere a obiectivelor într-un mod eficient și eficace, cât și prin reducerea impactului negativ al activităților operaționale asupra mediului înconjurător, intensificând în același timp efectele pozitive pentru oameni și natură.

La nivel de Societate, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu are implementate sisteme separate de management al riscului.

Se planifică dezvoltarea unor sisteme de management pentru societatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L. Elaborarea acestora este planificată pentru 2025, iar implementarea este prevăzută să se finalizeze până cel târziu în 2026.

La nivel de societate, Vestmoldtransgaz SRL a demarat în luna mai 2024 implementarea sistemului de control intern managerial în vederea gestionării riscurilor, pentru a oferi o asigurare rezonabilă privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate.

În acest scop este aprobat și actualizat permanent Planul de acțiuni pentru implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul Vestmoldtransgaz SRL. Standardul de control intern managerial SNCI 9 Managementul Riscului se va implementa până cel târziu în anul 2026.

În Registrul de riscuri, a fost identificat riscul fizic RS11: SNT poate fi expus la o serie de pericole naturale climatice și geologice: cutremure, inundații, alunecări de teren, temperaturi extreme, căderi masive de zăpadă – evaluat cu nivel mediu.

Evaluarea climei și a vulnerabilității climatice investighează riscurile fizice și de tranziție și oferă o evaluare a măsurilor de adaptare pentru atenuarea impactului schimbărilor climatice. După evaluarea efectului variației tiparelor climatice și a măsurilor de adaptare, se estimează riscul rezidual. Riscul rezidual reprezintă riscul care rămâne după ce au fost depuse eforturi pentru a identifica și elimina unele sau toate tipurile de risc. Evaluarea schimbărilor climatice se concentrează pe analiza modelelor climatice din România, inclusiv tendințele observate pentru temperatură, precipitații, secetă, vânt și fenomene climatice periculoase din ultimii ani și proiecțiile pentru următoarele decenii, până în 2100.

Pentru schimbările climatice, Transgaz a identificat o serie de IRO în cadrul analizei de dublă materialitate, care sunt prezentate în ERS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.**

Riscurile legate de schimbările climatice sunt definite - în conformitate cu recomandările IPCC - ca fiind consecințele negative potențiale ale efectelor schimbărilor climatice asupra vieții, mijloacelor de trai și sănătății oamenilor, asupra ecosistemelor și resurselor biologice, structurilor, infrastructurii și serviciilor. În plus, merită menționat faptul că analiza este efectuată luând în considerare scenariile de schimbări climatice până în 2100, în conformitate cu durata de viață operațională a infrastructurii.

În mod specific, s-a constatat că, pe termen lung, activele Societății pot fi afectate de creșterea preconizată a temperaturilor medii anuale și de scăderea precipitațiilor, precum și de creșterea numărului și intensității evenimentelor extreme (în special a evenimentelor cu grad de risc ridicat și mediu). Pentru a evalua riscurile, se utilizează o abordare bazată pe o matrice de risc. Matricea de risc este formată din trei componente: pericol, expunere și vulnerabilitate. Atât riscurile fizice, cât și cele de tranziție au fost evaluate conform principiilor Ecuator IV și cu recomandările TCFD. În conformitate cu recomandările TCFD (Grupul operativ privind informațiile financiare legate de climă), riscurile de tranziție au fost evaluate în funcție de patru aspecte principale: politică și aspecte juridice, tehnologie, piață, reputație.



Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
Acut								
Legat de temperatură	Eveniment de căldură extremă	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene acute. Furnizarea suplimentară de echipamente pentru a compensa fenomenele acute de creștere a temperaturii. Întreținerea preventivă pentru a menține conductele de suprafață, clădirile, componentele și echipamentele în stare de funcționare. Proceduri și personal calificat pentru a asigura intervenția manuală de control în locurile în care echipamentele de control sunt afectate de căldura extremă. Implementarea unui program de conștientizare a sănătății lucrătorilor pentru a-i educa pe lucrători (și pe contractori) cu privire la importanța consumului de apă potabilă și la identificarea semnelor timpurii ale unui accident vascular cerebral/deshidratare din cauza căldurii.	Scăzut	Scăzut
Legat de apă	Evenimente de precipitații extreme	Scăzut	Mediu	Scăzut	Scăzut	Protecție prin concept, întreținere preventivă, tratament de conservare. Mijloace de intervenție și echipamente pentru a face față precipitațiilor extreme. Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme). Disponibilitatea pieselor de schimb/componentelor în cantitate suficientă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
	Secetă	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Disponibilitatea resurselor de apă care pot fi utilizate în perioada de secetă. Disponibilitatea pieselor de schimb/componentelor în cantitate suficientă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
	Inundație	Ridicat	Ridicat	Ridicat	Ridicat	Ziduri și obstacole în amonte, împrejurimi de protecție. Utilizarea de diguri de sacrificiu. Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Mijloace de intervenție și echipamente pentru a face față inundațiilor. Asigurarea care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimentele extreme).	Mediu	Scăzut

Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
Legat de vânt	Fenomene eoliene extreme - <i>Furtuni, uragane, cicloane</i>	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Ziduri și obstacole în amonte, împrejurii de protecție. Mijloace de intervenție și echipamente adecvate. Proceduri și personal calificat pentru a asigura intervenția manuală de control în locurile în care echipamentul de control este afectat de vânturi extreme. Asigurarea care acoperă daunele cauzate de condițiile meteorologice (inclusiv fenomene extreme).	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de masa solidă	Mișcare de masă extremă <i>Alunecări de teren, avalanșe, tasări de teren</i>	Mediu	Ridicat	Ridicat	Ridicat	Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Utilizarea sporită a sonarului pentru a monitoriza mișcările solului.	Mediu	Scăzut
Incendii de vegetație	Schimbarea stării incendiului	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Proiectare adecvată prin alegerea unor soluții care să sporească protecția instalațiilor supratereștrii împotriva incendiilor naturale (încinte realizate din materiale care împiedică propagarea focului în incintă și prevederea unor instalații de detectare și intervenție în caz de incendiu în conformitate cu cerințele de reglementare). Zone de protecție fizică cu întreținere periodică. Asigurarea că serviciile de urgență beneficiază de o pregătire adecvată pentru a răspunde la incendii de vegetație.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Cronic								
Legat de temperatură	Variația medie a temperaturii	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Elaborarea unor planuri de intervenție în caz de urgență specifice evenimentelor de căldură extremă. Aceasta ar trebui să includă proceduri de monitorizare și prognoză a condițiilor de temperatură ridicată (prin utilizarea datelor de prognoză furnizate de institutele relevante - INMH), identificarea elementelor care declanșează acțiunea și stabilirea de protocoale de comunicare. Implementarea de materiale rezistente la căldură, sisteme de răcire îmbunătățite.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de apă	Modificări ale precipitațiilor medii	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Proceduri pentru a reduce la minimum consumul de apă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut

Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
Legat de vânt	Schimbarea valorilor medii ale vântului	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale vântului. Implementarea sistemelor de monitorizare a vântului și menținerea la curent cu previziunile meteorologice pentru a urmări schimbările în tiparele vântului și pentru a anticipa riscurile potențiale. Protecție prin proiectare, măsuri de protecție. Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme). Disponibilitatea pieselor de schimb/componentelor în cantitate suficientă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de masa solidă	Eroziune	Foarte scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Protecție prin proiectare, măsuri de protecție. Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme). Disponibilitatea pieselor de schimb/componentelor în cantitate suficientă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut

Evaluarea riscurilor și oportunităților legate de tranziția climatică a fost realizată în conformitate cu cerințele principiului 2 ale Equator Principles – EP4¹⁰. Evaluarea riscului de tranziție a fost realizată în baza scenariilor privind schimbările climatice în orizonturi viitoare pe termen mediu, luând în considerare ca "scenariu favorabil" scenariul Net Zero 2050, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris și cu recomandările IPCC, iar ca "scenariu rezonabil în cel mai rău caz" a fost luat în considerare scenariul contribuțiilor stabilite la nivel național.

De asemenea, în elaborarea Strategiei au fost considerate cerințele de bază definite în proiectul de orientări SBTi (2020) pentru companiile din domeniul petrolului, gazelor și energiei integrate, deși în acest proiect nu sunt incluse activitățile din categoria Puri jucători în transportul de gaze naturale în care se încadrează Transgaz. Deși nu a fost publicată nicio metodologie oficială pentru sectorul de Oil&Gas la momentul elaborării studiului, se consideră că pentru acest sector pot fi avute în vedere obiective pe termen scurt, toate obiectivele definite până la 15 ani de la anul depunerii cererii. Conform STBi, obiectivele aferente Scop 1 și Scop 2 trebuie să fie în concordanță cu nivelul de decarbonizare necesar pentru menținerea creșterii temperaturii globale la 1,5°C în comparație cu temperaturile din perioada preindustrială.

Prin utilizarea abordării de contracție absolută (ACA) și a instrumentului SBTi de stabilire a obiectivelor pe termen scurt, a fost posibilă identificarea obiectivului absolut care trebuie atins pentru a fi în conformitate cu scenariul de 1,5 °C. Luând în considerare anul 2020 ca an de referință și anul 2030 ca an țintă, obiectivul absolut de reducere a emisiilor de GES este de 42% atât pentru Scop 1, cât și pentru Scop 2.



¹⁰ https://equator-principles.com/app/uploads/The-Equator-Principles_EP4_July2020.pdf

Riscuri de tranziție pentru climă

Tendința de tranziție	Risc potențial	Impactul financiar potențial	Măsuri de adaptare și acțiuni de management	Impactul financiar rezidual	
				Scenariu favorabil	Cel mai rău scenariu rezonabil
Riscuri de politică și juridice					
Reglementări de eficiență, limite de emisii și cerințe de circularitate din ce în ce mai stricte, împreună cu prețuri mai mari pe carbon	Nivel ridicat de taxare pentru emisiile de gaze cu efect de seră	Creșterea costurilor de exploatare Creșterea costurilor de asigurare Creșterea costurilor gazelor naturale	Realizarea unei alocări pentru posibila introducere a impozitelor și a costurilor de asigurare pentru GES, precum și pentru scăderea cererii, în modelele financiare pentru estimarea eficienței investițiilor și planificarea costurilor.	Scăzut	Mediu
	Posibile procese în justiție pentru emisii ridicate de GES	Scăderea cererii de energie electrică din surse neregenerabile	Identificarea în timp util a modificărilor cerințelor de reglementare încă din faza de pregătire a acestora.	Scăzut	Mediu
	Reglementări privind dispecerizarea energiei electrice	Scăderea veniturilor companiei Cerințele de pregătire, verificare și publicare a rapoartelor privind GES	Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile).	Mediu	Ridicat
	Obligații de raportare		Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de GES.	Scăzut	Scăzut
Riscuri tehnologice					
Schimbări în preferințele consumatorilor, concurență din partea produselor cu emisii reduse de carbon, perturbatori ai pieței (de exemplu, inovații în materie de design, materiale, servicii) și noi modele de afaceri (de exemplu, piață de desfacere sau de abonament, închiriere sau leasing)	Scăderea cererii pentru tehnologiile bazate pe combustibili pe bază de gaze naturale datorită preferinței pentru alte produse și alte surse de energie cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră	Scăderea valorii de piață a Companiei Echipamentele instalate devin rapid perimate Costurile de capital ale tranziției la tehnologii cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse și produse energetice. Elaborarea de modele financiare multifactoriale pentru gestionarea eficientă a costurilor.	Scăzut	Mediu
	Noi tehnologii pentru producția și stocarea de gaze naturale	Costuri de optimizare a procesului	Gestionarea eficientă a producției cu controlul oportunităților de îmbunătățire.	Scăzut	Mediu
	Necesitatea tranziției către tehnologii cu emisii de GES mai mici	Costuri de cercetare și dezvoltare	Luarea în considerare a rezultatelor cercetării în managementul și planificarea companiei.	Mediu	Mediu
	Investiții eșuate în noi tehnologii		Cercetare și dezvoltare cu o evaluare preliminară a costurilor și riscurilor.	Scăzut	Mediu
Riscuri de piață					
Concurență din partea tehnologiilor cu emisii reduse de carbon	Incertitudinea cu privire la tendințele pieței	Eficiența slabă a managementului din cauza unei previziuni inexacte a cererii de gaze naturale	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente de consum de gaze naturale sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse de energie.	Scăzut	Mediu
	Modificări în comportamentul consumatorilor în ceea ce privește utilizarea energiei și a serviciilor	Scăderea cererii de gaze naturale Scăderea veniturilor Companiei		Scăzut	Mediu
Riscuri de reputație					
Așteptări tot mai mari pentru conduită responsabilă de la părțile interesate, inclusiv investitori, creditori, consumatori și lucrători	Atitudinea negativă a părților interesate față de nivelul neschimbat al emisiilor de GES	Cerințe stricte pentru publicarea rapoartelor de management GES ale Companiei Acces limitat la investiții externe Cerințe sporite privind emisiile de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe	Planificarea și evaluarea unor investiții externe eficiente. Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile). Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de gaze cu efect de seră.	Scăzut	Mediu
	Percepția publică negativă a industriei petroliere și a gazelor naturale	Dificultăți în recrutarea personalului		Scăzut	Mediu

În planul de investiții au fost stabilite 22 de măsuri (7 pe termen scurt, 7 pe termen mediu și 8 pe termen lung), iar implementarea acestora va contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. În faza pe termen scurt (2030), cu o investiție alocată de peste 16,2 milioane de euro, Transgaz își propune să obțină o reducere tangibilă a emisiilor de gaze cu efect de seră de 50.200 tCO₂/an. Până în 2040, în cadrul măsurilor pe termen mediu, compania va investi 19,3 milioane de euro pentru a obține o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 12.456 tCO₂/an. Dacă ne îndreptăm spre orizontul pe termen lung, până în 2050, se estimează că un angajament suplimentar de investiții de 18,6 milioane de euro va duce la o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 37.723 tCO₂/an.

În Planul de investiții al „Vestmoldtransgaz” S.R.L. pentru anul 2024 au fost stabilite 13 de măsuri (1 pe termen scurt și 12 pe termen lung), iar implementarea acestora va contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Impactul implementării acestora cu privire la nivelul emisiilor cu efect de seră nu a fost determinat.

Politici adoptate pentru gestionarea schimbărilor climatice

ESRS E1-2

Deoarece Strategia climatică și de decarbonizare a fost dezvoltată la finalul anului 2023, Transgaz nu a adoptat încă un plan de implementare a acesteia. O astfel de politică va fi elaborată pe parcursul anului 2025. Societatea este în etapa de analiză în vederea alinierii strategiei de business la noile cerințe legislative în domeniul sustenabilității.

Totuși, Transgaz are stabilită o politică integrată de management pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic, prin care compania se angajează să asigure, printre altele, și:

- Prevenirea poluării prin reducerea emisiilor, promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile pentru adaptarea la schimbările climatice, precum și diminuarea efectelor acestora;
- Îmbunătățirea continuă a performanței energetice, acționând în mod sustenabil pentru reducerea consumului de energie electrică și combustibili utilizați în activitățile Transgaz;
- Luarea în considerare a îmbunătățirii performanței energetice în cadrul noilor proiecte și investiții.

Politicile și demersurile curente includ:

- respectarea cerințelor legale locale/naționale în domeniul mediului;
- implementarea ISO 14001:2015 - standardul internațional recunoscut pentru implementarea și menținerea sistemelor de management al mediului (EMS). Standardul permite ca Transgaz să integreze practicile managementului de mediu prin susținerea protecției mediului, prevenirea poluărilor, minimizarea cantității de deșeuri generate de activitatea derulată, precum și reducerea consumului de energie și materiale;
- inițierea demersurilor pentru implementarea ISO 50001:2018 – este standardul internațional care specifică cerințele pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al energiei (EnMS), cu scopul de a crea premisele pentru a obține îmbunătățirea continuă a performanței energetice, care să includă eficiența energetică, modul de utilizare a energiei și consumul de energie.

La nivelul Transgaz, persoana cu cel mai înalt nivel din organizație care răspunde de punerea în aplicare a politicilor privind schimbările climatice este Directorul General Adjunct – Leahu Mihai Leontin.

În prezent, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu are stabilită o politică integrată de management prin care Societatea se angajează să asigure, printre altele, performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic, însă se aliniază și respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe.

Pachetul "Fit for 55" introduce măsuri care vor transforma sectorul energetic al Uniunii Europene, având un impact semnificativ asupra industriilor considerate poluante, inclusiv asupra celor gestionate de Transgaz. Scopul principal al acestor măsuri este reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, cu un accent deosebit pe direcționarea finanțărilor nerambursabile către proiectele care sprijină acest obiectiv.

Deși finanțarea pentru infrastructura de gaze naturale este diminuată, gazele naturale rămân o componentă esențială a mixului energetic pentru multe țări membre ale UE, inclusiv România. Acestea pot contribui la reducerea emisiilor locale de poluanți și CO₂ prin înlocuirea combustibililor mai dăunători. Apariția gazelor noi, precum biometanul și hidrogenul, ridică provocări pentru infrastructura actuală, solicitând investiții în dezvoltarea și operarea adecvată a rețelelor. Aceste investiții includ modernizarea tehnologică, digitalizarea și partajarea inteligentă a datelor – toate fiind esențiale pentru Transgaz în gestionarea eficientă a rețelelor și contribuția la obiectivele climatice.

În acest context, este crucial ca Transgaz să asigure un cadru de finanțare potrivit pentru proiecte inovatoare în domeniul energiei hidrogenului și transportului gazelor naturale. Cercetarea, modernizarea tehnologică a infrastructurii și digitalizarea sunt esențiale pentru ca Transgaz să sprijine tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și să promoveze utilizarea hidrogenului regenerabil.

Acțiuni și resurse privind schimbările climatice

ESRS E1-3

La nivelul companiei urmează a fi adoptate măsuri pentru stabilirea unui plan de acțiune pentru implementarea Planului de investiții pe termen scurt, mediu și lung stabilit în Strategia Climatică și de Decarbonizare, document care a fost finalizat în decembrie 2023 și actualizată în ianuarie 2024. Planul de tranziție urmează să fie inițiat și aprobat în 2025, cu includerea corespunzătoare în situațiile financiare. Acesta va stabili structuri de responsabilitate, va desemna persoane responsabile și va preciza termenele de realizare, fiind supus aprobării Consiliului de Administrație.

Transgaz a implementat o serie de acțiuni de atenuare și adaptare la schimbările climatice, conform strategiei sale de decarbonizare. Printre acțiunile-cheie de atenuare se numără detectarea și repararea scurgerilor de gaze, reducerea presiunii în conducte, înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari și achiziționarea de energie electrică din surse regenerabile. În ceea ce privește adaptarea, Transgaz se concentrează pe evaluarea vulnerabilității climatice și pe adaptarea infrastructurii pentru a transporta combustibili alternativi, cum ar fi biometanul și hidrogenul, asigurând astfel o tranziție energetică sigură și durabilă.



¹¹ <https://www.transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu-ssm/declaratia-de-politica>

Măsură - Termen scurt (2030)	CAPEX propus* €	Costuri (-) sau economii (+) €/an	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră tCO ₂ e/an	Costuri pe unitate de emisii de CO ₂ evitate €/tCO ₂ e
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	-	- 1.600.000	22.385	71
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale	200.000	-	2.239	4,5
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	9.000.000	-	18.655	24
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	800.000	186.00	879	-166
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	-	- 117.000	1.200	98
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	6.174.000	765.000	942	-474
Acțiuni de reducere a emisiilor de GES asociate cu bunurile și serviciile achiziționate	n.e.	n.e.	3.900	n.e.

* Scop 2 bazat pe piață (tCO₂ e)

* Valoarea investițiilor la nivelul anului 2024 sunt prezentate și în Raportul de Taxonomie. Sumele CAPEX din cursul anului sunt prezentate în situațiile financiare consolidate anuale în cadrul Adițiilor de Mijloace Fixe.

Reducerea de emisii de GES realizată	emisii	Nu e cazul. Implementarea strategiei și stabilirea planului de investiții va începe din anul 2025
Reducerea de emisii de GES preconizată	emisii	A se vedea tabelul de mai sus (reduceri anuale preconizate) după implementarea tuturor măsurilor 50.200 tCO ₂ /an reducere

Datele prezentate pentru anul precedent includ doar societatea SNTGN Transgaz SA, întrucât, pentru anul 2023, nu au fost disponibile date pentru societățile din Republica Moldova. Pentru anul 2024, performanța Transgaz este inclusă în tabelul de mai jos, inclusiv societățile din Republica Moldova:

Emisii de gaze	Unitate de măsură	2020	2021	2022	2023	2024
Emisii de gaze naturale	m ³	4.162.813	3.251.688	2.674.807	2.862.165	5.088.453
Emisii GES (Scop 1 + Scop 2*)	tCO ₂ e	94.554	92.381	81.964	99.915	161.099
Raport Emisii CO ₂ /energie consumată	tCO ₂ /MWh	0,97	0,59	0,57	0,43	0,56

* Scop 2 bazat pe piață (tCO₂ e)

Fondul pentru Modernizare (FM) este constituit din veniturile obținute prin licitarea pe piață a 2% din certificatele de emisii de gaze cu efect de seră (GES) la nivelul UE, pentru perioada 2021-2030, România având alocat un procent de 11,98%, respectiv un buget de peste 15 miliarde de euro ce va putea fi utilizat până în anul 2030.

În contextul geopolitic pe care îl traversăm, este vital ca proiectele de întărire a infrastructurii de transport gaz natural (*hydrogen ready*) să obțină finanțarea alocată României. În acest sens, proiectele au fost pregătite să răspundă cerințelor de ordin juridic, tehnic, mediu și financiar pentru condițiile de finanțare din Fondul pentru Modernizare.

Transgaz a depus în anul 2023 (în cadrul celor două sesiuni au fost depuse 13 aplicații), prin Ministerul Energiei, un număr de 8 proiecte de investiții, cu o valoare solicitată nerambursabilă din FM de 571,7 milioane euro. În conformitate cu mecanismul de finanțare, proiectele sunt evaluate de Banca Europeană de Investiții (BEI), care transmite recomandare privind finanțarea și/sau rata de finanțare a proiectelor analizate. Forul decizional este Comitetul de Investiții, compus de reprezentanți ai statelor beneficiare ale FM și de 3 state ne-beneficiare (Germania, Suedia și Olanda), prezidat de Comisia Europeană – DG Clima.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-4

Cu ajutorul instrumentelor SBTi, au fost elaborate obiectivele pe termen scurt și cele de zero net. În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a Transgaz a fost selectat anul 2020 ca an de referință și 2030 ca an țintă pentru Planul de acțiune pe termen scurt pentru decarbonizare.

Acțiunile și țintele au fost elaborate pentru România, pentru SNTGN Transgaz SA, acestea fiind aliniate la Strategia energetică a României 2022-2030, cu perspectiva anului 2050 adoptată precum și a planului (PNIESC)Urmează a fi integrate și societățile din Republica Moldova, după ce se vor comunica și obiectivele strategice la nivel de țară în Republica Moldova.

În procesul de definire a obiectivelor s-au considerat o serie de variabile care ar putea pune în pericol atingerea acestora, ca de exemplu:

- sectorul de activitate al SNTGN Transgaz SA;
- contextul geografic și politic;
- tipologia surselor de emisii de GES și defalcarea între Scop 1, 2 și 3;

- nivelul tehnologic al activelor existente;
- soluție de reducere a potențialului de reducere a emisiilor de GES, bazată, de asemenea, pe analiza cost-beneficiu și pe aplicabilitatea celor mai bune tehnologii disponibile;
- experiența altor companii de transport de gaze și analiza de referință, precum și a EPA și OGMP din SUA;
- obiectivele necesare din metodologiile oficiale, cum ar fi SBTi sau TPI, și luând în considerare potențiala dezvoltare viitoare.

Transgaz și-a stabilit obiective clare și bine definite pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), aliniate cu obiectivele climatice internaționale. Până în 2030, compania vizează o reducere totală a emisiilor de GES cu 31% față de nivelurile din 2020, cu obiective specifice de 30% pentru Scopul 1 (emisiile directe), 70% pentru Scopul 2 (emisiile indirecte din consumul de energie electrică) și 20% pentru Scopul 3 (alte emisii indirecte). Pentru 2040, țintele de reducere sunt de 40% pentru Scopul 1, 90% pentru Scopul 2 și 30% pentru Scopul 3. Până în 2050, Transgaz își propune o reducere de 90% pentru toate cele trei scopuri.

Aceste ținte sunt concepute pe baza datelor științifice și sunt compatibile cu limitarea încălzirii globale la 1,5 °C, urmând o traiectorie de decarbonizare sectorială. Scenariile și politicile subiacente sunt aliniate cu reglementările naționale și internaționale privind schimbările climatice, iar strategia de decarbonizare a fost elaborată în conformitate cu cadrul PATH al Băncii Europene pentru Investiții. În momentul de față, aceste ținte nu au fost certificate de o parte externă.

În tabelul de mai jos sunt prezente date specifice și ținte pentru următorii ani:

	Anul de referință 2020	2022	2023	2024	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2050
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent)*	103.483	96.391	106.029	177.399	72.351	61.750	10.349
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tCO ₂ echivalent)	-	-7.092	+10.901	+73.916	31.132	41.733	93.134
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință - %	-	-6,85%	+10,53%	+71,43%	-30,08%	-40,33%	-90%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 1 (tCO ₂ echivalent)	91.767	-18.310	3.637	+61.136	53.225	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 1 - %	-	-19,76%	+3,96%	+66,62%	30%	70%	20%
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 2 (tCO ₂ echivalent)*	2.519	8.060	4.243,786	8.209	1.461	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 2 - %	-	+219,97%	+33,74%	+225,88%	-70%	- 90%	-90%
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 3 (tCO ₂ echivalent)*	9.197	5.498	6.114	16.286	6.897,8	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 3 - %	-	-40%	-33,5%	+77,08%	-20%	-30%	-90%

Scop 2: Emisiile de GES sunt calculate în principal din consumul de energie electrică măsurat din rețeaua națională (în funcție de locație) și din factorii de emisie specifici furnizorilor (pe bază de piață).

	2024	2020	Diferență 2024 - 2020
Consum energie electrică (MWh)	16.164,74	12.298,35	+3.866,39
Emisii GES asociate energiei electrice (tCO ₂ e)*	7.815,66	2.518,95	+5.296,71
Gaze naturale procese de ardere – (m ³)	24.401.020	6.993.910	+17.407.110
Emisii GES asociate gazelor naturale arse (tCO ₂ e)	52.022,97	15.054,39	+36.968,58
Gaze naturale emise nearse (accidente, pierderi, umpleri conducte după reparații, etc) (fugitive) (m ³)	5.088.453	4.162.813	+925.640
Emisiile asociate gazelor fugitive (tCO ₂ e)	98.507,36	74.618,42	+23.888,93
Total emisii (tCO₂ e)	158.345,99	92.191,76	+66.154,23

* Scop 2 bazat pe piață (tCO₂ e)



În perioada dintre anul de referință (2020) și anul analizat (2024), Sistemul Național de Transport Gaze Naturale al României a cunoscut o amplă dezvoltare și modernizare, prin construirea de noi trasee de conducte și modernizarea punctelor de lucru existente. Cea mai mare relevanță în acest context o are creșterea numărului de stații de comprimare gaze naturale (3 pe conducta BRUA și 2 pe conducta care realizează interconectarea cu Republica Moldova). De asemenea, au fost modernizate celelalte 3 stații de comprimare utilizate în operarea SNT.

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ 2023	Anul 2024	Diferența 2023 vs 2024	Diferența procentuală 2023 vs 2024
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0	0	0%
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	11.188,06	12.645,48	1.457,42	-12%
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	205.873,09	253.770,61	47.897,52	23%
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0	0	0%
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	16.953,14*	16.164,74	-788,40	-5%
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh)	233.967	282.583	48.616	21%
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	99,97	99,98	0	0%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	-*	-*	0	0%
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	-*	-*	0	0%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0	0	0%
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	-*	-*	0	0%
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, combustibilii din producție proprie (MWh)	61,32	61,32	0	0%
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	61,32	61,32	0	0%
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0,03%	0,02%	0	-0%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	234.028	282.644	48.676	21%

* Ponderea (fossil/nuclear/regenerabil) depinde de furnizorul de energie electrică.

Aceste stații de comprimare reprezintă motivul cu cea mai mare relevanță pentru creșterea consumului primar de energie electrică și de gaze naturale, conform tabelului, adică un plus de 3.866,39 MWh energie electrică și de 17.407.110 m³ de gaze naturale arse. Ulterioare indicații cu privire la variația emisiilor de GES sunt raportate în cadrul capitolului E1-5.

Energie și emisii

Consumul de energie și mixul energetic

ESRS E1-5

Transgaz susține pe termen lung creșterea eficienței și performanței energetice în activitatea de operare a Sistemului Național de Transport gaze naturale și reducerea impactului asupra mediului, acționând prin măsuri care contribuie la susținerea conceptului de dezvoltare durabilă. Datele din anul precedent includ doar societatea din România SNTGN Transgaz SA. Datele prezentate mai jos sunt colectate pe baza cantităților exacte din facturile de energie ale Transgaz.

Calculul emisiilor directe de GES (Scop 1) include trei categorii principale de emisii:

- Gazele arse în procesul tehnologic;
- Emisii fugitive rezultate din pierderile de gaze;
- Combustibilii fosili arși în motoarele cu combustie;

Emisii Scop 1 - Gaze arse

Pentru determinarea volumului de gaze naturale consumate se utilizează datele din evidențele Transgaz privind consumul tehnologic și gazele naturale facturate.

Emisiile Scop 1 aferente gazelor arse sunt calculate prin transformarea volumului de gaze consumate (în metri cubi) în energie (kWh), iar apoi aplicând coeficientul de 205 g CO₂/kWh (factorul de emisie pentru gazele naturale arse) pentru determinarea emisiilor totale de CO₂e.

Emisii Scop 1 – Emisii fugitive

Emisiile fugitive sunt generate de scurgeri și pierderi de gaz în timpul operațiunilor de întreținere, dezvoltare și în caz de accidente. Pentru determinarea volumului de gaz pierdut se preiau datele din evidențele Transgaz privind pierderile de gaze. Volumul gazului pierdut se stabilește conform „Metodologiei de calcul al Consumului tehnologic din sistemul de transport al gazelor naturale” (Anexă la Ordinul ANRE nr. 85/20.09.2023).

Acest volum este transformat în masă utilizând densitatea metanului (0,717 kg/m³), iar emisiile rezultate sunt convertite în CO₂e prin aplicarea factorului de (Global warming potential – potențial de încălzire globală), respectiv se înmulțește cu 27.

Emisii Scop1 - combustibili arși în motoarele cu combustie

Pentru determinarea consumului de combustibil se preiau datele relevante din evidențele SNTGN TRANSGAZ SA privind consumul de combustibil al parcului auto și al utilajelor.

Pentru fiecare vehicul și utilaj, emisiile de CO₂e sunt calculate înmulțind cantitatea de combustibil consumată (exprimată în litri) cu factorul de emisie specific fiecărui tip de combustibil (exprimat în kg CO₂/litru).

Emisiile totale de Scop 1 sunt calculate prin însumarea celor trei categorii.

Calculul emisiilor Scop 2 sunt asociate consumului de energie electrică. Fiecare furnizor de energie electrică prezintă o etichetă energetică, în care fiecare kWh furnizat are asociată o cantitate de emisii de gaze cu efect de seră. De asemenea, există un indice de emisie asociat energiei electrice calculat la nivel național. Pentru calcul a fost utilizată cea mai recentă etichetă energetică disponibilă, prezentată public de furnizorul de energie electrică, iar la nivel național s-a utilizat coeficienți de emisie specifici furnizorilor din România și Republica Moldova.

Pentru calculul emisiilor Scop 3 s-a efectuat o evaluare a semnificației categoriilor scop 3 pe baza cheltuielilor aferente și a aplicabilității fiecărei categorii. S-a folosit un prag de 5% din cheltuielile totale pentru a determina relevanta unei categorii. Conform GHG Protocol și a standardelor ESRs au fost raportate doar categoriile semnificative, peste pragul financiar setat. Astfel categoriile semnificative raportate sunt categoria 1, 2, 5 și 6, din care doar categoria 5 este pe bază de cantitate. Ponderea emisiilor din categoria 5, în totalul emisiilor de carbon este de 0,0024%. În contextual activității Transgaz, și anume transportator de gaze naturale, resursa (gazul) nu este proprietatea Transgaz pe tot parcursul transportului. Așadar, spre deosebire de alte entități din sectorul petrolului și al gazelor a căror emisii de categoria 11 sunt semnificative, în cazul Transgaz, acestea nu sunt materiale.

În anul 2024 față de anul 2023, la nivel Transgaz creșterea emisiilor de gaze cu efect de seră a fost determinată, în principal de următorii factori:

- Creșterea cantității de gaze naturale consumate prin ardere la stațiile de comprimare, numărul de ore de funcționare a grupurilor de comprimare înregistrând o creștere cu 30,22%;
- Cantitatea de gaze arse pentru încălzire (spații tehnologice și administrative) include și cantitatea aferentă Vestmoldtransgaz;

- Creșterea cantității de gaze emise în stare fizică (fugitive) determinate de creșterea numărului lucrărilor de deviere a conductelor, solicitate și efectuate de terți, lucrări datorate dezvoltării/modernizării infrastructurii rutiere (autostrăzi, drumuri naționale și județene, etc.) și feroviare care a înregistrat în anul 2024 o creștere cu 118% față de 2023 (48 lucrări executate în 2024 față de 22 lucrări executate în anul 2023) și care a condus la o creștere a cantității de gaze refulate de 42.7%;

- Execuția lucrărilor de reparații, reabilitare, modernizare și dezvoltare a obiectivelor SNT, programate (aprobat prin PMDI pe anul 2024) și neprogramate, lucrări necesare dezvoltării și exploatarei în siguranță a SNT, care au avut ponderea cea mai mare în creșterea emisiilor, respectiv de + 1.101,36 mii m³ gaze naturale;

- Creșterea emisiilor asociate consumului de energie electrică, datorat nivelului ridicat al indicelui de emisie asociat energiei electrice mult mai mare al furnizorului SC TINMAR ENERGY SA de 501,44 g CO₂/kWh față de 172,21 g CO₂/kWh pentru România;

- Creșterea cu 18,29%, în principal prin creșterea valorii serviciilor și produselor achiziționate, cauzată de majorările de prețuri la bunuri și servicii și de complexitatea crescută a activității, care a generat un necesar suplimentar de servicii și produse.

Tabelul de mai jos ilustrează producția de energie proprie din surse regenerabile și neregenerabile:

Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	0
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	61,32

Energia electrică utilizată: 01.01.2024 – 31.12.2024 - Tinmar Energy SA = 15.586,43 MWh. Cantitatea de energie electrică consumată în Republica Moldova a fost de 578.312 kWh. Energia utilizată¹² luând în considerare și energia produsă de panourile fotovoltaice: 01.01.2024 – 31.12.2024 + 16.226,06 MWh. Transgaz desfășoară o activitate economică cu risc ridicat.

¹² Ultimele etichete ale furnizorilor, factori de emisie folosiți în calculul emisiilor scop 2

Informațiile din tabelul de mai jos sunt din situațiile financiare consolidate:

Intensitatea energetică per venit net	Comparativ 2023	N 2024	Diferența procentuală 2024 vs 2023
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact climatic ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mii RON)	0,131	0,123	-6,44%
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (MWh)	233.968	282.644	21%
Venituri nete din activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice (RON)	1.785.504.547	2.305.477.037	29%
Venituri nete din alte activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (unitate monetară)	0	0	0
Total venituri nete (situații financiare-venit din exploatare) (RON)	1.785.504.547	2.305.477.037	29%

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Transgaz	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-țintă			
	Valoare anul (2020)	Comparativ 2023	N (2024)	Diferența procentuală 2024 vs 2023	2030	2040	(2050)	Diferența procentuală 2024 vs 2020
Emisii de GES - Scopul 1								
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO ₂ echivalent)	91.767	95.671	152.904	59.84%	55.060	55.060	9.177	67%
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0	0	0	0	0	0	0	0
Emisii de GES - Scopul 2								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO ₂ echivalent)	2.621	3.785	2.946	-22,17%	807	2.422	2.422	12%
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO ₂ echivalent)	2.519	4.244	8.195	+93,09%	756	252	252	225%
Emisii de GES - Scopul 3								
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO ₂ echivalent)	9.197	6.114	32.555	432%	7.358	6.438	920	254%
1 Bunuri și servicii achiziționate	nu există date	nu există date	22.209,37	nu e cazul***	-	-	-	Nu există valori calculate pentru anul 2020
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	nu există date	nu există date		nu e cazul***	-	-	-	Nu există valori calculate pentru anul 2020
2 Bunuri de capital	nu există date	nu există date	9.743,98	nu e cazul***	-	-	-	Nu există valori calculate pentru anul 2020
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	nu există date	nu există date	0,7655	nu e cazul***	-	-	-	Nu există valori calculate pentru anul 2020
6 Călătorii de afaceri	nu există date	nu există date	600,83	nu e cazul***	-	-	-	Nu există valori calculate pentru anul 2020
Emisiile totale de GES								
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO ₂ e)	103.585	103.483	188.405	82,06%	72.351	61.750	10.349	82%
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO ₂ e)	103.484	106.029	193.653	82,64%	74.381	63.790	12.399	87%

*Emisiile totale de GES_{in funcție de amplasament} (tCO₂ e) = Emisiile brute de GES Scop 1 + Emisiile brute de GES Scop 2_{in funcție de amplasament} + Emisiile brute de GES Scop 3_{in funcție de amplasament}

**Emisiile totale de GES_{bazate pe piață} (tCO₂ e) = Emisiile brute de GES Scop 1 + Emisiile brute de GES Scop 2_{bazate pe piață} + Emisiile brute de GES Scop 3_{bazate pe piață}

***'nu e cazul' semnifică faptul că nu există date din anul anterior

Intensitatea ¹³ GES per venit net	Comparativ 2023	N 2024	Diferența procentuală 2024 vs 2023
Totalul emisiilor de GES (bazate pe amplasament) per venit net (tCO ₂ e echivalent/unitate monetară)	0,061645 (tCO ₂ e)/mii RON	0,081721 tCO ₂ e/mii RON	33%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO ₂ e echivalent/unitate monetară)	0,061913 tCO ₂ e/mii RON	0,083997 tCO ₂ e/mii RON	36%

Venituri nete utilizate pentru calcularea intensității GES (RON)	2.305.477.037
Venituri nete (alte)	0
Total venituri nete (în situațiile financiare*)	2.305.477.037

*Venituri din exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12

Republica Moldova și-a propus să reducă emisiile de gaze cu efect de seră (GES) cu 25% până în 2020, comparativ cu nivelurile din 1990, ca parte a obligațiilor asumate prin Tratatul Comunității Energetice și acquis-ul energetic al Uniunii Europene. În contextul cerințelor ESRS, țara trebuie să ia în considerare emisiile brute de GES. Pentru a îndeplini aceste obiective, Republica Moldova intenționează să adopte un nou mix energetic și să îmbunătățească eficiența energetică, măsuri care vor ajuta la reducerea emisiilor, chiar și în lipsa unor ținte procentuale precise pentru sursele regenerabile și eficiență energetică până în 2030.

În calculul emisiilor pentru Scop 2 a fost considerată eticheta disponibilă la ora actuală a furnizorilor Transgaz din România și Republica Moldova, respectiv eticheta energiei furnizate în anul 2024. La nivel național media emisiilor a fost de 172,21 g/kWh pentru România și 473,88 g/kWh pentru Republica Moldova.

¹³ Activitatea Transgaz se încadrează în categoria sector economic cu impact climatic ridicat.

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

Compensarea emisiilor reziduale de gaze cu efect de seră este una dintre măsurile de decarbonizare stabilite pe termen lung. Totuși, aceasta este ultima opțiune care poate fi obținută pentru a atinge țintele net-zero, atunci când toate celelalte măsuri de decarbonizare au fost implementate și doar emisiile reziduale greu de eliminat sunt încă prezente, lucru inevitabil având în vedere natura activității Transgaz. Nu au existat absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon în anul 2024.

În tabelul de mai jos, datele comparative includ doar SNTGN Transgaz S.A. Datele cantitative din anul 2024 includ toate entitățile Transgaz.

Absorbții	Comparativ 2023	N 2024	% N/N-1
Activitatea de absorbție a GES 1	0	0	0
Absorbții totale de GES din operațiuni proprii (tCO ₂ e)	0	0	0
Activitatea de absorbție a GES 1	0	0	0
Absorbții totale de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (tCO ₂ e)	0	0	0
Inversări (tCO ₂ e)	0	0	0

Credite de carbon anulate în anul de raportare	Comparativ 2023	N 2024
Total (tCO ₂ e)	0	0
Pondere din proiectele de absorbție (%)	0	0
Pondere din proiectele de reducere (%)	0	0
Standardul de calitate recunoscut 1 (%)	0	0
Pondere din proiectele din cadrul UE (%)	0	0
Pondere creditelor de carbon care se califică drept ajustări corespunzătoare (%)	0	0

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	Cuquantum până la 31 decembrie 2024
Total (tCO ₂)	0

Cifrele principale pentru această măsură avute în vedere în strategie sunt determinate luând în considerare cantitatea potențială de emisii reziduale de gaze cu efect de seră generată de activitatea Transgaz, după implementarea măsurilor de reducere propuse și un cost de 30 EUR/tCO₂ e pentru achiziționarea pe piață a creditelor de carbon, care este mai mare decât valoarea actuală a pieței, dar care reprezintă valoarea preconizată pentru următorii 20-30 de ani.

Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

În 2024, Transgaz încă nu a stabilit un preț intern al carbonului. Se urmărește evoluția pe piața europeană prin comunicate/newsletter.



Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, riscurile fizice legate de climă au fost evaluate în funcție de pericol, expunere și vulnerabilitate. Riscul fizic rezidual și riscul financiar potențial au fost evaluate luând în considerare amploarea potențială a efectelor financiare ale fiecărui risc climatic, considerând în același timp și punerea în aplicare a măsurilor de adaptare propuse. Cu toate acestea, cuantificarea în termeni monetari a fost completată în special cu evaluări calitative, din cauza complexității definirii valorilor exacte pentru potențialele scenarii de risc. Astfel, riscul financiar potențial al efectelor riscurilor fizice a fost evaluat ca fiind foarte scăzut și scăzut, nefiind identificat niciun risc mediu sau ridicat.

În cadrul strategiei de climă, au fost analizate riscurile fizice și de tranziție legate de schimbările climatice, utilizând o metodologie conformă cu cerințele EP4 și recomandările TCFD. Scenariile analizate includ un "scenariu favorabil" Net Zero 2050 și un "scenariu rezonabil în cel mai rău caz", bazat pe contribuțiile stabilite la nivel național. Efectele financiare anticipate ale acestor riscuri și oportunități includ necesitatea unor investiții semnificative pentru adaptarea infrastructurii Transgaz, care, deși costisitoare, oferă oportunități de a aborda riscurile de tranziție asociate cu reducerea cererii de gaze naturale. În plus, se preconizează o creștere a cererii de gaze naturale, ceea ce ar putea avea un impact pozitiv asupra rentabilității financiare, însă creșterea disponibilității energiei regenerabile ar putea diminua piața pentru gazele naturale convenționale. O analiză detaliată a efectelor financiare anticipate ale riscurilor fizice semnificative și ale riscurilor de tranziție semnificative nu este prezentată în detaliu.

Tabelul de mai sus, numit *Riscuri fizice și riscuri financiare potențiale pentru climă*, prezintă riscurile fizice semnificative care au fost identificate, alături de măsurile de adaptare la schimbările climatice propuse. Se menționează că riscurile de climă ale Transgaz sunt pentru toată rețeaua de transport, nu sunt doar anumite locații, deoarece rețeaua de transport leagă locații cu risc, și poate fi afectată pe distanțe mari ca activ de evenimente locale.

Corelarea cu informațiile de raportare financiară este prezentată mai jos:

Valoarea contabilă a activelor sau a datoriilor sau a veniturilor vulnerabile la riscuri fizice sau de tranziție semnificative	9.723.659.262
Ajustarea elementelor	Nu este cazul
Active sau datorii sau venituri nete în situațiile financiare	4.295.331.895

În anul 2023, Transgaz a solicitat fonduri din Fondul pentru Modernizare pentru a finanța opt proiecte, cu o valoare totală de aproximativ 913 milioane EUR, dintre care aproximativ 572 milioane EUR au fost cerute din fonduri nerambursabile. Neaprobarea și sub-finanțarea unor proiecte afectează securitatea energetică și procesul de decarbonizare, în special în contextul înlocuirii centralelor pe cărbune cu centrale pe gaz, cum sunt cele de la Ișalnița, Turceni și Mintia.

În acest context, Transgaz joacă un rol crucial în dezvoltarea unei infrastructuri sigure și funcționale pentru transportul gazelor naturale și al gazelor verzi la nivel european. Compania explorează și oportunitatea de a instala panouri fotovoltaice pentru a crește eficiența energetică și a reduce consumul de energie achiziționată, având în analiză cinci locații cu o capacitate totală de 531 kW.

Transgaz a primit aprobarea pentru finanțarea unui proiect de alimentare cu gaze pentru centralele Ișalnița și Turceni, în valoare de 8,9 milioane EUR, cu o valoare totală a fondurilor nerambursabile obținute pentru patru proiecte fiind de 109,3 milioane EUR. Se continuă analizarea oportunităților de finanțare prin fonduri nerambursabile pentru optimizarea costurilor proiectelor din planul de investiții.

În anul 2024, sumele aprobate de Comisia Europeană pentru proiectele depuse de SNTGN Transgaz SA, au fost în valoare totală de 100,4 milioane euro, aferente următoarelor 3 proiecte:

- Conducă de transport gaze naturale Marea Neagră-Podișor - 85.544.422 EUR
- Conducă de transport gaze Ghercești-Jitaru (inclusiv alimentarea cu energie electrică, protecție catodică și fibră optică) – 8.038.348 EUR;
- Conducă de transport gaze pentru alimentarea CET Mintia (acoperind alți consumatori industriali și casnici) – 6.826.947 EUR.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

În cadrul Transgaz, pentru anul financiar 2024, nu a fost stabilit un indicator de performanță aliniat la ESRs, însă au fost făcute anumite demersuri pentru a implica indicatori nefinanțari pentru calculul componentei variabile a remunerației membrilor conducerii. Aceste demersuri includ existența unei variabile referitoare la creșterea eficienței energetice prin menținerea ponderii consumului de gaze în Societatea Națională de Transport, în total gaze naturale vehiculate la un nivel de sub 1%. Mai multe detalii sunt prezentate în cadrul ESRs 2.





Biodiversitatea și ecosistemele

ESRS E4

BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

Transgaz asigură transportul gazelor naturale pe teritoriul României și al Republicii Moldova prin intermediul unei infrastructuri specifice și, astfel, are în vedere analiza ecosistemelor în zonele aferente rețelelor de gaze și ține cont de influența pe care o poate avea asupra biodiversității.

În România, serviciile oferite de SNTGN Transgaz SA sunt asigurate prin intermediul infrastructurii ce a fost dezvoltată conform Planului de dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale¹⁴, plan ce a fost supus evaluării în cadrul procedurii de mediu, inclusiv evaluării în relația cu biodiversitatea și ecosistemele.

Cu referire la activitatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L., toate obiectivele de dezvoltare ale Societății sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului la momentul inițierii proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu specifică biodiversității, în vigoare.

Activitatea noastră poate afecta biodiversitatea, cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Acest impact potențial se datorează faptului că unele porțiuni ale traseului se află pe teritoriul unor arii naturale protejate sau în vecinătatea acestora. Transgaz urmărește la momentul realizării proiectelor ca impactul asupra biodiversității să fie minim.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Transgaz urmărește să aplice toate măsurile de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității la momentul implementării proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate. De asemenea, sunt respectate cu strictețe toate condițiile stabilite de autoritățile competente și administratorii acestor arii protejate. Fiecare proiect al societății trece printr-o evaluare a impactului asupra mediului înainte de execuție, pentru a identifica toate formele de impact și a stabili măsuri specifice de reducere a acestuia.

Transgaz a evaluat impacturile negative potențiale asupra mediului, care pot apărea în timpul construcției și operării dacă nu sunt respectate condițiile de mediu. Acestea includ afectarea stării de conservare a habitatelor cauzate de deversări accidentale de substanțe chimice cu efecte asupra biodiversității, mai ales în ariile protejate. Impactul este, în general, temporar și reversibil în faza de construcție, și nesemnificativ pe termen lung în timpul operării, datorită cerințelor minime de teren pentru instalații. Potențialele dependentele de biodiversitate și ecosisteme, inclusiv serviciile ecosistemice perturbate, sunt identificate și evaluate, pe criteriile directivelor europene pentru evaluarea impacturilor asupra mediului și evaluare adecvată, conform legislației. În cazul Transgaz, nu au fost identificate dependențe în cadrul studiilor efectuate de experți independenți de mediu, în cadrul procedurilor de mediu pentru proiectele de dezvoltare ale Transgaz.

Activitatea derulată nu impactează semnificativ mediul din punct de vedere al biodiversității. Autorizațiile de mediu pentru activitățile desfășurate și actele de reglementare aferente proiectelor sunt acordate de autoritățile de mediu în condițiile prevăzute de legislația națională și, uneori, dacă acestea din urmă consideră necesar, sunt impuse măsuri care condiționează obținerea actului de reglementare. Transgaz poate decide în urma corespondenței purtate cu autoritățile devierea traseului propus inițial pentru amplasarea conductelor.

Nu au fost identificate zone sensibile din punct de vedere al biodiversității care să fie impactate în mod continuu negativ de activitatea de transport gaze naturale, zonele sensibile constând în situri Natura2000, Arii naturale de interes național, arii naturale de interes internațional. Impactul potențial este temporar, la construcții, atenuat prin măsuri stabilite în procedura EIM și EA în urma studiilor efectuate conform directivelor europene.

Evaluarea proiectelor Transgaz se elaborează cu persoane atestate, în funcție de cerințele legale, studii de impact asupra mediului pentru proiecte de dezvoltare și pentru proiecte de modernizare. Pentru proiectele aflate în derulare, au fost efectuate consultări conform procedurii legale de evaluare a impactului asupra mediului (EIM).

Mai jos o listă a proiectelor de dezvoltare ale Transgaz în execuție în anul 2024 care intersectează arii naturale protejate:

Denumire amplasament	Arii naturale protejate intersectate Situri de interes comunitar	Status obținere acord de mediu (procedura EIM)
Conducta de transport gaze naturale Țărmul Mării Negre - Podișor	ROSCI0022 Canaralele Dunării/ROSPA0039 Dunăre-Ostroave(se suprapun în zona proiectului) – ariile sunt subtraversate prin foraj orizontal dirijat	Acord de mediu nr. 1/10.05.2018 emis de ANPM
	ROSCI0319 Mlaștina de la Fetești/ ROSPA0012 Brațul Borcea(se suprapun în zona proiectului) – parțial subtraversate prin foraj orizontal dirijat	
	ROSPA0105 Valea Mostiștea ROSCI0131 Oltenița – Mostiștea – Chici (se suprapun în zona proiectului)	
	ROSPA0022 Comana/ ROSCI0043 Comana/ RONPA0928 Parcul Natural Comana (se suprapun în zona proiectului)	
Conducta de transport gaze naturale Deta - Moravița, Jud. Timiș	ROSCI0109 Lunca Timișului/ROSPA0128 Lunca Timișului (situri ce se suprapun în zona proiectului) - parțial subtraversate prin foraj orizontal dirijat	Decizia etapei de încadrare nr. 174/07.07.2022 emisă de APM Timiș

¹⁴ https://anre.ro/wp-content/uploads/2023/03/PDSNT_2022-2031.pdf

Toate comentariile din partea publicului au fost adresate în cadrul consultărilor din procedura EIM, desfășurată de autoritățile competente pentru protecția mediului, în conformitate cu cerințele Legii nr. 292/2018.

Nu au fost identificate impacturi legate de degradarea terenurilor, desertificarea sau etanșarea solului în cadrul activităților de construcție sau exploatare.

În România, categoriile de acte de reglementare emise de autoritățile de mediu pentru proiectele și activitățile Transgaz sunt următoarele:

- Pentru proiecte: Clasarea notificării/Decizia etapei de încadrare/Acord de mediu;
- Activități derulate de Transgaz: Autorizații de mediu și Autorizații de gospodărire a apelor;
- Avize emise de Administratorii ariilor naturale protejate pentru proiectele/activitățile care ar putea genera un impact asupra ariilor protejate. Aceste avize sunt obținute în cadrul procedurilor de reglementare pentru proiecte/activități.

Nu este relevantă defalcarea amplasamentelor în funcție de impacturi și dependențe legate de biodiversitate, datorită prezenței extinse la nivel național a rețelei Transgaz.



Informații detaliate despre procedurile derulate în vederea obținerii actelor de reglementare în domeniul mediului/biodiversității aplicabile activităților SNTGN Transgaz SA sunt prezentate în continuare:

1. În cazul proiectelor:

Fiecare **proiect** al Transgaz este supus unei evaluări de impact asupra mediului pentru a identifica și reduce posibilele efecte negative asupra mediului. Acest proces asigură durabilitatea proiectelor și protecția ecosistemelor locale. Evaluarea respectă Directiva 2014/52/UE, transpusă în România prin Legea nr. 292/2018. Autoritățile de mediu conduc procedura, implicând și alte autorități relevante pentru o analiză cuprinzătoare. Evaluarea ia în considerare ariile naturale protejate, conform Ordonanței de urgență nr. 57/2007.

Procesul de evaluare include mai multe etape. Inițial, se determină dacă proiectul necesită o evaluare completă a impactului asupra mediului. Apoi, se stabilește domeniul de evaluare, identificând aspectele ce vor fi analizate detaliat. În cele din urmă, calitatea raportului de evaluare este analizată pentru a se asigura că toate aspectele relevante sunt acoperite.

Evaluarea inițială a proiectului include analiza localizării față de ariile protejate și o evaluare hidrologică, conform Legii apelor nr. 107/1994, pentru obținerea avizelor necesare. Pentru informații mai detaliate despre un proiect specific, se poate consulta documentația disponibilă pe site-ul oficial Transgaz la adresa <https://www.transgaz.ro/activitati/proiecte> sau se poate contacta compania direct.

Activitățile de construcție a obiectivelor SNT pot să afecteze în mod negativ zonele sensibile din punctul de vedere al biodiversității peste care se suprapun însă strict pe durata desfășurării lucrărilor în aceste zone. Pentru a evita sau reduce impactul, încă de la inițierea proiectului se are în vedere adoptarea unor tehnologii de lucru sau alegerea unor perioade de execuție cât mai adecvate, diminuarea suprafețelor afectate și scurtarea duratei de execuție, iar la finalizarea lucrărilor suprafețele afectate sunt readuse la starea inițială/restaurate.

În anul 2024 au fost aplicate măsuri de atenuare a impactului asupra biodiversității la execuția proiectului *“Execuția conductei de transport gaze naturale Țărnuț Mării Negre – Podișor”* ca de exemplu:

- Realizarea a 3 foraje orizontale dirijate (FOD) pentru subtraversarea celor mai importante 3 cursuri de apă;
- Optimizarea traseului conductei pentru evitarea traversării unor arii protejate, păduri, etc.;
- Îngustarea culoarului de lucru la traversarea fondului forestier;
- Realizarea lucrărilor în zonele sensibile de mediu în afara perioadelor de restrictive;
- Includerea și bugetarea în proiectele tehnice a lucrărilor necesare pentru respectarea acordului;
- Monitorizarea biodiversității în etapele preconstrucție, constructive și post construcție de către experți atestați pentru desfășurarea acestor activități;

Prin acordul de mediu de la Podișor, s-au stabilit măsuri de reducere a impactului asupra speciilor de floră și faună, care sunt monitorizate în timpul implementării, iar la sfârșitul proiectului se va purcede la reconstrucția ecologică (readucerea amplasamentului la starea inițială). Măsuri vor fi luate, de asemenea, în timpul operării, după finalizarea investiției/ proiectului.

2. În cazul activităților derulate de SNTGN Transgaz SA:

Autorizațiile de mediu se obțin conform legislației naționale, la nivelul fiecărei Exploatare Teritoriale („ET”).

Autorizația de mediu de la nivelul fiecărei Exploatare Teritoriale a SNTGN Transgaz SA a fost emisă cu respectarea unor condiții impuse de autorități în domeniul biodiversității:

- respectarea condițiilor prevăzute în avizele custozilor/administratorilor ariilor naturale protejate;
- asigurarea condițiilor tehnice și organizatorice pentru activitățile desfășurate, astfel încât să nu se afecteze speciile și habitatele protejate, precum și statutul de conservare al acestora;
- interzicerea deversării substanțelor periculoase utilizate în cursuri de apă sau pe sol;
- Interzicerea depozitării deșeurilor rezultate din activitățile de întreținere și exploatare a conductei în ariile naturale protejate și în cursurile de apă, deșeurile vor fi colectate și evacuate periodic la depozitele de deșeurii autorizate din apropiere;
- efectuarea lucrărilor de mentenanță la tronsoanele de conductă care traversează arii naturale protejate, cu respectarea următoarelor condiții:
 - culoarul de lucru va corespunde cu spațiul destinat culoarului de protecție (6 m de o parte și alta a axei conductei), nefiind permisă ocuparea unor suprafețe suplimentare de teren, utilizându-se la maxim spațiul disponibil, evitând astfel afectarea suprafețelor învecinate;
 - nu se vor efectua defrișări;
 - se vor utiliza drumurile forestiere existente;
 - se vor asigura căi de ieșire pentru animale pentru a preveni prinderea în captivitate a faunei;
 - se vor identifica eventualele animale prinse în captivitate între echipamente/în gropi/în șanțuri și se vor elibera;
 - se interzice orice contact direct cu fauna existentă precum și vânătoarea animalelor;
 - se interzic lucrările de sudură în apropierea vegetației.

În cazul producerii unei avarii/deflagrații pe tronsoanele care traversează ariile naturale protejate se va monitoriza dinamica suprafețelor afectate, iar pentru zonele identificate cu probleme se vor efectua lucrări de refacere a habitatelor afectate. Planificarea lucrărilor de mentenanță a tronsoanelor ce străbat ariile naturale protejate se va face de așa manieră încât să se evite perioadele de cuibărire a păsărilor sau în perioadele de reproducere a celorlalte specii desemnate. Lucrările de mentenanță la conductele ce se intersectează/învecinează cu ariile naturale protejate vor fi executate numai cu înștiințarea prealabilă a custodelui/administratorului fiecărei arii naturale protejate și cu respectarea condițiilor impuse de aceștia. Lucrările de întreținere a culoarelor de trecere, de exploatare și de siguranță se vor executa cu respectarea celor mai stricte măsuri de reducere a impactului negativ asupra speciilor și habitatelor protejate existente în zonă.

Pentru speciile de plante și animale sălbatice terestre, acvatice și subterane, prevăzute în OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, cu modificările și completările ulterioare, sunt interzise:

- orice formă de recoltare, capturare, ucidere, distrugere sau vătămare a exemplarelor aflate în mediul lor natural, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic;
- perturbarea intenționată în cursul perioadei de reproducere, de creștere, de hibernare și de migrație;
- deteriorarea, distrugerea și/sau culegerea intenționată a cuiburilor și/sau ouălor din natură;
- deteriorarea și/sau distrugerea locurilor de reproducere ori de odihnă;
- recoltarea florilor și a fructelor, culegerea, tăierea, dezrădăcinarea sau distrugerea cu intenție a acestor plante în habitatele lor naturale, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic.

Pentru inițierea unui proiect de dezvoltare la „Vestmoldtransgaz” S.R.L., este necesară respectarea legislației UE privind evaluarea impactului asupra mediului. Aceasta include obținerea Avizului ecologic, care determină necesitatea unei expertize ecologice conform Legii nr. 851/1996. Dacă activitățile planificate nu au fost evaluate conform Legii nr. 86/2014, expertiza ecologică de stat a documentației este obligatorie. Aceasta implică prezentarea unei cereri cu informații detaliate despre proiect și beneficiar, și a unui certificat de urbanism cu anexele necesare.

De asemenea, sunt necesare diverse avize și condiții tehnice, cum ar fi cele de la Agenția „Apele Moldovei”, Agenția Moldosilva, Administrația de Stat a Drumurilor, IGP, SIS și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, alături de un aviz sanitar și acordul de mediu.

Acord de mediu (în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului) - Act permisiv care stabilește condițiile și măsurile pentru prevenirea și reducerea impactului negativ asupra mediului de la proiectele publice sau private ori gen de activitate planificată, care constă în construcția de obiecte noi, extinderea, reconstrucția, modernizarea, reprofilarea, planificarea unor genuri noi de activitate, dobândirea sau utilizarea resurselor naturale, influența asupra teritoriului sau peisajului neatins sau puțin modificat de activitatea omului, precum și alte acțiuni a căror efectuare sau al căror rezultat final poate avea impact semnificativ asupra mediului.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme

IRO-1

Cu scopul de a furniza o reprezentare adecvată a activităților desfășurate de Transgaz, a performanțelor sale și a impactului generat, s-a efectuat o analiză a dublei materialități conform cerințelor din noile standarde de sustenabilitate, în cadrul unei ședințe interne. Angajații din conducerea societății (reprezentanți ai managementului) au fost implicați activ în acest proces de analiză a dublei materialități. Suplimentar au fost consultate diverse surse de informații, cum ar fi rapoartele operatorilor economici care activează într-o industrie similară cu Transgaz, actele de reglementare deținute și alte documente interne cum ar fi registrul intern de riscuri și diverse standarde din domeniu.

Nu au fost identificate impacturi semnificative în amonte și aval în lanțul valoric, având în vedere modelul de business al Transgaz.

Procesul de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților legate de biodiversitate a constat în următoarele:

- a fost efectuată o evaluare internă conform principiului analizei de dublă materialitate în baza analizei studiilor de mediu efectuate pentru obținerea actelor de reglementare în parcurgerea procedurilor EIM și EA conform directivelor transpuse, efectuate de experți independenți, pe criteriile pentru evaluarea impactului la extinderea rețelei aliniate la cerințele Directivelor Europene menționate. Comunitățile locale sunt de asemenea consultate în procedura de autorizare a serviciilor.
- a fost efectuată și o consultare externă a stakeholderilor și consultarea surselor de literatură, verificarea registrului intern de riscuri și a altor documente interne.

Astfel, pentru activitatea Transgaz a rezultat ca fiind „material” doar aspectul Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității, sub-sub-tema Poluare, ca urmare a potențialelor acțiuni ce pot genera o poluare în zonele respective, cu precădere în perioada de lucrări de construcții.

Nu au fost identificate riscuri de natură sistemică în activitățile desfășurate de Transgaz.

Concluziile analizei de dublă materialitate referitoare la IROs pentru biodiversitate sunt rezumate în ESRs 2 – Informații Generale, în subcapitolul **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**. În cadrul Transgaz nu au fost identificate, în anul 2024, situații care să genereze aplicarea de sancțiuni de către autorități pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul biodiversității.

În cazul tuturor proiectelor de dezvoltare, implementate de Transgaz, au fost adoptate măsuri adecvate de evitare, reducere, restaurare și/sau compensare a efectelor adverse asupra mediului și biodiversității, precum și măsuri suplimentare pentru a potența efectele pozitive ale proiectelor asupra mediului și biodiversității, în conformitate cu actele de reglementare, prevederile legislative, cerințele specifice ale proiectelor și ale strategiilor/planurilor naționale și cu bunele practici internaționale în domeniu.

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a eco-sistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

ESRS E4-1

În România, proiectele de dezvoltare ale SNT sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, care integrează și evaluarea adecvată a impactului asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar, conservarea habitatelor naturale, a florei și faune sălbatice, în conformitate cu legislația de mediu în vigoare, respectiv:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului;
- Ordin MMAP nr. 1682/2023 pentru aprobarea ghidului metodologic privind evaluarea adecvată a efectelor potențiale ale planurilor sau proiectelor asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar, cu modificările și completările ulterioare;

- Acte normative pentru instituirea regimului de arii naturale protejate.
- Planuri de management ale ariilor naturale protejate și obiectivele de conservare specifice stabilite pentru speciile și habitatele de interes comunitar.
- Procedura de evaluare a impactului asupra mediului este condusă de autoritatea competentă pentru protecția mediului, cu participarea autorităților publice centrale ori locale care au atribuții și responsabilități specifice în domeniul protecției mediului și cu consultarea și implicarea părților interesate, fiind aplicată tuturor proiectelor Transgaz încă de la momentul inițierii acestora.

În prezent, Transgaz nu dispune de un plan de tranziție specific pentru abordarea impacturilor, dependențelor, riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme pentru anul 2024. Cu toate acestea, compania intenționează să dezvolte un astfel de plan în următorii 3 ani.

Cu referire la activitatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L., toate obiectivele de dezvoltare ale Societății sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului la momentul inițierii proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu specifică biodiversității, în vigoare, respectiv:

- Legea nr. 86 din 29.05.2014 privind evaluarea impactului asupra mediului
- Ordinul ministrului nr.37 din 05 aprilie 2017 cu privire la aprobarea normelor procedurale de evaluare a impactului asupra mediului
- Legea nr. 160 din 22.07.2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător
- Ordin nr. 219 din 01.10.2018 cu privire la aprobarea Ghidului cu privire la efectuarea procedurilor privind evaluarea strategică de mediu
- Codul funciar
- Codul silvic
- Codul apelor
- Legea nr. 1538 din 25 februarie 1998 privind fondul ariilor naturale protejate de stat
- Legea nr. 1422 din 17.12.1997 privind protecția aerului atmosferic
- Legea nr. 29 din 05.04.2018 privind delimitarea proprietății publice
- Legea nr. 94 din 05.04.2007 cu privire la rețeaua ecologică Legea nr. 209 din 29.07.2016 privind deșeurile
- Legea nr. 851 din 29.05.1996 privind expertiza ecologică
- Legea nr. 272 din 23.12.2011 Apelor
- Legea nr. 11 din 02.03.2017 privind evaluarea strategică de mediu
- Legea nr.1540 din 25.02.1998 privind plata pentru poluarea mediului
- Legea nr. 1515 din 16.06.1993 privind protecția mediului înconjurător
- Legea nr. 239 din 08.11.2007 regnului vegetal
- Legea nr. 439 din 27.04.1995 regnului animal
- Legea nr. 1102 din 06.02.1997 cu privire la resursele naturale

- Legea nr. 325 din 15 decembrie 2005 cu privire la Cartea Roșie a Republicii Moldova
- HG RM nr. 950 din 25.11.2013 pentru aprobarea Regulamentului privind cerințele de colectare, epurare și deversare a apelor uzate în sistemul de canalizare și/sau în corpuri de apă pentru localitățile urbane și rurale
- HG RM nr. 167 din 12.03.1992 cu privire la crearea rezervației naturale de stat "Plaiul Fagului"
- HG RM nr. 782 din 03.08.2000 pentru aprobarea regulamentelor-cadru ale parcurilor naționale, monumentelor naturii, rezervațiilor de resurse și rezervațiilor biosferei
- HG RM nr. 27 din 19.01.2004 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la autorizarea tăierilor în fondul forestier și vegetația forestieră din afara fondului forestier

Astfel, la momentul solicitării acordului de mediu, aspectele cu privire la biodiversitate și ecosisteme sunt evaluate în detaliu și sunt dispuse măsuri specifice care să asigure reducerea impactului la minim.

Pentru o companie de transport de gaze, abordarea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor este esențială, mai ales în fazele de construcție și întreținere a instalațiilor de transport gaze. Adaptarea strategiei companiei și a modelului de afaceri în relație cu biodiversitatea implică efectuarea de evaluări de mediu, implementarea măsurilor de atenuare, implicarea părților interesate la momentul inițierii proiectelor și încurajarea inovației continue. Această abordare poate contribui la evitarea afectării integrității ecosistemelor și a pierderilor nete de biodiversitate.

Transgaz nu dispune momentan de o strategie de reziliență detaliată față de impacturi, riscuri și oportunități legate de biodiversitate și ecosisteme. Cu toate acestea, compania intenționează să realizeze în următorii 3 ani o strategie, inclusiv un plan de tranziție. Scopul va fi identificarea vulnerabilităților și oportunităților de adaptare la schimbările ecologice, pentru a asigura sustenabilitatea Transgaz.

În cadrul proiectelor sale, Transgaz asigură sisteme de monitorizare robuste pentru urmărirea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor pe parcursul ciclului de viață a proiectelor sale. Proiectele Transgaz se supun evaluării de impact asupra mediului și evaluării adecvate, în procedura de obținere a acordurilor de mediu și nu sunt măsuri impuse de restaurare a biodiversității prin aceste acte de reglementare. Astfel, nu sunt necesare măsuri de remediere sau de restaurare și, deci, se poate afirma că activitatea Transgaz nu impactează obiective prevăzute în cadrul Planului UE de restaurare a naturii prin Regulamentul (UE) 2024/1991 privind restaurarea naturii sau Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L. a monitorizat conform normelor legale aplicabile și cerințele impuse de către BERD impactului asupra biodiversității și ecosistemelor pe parcursul ciclului de viață a proiectelor sale.

În România:

În conformitate cu prevederile articolului 22 din Directiva Europeană CE/2009/73 privind obligativitatea elaborării anuale a Planului de Dezvoltare pe 10 ani pentru toți operatorii sistemelor de transport gaze naturale din Uniunea Europeană, Transgaz, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale din România, a elaborat Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale pentru perioada 2021-2030, plan care a fost supus evaluării strategice de mediu. În cadrul evaluării de mediu pentru PDSNT 2021-2030 au fost întocmite Studiul de Evaluare Adecvată și Raportul de Mediu privind Impactul asupra Mediului, documente întocmite de NaturalNet S.R.L. în colaborare cu experți atestați pentru elaborarea studiilor de mediu,, cu sprijinul BEI.

Transgaz integrează aspectele de mediu, inclusiv cele referitoare la biodiversitate, în activitatea curentă de transport gaze, precum și în dezvoltare, utilizând următoarele abordări:

- Gestionarea responsabilităților de mediu, raportându-se la cerințe și practici utilizate de industrie la nivel internațional;
- Utilizarea în mod sistematic a evaluării de mediu pentru a facilita integrarea considerentelor de mediu în activitatea desfășurată.
 - Astfel, sunt adoptate decizii durabile care reduc la minim impactul negativ asupra mediului, sunt identificate măsuri specifice de ameliorare a efectelor și se stabilește un cadru pentru evaluarea ulterioară a proiectelor din punct de vedere al protecției mediului.
- Implementarea ierarhiei de atenuare a impactului asupra biodiversității (evitarea, minimizarea, reabilitarea și compensarea impactului) prin adoptarea unor măsuri de reducere a efectelor adverse asupra tuturor componentelor de mediu (aer, apă, sol, climă, biodiversitate, resurse naturale, peisaj, patrimoniu cultural, populație și sănătate umană), în toate etapele de activitate: planificare, proiectare, construcție, operare, dezafectare.

În Republica Moldova:

În conformitate cu prevederile art. 42 al Legii nr. 108 din 27.05.2016 cu privire la gazele naturale din Republica Moldova:

(2) ... **operatorul sistemului de transport este obligat, ținând cont de strategia energetică și de planul național integrat privind energia și clima**, de oferta și de cererea actuale și prognozate, să elaboreze și, după consultarea prealabilă cu toate părțile interesate, **să prezinte Agenției spre aprobare un plan de dezvoltare a rețelelor de transport al gazelor naturale pentru 10 ani**. Planul de dezvoltare trebuie să conțină măsuri eficiente pentru a garanta fiabilitatea sistemului de gaze naturale și securitatea aprovizionării cu gaze naturale și să indice participanților la piața gazelor naturale principalele rețele de transport al gazelor naturale care se preconizează a fi reconstruite sau reabilitate în următorii 10 ani, să conțină informații cu privire la investițiile deja stabilite, să identifice noi investiții care trebuie să fie efectuate în următorii 3 ani și să prevadă un interval de timp pentru proiectele de investiții. Planul de dezvoltare trebuie să conțină, fără a se limita la acestea:

- a) descrierea infrastructurii existente, a stării ei actuale și a gradului de uzură, lista intervențiilor efectuate în ultimul an, precum și rezultatele obținute în urma studiilor efectuate privind dezvoltarea rețelelor de transport al gazelor naturale și instalarea echipamentelor de măsurare;
- b) descrierea rețelelor de transport al gazelor naturale și a obiectivelor aferente care necesită a fi construite, modernizate în următorii 10 ani;
- c) calendarul pentru proiectele de investiții planificate a fi efectuate în următorii 10 ani;
- d) estimarea capacităților necesare, prognoza evoluției schimburilor transfrontaliere, a cantităților de gaze naturale produse și furnizate, a consumului de gaze naturale, precum și măsuri de eficiență energetică;
- e) descrierea mijloacelor și a investițiilor necesare pentru a satisface cererea prognozată de gaze naturale;
- f) descrierea investițiilor care au fost aprobate și care urmează să fie aprobate și efectuate în următorii 3 ani, precum și calendarul pentru realizarea acestor proiecte;

g) obiectivele și efectele financiare planificate a fi obținute în urma implementării planului de dezvoltare, în special în ceea ce privește impactul investițiilor asupra tarifelor pentru serviciul de transport al gazelor naturale și pentru alte servicii de sistem prestate de operatorul sistemului de transport, utilizarea capacităților, micșorarea duratei întreruperilor, stabilitatea presiunii gazelor naturale în rețelele de transport al gazelor naturale, reducerea consumului tehnologic și a pierderilor de gaze naturale în rețelele de transport al gazelor naturale și îndeplinirea altor indicatori de calitate ai serviciului de transport al gazelor naturale.

(4) Operatorul sistemului de transport este obligat să prezinte Agenției, pentru examinare și aprobare, planul de dezvoltare. La examinarea planului de dezvoltare, Agenția, în caz de necesitate, solicită operatorului sistemului de transport **să consulte autoritățile publice, întreprinderile de gaze naturale și anumiți utilizatori de sistem, existenți sau potențiali, în legătură cu planul de dezvoltare și să prezinte Agenției informații** cu privire la rezultatele consultărilor. Agenția solicită operatorului sistemului de transport să modifice planul de dezvoltare, inclusiv dacă acesta nu corespunde necesităților de investiții identificate în procesul de consultare.

Respectiv, Planul de dezvoltare al „Vestmoldtransgaz” S.R.L. pentru anii 2023-2032, a fost aprobat de către ANRE (H CA ANRE nr. 820 din 22.12.2023) fără a fi solicitate consultări cu autorități de mediu.

La nivelul de grup, abordarea proactivă ierarhică a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri constă în aplicarea următoarelor măsuri:

1. Evitarea impactului prin ajustarea spațială a traseului conductelor de gaze naturale, astfel încât să nu se intersecteze cu areale cu valoare ridicată a biodiversității;
2. Minimizarea impactului prin aplicarea celor mai bune tehnologii și a celor mai bune practici de management disponibile la momentul actual (de exemplu: minimizarea perturbării solului, a cursurilor de apă);



3. Restaurarea biodiversității și habitatelor afectate în cazul în care nu se pot evita sau minimiza efectele adverse asupra biodiversității, prin care ecosistemele și speciile afectate sunt reabilitate *in situ*, astfel biodiversitatea afectată este restabilită în același loc în care a fost afectată în mod negativ;

4. Compensarea biodiversității constă în implementarea unor măsuri compensatorii în cazul în care oportunitatea de implementare a etapelor anterioare ale ierarhiei de atenuare a biodiversității a fost epuizată și impactul rezidual este prezent.

Această abordare a modelului de afaceri raportat la mediu ne permite să reducem impactul și potențialele riscuri ce ar putea fi generate de activitatea desfășurată asupra mediului și biodiversității.

Concepte și măsuri legate de biodiversitate și ecosisteme

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-2

Fiind primul an de raportare conform standardelor ESRS la nivel de grup, Transgaz nu a elaborat separat nicio politică în conformitate cu ESRS 2 MDR-P pentru a acoperi biodiversitatea și ecosistemele. Monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor constituie un obiectiv general pentru protejarea mediului în cadrul Transgaz, conform Politicii generale adoptate prin Sistemul de Management Integrat.

În România, activitatea derulată la nivelul SNTGN Transgaz SA cu privire la managementul riscurilor asociate nu au fost identificate riscuri semnificative în domeniului biodiversității. Principalele aspecte cu privire la Politica adoptată la nivelul societății cu privire la biodiversitate sunt tratate în Politica Sistemului de Management Integrat¹⁵.

Activitatea de transport gaze naturale este organizată și se desfășoară în conformitate cu Politica Sistemului de Management Integrat cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă adoptată la nivelul Societății. Pentru aplicarea SMI în cadrul activităților desfășurate de Societate, au fost elaborate și implementate documente de asigurare a controlului în ceea ce privește calitatea și performanța: proceduri de sistem, proceduri de proces, regulamente, metodologii, instrucțiuni de lucru, fișe de proces etc. Transgaz este certificată în ceea ce privește sistemul integrat de management cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015, SE EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023. În perioada august-septembrie 2024 a avut loc auditul de recertificare al performanței SMI la nivelul Societății, încheiat cu reînnoirea certificatelor în conformitate cu standardele de referință ale celor trei sisteme de management.

Conform procedurilor interne privind identificarea și raportarea situațiilor de urgență, SSM și mediu, toate incidentele de mediu sunt raportate către autoritățile cu responsabilități în domeniu, respectiv Garda Națională de Mediu, Agențiile Județene de Protecția Mediului, Administrațiile Bazinale de Apă (după caz). La nivelul anului 2024 nu a avut loc nici un incident de mediu care să impactiveze ariile naturale protejate.

Activitatea Transgaz nu interferează cu prevederile Protocolului de la Nagoya și a Convenției privind diversitatea biologică (CBD), referitoare la „accesul la resursele genetice” și la „împărțirea justă și echitabilă a beneficiilor” generate de utilizarea acestor resurse.

¹⁵ <https://www.transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu-ssm/declaratia-de-politica>

Transgaz operează conductele principale/magistrale ale sistemului național de transport a gazelor naturale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă. În desfășurarea activității, Transgaz nu utilizează resurse de biodiversitate și nu generează riscuri și amenințări directe asupra habitatelor și biodiversității (pierdere de habitate, supraexploatare specii, introducere și/sau răspândire specii invazive, introducere și/sau răspândire boli). Cu privire la riscurile și impactul schimbărilor climatice asupra biodiversității, Transgaz a adoptat Strategia de decarbonizare, care vizează tranziția companiei către neutralitate climatică, în conformitate cu cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice.

În Republica Moldova, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu dispune de certificări cu privire la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, însă se aliniază și respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe. Suplimentar, în viitorul apropiat, se dorește implementarea tuturor certificărilor cu privire la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și la nivelul „Vestmoldtransgaz” S.R.L.

În perioada de raportare, la nivelul „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu au fost identificate incidente de mediu care să impactiveze ariile naturale protejate.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-3

În România, activitățile cheie realizate de SNTGN Transgaz SA pentru respectarea condițiilor impuse prin legislație și actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului cu privire la gestionarea biodiversității la implementarea proiectelor de construcție-montaj a conductelor de transport gaze, constau în:

- includerea în proiectele tehnice/documentațiile privind achiziția lucrărilor de execuție a conductelor de transport gaze a cerințelor prevăzute în legislație și în actele de reglementare aferente cu privire la managementul biodiversității, a specificațiilor tehnice detaliate cu privire la monitorizarea biodiversității și a responsabilităților și obligațiilor care le revin contractorilor și/sau specialiștilor care prestează servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor;
- elaborarea, prin specialiștii proprii și/sau consultanți externi, a Planului de management privind biodiversitatea și a altor documente specifice, care prezintă cerințele de management și conservare a biodiversității aplicabile proiectelor de dezvoltare a SNT, acțiunile și măsurile pentru evitarea și reducerea impactului lucrărilor asupra biodiversității pe care contractorul trebuie să le realizeze (ex. Planuri de acțiune pentru biodiversitate, Proceduri/Instrucțiuni de lucru pentru gestionarea biodiversității etc.);
- revizuirea și actualizarea documentelor proiectului cu privire la biodiversitate ori de câte ori situația o impune;
- evaluarea și asigurarea că oferta contractorului este conformă cu cerințele din documentația de achiziție cu privire la protecția mediului;
- încadrarea în structura proprie responsabilă cu implementarea și monitorizarea proiectelor de dezvoltare a SNT a unor specialiști calificați, cu roluri și responsabilități privind gestionarea aspectelor de protecția mediului, inclusiv a celor specifice biodiversității;

- instruirea personalului propriu implicat în activitățile de supraveghere a execuției lucrărilor pe șantier cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate și punerea la dispoziția acestuia a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- instruirea inițială a personalului de management și a lucrătorilor contractanților cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate;
- punerea la dispoziția contractanților a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- monitorizarea, verificarea și auditarea periodică a activității și performanțelor contractanților și a specialiștilor care realizează monitorizarea biodiversității cu privire la gestionarea aspectelor de mediu, inclusiv a biodiversității, la execuția lucrărilor de construcție-montaj conducte de transport gaze;
- monitorizarea și raportarea riscurilor, a neconformităților, a incidentelor legate de managementul biodiversității, urmărirea remedierii situațiilor de către contractanți și/sau specialiștii în monitorizarea biodiversității;
- centralizarea și gestionarea documentelor, raportărilor și informațiilor privind gestionarea biodiversității elaborate de contractanți și raportarea către conducerea societății, autoritățile competente pentru protecția mediului, administratori/ custozii ariilor naturale protejate, după caz;
- verificarea și aprobarea documentelor elaborate de către contractanți/ specialiștii în biodiversitate (planuri de lucru, grafice de prestare a lucrărilor, metodologii de monitorizare, fișe de colectare a datelor și de raportare a rezultatelor monitorizării, planuri de management a biodiversității, planuri de acțiune a biodiversității, măsuri de prevenire și diminuare a impactului lucrărilor proiectului asupra biodiversității, strategii/ planuri de compensare a biodiversității, rapoarte de activitate, situații de lucrări și documente justificative etc.);
- înregistrarea, comunicarea incidentelor de mediu și cooperarea cu autoritățile și contractorul pentru investigarea acestora;
- efectuarea unor acțiuni de control, verificare, audit a activităților aferente proiectului, de către autorități de control, auditori externi, etc. și elaborarea informărilor, prezentărilor și a documentelor solicitate de către aceștia pe durata acțiunilor sau ulterior;
- aplicarea prevederilor și cerințelor de mediu referitoare la managementul schimbărilor, în cazurile în care intervin modificări în implementarea proiectelor (schimbarea soluției tehnice inițiale, apariția unor situații neprevăzute sau de forță majoră etc.);
- notificarea și raportarea către autoritățile competente pentru protecția mediului și administratorii/ custozii ariilor naturale protejate cu privire la începerea lucrărilor de construcție ale proiectelor, raportarea periodică cu privire la monitorizarea biodiversității și raportarea la finalizarea activității de monitorizarea biodiversității la execuția proiectelor.

Activitățile și proiectele companiei sunt gestionate corespunzător pentru a avea un impact minim asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale. Pentru a reduce impactul asupra biodiversității, societatea implementează măsuri de evitare a afectării ariilor protejate încă din stadiul incipient al proiectelor. Atunci când impactul nu poate fi evitat, se iau măsuri adecvate de reducere a acestuia, iar terenurile afectate sunt supuse restaurării ecologice.

Alte acțiuni legate de biodiversitate și ecosisteme:

- Bugetarea în proiectele de execuție a conductelor de gaze a lucrărilor de conformare cu prevederile legale sau din actele de reglementare pe linie de mediu ale proiectului;
- Elaborarea unor planuri de acțiune pentru biodiversitate, întocmite în principal pentru proiectele majore, care prezintă acțiunile și măsurile specifice, practice și eficiente, de gestionare a biodiversității și de evitare și/sau atenuare a efectelor negative asupra acesteia care se aplică pe durata execuției lucrărilor, în conformitate cu cele prevăzute în documentele proiectelor (acordul de mediu, raportul suplimentar de evaluare de mediu și social, planul de management al biodiversității). Planurile de acțiune pentru biodiversitate au în vedere și măsurile de reducere a impactului asupra ariilor naturale protejate și a siturilor cu valoare ecologică ridicată situate în zona de influență a lucrărilor și măsurile de reducere a impactului asupra speciilor desemnate habitate critice sau caracteristici prioritare de biodiversitate, situate în zona de influență a proiectului, fără a se limita strict la acestea.
- În cadrul Transgaz, nu au fost stabilite acțiuni specifice legate de biodiversitate și ecosisteme conform cerințelor minime de divulgare din ESRs 2 MDR-A. De asemenea, în momentul de față lipsesc descrieri detaliate privind resursele alocate pentru aceste acțiuni, orizonturile de timp pentru finalizarea lor, corelarea cu aspectele semnificative ale durabilității, precum și detalii despre monitorizarea eficienței și măsurarea progresului. Transgaz plănuiește să pună la punct aceste acțiuni în următorii 3 ani

Toate măsurile comunicate de autorități pentru obținerea autorizațiilor de mediu sunt realizate conform cerințelor formulate. Aceste acțiuni sunt gestionate la nivelul fiecărui proiect de echipele de proiect stabilite prin decizii ale conducerii executive. Autoritățile de mediu naționale/locale efectuează, după caz, evaluarea finală (la fața locului) în vederea verificării condițiilor impuse prin acordul de mediu.

Suplimentar, la nivelul fiecărei Exploatare Teritoriale există un inspector de mediu care are responsabilități cu privire la monitorizarea condițiilor impuse prin autorizația de mediu.

Posibilul impact pe care proiectele societății îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora. Transgaz acordă o atenție deosebită acestui aspect, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate sau să fie total evitat.

Pentru realizarea acestui deziderat, SNTGN Transgaz SA, prin structurile sale de specialitate de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate. Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.

În cadrul Transgaz există studii de mediu efectuate pentru Planul de Dezvoltare, în vederea identificării obiectivelor relevante de mediu. Studiile de impact sunt elaborate în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, în cazul proiectelor la care autoritatea de mediu a decis necesitatea elaborării acestora (Raport privind impactul asupra mediului; Studiul de evaluare adecvată).

Monitorizarea biodiversității se realizează în 2 moduri:

- acord cadru încheiat de Transgaz, pe o perioadă de 4 ani, pentru servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor (studii efectuate de Transgaz prin experți atestați în calitate de furnizori de servicii);
- studii efectuate de constructor prin intermediul echipelor de experți, în situațiile în care constructorului îi revine responsabilitatea monitorizării biodiversității.

Informațiile descrise mai sus sunt aplicabile și „Vestmoldtransgaz” S.R.L., în condițiile legislației aplicabile în vigoare din Republica Moldova.

În Republica Moldova, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. urmărește ca în rezultatul activității sale, impactul asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale să fie minim și respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe.

Societatea respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe. Toate măsurile comunicate de autorități pentru obținerea autorizațiilor de mediu sunt realizate conform cerințelor formulate.

Aceste acțiuni sunt gestionate la nivelul fiecărui proiect de echipele de proiect stabilite prin decizii ale conducerii executive.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L., acordă o atenție deosebită acestui aspect, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate sau să fie total evitat.

Pentru realizarea acestui deziderat, „Vestmoldtransgaz” S.R.L., la elaborarea Caietelor de sarcini pentru proiectare/ execuție lucrări, încă de la stadiul de aprobare a documentației de atribuire pentru achiziția serviciilor de proiectare/ execuție de lucrări adoptă cerințe speciale pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate. Fiecare proiect al Societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Studiile de mediu și avizele obținute de SNTGN Transgaz SA pentru Planul de dezvoltare – PDSNT sunt următoarele:

- Raport de Mediu - PDSNT 2021-2030;
- Studii de evaluare adecvată elaborat pentru PDSNT 2021-2030;
- Aviz de mediu nr. 59 din 15.10.2021 pentru PDSNT 2021-2030, emis de Ministerul Mediului;
- Decizia etapei de încadrare nr. 1/14.02.2022 privind propunerea de modificare a Planului de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale 2021 – 2030 (PDSNT 2021 - 2030);
- Decizia etapei de încadrare nr. 3/12.05.2022 privind propunerea de modificare a PDSNT 2021-2030 (modificarea perioadei de implementare a Planului de la 2021-2030 la 2022-2031).

În anul 2024 nu a fost cazul să fie utilizate măsuri compensatorii pentru pierderea de biodiversitate. Nu au existat situații în care rezultatul evaluării adecvate pentru proiecte să releve un impact negativ semnificativ asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar și adoptarea de măsuri compensatorii pentru a proteja coerența rețelei Natura 2000.

Conform prevederilor Legii nr. 108 din 27.05.2016 cu privire la gazele naturale din Republica Moldova nu s-a solicitat obținerea studiilor de mediu pentru aprobarea Planului de dezvoltare 2023-2032, însă fiecare proiect de dezvoltare la inițiere, va fi tratat prin prisma legislației de mediu și biodiversitate aplicabile în Republica Moldova.

Proiectele implementate de SNTGN Transgaz SA în anul 2024 nu au generat impact rezidual asupra biodiversității, care să impună adoptarea de măsuri compensatorii.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-4

Activitățile din domeniul protecției mediului (și implicit cele legate de biodiversitate și ecosisteme) sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel, printre altele, Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural. Acesta implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, se aplică măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactării ariilor naturale protejate, măsuri de reducere a acestuia când nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor. Cu toate acestea, încă nu au fost cazuri care au necesitat restaurarea ecologică a zonelor protejate, nu există situri afectate negativ de Transgaz, conform actelor emise.

În desfășurarea activității, Transgaz nu utilizează resurse de biodiversitate și nu generează riscuri și amenințări directe asupra habitatelor și biodiversității (pierdere de habitate, supraexploatare specii, introducere și/sau răspândire specii invazive, introducere și/sau răspândire boli). Cu privire la riscurile și impactul schimbărilor climatice asupra biodiversității, Transgaz a adoptat Strategia de decarbonizare, care vizează tranziția companiei către neutralitate climatică, în conformitate cu cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice.

Nu au fost stabilite ținte specifice legate de biodiversitate și ecosisteme. Activitatea Transgaz nu are impact semnificativ asupra biodiversității. Legislația națională nu instituie o astfel de obligativitate pentru activitatea Transgaz. În procesul de evaluare a riscurilor nu au fost identificate riscuri semnificative cu impact asupra **biodiversității și ecosistemelor**. Cu toate acestea, Transgaz intenționează să adopte astfel de obiective în viitor; acestea vor fi elaborate în următorii 3 ani.

Protecția biodiversității și a ecosistemului

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

ESRS E4-5

Pentru ariile protejate sunt elaborate măsuri de prevenire și reducere specifice la nivel de sit/proiect. Conform evaluării de mediu (studiu de evaluare adecvată¹⁶ pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale 2021– 2030) s-a apreciat că suprafețele pe care impacturile potențiale se pot desfășura sunt relativ restrânse.

În ciuda acestor măsuri, Transgaz nu a stabilit încă metrici pentru a măsura impactul asupra biodiversității și ecosistemelor în cadrul activităților sale.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-6

În activitatea derulată la nivelul Transgaz cu privire la managementul riscurilor asociate nu au fost identificate riscuri semnificative în domeniului biodiversității și, în consecință, nu au fost estimate potențialele efecte financiare.

¹⁶ <https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/EA%20rev%202%20final.pdf>





Informații sociale

ESRS S1

Forța de muncă proprie

ESRS S1

Capitalul uman reprezintă un element esențial pentru succesul unei companii, influențând semnificativ inovarea, productivitatea și creșterea afacerii. Pentru a atinge obiectivele organizației și a oferi servicii de cea mai înaltă calitate, este esențial pentru Transgaz să atragă, să rețină, să motiveze și să dezvolte continuu resursele umane. Angajații competenți, implicați, responsabili și dedicați pot contribui la dezvoltarea și implementarea ideilor de îmbunătățire a proceselor, generând astfel eficiență, productivitate și reducerea costurilor. **Investiția în dezvoltarea profesională a angajaților poate stimula motivația, performanța și satisfacția la locul de muncă.**

Informațiile prezentate în capitolul S1 interacționează cu ESRs 1 Principii generale și cu ESRs 2 Cerințe generale (SBM-2, SBM-3). De asemenea, acest standard se interpretează în coroborare cu G1 – cultura corporativă.

Obiectivele principale se concentrează pe promovarea talentelor, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă și recompensarea performanței lor, încurajarea mobilității interne, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, avansarea procesului de automatizare și digitalizare a activităților de resurse umane, asigurarea succesiunii pentru rolurile cheie, elaborarea și implementarea de programe personalizate de dezvoltare pentru potențialii succesori, continuarea colaborării în proiecte educaționale (precum școala duală și practicile/internship-urile) și consolidarea parteneriatelor cu universitățile țintă.

În cadrul Transgaz, drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și bunei-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

În cadrul companiei operează Departamentul Organizare, Resurse Umane având următoarele structuri în componență:

- Serviciul Administrare Resurse Umane
- Serviciul Salarizare
- Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane
 - Serviciul Organizare
 - Biroul Management Organizatoric
 - Biroul Normarea Muncii
 - Serviciul Planificare Resurse Umane
 - Biroul Relații cu Partenerii Sociali
- Direcția Dezvoltare Resurse Umane (Academia Transgaz)
 - Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei
 - Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței
 - Biroul de Autorizări și Conformitate
 - Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională
 - Biroul Calificare și Perfecționare Școala de Meserii
 - Biroul Inducție și Specializare
 - Centrul de Administrare Spații de Refacere a Capacității de Muncă și Instruire Profesională

Misiunea Departamentului Organizare, Resurse Umane este de a atrage și menține angajați competenți și motivați în cadrul companiei, pentru a asigura realizarea eficientă a obiectivelor organizaționale și creșterea performanțelor.

Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane elaborează și aplică politica de resurse umane în conformitate cu Planul de Administrare și Planul de Management al Transgaz, răspunde de asigurarea, dezvoltarea, motivarea și menținerea resurselor umane, precum și de aplicarea legislației în domeniul muncii și protecției sociale în cadrul societății.

Direcția Dezvoltare Resurse Umane asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin companiei privind formarea și perfecționarea angajaților, evaluarea performanțelor profesionale, administrarea

carierelor și dezvoltarea organizațională, precum și administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională din cadrul societății.

În ceea ce privește **atribuțiile principale ale departamentului în domeniul resurse umane**, acestea sunt:

- Administrarea personalului
- Administrarea drepturilor salariale
- Organizarea activității și a muncii
- Normarea muncii și a personalului angajat
- Planificarea și urmărirea cheltuielilor cu personalul
- Gestionarea relațiilor cu partenerii sociali
- Dezvoltarea profesională a personalului angajat
- Managementul carierei angajaților
- Administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională
- Gestionarea contractelor de mandat ale Directorului General și administratorilor
- Stabilirea și monitorizarea indicatorilor de performanță manageriali.

Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Pentru a crea un mediu incluziv în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat, Transgaz se concentrează constant pe dezvoltarea și îmbunătățirea culturii organizaționale. Procedurile și politicile companiei legate de resursele umane, sunt dezvoltate și țin de departamente specifice, fiind centrate pe angajați, oferindu-le oportunități de promovare și acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității lor.

În plus, Transgaz încurajează angajații să comunice deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management a Transgaz, deoarece crede că doar printr-o comunicare eficientă se pot atinge obiectivele interne și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii Transgaz.

Transgaz, în calitate de angajator, se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. **Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.**

La nivelul SNTGN Transgaz SA a existat permanent, încă de la înființare, un Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social.

La nivelul Vestmoldtransgaz este încheiat un Contract Colectiv de Muncă în conformitate cu legislația din Republica Moldova, contract care este înregistrat la Inspectoratul de Muncă din Chișinău.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM-3

Strategia și modelul de afaceri al companiei sunt interconectate cu impacturile reale și potențiale asupra forței noastre de muncă, care provin din diferite fațete ale deciziilor și cadrului strategic. Transgaz recunoaște importanța respectării drepturilor angajaților și a cerințelor legale, în timp ce sunt promovate oportunitățile de dezvoltare și este asigurată confidențialitatea. Sunt evaluate continuu aceste impacturi pentru ca Transgaz să își poată adapta strategia și modelul de afaceri, menținându-le aliniate cu considerațiile legate de forța de muncă.

În acest context, Transgaz se concentrează pe identificarea și gestionarea riscurilor semnificative, cum ar fi neconformitatea cu drepturile omului, care ar putea avea consecințe grave atât pentru angajați, cât și pentru companie. Pentru a preveni aceste riscuri, sunt implementate măsuri proactive, asigurând condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/ sau utilaje specifice etc. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.

Modelul de afaceri al Transgaz se sprijină pe resursa umană, ceea ce subliniază importanța gestionării riscurilor legate de respectarea drepturilor omului. Astfel, dependența grupului de forța de muncă umană impune gestionarea oricărui risc legat de drepturile omului.

În ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, Transgaz include toți angajații din propria forță de muncă care ar putea fi afectați semnificativ de activitățile sale de afaceri. Transgaz nu are lucrători nesalariați.

Transgaz implementează politici care garantează tratament egal și oportunități de dezvoltare profesională pentru toți angajații.

La nivelul grupului există o politică de respectare a confidențialității angajaților. De asemenea, există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații. În aval, societățile au un impact potențial pozitiv. Politicile sunt aplicate uniform în toate regiunile de activitate și promovează un standard de etică și responsabilitate socială, considerat esențial pentru succesul pe termen lung.

Riscurile și oportunitățile identificate decurg din dependența Transgaz față de forța umană de muncă.

Transgaz își desfășoară activitatea cu un angajament ferm față de respectarea drepturilor omului și a standardelor etice internaționale. În cadrul operațiunilor pe care le desfășurăm, nu există riscuri semnificative de incidente de muncă forțată sau munca copiilor.

Riscurile și oportunitățile provenite din dependențele față de forța de muncă proprie se referă la întreg personalul Transgaz.

Riscurile cu privire la forța de muncă proprie vizează întreg personalul în mod egal. Nu au fost identificate persoane cu caracteristici specifice care ar putea fi expuse unui risc diferit (mai mare sau mai mic) de prejudiciu.

Pentru forța de muncă proprie, Transgaz a identificat o serie de IRO în cadrul analizei de dublă materialitate, care sunt prezentate în ESRs 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.**



Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Activitatea Transgaz constă în **Transporturi prin conducte** conform **CAEN 4950** și se desfășoară în România și în Republica Moldova. Transgaz evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale. Toate politicile și procedurile operaționale se aplică tuturor entităților Transgaz, iar Directorul General al Transgaz răspunde de punerea în aplicare a politicilor.

Politicile de forță de muncă ale Transgaz, aliniate la Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, se concentrează pe respectarea și protejarea drepturilor omului, promovarea nediscriminării și diversității, asigurarea unor condiții de muncă echitabile și sigure, și promovarea dialogului social. Compania stabilește mecanisme pentru raportarea încălcărilor drepturilor omului, iar acestea sunt incluse în Codul Etic al companiei care este disponibil tuturor angajaților și este public. Nu au fost modificări aduse politicilor de forță de muncă a Transgaz în cursul anului 2024.

SNTGN Transgaz SA a implementat un Sistem de Management Integrat Calitate-Mediu-Sănătate-Securitate (QHSE), care reflectă angajamentul companiei de a opera într-un mod responsabil și sustenabil. Politica QHSE se axează pe respectarea cerințelor legale și a standardelor relevante, îmbunătățirea continuă a performanței și prevenirea impactului negativ asupra mediului, sănătății și securității în muncă.

Această politică se aplică tuturor activităților desfășurate de companie și este susținută prin măsuri de control, monitorizare și instruire pentru angajați și parteneri. Consiliul de Administrație asigură supravegherea implementării, iar managementul executiv coordonează măsurile de conformitate.

Prin această abordare, SNTGN Transgaz SA își propune să consolideze un model de operare sigur și eficient, contribuind la dezvoltarea sustenabilă a sectorului energetic.

Prin această abordare integrată, SNTGN Transgaz SA demonstrează un angajament constant față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă, contribuind la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic și la bunăstarea comunităților deservite.

În anul 2024, nu au fost cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor în cele două țări în care Transgaz activează (România și Republica Moldova), cu excepția eventualelor cazuri din contextele de familie (abuzuri neoficiale în gospodării, nefiind raportate sau reglementate ca muncă formală). Constituția României,

prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor. În Constituția din Republica Moldova, conform articolului 50 (4), exploatarea minorilor, folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. Transgaz nu angajează minori.

Abordarea grupului în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane. În acest domeniu se are în vedere definirea cerințelor prin elaborarea normativelor pentru activitățile de bază, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Impactul pozitiv al Transgaz legat de oportunități și tratament egal pentru toți, constă în faptul că la nivelul societății există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații. De asemenea, în aval, societățile au un impact potențial pozitiv. În cadrul Transgaz, politica societății în domeniul personalului vizează asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal. Politica se aplica la nivelul întregului grup. Principalele direcții de acțiune sunt:

- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în domeniile de activitate în care se aplică tehnologii noi, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;
- dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei;
- îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său. Acest angajament este prevăzut în Codul etic.

În ceea ce privește riscurile legate de respectarea dreptului la confidențialitate al angajaților proprii, la nivelul companiei a fost elaborată o politică de prelucrare a datelor cu caracter personal, iar persoanele ale căror date sunt prelucrate primesc o notă de informare în acest sens. Transgaz, în calitate de operator de date cu caracter personal, este preocupată, în mod constant, de asigurarea unui nivel de securitate ridicat cu privire la prelucrările datelor cu caracter personal pe care le efectuează, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE. Rolul notificării transmise este de a face cunoscut persoanei căreia îi este adresată modul în care datele sale personale sunt utilizate și pentru a se prezenta scopul în care acestea sunt folosite. Siguranța datelor dumneavoastră este importantă pentru companie.

În Republica Moldova, protecția datelor cu caracter personal este reglementată de Legea nr. 133/2011, care transpune reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR). Aceasta asigură cerințe privind transparența, consimțământul și securitatea datelor. Autoritatea Națională de Protecție a Datelor cu Caracter Personal (ANPDP) este responsabilă de supravegherea aplicării acestei legislații.

Politica în domeniul resurselor umane din Transgaz are aplicabilitate și în subsidiarele din Republica Moldova, existând preocuparea permanentă a managementului pentru creșterea nivelului de perfecționare a angajaților și alinierea cu standardele europene.

Transgaz nu dispune de angajamente de politică specifice legate de incluziune sau acțiune pozitivă pentru persoanele din grupurile expuse unui risc deosebit de vulnerabilitate în cadrul forței de muncă proprii.

În cadrul Vestmoldtransgaz sunt instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă specifice pe posturi de lucru, instruirea se face la angajare, la locul de muncă și periodică.

În Republica Moldova - Legea nr. 186/2008 privind securitatea și sănătatea în muncă este legea fundamentală care reglementează securitatea și sănătatea la locul de muncă în Republica Moldova. Legea prevede obligațiile angajatorilor și angajaților în ceea ce privește crearea unui mediu de muncă

sigur, evaluarea riscurilor, protecția lucrătorilor, formarea și informarea acestora cu privire la riscurile de muncă și măsurile de prevenire a accidentelor și bolilor profesionale.

În Codul Etic al grupului aplicabil la Vestmoldtransgaz sunt prevederi privind nediscriminarea și egalitatea de șanse tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal.

În acest scop, în cadrul Transgaz, este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează personale de un anumit sex, etnie, culoare, orientare sexuală, dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, origine națională sau orice altă origine în legătură cu relațiile sociale și profesionale. Implementarea acestor politici are un impact pozitiv asupra drepturilor legate de muncă ale angajaților proprii prin asigurarea confidențialității acestora.

De asemenea, contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și îmbunătățește reputația grupului ca angajator.

Republica Moldova dispune de un cadru legislativ și instituțional destinat promovării egalității de gen și combaterii discriminării pe bază de sex. Aceasta include Constituția Republicii Moldova, care garantează egalitatea în fața legii, și Strategia națională pentru egalitatea de gen 2017-2021. De asemenea, sunt implementate planuri de acțiune pentru promovarea egalității de gen în diverse sectoare. Totuși, implementarea acestor măsuri necesită monitorizare continuă pentru a asigura respectarea deplină a drepturilor femeilor și bărbaților.

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

Transgaz respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi.

Drepturile și obligațiile generale ale angajaților companiilor Transgaz sunt specificate în Contractele Colective de Muncă (CCM), rezultate din dialogul social și negocierile colective dintre conducere și reprezentanții angajaților. Directorul General al Transgaz negociază și încheie contractele colective de muncă în limita mandatului dat de Consiliul de Administrație. (Conform Act Constitutiv TRANSGAZ).

În plus, Transgaz are implementat un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, care stabilește normele de organizare și disciplină a muncii, precum și drepturile și obligațiile atât ale angajatorului, cât și ale angajaților. Fiecare angajat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă prin intermediul reprezentanților angajaților sau al persoanelor cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea.

Conform Contractului Colectiv de Muncă al SNTGN Transgaz SA, **dialogul social este o activitate continuă**, axată în principal pe îmbunătățirea condițiilor de muncă și menținerea competitivității la locul de muncă. În cadrul acestui dialog, părțile se informează, se consultă și negociază pentru a stabili acorduri pe teme de interes comun. Pentru a asigura un climat de stabilitate socială în companie, CCM menține mecanismele de consultare și dialog permanent între partenerii sociali, având următoarele scopuri:

- stabilirea nivelurilor de dialog social în cadrul societății;
- definirea regulilor și principiilor generale care structurează consultarea și negocierea între părți;
- prevenirea conflictelor.

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru companie. Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Astfel, periodic sunt aplicate chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților, un instrument important de feedback, prin care aceștia își pot exprima părerea despre șefi / organizație / mediu de lucru / echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile, chestionarele completate sunt anonime.

Transgaz depune eforturi pentru a înțelege punctele de vedere ale membrilor forței de muncă, în special ale celor care ar putea fi marginalizați, cum ar fi femeile, migrantii și persoanele cu dizabilități.

Nu există măsuri specifice cu privire la grupurile care ar putea fi marginalizate, însă, la nivelul SNTGN Transgaz SA, există Codul Etic care vizează eliminarea discriminării, inclusiv a hărțuirii, promovarea egalității de șanse și alte modalități de a îmbunătăți diversitatea, asigurând un mediu de lucru echitabil pentru toată lumea.

Conform legislației din Republica Moldova, nu avem obligația implementării Sistemului de Control Intern Managerial, dar pe parcursul anului 2024 s-a constituit un grup de lucru la nivelul Vestmoldtransgaz care va coordona și superviza implementarea graduală a tuturor politicilor și procedurilor de guvernare aplicabile Transgaz.

La nivelul Vestmoldtransgaz există Contract Colectiv de Muncă aplicabil în conformitate cu legislația din Republica Moldova. Salariații s-au organizat în Organizația Sindicală Primară a angajaților Vestmoldtransgaz, organizație care va negocia Contractul Colectiv de Muncă cu conducerea Vestmoldtransgaz la momentul în care expiră cel care este în vigoare astăzi.

În Republica Moldova există Legea nr. 102 din 2017 privind promovarea dialogului social care reglementează modul în care se promovează dialogul social între angajatori, angajați și sindicate, pentru a asigura condiții de muncă echitabile și protejarea drepturilor lucrătorilor.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Regulamentul Intern al SNTGN Transgaz SA conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat **Codul Etic**, document care definește valorile, principiile și normele pe care personalul contractual trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății – în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății – în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației Transgaz.

Orice persoană din cadrul SNTGN Transgaz SA care are cunoștință sau motive întemeiate să creadă că a avut loc o încălcare a Codului Etic are datoria să aducă imediat această informație la cunoștința Consilierului de Etică.

Personalul contractual din cadrul Transgaz care **sesizează sau suspectează** încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatarei Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro, menționându-se în subiectul e-mailului "Sesizare încălcare Cod Etic". Adresa de e-mail va fi gestionată de

consilierul de la nivelul societății. De asemenea, sesizările pot fi transmise prin oricare din următoarele căi de comunicare:

- prin poștă, la adresa SNTG Transgaz SA, Piața C.I. Moțaș, nr. 1, CP 551130, județul Sibiu, România cu mențiunea „În atenția Consilierului de Etică desemnat la nivelul societății”;
- prin fax la numărul afișat pe site;
- prin registratură în plic închis cu mențiunea „Sesizare în atenția Consilierului de Etică”;
- depunerea personală a sesizării la Consilierul de Etică.

Consilierul de Etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție. Identitatea autorilor sesizărilor de neconformitate nu va fi dezvăluită persoanei (persoanelor) ce fac obiectul încălcărilor sesizate și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

În cazul alertelor care se încadrează în domeniul conformității (corupție, trafic de influență, practici anti-concurențiale, încălcări ale legislației privind mediul înconjurător, spălare de bani, finanțare a terorismului sau încălcări ale legislației privind drepturile omului), Comisia de etică analizează sesizările și reclamațiile, le analizează și propune directorului general al societății o sancțiune sau o soluție de rezolvare / închidere a reclamației / sesizării. Comisia de Etică își desfășoară activitatea doar în cadrul companiei Transgaz.

Pe tot parcursul desfășurării activității specifice, consilierul de etică cooperează și se consultă cu consilierul de integritate numit prin decizia Directorului General. Consilierul de integritate gestionează modalitate de semnalare a neregulilor pe linie de integritate, precum și monitorizarea cazurilor sesizate conform procedurii PS 06 SMI „Prevenirea corupției”.

Faptele care fac obiectul sesizărilor, dar fără a se limita la acestea pot fi următoarele:

- fapte de corupție, astfel cum sunt definite în legislația penală;
- fapte în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern;
- încălcări ale procedurilor de achiziții;
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor;
- încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;

- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății;
- incompetența sau neglijența în serviciu;
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- practici neconcurențiale;
- încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc unor interese contrare intereselor societății;
- încălcări care pun în pericol angajații, relația societății cu terțe părți sau reputația societății;
- orice altă încălcare a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale societății;
- orice alte încălcări ale normelor de conduită.

În plus, SNTGN Transgaz SA poate fi sesizată de personalul din cadrul acesteia cu privire la constrângerea sau amenințarea, exercitată asupra angajatului care depune sesizarea, pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

O sesizare trebuie să cuprindă, cel puțin, următoarele informații:

- numele celui care face sesizarea, cu mențiunea dacă dorește păstrarea confidențialității privind identitatea sa;
- descrierea faptei constatate, cu eventuale implicații asupra societății;
- data/perioada producerii faptelor de încălcare a legii sau a normelor interne;
- persoanele considerate vinovate;
- orice alte informații considerate relevante.

Sesizările și reclamațiile venite din interiorul societății sunt centralizate de către Consilierul de Etică într-o bază de date electronică necesară pentru identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor Codului Etic, identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită ale Codului Etic și adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor Codului Etic.

Consilierul de Etică transmite Comisiei de Etică sesizările primite și aceasta va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor pentru

care a fost sesizat. Comisia de Etică, în funcție de informațiile prezentate privind suspiciuni de încălcare a Codului Etic, poate propune mai multe soluții, după caz:

- clasarea sesizării, când apreciază că nu există o încălcare a normelor de etică;
- consilierea salariatului când abaterea nu este gravă și nu face obiectul unei cercetări disciplinare;
- declanșarea unei misiuni de control/audit intern, pentru a stabili dacă au fost încălcate normele legislative și pentru a cuantifica prejudiciul;
- constituirea unei comisii multidisciplinare care să cerceteze/analizeze faptele sesizate;
- constituirea comisiei de disciplină în cazul abaterilor disciplinare;
- sesizarea instituțiilor abilitate ale statului când abaterea este de competența acestor instituții.

Sesizările se vor soluționa în termen de 20 de zile lucrătoare de la data înregistrării acestora. Directorul General poate aproba depășirea termenului pentru motive temeinice, la solicitarea Comisiei de Etică desemnată să instrumenteze sesizarea. Decizia privind modul de soluționare a fiecărei sesizări în parte va avea la bază faptele și împrejurările specifice, gradul de vinovăție al salariatului, comportarea generală în serviciu a salariatului. Încălcarea oricărei reguli de conduită prevăzute de prezentul Cod de către personalul contractual al SNTGN Transgaz SA poate constitui abatere disciplinară în funcție de gravitatea faptei și poate atrage, pe lângă răspunderea disciplinară conform Codului Muncii și a Regulamentului Intern (inclusiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă), și acțiunea în justiție. De asemenea, personalul societății poate răspunde patrimonial, potrivit legii, dacă, prin faptele săvârșite, a adus prejudicii societății sau altor parteneri ai societății. Nu există un sistem de monitorizare formal cu privire la timpul mediu de soluționare. Utilizatorii vizați sunt implicați periodic în funcție de grupul de stakeholderi din care provin în asigurarea eficacității conform descrierii din capitolul aferent ESRs 2.

Societatea interzice în mod clar orice represalii asupra salariatului care, de bună credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau suspendat. Exercițarea oricărui tip de represalii va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat în cadrul sesizării.

Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima **preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă** sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Pentru a optimiza comunicarea eficientă și directă, Transgaz pune la dispoziția tuturor angajaților săi diverse instrumente de comunicare, prin intermediul reprezentanților săi și al sindicatelor. Informațiile referitoare la disponibilitatea acestor canale de comunicare sunt transmise, de asemenea, de către reprezentanții angajaților și sindicate.

Evaluarea eficacității măsurilor corective în domeniul Securității și Sănătății în muncă se realizează prin analize focalizate desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM.



Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor misiunilor de audit intern și în Planul de acțiuni asumate la nivelul SNTGN Transgaz SA.

La nivelul Vestmoldtransgaz există un Regulament Intern elaborat în conformitate cu legislația din Republica Moldova. Codul Etic al societății Vestmoldtransgaz conține prevederi privind sesizările și reclamațiile referitoare la încălcarea Codului Etic precum și modalitățile de analiză și rezolvare a acestora.

Departamentul Audit Intern al Transgaz a desfășurat acțiuni de verificare și la Vestmoldtransgaz conform planului de audit aprobat de către conducerea societății.

În perioada de raportare au fost depuse zero plângeri prin canalele disponibile persoanelor din forța de muncă proprie a societății pentru a-și exprima nemulțumirile (inclusiv prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor).

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S1-4

Contractul Colectiv de Muncă prevede obligația SNTGN Transgaz SA de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel, societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de muncă o impun, echipamente individuale de protecție. Detalii cu privire la dotarea cu echipamente individuale de protecție sunt prezentate în secțiunea *Condiții de muncă - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări.*

Formal, nu a fost adoptată o strategie cu ținte sau un plan cu orizont de timp pentru forța de muncă proprie a Transgaz. Următoarele măsuri și acțiuni sunt întreprinse la nivelul grupului. Transgaz derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora.

Transgaz oferă șanse egale și tratament egal atât pentru angajații actuali, cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal atât în cadrul departamentelor de execuție, cât și al celor de conducere. O componentă crucială a asigurării egalității la locul de muncă este oferirea de sesiuni de formare și conștientizare a angajaților și cadrelor de conducere cu privire la importanța egalității și a eliminării discriminării. Aceasta includ sesiuni de formare despre tipare de comportament neconștientizate, diversitate și incluziune.

Pentru Republica Moldova, în anul 2024 au fost organizate cursuri tehnice pentru 6 persoane și un curs de limbă engleză pentru 13 persoane. De asemenea, sunt esențiale punerea în aplicare a sistemelor de monitorizare și raportare pentru a evalua eficacitatea politicilor și procedurilor adoptate. Astfel, SNTGN Transgaz SA acordă atenție monitorizării compoziției echipelor de lucru, rezultatelor sondajelor de opinie derulate, ratei de retenție a angajaților și oricăror alte metrici relevante.

SNTGN Transgaz SA respectă demnitatea întregului personal într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Personalul contractual al societății este obligat să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Conform Politicii GDPR, datele cu caracter personal ale angajaților proprii care sunt prelucrate de către SNTGN Transgaz SA sunt date de identificare (ex. nume, prenume, C.N.P. etc.), date de contact, locul de muncă și specialitatea, studii, experiență profesională, situație medicală, date despre familie și alte date necesare pentru dosarul de personal, conform obligațiilor legale ale societății. Politica GDPR este comunicată tuturor angajaților.

Datele cu caracter personal ale angajaților sunt colectate cu ocazia încheierii contractului de angajare cu SNTGN Transgaz SA sau ori de câte ori apar modificări în actele care fac parte din dosarul de personal.

Menținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru compania noastră. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri. Transgaz are implementat un Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023.

Pentru menținerea și îmbunătățirea performanței securității și sănătății în muncă societatea a stabilit, planificat și monitorizează obiectivele SSM pentru funcțiile și nivelurile relevante, în concordanță cu politica securității și sănătății în muncă, care sunt măsurabile și conforme cu cerințele standardului SR EN ISO 45001:2023.

Se acordă o deosebită importanță îmbunătățirii proactive a performanței referitoare la sănătate și securitate în muncă prin:

- identificarea riscurilor și oportunităților asociate activităților incluse în Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă;
- stabilirea și planificarea acțiunilor pentru tratarea acestor riscuri și oportunități;
- integrarea și implementarea acțiunilor stabilite precum și evaluarea eficacității acestor acțiuni.

De asemenea, pentru menținerea și îmbunătățirea performanței privind securitatea și sănătatea în muncă, la nivelul Transgaz au fost identificate riscurile și oportunitățile asociate activităților incluse în SM SSM, s-au stabilit măsuri de tratare a riscurilor și oportunităților. Evaluarea eficacității Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă se face la intervale planificate.

Pentru asigurarea unui Sistem de Management al Sănătății și Securității în Muncă eficace se identifică riscurile și activitățile de prevenire la toate stadiile procesului de muncă de la proiectare până la operaționalizarea acestuia, menite să asigure desfășurarea activității în condiții de maximă securitate, sănătate și integritate a lucrătorilor în procesul de muncă.

Indicatorul "Gradul de cercetare a evenimentelor produse în anul 2024" se calculează prin raportarea numărului de evenimente investigate la numărul total de evenimente produse, rezultatul fiind exprimat procentual.

În conformitate cu reglementările legale și cadrul metodologic stabilit, investigarea incidentelor de muncă este esențială pentru asigurarea sănătății și siguranței angajaților. Metodologia prevede că angajatorul are responsabilitatea de a investiga incidentele care au cauzat incapacitate temporară de muncă, în timp ce Inspectoratul Teritorial de Muncă se ocupă de evenimentele cu consecințe mai grave, precum invaliditate, deces sau accidente colective. Inspectia Muncii intervine conform metodologiei în cazul accidentelor colective cauzate de evenimente excepționale, cum ar fi avariile sau exploziile. Clasificarea incidentelor se face în funcție de gravitatea lor, incluzând accidentele care provoacă incapacitate temporară de muncă, invaliditate, deces și bolile profesionale.

Aceste măsuri sunt fundamentale în cadrul metodologic pentru atenuarea riscurilor semnificative legate de forța de muncă proprie și pentru evaluarea eficacității acțiunilor întreprinse în acest sens.

Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase la SNTGN Transgaz SA se face prin procese verbale de cercetare, în registrele unice de evidență. Aceste procese verbale sunt procesate și transmise structurilor organizatorice pentru instruirea angajaților în securitatea muncii. Monitorizarea se face prin inspecții planificate pentru prevenirea evenimentelor similare, fără validarea indicatorilor de un organism extern. Pentru 2023-2024, nu au fost raportate boli profesionale. Bolile profesionale pot fi sesizate de medici și necesită confirmare de la unități sanitare competente, iar dacă sunt confirmate, sunt comunicate angajatorilor și incluse în rapoartele anuale de sănătate ale lucrătorilor.

În anul 2024, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în „Planul de Prevenire și Protecție pe anul 2023” nr. 70/03.01.2024 și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

„Planul de Prevenire și Protecție pe anul 2024” elaborat de către Departamentul Logistică, prin intermediul Direcției Mediu, Protecție și Securitate, respectiv Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă și al Direcției de Mediu, Protecție și Securitate are atribuții și răspunde în următoarele domenii: protecția mediului, paza și protecția obiectivelor, identificarea, desemnarea și protecția infrastructurii critice, situațiile de urgență, prevenirea și protecția salariaților. Direcția asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin în cadrul companiei privind:

- prevenirea poluării, a accidentelor și a incidentelor pentru toate persoanele participante la procesul de muncă;
- reducerea deșeurilor, gestionarea și verificarea optimă a deșeurilor rezultate din activitățile proprii;
- asigurarea securității fizice și integrității obiectivelor;
- prevenirea și evaluarea situațiilor de urgență;
- protecția infrastructurii critice;
- asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau război;

- conformarea cu legislația în domeniul pază și protecție, situații de urgență;
- implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale;
- asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- instruirea personalului;
- monitorizarea Programului Anual de Management de Mediu și a Planului de Prevenire și Protecție.

Conform celor stabilite în planul mai sus menționat, Transgaz a adoptat o serie de măsuri și acțiuni pentru atenuarea riscurilor semnificative legate de forța de muncă proprie, implicit asigurarea unui mediu de lucru sigur, dintre care amintim:

- asigurarea contractării de servicii pentru efectuarea controlului medical de medicina muncii și, după caz, siguranța circulației;
- revizuirea dotării cu stingătoare de incendiu, suplimentarea numărului acestora în funcție de natura și caracteristicile locurilor de muncă, amplasarea acestora în locuri ușor accesibile și semnalizate corespunzător;
- efectuarea de instruiți periodice ale personalului, cu conținut specific tematicii PSI;
- achiziționarea de truse de prim ajutor, kit-uri truse și medicamente;
- organizarea de cursuri de prim ajutor prin personal specializat;
- achiziționarea echipamentelor individuale de protecție și purtarea acestora conform meseriei;
- montarea unor panouri de semnalizare/avertizare pentru prevenirea evenimentelor;
- derularea sesiunilor de instruire și testare în domeniul SSM și distribuirea de suporturi de curs (broșuri, cărți, reviste, DVD-uri) cu materialele specifice.

Pentru anul 2024 au fost alocate resurse financiare, prin programele PASET (Programul privind alte servicii executate de terți): 162.556.556,48 RON și prin Programul de Aprovizionare în sumă de 281.550.099,07 RON.

Pentru desfășurarea activității în cadrul Transgaz sunt necesare diverse servicii care nu sunt direct legate de funcționarea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale. Acestea includ servicii de consultanță, servicii specifice activității de patrimoniu, precum și servicii de comunicare, acționariat, reclamă și publicitate. De asemenea, sunt necesare servicii de audit, prevenire și protecție, servicii de mediu, securitate și pază, precum și servicii operaționale IT&C. În plus, sunt incluse servicii de mentenanță pentru echipamente și aplicații IT&C, servicii administrative de protocol, cazări și alte servicii. Pentru bugetarea și monitorizarea cheltuielilor asociate acestor servicii, se elaborează anual "Programul privind alte servicii executate de terți".

În Republica Moldova, legislația aplicabilă în domeniul sănătății și securității în muncă, HG RM nr. 95 din 05.02.2009 pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008: Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale, conform anexei nr. 1; Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă, conform anexei nr. 2 și alte acte normative specifice, în timp ce legislația în domeniul relațiilor de muncă este reglementată în principal prin Codul Muncii al Republicii Moldova. Aceste acte stabilesc drepturile și obligațiile angajatorilor și angajaților, inclusiv norme privind protecția sănătății și securității lucrătorilor, regimul de muncă, negocierea colectivă și condițiile de muncă.

Vestmoldtransgaz nu are implementat un sistem de management al calității, dar în viitor se discută implementarea unui astfel de sistem. La Vestmoldtransgaz în anul 2024 bugetul alocat SSM este de 245.934,10 MDL fără TVA, iar pentru anul 2025 suma de 295.027,04 MDL fără TVA.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Adoptarea Țintelor specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității, întrucât 2024 este primul an în care Transgaz raportează conform standardelor ESRs. Până la data redactării prezentului raport, nu s-a priorizat identificarea Țintelor uniforme la nivel de Grup, însă conducerea dorește setarea acestora în următorii 3 ani.

Cu toate acestea, compania are implementate o serie de coduri de conduită, sisteme de management, politici și proceduri în cadrul cărora sunt stabiliți indicatori și ținte anuale ce privesc dreptul la confidențialitate al angajaților proprii, procesul de securitate și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților la Transgaz, respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRs este avut în vedere de către managementul Transgaz pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2025.

Diversitate și șanse egale

Caracteristicile angajaților întreprinderii

ESRS S1-6

Echipa Transgaz este formată din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

Dimensionarea optimă a numărului de personal din cadrul companiei este corelată cu nevoile reale de personal impuse de activitățile operaționale desfășurate de societate, cu modernizările și re tehnologizările realizate pentru creșterea siguranței și eficienței în exploatarea SNT (Sistemul național de transport al gazelor naturale) și a instalațiilor anexă, precum și cu obiectivele stabilite pentru realizarea proiectelor majore de dezvoltare ale societății.

Indicatorii raportați sunt calculați utilizând metodologiile standardizate, bazate pe următoarele ipoteze și metodologii:

- **Instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul SSM:**

Se măsoară prin raportul dintre numărul de fișe de instruire verificate și numărul de fișe planificate. Limitarea acestei metodologii constă în faptul că măsurarea se bazează exclusiv pe documentele completate și nu reflectă eficiența reală a instruirii.

- **Instruirea vizitatorilor și colaboratorilor:** Indicatorul este determinat prin numărul de vizitatori instruiți raportat la totalul vizitatorilor. O posibilă limitare este că nu se poate verifica gradul de asimilare a informațiilor de către vizitatori.

- **Obținerea feedback-ului lucrătorilor privind siguranța la locul de muncă:** Se măsoară prin numărul de chestionare completate de angajați privind măsurile de siguranță. Limitările includ subiectivitatea răspunsurilor și gradul de implicare a angajaților în completarea chestionarelor.



- **Încadrarea în țintele propuse pentru siguranță și sănătate:** Comparția dintre valorile realizate și obiectivele stabilite. O limitare este că pot apărea diferențe între implementarea măsurilor și percepția angajaților asupra acestora.

De asemenea, **Instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă**, măsoară conformitatea angajaților cu cerințele de instruire obligatorii.

Instruirea vizitatorilor și colaboratorilor privind regulile de siguranță indică gradul de conștientizare a măsurilor de siguranță în rândul persoanelor externe.

Obținerea feedback-ului lucrătorilor privind siguranța la locul de muncă evaluează percepția angajaților asupra mediului de lucru și siguranței oferite.

Încadrarea în țintele propuse pentru siguranță și sănătate analizează dacă obiectivele de siguranță au fost atinse în perioada de raportare.

În cadrul Transgaz, se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 75% din total.

Pentru prezentarea datelor s-a folosit numărul de angajați la 31 decembrie 2024. Datele prezentate referitoare la evidența personalului Transgaz sunt exportate din baza de date internă, care este lunar verificată. Indicatorii nu sunt etichetați, aceștia sunt extrași conform standardului ESRs. De asemenea, datele nu sunt auditate de către o terță parte.

Defalcarea angajaților, după gen

An	Gen	România	Republica Moldova	Total
2024	Femei	1021	19	1040
	Bărbați	2955	56	3011
	Altele	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3976	75	4051

Defalcarea angajaților (tipuri de contract)

An	Gen	Permanent	Temporar	Ore negarantate
2023	Femei	928	82	0
	Bărbați	2815	197	0
	Altul	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3743	279	0
2024	Femei	953	87	0
	Bărbați	2823	188	0
	Altul	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3776	275	0



Defalcarea angajaților

An	Gen	România		Republica Moldova	
		Full-time	Part time	Full-time	Part time
2023	Femei	1003	7	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.
	Bărbați	3003	9	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.
	Altele	0	0	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.
	Nu este raportat	0	0	0	0
	Total	4006	16	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.	Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023.
2024	Feminin	1014	7	15	4
	Bărbați	2943	12	46	10
	Altele	0	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0	0
	Total	3957	19	61	14

Din totalul celor 3.976 de contracte individuale de muncă active în anul 2024, 19 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 3.957 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

În tabelul de mai jos, datele comparative includ doar SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative din anul 2024 includ toate entitățile Transgaz.

Procentul total de persoane angajate de sex feminin

	2020	2021	2022	2023	2024
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Transgaz	24%	24,4%	24,5%	25%	25,7%
Procent total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	0%	20%	20%	40%	40%
Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	33%	30%	32%	28%	31,7%

Procentul total de persoane angajate de gen feminin în cadrul Transgaz prezintă o tendință constantă, influențată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul serviciilor oferite de societate. Aceste locuri de muncă, prin natura cerințelor de disponibilitate și efort, sunt în mare parte ocupate de persoane de sex masculin.

În 2024, un număr de 244 de angajați au părăsit compania. Rata fluctuației de personal a fost de 6,11%, aceasta fiind comparabilă cu anul 2023 (rata fluctuației de personal în 2023 fiind de 6,13%). Referitor la cauzele care au generat încetarea raporturilor de muncă, se remarcă o pondere semnificativă a ieșirilor din organizație prin programul de plecări voluntare, respectiv 47,95%, în timp ce ponderea angajaților care au încetat raporturile de muncă ca urmare a pensionării a fost de 18,85% din numărul total al angajaților care au părăsit organizația.

Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

ESRS S1-7

În cadrul Transgaz, nu există lucrători nesalariați (persoane cu contracte pentru furnizarea de forță de muncă ‘lucrători independenți’, sau persoane puse la dispoziție de întreprinderi angajate în principal în ‘activități de ocupare a forței de muncă’).

Condiții de lucru corecte și sigure
Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

În România, la nivelul Transgaz există patru organizații sindicale la care pot adera angajații. Acestea sunt:

- 1. Sindicatul „Transport Gaz Mediaș”
- 2. Sindicatul Profesional „Metan” Mediaș
- 3. Sindicatul Cercetare Tehnologie „CERTEH”
- 4. Sindicatul Liber TRANSGAZ SA Mediaș

Din totalul de 3976 salariați, 3885 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 97,7%. Determinarea gradului de sindicalizare a fost făcută împărțind numărul membrilor de sindicat la numărul total de angajați și înmulțind cu 100. Acest procent a fost rotunjit pentru a asigura claritate în interpretarea datelor.

În cadrul Transgaz nu exista un acord cu angajații în vederea reprezentării de către un comitet european de întreprindere (EWC), un comitet de întreprindere al Societas Europaea (SE) sau un comitet de întreprindere Societas Cooperativa Europaea (SCE). Salariații sunt reprezentați de cele 4 sindicate constituite legal la nivelul societății. De asemenea, salariații sunt reprezentați în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă.

Sindicatul “Transport Gaz Mediaș” este sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 a Dialogului Social, art. 54. alin.(1) pct. C, motiv pentru care reprezintă angajații societății la încheierea și derularea Contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul SNTGN Transgaz SA.

De asemenea, Sindicatul **Transport Gaz Mediaș** este membru fondator al Federației Sindicatelor “Gaz România”, (F.S.G.R.)

Afilierile interne ale F.S.G.R. sunt după cum urmează:

- membra fondatoare și vicepreședintă a Uniunii Federative ATLAS, cea mai mare entitate sindicală din domeniul energiei (petrol, gaz, electricitate) în negocierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de ramura energie din România;
- vicepreședinția Confederației Naționale a Sindicatelor FRATIA (aproximativ un milion de membri), cea mai mare confederație din România;
- membră a Comisiei de negociere a Contractului Colectiv de Muncă la nivel național și la nivel de unități.

F.S.G.R. este afiliată extern la următoarele organizații:

- E.P.S.U. (European Public Services Utilities), cea mai mare federație europeană - 8 milioane de membri;
- E.M.C.E.F. (European Mine Chemical and Energy Workers' Federation), federație europeană a sindicatelor din energie - 2 milioane de membri;
- are trei membri titulari, trei membri supleanți și Secretarul General Adjunct al Comitetului European de Întreprindere al GDF SUEZ,
- are trei membri titulari, trei membri supleanți ai comitetului European al E.ON Gaz International.

În domeniul Responsabilității Sociale a Corporațiilor RSC, F.S.G.R. este semnatar al Acordului privind responsabilitatea socială a corporațiilor la nivelul uneia dintre multinaționalele europene (cu subsidiară în România) care activează în domeniul gazelor naturale, împreună cu celelalte. Nu există date centralizate pentru Republica Moldova pentru anul 2023. Transgaz SNTGN S.A, cu o perioadă de valabilitate de 24 de luni, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr. 104/18.06.2024 în Registrul Unic de Evidență.

Contractul Colectiv de Muncă din cadrul societății SNTGN Transgaz SA reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în primele 9 luni ale anului 2024 nefiind identificate elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

Societatea Eurotransgaz nu are Contract Colectiv de muncă, societatea având ca angajați doar 3 administratori.

În cadrul Vestmoldtransgaz există Contract colectiv de muncă aplicabil. Contractul Colectiv de reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Acoperirea negocierilor colective			Dialog Social
Rata de acoperire	Angajați - SEE (pentru țările cu >50 angajați, reprezentând >10% din totalul de angajați)	Angajați – non-SEE (pentru regiunile cu >50 angajați, reprezentând >10% din totalul de angajați)	Reprezentarea la locul de muncă (doar în SEE, pentru țările cu >50 angajați , reprezentând >10% din totalul de angajați)
0-19%	-	-	-
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	3976	75	3976

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Aspecte privind diversitatea în cadrul structurilor Transgaz se raportează către conducerea executivă și administrativă și se prezintă anual în Raportul privind durabilitatea, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de societate. Aspectele prezentate includ indicatori ce măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin, structura personalului pe categorii de studii și numărul angajaților cu dizabilități.

Susținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare, **proporția este de aproximativ 1:3 femei vs. bărbați**, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de societate, care este una preponderent tehnică.

Detalii cu privire la indicatorii de diversitate de la nivelul companiei sunt evidențiate în tabelele de mai jos. Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2024.

Distribuția pe genuri la nivelul conducerii superioare		
	Valoare numerică	%
Vârstă		
< 30	0	0
30 - 50	4	22,2
> 50	14	77,8
Gen		
Femei	3	16,6
Bărbați	15	83,3
Altul	0	0
Total	18	100

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

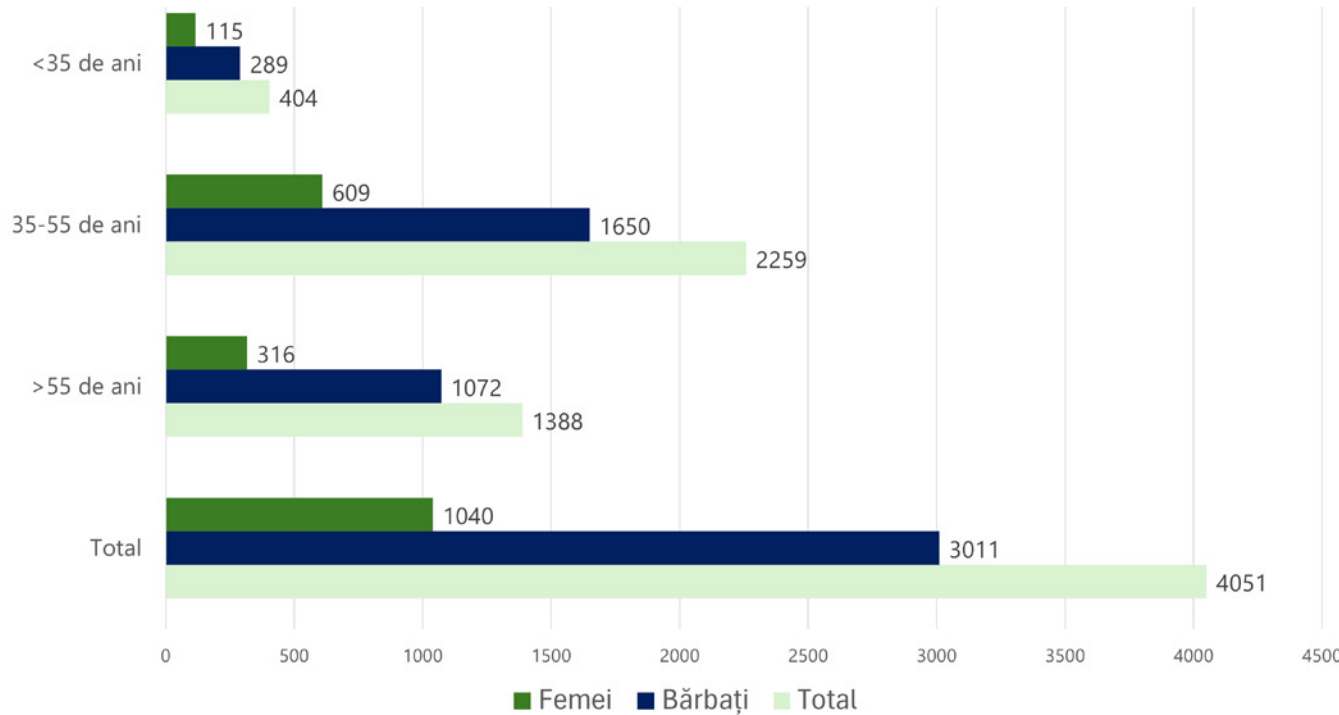
2024	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere superioară	3	15	18
Procent angajați conducere superioară	17%	83%	100%

La elaborarea prezentării de informații privind genul la nivelul personalului de conducere de nivel superior, Transgaz utilizează definiția personalului de conducere de nivel superior ca situându-se cu unul și două niveluri sub nivelul organelor de administrație și de supraveghere.

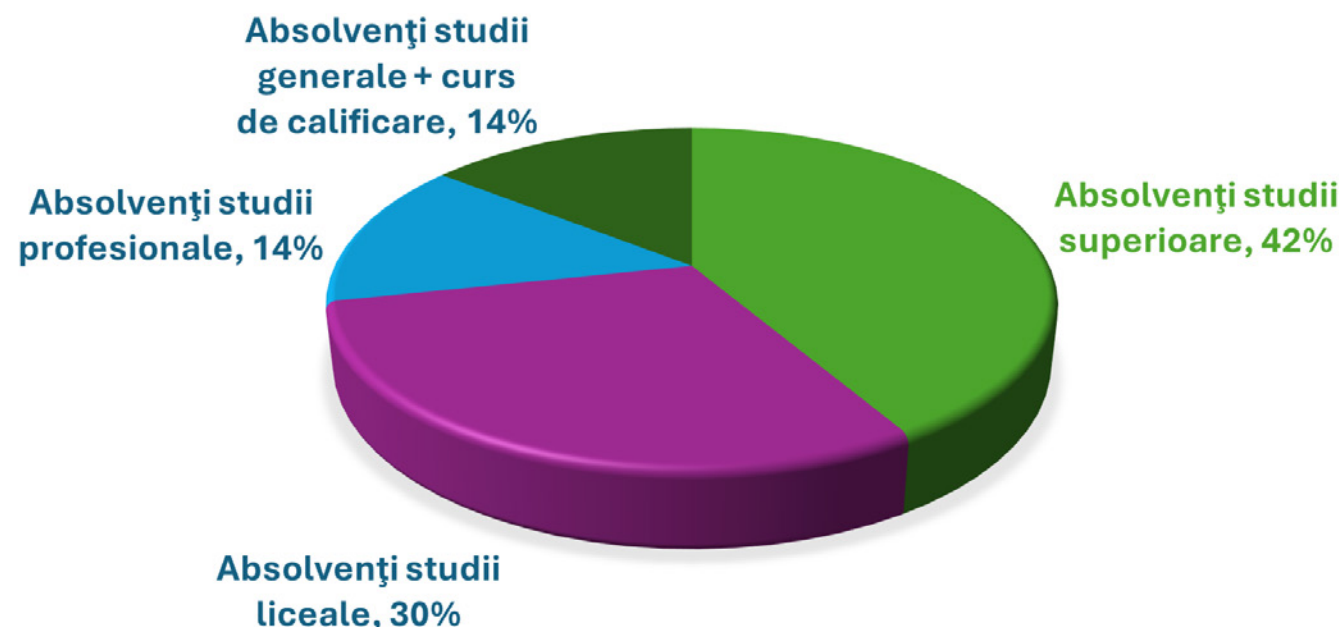
Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

2024	< 35 DE ANI	35 - 55 DE ANI	> 55 DE ANI	TOTAL
Număr angajați pe grupe de vârstă	404	2259	1388	4051

Structura personalului pe categorii de vârstă și gen

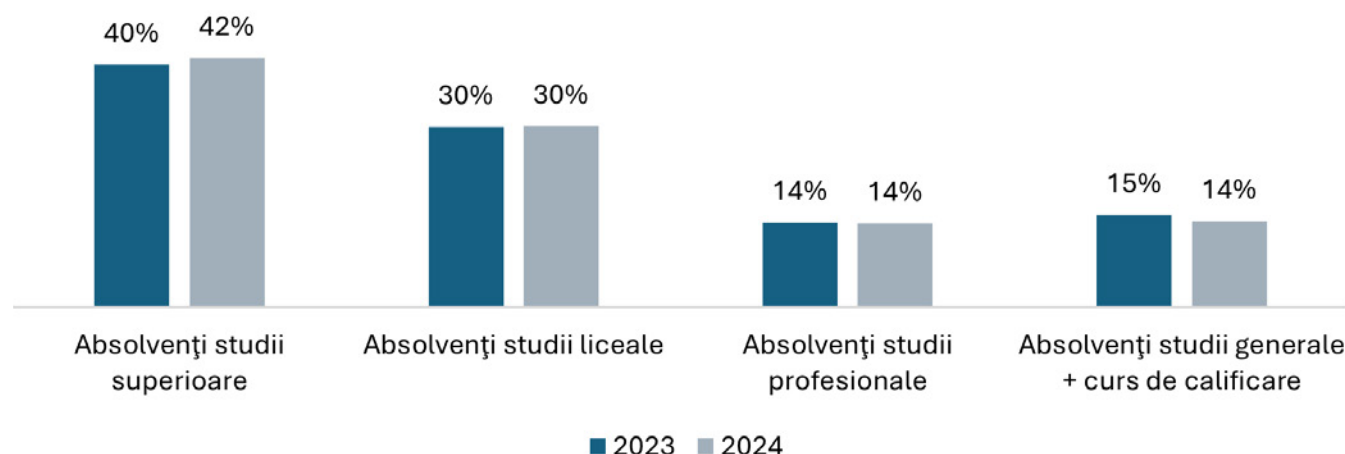


În perioada de raportare, din totalul angajaților proprii, ponderea cea mai mare (42%) este a persoanelor care sunt absolvenți de studii superioare. Acest lucru reflectă și confirmă caracteristica politicii de resurse umane de a atrage și reține cele mai pregătite categorii de specialiști în domeniul în care activăm.



Evoluția structurii personalului pe categorii de studii reflectă interesul societății de a acoperi nevoile de personal prin angajarea de specialiști cu înaltă calificare, precum și perfecționarea continuă a personalului existent, fiind evidente tendințele de creștere a numărului de angajați cu studii superioare, în paralel cu scăderea numărului de angajați cu studii medii și a numărului de angajați cu studii generale și în curs de calificare.

Evoluția structurii de personal pe categorii de studii



Salarii adecvate

ERS S1-10

În România, la nivelul Transgaz a fost aprobată **Politica privind criteriile de remunerare ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar ai Transgaz**, aceasta fiind completată în implementare de dispozițiile legale aplicabile domeniului de activitate, de prevederile din Contractul Colectiv de Muncă al societății, de contractele de mandat, precum și de hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

Politica de remunerare, aprobată la nivelul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, este armonizată cu strategia de afaceri, cu obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății, cuprinde măsuri pentru a evita conflictele de interese și pentru a asigura o guvernare corporativă eficientă a societății. De asemenea, scopul politicii de remunerare este acela de a stimula creșterea eficienței financiare și operaționale și dezvoltarea durabilă a societății, respectând principiile bunei guvernante corporative.

În vederea monitorizării modului de implementare a cerințelor prevăzute în politica de remunerare a fost constituit Comitetul de nominalizare și remunerare, comitet consultativ înființat la nivelul Consiliului de Administrație. Comitetul de Nominalizare și Remunerare are rolul de a asista Consiliul de Administrație în stabilirea și supravegherea politicilor și practicilor de remunerare și are alocate inclusiv responsabilități cu privire la formularea de propuneri în ceea ce privește modul de aplicare a politicii de remunerare, supravegherea implementării acestora și asigurarea evitării apariției/manifestării conflictelor de interese.

Condițiile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar din cadrul grupului sunt stabilite pe baza unui studiu, elaborat de o companie specializată, realizat la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

În ceea ce privește raportarea către structurile de conducere ale societății, precizăm că modul de remunerare și alte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt evidențiate în situațiile financiare anuale, auditate de un auditor extern independent și sunt prezentate în raportul anual de remunerare.

Salariizarea personalului SNTGN Transgaz SA este reglementată unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM include o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiei, stabilind limite de salariizare pentru fiecare nivel ierarhic, în funcție de complexitatea muncii, gradul de tehnicitate și competența profesională necesare pentru posturile din organigrama societății.

La negocierea salariilor se țin cont de cerințele specificate în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), precum și de o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor pentru activități similare, atât pe plan național, cât și internațional. Astfel, salariul este stabilit în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în Contractul Colectiv de Muncă. La determinarea acestor limite, s-au luat în considerare nivelurile medii atinse în activități similare la nivel național și internațional. Societatea utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Societatea Eurotransgaz nu are Contract Colectiv de muncă, societatea având ca angajați doar 3 administratori (1 persoană de sex feminin și 2 persoane de sex masculin).

În cadrul Vestmoldtransgaz există Contract colectiv de muncă aplicabil. Contractul Colectiv de reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la salarizare.

La nivelul Transgaz nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național, atât pe teritoriul românesc cât și cel moldovenesc.

Protecția socială

ESRS S1-11

Protecția socială a angajaților într-o companie de transport gaze naturale este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur. Aceasta include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate, acces la servicii medicale și programe de asistență socială. Compania se angajează să respecte toate reglementările legale privind protecția socială, oferind asigurări de sănătate și accidente, pensii, concedii medicale și alte beneficii care sprijină angajații în caz de nevoie. De asemenea, se promovează programe de instruire și conștientizare pentru prevenirea riscurilor profesionale și se încurajează un dialog constant între angajați și management pentru a identifica și rezolva problemele sociale și de muncă. Astfel, se creează un climat de siguranță și încredere, esențial pentru buna desfășurare a activităților într-un sector atât de critic și specializat.

Conform Contractelor Colective de Muncă (CCM), **salariații Transgaz beneficiază de protecție socială la locul de muncă** (inclusiv beneficii oferite împotriva pierderilor de venit cauzate de boală, șomaj, vătămare la locul de muncă și dizabilitate dobândită, pensionare) . Toți angajații noștri au dreptul la concediu de maternitate / paternal / pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților.

Transgaz este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractele Colective de Muncă. Beneficiile sunt acordate angajaților în acord cu prevederile Contractelor Colective de Munca, specifice pentru fiecare țară și respectând legislația în domeniu din fiecare țară.

Principalele categorii de beneficii oferite suplimentar angajaților se referă la:

- oportunitățile de dezvoltare profesională;
- multiple programe de instruire și perfecționare;
- tichete de masă;
- cheltuieli suportate de angajator în numele angajaților la schemele de pensii facultative;
- cheltuieli suportate de angajator cu primele de asigurare voluntară de sănătate ale angajaților;

- indemnizație de concediu, adaosuri salariale, participarea salariaților la profit, în funcție de situația financiară a companiei;
- beneficii materiale acordate cu ocazia unor evenimente speciale și/sau pentru concediul de odihnă/bilete de tratament;
- beneficii și discount-uri pentru acoperirea cheltuielilor cu transportul pentru angajații care fac naveta;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Transgaz se angajează să susțină incluziunea persoanelor cu dizabilități. Totuși, e important de menționat faptul că anumite locuri de muncă din cadrul organizației au cerințe specifice de sănătate, conform reglementărilor legale aplicabile. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de companie, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați, pentru fiecare post din organigramă.

La data de 31.12.2024, dintre angajații Transgaz, 33 de persoane sunt cu dizabilități (21 bărbați și 12 femei). Indicatorii nu sunt auditați de un organism extern. În tabelul de mai jos, datele comparative includ doar SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative din anul 2024 includ toate entitățile Transgaz. Nu există persoane cu dizabilități din rândul angajaților care fac obiectul unor restricții legale privind colectarea datelor.

2023	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	10	18	28
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,7%		

2024	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	12	21	33
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,83 %		

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

Transgaz intenționează să își revizuiască politicile care se adresează resurselor umane pe fiecare departament specific pentru a se alinia cu standardele operatorilor europeni de sisteme de transport gaze naturale, în contextul competiției crescânde datorate liberei circulații a forței de muncă în Uniunea Europeană. Astfel, SNTGN Transgaz SA oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare și evaluare continuă. Nivelul ridicat de competență profesională al salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, întrucât modelul de afaceri al Transgaz depinde de forța umană.

Formarea, perfecționarea și dezvoltarea profesională a salariaților din cadrul societății se realizează în baza **“Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților”**, elaborat la nivelul SNTGN Transgaz SA, luându-se în considerare prevederile art. 194 și art. 195 din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de angajați elaborează programe anuale de formare profesională și are obligația de a asigura participarea salariaților la cursuri cel puțin o dată la doi ani.

În domeniul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, al cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al strategiei și managementului corporativ, al tehnologiei informației și comunicații și domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

În anul 2024, prin Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei, împreună cu Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței și Biroul de Autorizări și Conformitate, au fost inițiate și efectuate în cadrul SNTGN Transgaz SA, un număr de **147 cursuri de formare și perfecționare profesională pentru un număr de 1430 participanți**.

Activitățile de instruire cu resurse proprii (cu formatori interni) susținute de Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională, împreună cu Biroul de Inducție și Specializare și Biroul de Calificare și Perfecționare, au continuat în anul 2024 prin dezvoltarea activităților care au avut succes în

anul 2023, dar și prin activități menite să asigure necesarul de personal calificat în discipline și meserii pentru care există nevoi sau oportunități și totodată prin demararea cursului de specializare Specialist în activitatea de Coaching, a cursului de specializare Manager, cursuri autorizate cu cod COR, precum și a cursurilor de perfecționare Prim ajutor și a celui de Declarații de avere, toate susținute cu formatori interni pentru angajații societății.

Cursurile de perfecționare sunt susținute ca și în anii anteriori, în cadrul organizat al subunităților teritoriale (ET-uri și sectoare), cu lectori proprii de specialitate, desemnați prin decizie internă de conducerea fiecărei Exploatare Teritoriale.

În cursul anului 2024, Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională a derulat cu formatori interni 14 sesiuni de formare cu scopul de a dezvolta competențele profesionale, pentru un total de 861 de angajați, numărul mediu de ore de instruire per angajat fiind de 12.88.

Printre principalele categorii de cursuri organizate, menționăm:

- Curs de specializare Formator;
- Curs de specializare Manager;
- Curs de specializare Specialist în activitatea de coaching;
- Curs de calificare Lăcătuș mecanic întreținere și reparații;
- Curs de perfecționare Prim ajutor;
- Curs de perfecționare Inteligență emoțională și Managementul conflictului;

- Curs de perfecționare Declarații de avere;
- Curs de perfecționare în meseria Operator;
- Curs de perfecționare în meseria Lăcătuș
- Curs de perfecționare în meseria Electrician;
- Curs de perfecționare în meseria Sudor.

În Republica Moldova, în cadrul Vestmoldtransgaz a fost elaborat Planul de formare pentru anul 2024:

- Curs profesional de limbă engleză pentru un număr de 13 persoane.
- Servicii atestare personal: Exploatarea și Întreținerea obiectivelor industriale de transport al gazelor naturale prin conducte magistrale - 6 persoane (bărbați).

Numărul de ore, participanții la curs și cursurile se înregistrează în evidențele elaborate și completate în programul Microsoft Excel și gestionate de Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei, respectiv Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională. Alte informații referitoare la participanți se extrag din Sistemul informatic MAIS. Rapoartele se extrag cu pivot.

Detalii despre sesiunile de instruire organizate la nivelul Transgaz sunt prezentate mai jos. În tabel, datele comparative includ doar SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative din anul 2024 includ toate entitățile Transgaz.

	Unitate de măsură	2021	2022	2023	2024
Număr de ore alocate pentru cursuri / instruiți la nivelul companiei	ore	34030	82428	62110	57612
Număr de angajați care au participat la cursuri	nr	1040	1173	1006	861
Număr mediu de ore de instruire / angajat	ore	8,31	20,54	29,98	12,88
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - femei	ore	4,43	7,55	3,86	84
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - bărbați	ore	9,54	24,75	11,68	98
Număr de ore de instruire alocate angajaților cu funcții de conducere	ore	2748	2828	2500	6252
Număr de ore de instruire alocate personalului TESA	ore	14244	11372	11044	16272
Număr de ore de instruire alocate personalului muncitor	ore	17038	68228	48566	35088

Evaluarea performanței

Angajații companiei sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri. Principalul obiectiv al acestui proces iterativ este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă, în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pași pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;

- stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora;
 - evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat, iar criteriile după care se efectuează evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre;
 - Măsuri de formare și dezvoltare a competențelor.
- Indicatorii cantitativi de formare și de dezvoltare a competențelor înregistrați în perioada de raportare pentru toți angajații grupului sunt prezentați în tabelul de mai jos:

2024	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1040	3011	4051
Participare evaluare periodică	1021	2955	3976
% angajați care au participat la evaluare periodică	98,17%	98,14%	98,15%
Participare formare profesională	592	1707	2299
% angajați care au participat la formare profesională	56,92%	56,69%	56,75%

Pentru Republica Moldova în anul 2024 au fost doar cursuri tehnice pentru 6 persoane și un curs de limba engleza 13 persoane.

Integrarea noilor angajați

Integrarea noilor angajați influențează structura organizațională, interacțiunile sociale și bunăstarea psihologică. Este esențial ca aceștia să se adapteze rapid la valorile, procedurile și cultura companiei, facilitând

colaborarea și reducând anxietatea. În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați a fost dezvoltat și implementat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății.

Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului, cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

Măsuri de bunăstare și dezvoltare a angajaților

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN Transgaz SA, s-au elaborat și distribuit către toate entitățile societății Programul de instruire ‘**Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă**’ în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductivă generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați, precum și a personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele companiei.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței.

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul Transgaz sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatorul denumit "Gradul de investigare a evenimentelor din anul 2024" se determină prin compararea numărului de evenimente analizate cu totalul evenimentelor care au avut loc, iar rezultatul este exprimat sub formă de procent.

În aplicarea prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz în perioada de raportare

Detalii privind incidentele de muncă din cadrul Transgaz sunt prezentate mai jos, 5 incidente fiind semnalate, 3 reprezentând accidente de muncă.

Evenimente de munca	2023	2024
Identificate	6	5
Analizate	6	5
Soluționate	6	5

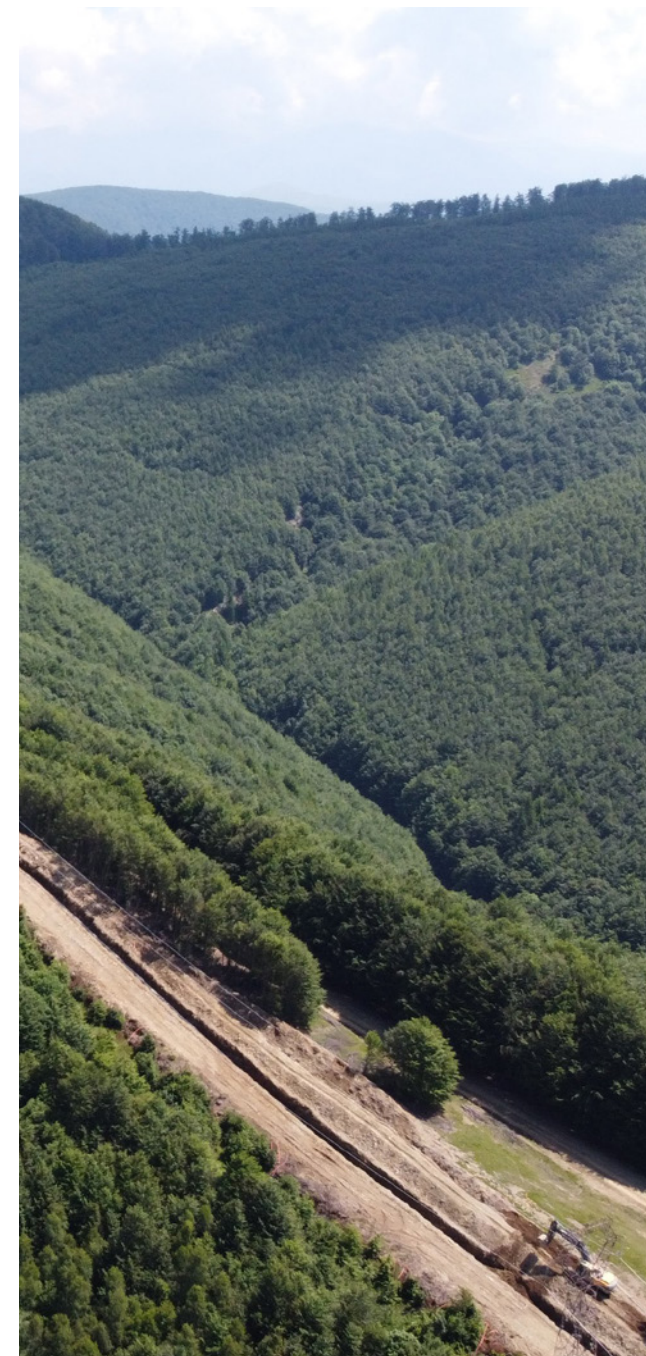
Principalele cauze care au generat evenimentele de muncă sunt următoarele: cauze naturale (acestea se referă la evenimente sau condiții de mediu care nu pot fi controlate de către angajat sau Transgaz. Exemple pot include fenomene meteorologice extreme - furtuni, inundații sau alte condiții naturale care pot afecta siguranța muncii), cauze medicale

(aceste cauze implică probleme de sănătate ale angajaților care pot afecta capacitatea lor de a lucra în siguranță. Acestea pot include afecțiuni medicale preexistente, episoade acute de boală sau alte probleme de sănătate care apar brusc în timpul desfășurării activității.) și/sau accidente de circulație (acestea se referă la incidente care au loc în timpul deplasărilor în interes de serviciu și care implică vehicule. Aceste accidente pot avea loc fie pe drumul spre sau de la locul de muncă, fie în timpul activităților de serviciu care necesită transport).

La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînțelegerii activității.

Situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă a evoluat astfel:

Criteriu	Indicator	Țintă finală	Valoare obținută
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Transgaz	Rata accidentelor de muncă	0	0,55
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%) Neconformități depistate de organele de control	0	Gradul de conformare nu se poate cuantifica 28
Îndeplinirea programului SSM	Măsurile realizate/ măsurile planificate (%)	100 %	100 %
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesională (se referă la afecțiuni cauzate de condiții de muncă, precum expunerea la substanțe chimice sau zgomot)	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare a măsurilor și acțiunilor la termen stabilite	100 %	100 %
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100 %	100 %
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruirii efectuate/ nr. instruirii planificate)	100 %	100 %



În tabelul de mai jos, datele comparative includ doar SNTGN Transgaz S.A. Datele cantitative din anul 2024 includ toate entitățile Transgaz.

Certificare ISO 45001	2020	2021	2022	2023	2024
Gradul de acoperire al certificării pentru unitățile Transgaz	100 %	100 %	100 %	100 %	98,14%

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz, în perioada 2023 – 2024

Evenimente	2023	2024
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	6	3
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0
Total evenimente (angajații proprii)	6	3
Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0	0

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă

2024			
Unitatea	Decese angajați proprii	Decese contractori	Total decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă
Locațiile Transgaz	0	0	0
Sediu Central Transgaz	0	0	0
Total	0	0	0

Numarul de decese cauzate de boli profesionale

2024			
Unitatea	Decese angajați proprii	Decese contractori	Total decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă
Locațiile Transgaz	0	0	0
Sediu Central Transgaz	0	0	0
Total	0	0	0

Situația prezentată conține exclusiv situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă.

În perioada de raportare, Transgaz nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. De asemenea, în anul 2024 nu au fost semnalate / cercetate / declarate îmbolnăviri profesionale.



Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz, în perioada 2023-2024

An	Unitatea	Accidente - incapacitate temporară de muncă	Accidente - invaliditate	Accidente - deces
2023	Locațiile Transgaz	2	0	0
	Sediul central Transgaz	4	0	0
	Total	6	0	0
2024	Locațiile Transgaz	3	0	0
	Sediul central Transgaz	0	0	0
	Total	3	0	0

Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli

2023			
Unitatea	Număr cazuri	Număr total de ore lucrate în 2023	Rata absenteismului
Locațiile Transgaz	2	5.422.597	0,37
Sediu Central Transgaz	4	1.155.004	3,46
Total	6	6.577.601	0,91

2024			
Unitatea	Număr cazuri	Număr total de ore lucrate în 2024	Rata absenteismului
Locațiile Transgaz	3	5.514.555	0,54
Sediu Central Transgaz	0	1.185.070	0,00
Total	3	6.699.625	0,45

Cele 107 zile reprezintă zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă ale angajaților proprii care au fost implicați în cele 3 accidente de muncă menționate în secțiunea Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz, în perioada de raportare.

Rata absenteismului legat de incidente 2023 – 2024 / Lost time incident rate (LTIR)

	2023	2024
Rata absenteismului legat de incidente/ Lost time incident rate (LTIR) Număr de accidente x 1000000/ număr total de ore lucrate în an	0,91	0,45

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Instruirea angajaților SNTGN Transgaz SA privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul companiei.

	2023	2024
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	35	34
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	4022	3976

În cadrul companiilor din Republica Moldova nu au fost ținute cursuri SSM.

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea manifestării evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea / actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2024, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivelul tuturor salariaților a prevederilor cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.

Transgaz nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2024 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

Transgaz dorește să atragă în echipele sale specialiști, cărora le oferă, pe lângă partea salarială, un pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale.

Angajații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a acestora, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absentate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a angajatului.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

Datele sunt extrase din rapoarte generate de platforma internă MAIS, platforma construită special pentru societatea SNTGN Transgaz SA. Pentru societățile din Republica Moldova se folosește programul intern C1.

Prin contractul colectiv de muncă, unic la nivel național, aplicabil tuturor societăților comerciale, salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente **deosebite în familie sau pentru alte situații, astfel:**

- căsătoria salariatului – 5 zile;
- căsătoria unui copil al salariatului – 2 zile;
- nașterea unui copil – 5 zile + 10 zile dacă tatăl copilului a urmat un curs de puericultura;
- decesul soțului/soției, copilului, părinților, socrilor – 3 zile;
- decesul bunicii, fraților, surorilor – 1 zi;
- donatorii de sânge – 1 zi;
- schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași companii, cu mutarea domiciliului în altă localitate – 5 zile; 30 de zile concediu fără plată pentru pregătirea și susținerea lucrării de diploma în învățământul superior.

2024	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	1040	3011	4051
Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1021	2955	3976
Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	49	15	64
Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	28	10	38
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	1,57	1,49	1,51
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4,8	0,51	1,61
% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	2,74	0,34	0,96

Suplimentar, în anul 2024, la nivelul SNTGN Transgaz SA a fost plătit concediu pentru maternitate – pre-natal și post natal, pentru angajați femei sau bărbați sau pentru copii înfiați indiferent de sexul părinților, în valoare totală de 709087 RON, numărul total al orelor de concediu de maternitate acordat angajaților în anul 2024 fiind de 11416 de ore.

În Republica Moldova, concediul de maternitate include concediu prenatal de 70 zile calendaristice și concediu postnatal de 56 zile calendaristice, în total 126 zile calendaristice.

Stabilirea indemnizației de maternitate se efectuează de către Casa Națională de Asigurări Sociale în temeiul informației din certificatul medical pentru maternitate, transmise de prestatorii de servicii medicale prin intermediul conexiunilor inter sistemice securizate.

În 2024, în cadrul SNTGN Transgaz SA, 32 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (25 femei și 7 bărbați).

Concediu din motive familiale 2024

2024	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	19	56	75
Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	17 – 25,3%	56 – 74,6%	73 – 99,9%
Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	-	2	2
Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	2 (acordat în 2022 și 2023)	1 (acordat în 2024)	3
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	25,3%	74,6%	99,9%
% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	2,6%	9,3%	11,9%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	-	2,6%	2,6 %
% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	-	1,3%	1,3 %

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Salarizarea personalului Transgaz este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

În cadrul compilării informațiilor și cifrelor de mai jos, pentru diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin, Transgaz a folosit metodologia din cadrul standardului ESRs.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin¹⁷ este de **-3,62**.

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații¹⁸ a fost 7.4 în anul 2024.

Diferența de remunerare între femei și bărbați

Component	România (RON)	Republica Moldova (RON)
Remunerarea medie de bază a femeilor	6194	7375
Remunerarea medie de bază a bărbaților	5753	7375
Diferența salarială de bază	- 7,67	0,00
Remunerarea medie variabilă feminină	6761	3078
Remunerarea variabilă medie a bărbaților	6749	3078
Diferența de remunerare variabilă	-0,18	0,00
Remunerarea totală medie a femeilor	12955	10453
Remunerarea totală medie a bărbaților	12502	10453
Diferența de remunerare totală	-3,62	0,00

Măsurarea indicatorilor de privind remunerația nu este validată de un organism extern, altul decât furnizorul asigurării.

¹⁷ calculată în conformitate cu ESRs S1 AR100

¹⁸ calculat în conformitate cu ESRs S1 AR101 (c)

Protecția drepturilor omului

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul Transgaz. În anul financiar 2024, nu au fost înregistrate incidente de discriminare sau hărțuire în rândul angajaților societății și nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă.

De asemenea, nu au fost înregistrate incidente și/sau plângeri legate de muncă sau impacturi grave asupra drepturilor omului (ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în cadrul forței de muncă proprii. Compania nu a primit amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative în legătură cu drepturile omului sau forța de muncă proprie, în anul 2024.

Transgaz a înregistrat **zero cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale** în perioada de raportare.

Incidente de încălcarea drepturilor omului

2024	
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0

Incidente de discriminare și hărțuire

2024	
Numărul total de incidente de discriminare, inclusiv de hărțuire	0
Numărul de plângeri depuse prin canalele prin care persoanele din forța de muncă proprie a întreprinderii își pot exprima preocupările	0
Cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor pentru daune cauzate de incidentele	0
Acțiune de remediere	NA





Consumatorii și utilizatorii finali

ESRS S4

CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Consumatorii și/sau utilizatorii finali reprezintă un grup principal de părți interesate pentru Transgaz, prezentat în lista stakeholderilor sub categoria "Clienți și utilizatori ai infrastructurii" și sunt reprezentați de entități ce sunt aflate în Municipiul București și în fiecare județ din țară. Gazul nu este al Transgaz. Este doar un serviciu de transport pentru deținătorii (producătorii) de gaze, aceștia fiind clienții iar utilizatorii finali sunt clienții distribuitorilor acestora.

Interesele și punctele de vedere ale clienților și utilizatorilor finali ai unei companii de transport gaze naturale sunt variate și complexe, reflectând atât necesități economice, cât și sociale și de mediu. Acestea pot fi sintetizate în mai multe categorii principale, precum:

- **Continuitatea serviciului:** Utilizatorii finali, indiferent de categoria din care fac parte, doresc să aibă acces neîntrerupt la gaze naturale.
- **Siguranța sistemului:** Clienții sunt preocupați de siguranța rețelei de transport, dorind să evite riscurile de explozii, scurgeri de gaze sau alte accidente.
- **Tarife competitive:** Clienții doresc tarife accesibile și competitive pentru transportul gazelor naturale, având în vedere impactul direct asupra costurilor de producție și asupra bugetelor lor.
- **Transparența costurilor:** Utilizatorii finali apreciază transparența în structura tarifelor și claritatea în facturare.
- **Standardele de calitate:** Asigurarea unui nivel înalt de calitate a serviciilor, inclusiv timpii de reacție la solicitări și promptitudinea în rezolvarea problemelor sunt apreciate de către beneficiarii finali și consumatori.
- **Reducerea emisiilor:** Clienții sunt tot mai preocupați de impactul asupra mediului și preferă companiile care iau măsuri pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și alte substanțe poluante.
- **Respectarea legislației:** Utilizatorii finali doresc să fie siguri că operatorul de transport respectă toate reglementările și standardele legale în vigoare.
- **etică și responsabilitate:** Transparența și etica în operarea companiei, inclusiv respectarea drepturilor consumatorilor și responsabilitatea socială sunt subiecte de interes pentru clienți.
- **Impactul asupra comunității:** Clienții sunt interesați de modul în care activitățile companiei afectează comunitățile locale și de contribuția pozitivă a companiei la dezvoltarea acestora.
- **Dialog și colaborare:** Deschiderea companiei de a comunica și colabora cu comunitățile locale și cu autoritățile este apreciată de către aceste categorii de stakeholderi.

Aceste puncte de vedere și interese sunt esențiale pentru strategiile și operațiunile companiei noastre, influențând atât satisfacția clienților, cât și succesul pe termen lung al Transgaz.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Activitățile Transgaz sunt derulate astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății și să gestioneze corespunzător riscurile care derivă din interacțiunea cu clienții. Activitatea Transgaz este B2B iar clienții săi sunt companii din domeniul energetic, exemplificat și în graficul din subcapitolul S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali.

De asemenea, strategia și modelul de afaceri al Transgaz, prin listarea sa la bursă, asigură transparența și accesul la informații de calitate, ceea ce are un impact pozitiv asupra consumatorilor finali de gaz și participanților la piața de capital. În plus, prin transparența pe care o oferă în rapoartele sale, Transgaz gestionează eficient riscurile.

În ceea ce privește impacturile pozitive semnificative, Transgaz respectă dreptul la confidențialitate, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate al clienților săi. Acest demers contribuie la îmbunătățirea accesibilității informațiilor pentru toți consumatorii și utilizatorii finali, incluzând persoanele cu dizabilități.

În acest sens, sunt respectate atât Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR) al Uniunii Europene cât, Codul de Etică al organizației, dar și Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal SNTGN Transgaz SA.

În cadrul analizei de dublă materialitate, Transgaz a luat în considerare toți utilizatorii finali care riscă să fie afectați în mod semnificativ de operațiunile sale, inclusiv impacturile legate de lanțul său valoric, servicii, precum și de relațiile de afaceri. Nu au fost identificate grupuri specifice de utilizatori finali.

De asemenea, în cadrul analizei de dublă materialitate, Transgaz a dezvoltat o înțelegere aprofundată a modului în care utilizatorii finali pot fi expuși unui risc mai mare de prejudiciu.

Impactul și riscurile asociate consumatorilor și utilizatorilor finali sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea părților externe interesate și a altor surse de literatură. Acestea sunt rezumate în ESRs 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**.

Astfel, chiar dacă nu există procese stabilite la nivel de grup pentru comunicarea cu utilizatorii finali despre impacturi, abordarea etică este un factor esențial în eventualele interacțiuni.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

ESRS S4-1

SNTGN Transgaz SA demonstrează un angajament puternic față de calitate, siguranță și responsabilitate prin adoptarea certificărilor internaționale. Prin implementarea ISO 14001, compania își arată preocuparea pentru managementul de mediu, contribuind la bunăstarea consumatorilor prin reducerea impactului asupra mediului. Totodată, certificarea ISO 45001, care pune accent pe sănătatea și securitatea ocupațională, reflectă atenția acordată siguranței, atât pentru angajați, cât și pentru utilizatorii finali. În plus, ISO 9001 garantează o calitate constantă a produselor și serviciilor, satisfăcând așteptările consumatorilor și sporind satisfacția acestora.

Prin aceste standarde, Transgaz promovează transparența și responsabilitatea, întărind încrederea consumatorilor și încurajând inovația și îmbunătățirea continuă în beneficiul utilizatorilor finali.

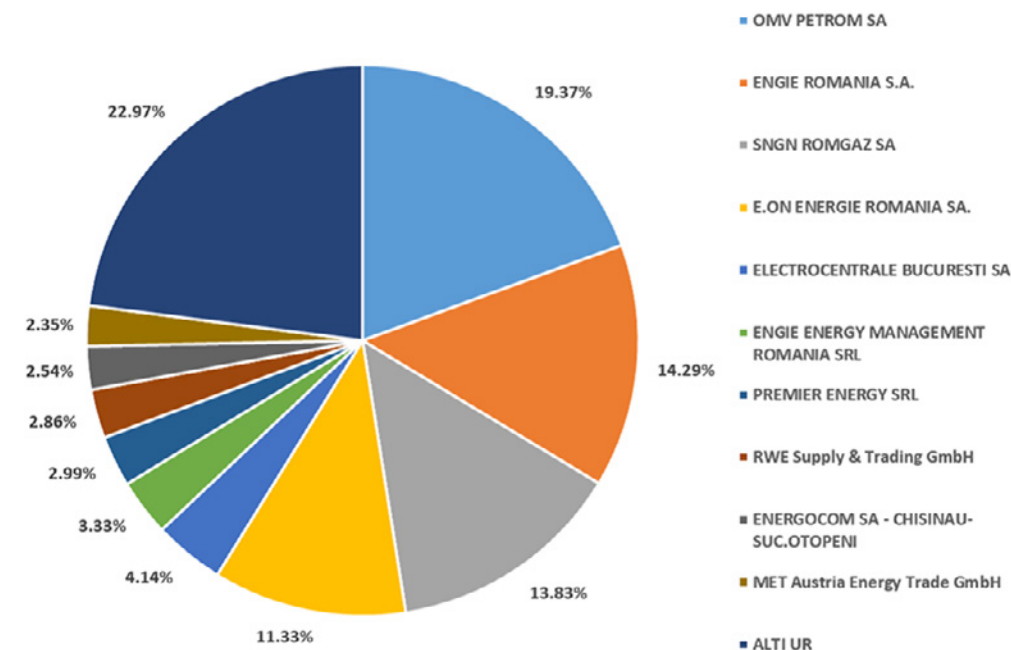
Transgaz deține Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal SNTGN Transgaz SA, care se aplică, printre altele, consumatorilor și utilizatorilor finali. Regulamentul are ca scop protecția datelor cu caracter personal, asigurând confidențialitatea, integritatea și securitatea acestora. Monitorizarea respectării măsurilor de protecție este realizată de ofițerul de conformitate, care verifică conformitatea prelucrărilor cu scopul declarat. Regulamentul se aplică prelucrărilor de date cu caracter personal efectuate prin mijloace automate și neautomate în cadrul Societății Naționale de Transport Gaze Naturale „Transgaz” SA. De asemenea, se respectă Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) și Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a GDPR. Interesele angajaților și colaboratorilor sunt luate în considerare, asigurându-se protecția datelor personale și respectarea drepturilor acestora. De asemenea, politica este comunicată intern prin instruiți periodice și este accesibilă angajaților și colaboratorilor.

De asemenea, pe site-ul Transgaz există o secțiune dedicată Protecției datelor cu caracter personal, unde utilizatorii și consumatorii finali pot găsi informații și formulare pentru exercitarea dreptului de acces, exercitarea dreptului de rectificare a datelor cu caracter personal și alte drepturi prevăzute de GDPR (<https://www.transgaz.ro/ro/interes-public/protectia-datelor-cu-caracter-personal>).

Transgaz are în vedere elaborarea și implementarea în următorii 3 ani a unui plan strategic destinat gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asociate cu consumatorii și utilizatorii finali. În momentul de față, un astfel de plan nu este disponibil.

Transgaz nu a implementat politici specifice pentru domenii deja reglementate de legislație, dar se angajează să respecte și să pună în aplicare Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, precum și orientările OCDE. De asemenea, Transgaz se asigură că activitățile sale respectă Declarația ILO privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, aliniindu-se astfel la standardele internaționale în ceea ce privesc drepturile omului. Constituția atât a României, cât și a Republicii Moldova, includ prevederi referitoare la drepturile fundamentale ale omului, fiind aliniate la standardele internaționale, contribuind la garantarea respectării acestora în cadrul jurisdicțiilor respective.

Principalii beneficiari ai serviciului de transport gaze naturale în anul 2024 sunt prezentați mai jos:



Prin serviciile de transport contractate în anul 2024, s-a realizat transportul cantității totale de MWh (mii m³) către:

	MWh	mii m ³	%
Distribuții	69.938.724,865963	6.529.616,737	49,37%
Clienți direcți	27.630.534,620156	2.579.640,988	19,51%
Înmagazinare	19.166.575,526277	1.789.429,141	13,53%
Export Csanadpalota, Giurgiu-Ruse, Negru Vodă 1, Ungheni	24.917.640,799937	2.326.359,892	17,59%

Menționăm că indicatorii numerici aferenți cantităților totale de gaze naturale transportate în decursul anului 2024 nu au fost verificați de către o entitate externă.

La nivelul SNTGN Transgaz SA există "Registrul de evidență a prelucrărilor", document în care sunt centralizate informațiile privind prelucrarea datelor cu caracter personal la nivelul societății (colectate, prelucrate și stocate), precum și persoanele desemnate din cadrul fiecărei structuri ca punct de legătură cu DPO-ul. Registrul este actualizat anual sau în funcție de modificările survenite în structura organizatorică a SNTGN TRANSGAZ SA conform organigramei existente.

Exemplu de formulare utilizate în cadrul societății parte integrantă din Regulamentul intern: declarația de acord cu privire la protecția datelor, consimțământ pentru prelucrarea datelor personale, declarația de confidențialitate, notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal colectate prin intermediul sistemelor electronice de pontaj/ control acces și supraveghere video. Documentele prin care se acordă consiliere sau se monitorizează măsurile tehnice /organizatorice : Registrul persoanelor instruite /consiliate GD.

Anual este elaborat un plan de consiliere și monitorizare al DPO-ului și sunt realizate sesiuni de instruire, consiliere pentru personalul care prelucrează date cu caracter personal, în cadrul cărora sunt prezentate aspectele relevante din legislația privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Monitorizarea implementării corecte se realizează prin verificarea documentelor (fizic și electronic) în cadrul fiecărei structuri care prelucrează date cu caracter personal.

Transgaz acționează conform Codului de Etică, ceea ce implică faptul că interacțiunea cu utilizatorii finali este, de asemenea, ghidată de principii precum profesionalismul, imparțialitatea și nediscriminarea, libertatea de gândire și exprimare, confidențialitatea, prioritizarea interesului companiei, integritatea morală, cinstea, corectitudinea și loialitatea. Mai multe detalii privind Codul de Etică pot fi consultate în capitolul G1 – *Conduita profesională*.

Se are în vedere respectarea cerințelor legale de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Consultări cu consumatorii și utilizatorii finali au loc în momentul solicitării și obținerii acordurilor și a autorizațiilor de mediu în special.

Procesele de consultare se adresează publicului larg, inclusiv consumatorilor și utilizatorilor finali și sunt organizate în funcție de necesitate, nefiind un proces de consultare dedicat. De exemplu, a fost inițiat un astfel de proces în cadrul procedurii de emitere a acordului de mediu pentru proiectul „Conductă de transport gaze naturale Huedin - Lugașu, inclusiv alimentare cu energie electrică, protecție catodică și fibră optică”. Deși acest proces a fost deschis și pentru publicul interesat, nu au fost primite sugestii sau observații în niciuna dintre etapele procedurii de reglementare a mediului. O informare preliminară a avut loc prin publicarea anunțului referitor la depunerea Raportului privind impactul asupra mediului și a Studiului de evaluare adecvată, precum și organizarea dezbaterii publice, pe pagina de internet și la sediul SNTGN Transgaz SA, în data de 08.01.2024, alături de detaliile pentru accesul electronic prin teleconferință în data de 07.02.2024.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

ESRS S4-2

La nivelul Transgaz, în anul 2024, nu au fost stabilite proceduri generale pentru a interacționa direct cu consumatorii și utilizatorii finali în ceea ce privește impacturile activităților companiei, fiind primul an de raportare ESRs la nivel consolidat. Transgaz pune accent pe comunicare și transparență față de clienți prin actualizarea continuă a informațiilor de interes public pe platforma sa online, incluzând comunicate de presă și modificări legislative.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Riscurile referitoare la confidențialitatea datelor colaboratorilor și angajaților, inclusiv posibilele pierderi de date și încălcări ale confidențialității acestora, sunt gestionate eficient și transparent, compania având elaborate documente în acest sens privind prelucrarea, stocarea, transmiterea și arhivarea datelor cu caracter personal.

Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz SA" diseminat întregului personal al companiei, oferă informații și trasează implementarea procedurilor specifice din punct de vedere al conformării GDPR prin aplicarea de măsuri tehnice și organizatorice.

Sunt considerate măsuri tehnice și organizatorice toate instrumentele folosite pentru a implementa și monitoriza respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal prin politici, regulamente, registre de evidență, formulare, sesiuni de instruire, consiliere și monitorizare.

Nu există un proces de evaluare a măsurilor de remediere. Compania nu a înregistrat pe perioada anului 2024 avertismente/ sancțiuni/ amenzi/ recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere, neavând loc încălcări, furturi sau pierderi de date cu caracter personal ale persoanelor fizice angajate sau colaboratori. Nu au existat solicitări de acces la date, solicitări de anonimizare a datelor personale, solicitări de informații privind activitatea de prelucrare a datelor în anul 2024, motiv pentru care nu există o soluționare a acestora.

Datele de contact sunt prezente pe pagina de internet www.transgaz.ro, în secțiunea dedicată protecției datelor cu caracter personal. Solicitățile persoanelor vizate se pot depune la Registratura companiei din Piața C.I. Moțaș nr. 1, Municipiul Mediaș, județ Sibiu - Serviciul Managementul Documentelor și GDPR, se pot transmite la adresa de e-mail: dpo@transgaz.ro sau prin poștă la sediul companiei SNTGN Transgaz SA, cu sediul social în P-ța C.I.Moțaș, Nr.1, cod 551130, Mediaș, Județ Sibiu. Adresa dpo@transgaz.ro este gestionată de responsabilul cu protecția datelor al companiei. În "Registrul intern DPO plângeri" se poate vedea modul de soluționare a unei spețe ce implică solicitarea de date cu caracter personal.

Deși Transgaz nu colaborează direct cu consumatorii și utilizatorii finali, pe site-ul public al companiei există o secțiune referitoare la sesizările privind reclamațiile referitoare la serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale conform ordin ANRE 140/2021. Prin intermediul acesteia, Transgaz încearcă să își mențină un angajament față de responsabilitate corporativă și transparență.

Încrederea consumatorilor și a utilizatorilor finali nu a fost evaluată în cadrul canalelor de sesizări. De asemenea, nu există o politică de protejare a avertizorilor conform ESRs, ținând cont că este primul an de raportare ESRs la nivel consolidat.

Compania actualizează constant informațiile disponibile pe platforma online cu privire la aspecte de interes public, cum ar fi comunicate de presă și modificări legislative.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

ESRS S4-4

În anul 2024 nu au fost formulate reclamații sau sesizări către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și care să necesite transmiterea de răspunsuri sau clarificări privind încălcarea confidențialității angajaților și colaboratorilor.

Compania nu a înregistrat avertismente/sanctiuni/amenzi/recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, iar la nivel intern nu au fost identificate incidente de risc generate de nerespectarea prevederilor reglementărilor interne emise în scopul protecției datelor.

Conducerea societății este informată periodic despre procesele implementate privind aspectele relaționate de protecția și managementul datelor cu caracter personal prin intermediul raportărilor și prezentărilor periodice.

Gradul de satisfacție al clienților este un indicator foarte important pentru companie. Cu frecvență anuală, Transgaz solicită clienților feedback cu privire la calitatea produselor și serviciilor furnizate de grup, prin intermediul chestionarelor de satisfacție. Importanța acestui feedback este reliefată și de includerea în politica de remunerare a Consiliului de Administrație. Astfel, prin Hotărârea AGOA nr. 8/6.12.2021 au fost aprobați indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru perioada 2021 - 2025 care constituie anexă la contractele de mandat ale administratorilor. În acest sens, la calculul componentei variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație se ține cont și de nivelul de satisfacție al clienților. Obiectivul presupune realizarea țintelor prevăzute în planul de administrare (Conform PP 165 Evaluarea satisfacției clienților un punctaj între 6-8 înseamnă faptul că serviciile oferite au satisfăcut în mod corespunzător cerințele clienților).

Sunt organizate sesiuni de consiliere, instruire și conștientizare a angajaților în cadrul cărora sunt prezentate riscurile ce derivă din nerespectarea Regulamentului general, privind protecția datelor al Uniunii Europene (GDPR).

În cadrul Transgaz se desfășoară permanent activități care conduc la îmbunătățirea continuă a proceselor de management al protecției datelor cu caracter personal. Procedurile, formularele, planurile, registrele de evidență continuă a prelucrărilor, pregătirea personalului în vederea implementării GDPR au devenit esențiale în procesul de conștientizare și responsabilitate, ca puncte cheie în conformarea standardelor prevăzute în cadrul Regulamentului UE.

Pentru a atenua riscul privind dreptul la confidențialitate, Transgaz se asigură că această politică este pusă în practică și revizuită anual.

Referitor la instruirea personalului companiei, menționăm că în anul 2024 nu au fost organizate cursuri cu tematică specifică pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

În cadrul Transgaz, nu au fost întreprinse acțiuni referitoare la consumatorii și utilizatorii finali, având în vedere că 2024 marchează primul an în care Transgaz efectuează raportarea consolidată.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S4-5

Adoptarea țăintelor specifice legate de consumatorii și beneficiarii/utilizatorii finali ai Transgaz (impacturi legate de informare ale acestora) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, Transgaz a implementat o serie de politici și proceduri prin care se asigură confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate al acestei categorii de părți interesate. În momentul de față, nu există un proces de monitorizare a eficacității politicilor și acțiunilor referitoare la consumatorii și utilizatorii finali, ținând cont că este primul an de raportare conform ESRS.

Transgaz planuiește să stabilească și să comunice un set de ținte măsurabile pentru a gestiona impacturile și riscurile legate de consumatori și utilizatori finali, în conformitate cu standardele ESRS. Deși în prezent, pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024 nu există astfel de ținte, se estimează că acestea vor fi definite în următorii 3 ani.





Informații privind guvernanta

ESRS G1

CONDUITA ÎN AFACERI

Conduita în afaceri

ESRS 2 GOV-1

Conduita profesională a Transgaz este influențată de cerințele politicilor energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea. Astfel, am dezvoltat principii de guvernanta corporativă și afaceri responsabile, transparente, ca o necesitate în aplicarea strategiei și politicilor de business ale companiei. Urmărim asigurarea unui cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernantei corporative la nivelul societății.

Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea în baza prevederilor OUG nr109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății unui Director general care este și administrator, devenind administrator executiv. Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA are competență generală pentru îndeplinirea tuturor actelor necesare pentru realizarea cu succes a activităților Transgaz, fiind compus din 5 membri care asigură eficiența capacității de administrare, analiză și evaluare a activității societății precum și tratamentul echitabil al acționarilor. Rolul și competențele Consiliului de Administrație sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație.

Expertiza membrilor Adunării Generale a Asociaților în domeniul conduitei guvernamentale este esențială pentru crearea unei culturi organizaționale bazate pe integritate. Membrii dețin cunoștințe solide privind normele legale și standardele internaționale și conducă în afaceri, fiind familiarizați cu principiile de guvernanta care promovează transparența, responsabilitatea și echitatea. În acest context, au adoptat un Cod de Etică și politicile detaliate în cadrul G1, care reglementează conduita profesională. Prin susținerea valorilor etice, membrii contribuie semnificativ la protejarea reputației Transgaz și la menținerea unui mediu de lucru etic, profesionist și responsabil.

Membrii Consiliului de Administrație și ai conducerii executive ai Transgaz sunt aleși pe baza competențelor și experienței lor diverse, conformându-se principiilor de etică și integritate stipulate în legislația aplicabilă societăților comerciale.

De asemenea, pentru fiecare entitate, există un Consiliu de

Administrație care are expertiza necesară îndeplinirii cerințelor de selecție.

În momentul de față, Transgaz nu a stabilit ținte măsurabile orientate spre rezultate. De asemenea, nu există un proces formal prin care se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor companiei.

Adunarea Generală a Asociaților Vestmoldtransgaz SRL este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice. Adunarea Generală a Asociaților se reunește în ședințe ordinare cel puțin o dată pe an și în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar, din proprie inițiativă sau la convocarea Consiliului Societății. Vestmoldtransgaz SRL are un organ de supraveghere colegial, respectiv Consiliul Societății și este administrat de un Administrator unic, în calitate de organ executiv. Consiliul Societății Vestmoldtransgaz este format din 5 membri care activează în baza prevederilor Statutului societății și după caz, în temeiul Regulamentului Consiliului Societății aprobat de către AGA. Membrii Consiliului Societății și Președintele acestuia se desemnează pe un termen de 4 (patru) ani și pot fi eliberați oricând. Patru membri în cadrul CS sunt desemnați din partea Asociatului Eurotransgaz SRL, iar al cincilea membru este desemnat din partea Asociatului BERD. Președintele CS este desemnat de AGA din rândul membrilor Consiliului societății.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2, IRO-1

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse. În cadrul procesului de dublă materialitate, în cadrul identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților toate activitățile și locațiile Transgaz au fost luate în considerare.

Specific, evaluarea riscurilor se efectuează în baza Strategia privind **Managementul Riscurilor** 2021-2025 și principiilor SCIM, conform ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Comitetul Consultativ de Gestionare a Riscurilor are mai multe responsabilități legate de sistemul de administrare a riscului al societății. Acesta se ocupă cu identificarea, analiza, evaluarea, monitorizarea și raportarea riscurilor. De asemenea, elaborează și supraveghează planurile de măsuri pentru atenuarea sau anticiparea riscurilor și efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern, prezentând rapoarte relevante Consiliului de Administrație. Comitetul monitorizează managementul riscurilor în contextul sustenabilității, cu accent pe aspectele ESG (mediu, social și guvernanta), evoluțiile din industrie și implementarea unor politici eficiente de gestionare a crizelor. El raportează Consiliului de Administrație subiecte curente și emergente legate de ESG care pot influența afacerile, operațiunile, performanța sau imaginea publică a societății și care sunt relevante pentru acționari. De asemenea, comitetul supraveghează inițiativele destinate prevenirii, atenuării și gestionării riscurilor ESG care pot avea un impact negativ semnificativ și oferă îndrumări în acest sens, Transgaz monitorizează periodic portofoliul de riscuri în mod structurat, prin următoarele procese/activități:

- Revizuirea documentului Strategia privind Managementul Riscurilor, 2021-2025, ce adresează atitudinea și abordarea Transgaz față de riscuri, limita de toleranță la risc, răspunsul la risc, viziunea, obiectivele specifice și măsurile necesare pentru efectuarea acestora;
- Documentarea procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului, care setează reguli unitare pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Documentarea procedurii de sistem PS 06 SMI Prevenirea Corupției, care setează un set unitar de reguli pentru desfășurarea activităților de prevenire a fraudelor, actelor de corupție și semnalare a faptelor de încălcare a legii sau a normelor interne;
- Actualizarea profilului de risc al companiei (anual) și a limitelor de toleranță la risc;
- Revizuirea deciziilor interne de numire a persoanelor cu responsabilități în activitățile derulate în vederea administrării riscului și Regulamentele de organizare și funcționare ale Comisiei de Monitorizare și Echipelor de Gestionare a Riscurilor;

- Revizuirea Declarației – angajamentului cu privire la Managementul Riscului 2021-2025.

Legislația din Republica Moldova nu prevede implementarea obligatorie a sistemului de control intern managerial (SCIM), însă, cu toate acestea, făcând parte din Transgaz, Vestmoldtransgaz se află în proces de implementare a SCIM. Astfel, se intenționează în următorii 3 ani preluarea standardelor care se aplică la SNTGN Transgaz SA și adaptarea acestora la Vestmoldtransgaz.

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate guvernantei sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea părților externe interesate și a altor surse de literatură. Acestea sunt rezumate în ESR 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**.

Efectele financiare asupra Transgaz pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate sunt apreciate ca fiind de la nivel redus până la mediu (între 0,7% și 1,0% din cifra de afaceri anuală) pentru riscurile de conduită profesională, așa cum au fost acestea evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității.

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Codul Etic al SNTGN Transgaz SA (adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 39/20.12.2021 a Transgaz) cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod servește drept linie de conduită obligatorie și încurajează răspunderea și implicarea personalului contractual din cadrul Transgaz, astfel încât să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.

Transgaz își promovează și evaluează cultura corporativă prin intermediul Codului de Etică atât pentru SNTGN Transgaz SA, cât și pentru Vestmoldtransgaz. Acesta cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale.

Astfel, principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al Transgaz sunt centrate pe:

- **Profesionalism:** Angajații trebuie să-și îndeplinească sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență,

eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

- **Imparțialitate și nediscriminare:** Personalul trebuie să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor meseriei.

- **Libertate de gândire și exprimare:** Personalul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

- **Confidențialitate:** Personalul are obligația ca pe durata contractului încheiat cu Transgaz dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului.

- **Prioritatea interesului societății:** Angajații au datoria de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin funcției.

- **Integritate morală:** Este interzis ca angajații să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau alții, vreun avantaj ori beneficiu, moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflict de interese.

- **Cinste și corectitudine:** Personalul trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.

- **Loialitate:** Personalul trebuie să manifeste un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

Codul Etic al SNTGN Transgaz SA definește valorile, principiile și normele pe care personalul contractual al Transgaz trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății;
- în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății;
- în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației societății.

O serie de proceduri și politici interne au fost implementate pentru adresarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de conduita profesională și acțiuni aferente. Proceduri

interne ale SNTGN Transgaz SA în care sunt prevăzute inclusiv aspecte legate de conduita profesională și modul în care promovează cultura sa corporativă:

- Declarația de politică antifraudă și anticorupție;
- Politica antifraudă și anticorupție;

Declarația și politica stabilesc un cadru clar pentru prevenirea, detectarea și combaterea riscurilor legate de fraudă și corupție. Această politică se aplică tuturor angajaților, membrilor Consiliului de Administrație, furnizorilor și partenerilor de afaceri, având ca scop promovarea unei culturi organizaționale bazate pe transparență, integritate și responsabilitate. Implementarea și respectarea politicii sunt supervizate de Consiliul de Administrație, iar coordonarea măsurilor de conformitate este asigurată de Directorul General și de Comitetul Consultativ de Conformare.

Mecanismele de monitorizare includ audituri interne și externe, canale de raportare confidențială pentru avertizorii de integritate și sesiuni de instruire pentru angajați și parteneri, asigurând un sistem eficient de prevenire și gestionare a riscurilor. Politica este actualizată în conformitate cu cerințele legislative naționale și internaționale, contribuind astfel la protejarea patrimoniului și reputației companiei. SNTGN Transgaz SA promovează o abordare de toleranță zero față de orice formă de fraudă și corupție, consolidând astfel încrederea stakeholderilor și respectarea principiilor de guvernare responsabilă.

- Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate;
- Planul de integritate pentru perioada 2022 – 2025.

Planul de Integritate al SNTGN TRANSGAZ SA pentru 2022-2025 stabilește măsuri esențiale pentru prevenirea corupției și promovarea transparenței, în conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Acesta se aplică tuturor angajaților, conducerii, partenerilor și furnizorilor, având ca scop reducerea riscurilor de fraudă prin mecanisme de prevenție, instruire și auditare periodică. Implementarea este supervizată de Directorul General, Departamentul de Inspecție Generală și coordonatorii structurilor interne, iar eficiența sa este monitorizată prin evaluări anuale, raportări semestriale și audit intern bienal, cu actualizări periodice în funcție de riscurile identificate.

- Decizia de aprobare a Planului de integritate al SNTGN Transgaz SA;

- Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTNG Transgaz SA;
- Procedura de sistem privind protecția avertizorilor în interes public;
- Decizia de desemnare a persoanelor cu atribuții referitoare la primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor în interes public;
- Declarația privind conformarea cu regulile de concurență;
- Decizia privind numirea Comitetului Consultativ de Conformare;
- Politica SNTGN Transgaz SA de conformare cu regulile de concurență;
- Strategia de implementare a Politicii de conformare cu regulile de concurență;

Toate documentele descrise sunt aplicate tuturor angajaților companiei SNTGN Transgaz SA. Aceasta se angajează să respecte și să aplice regulile concurenței printr-o strategie de conformare care vizează prevenirea și combaterea practicilor anticoncurențiale. Politica de conformare urmărește ajustarea comportamentului concurențial al companiei pentru menținerea unui mediu de afaceri corect și competitiv. Strategia include mecanisme de prevenire prin analiza riscurilor și instruirea angajaților, mecanisme de detectare a eventualelor practici anticoncurențiale și măsuri de reacție adecvate. Prin aceste acțiuni, SNTGN Transgaz SA își propune să consolideze o cultură organizațională bazată pe etică și respectarea legislației concurențiale. Cel mai înalt nivel responsabil pentru implementarea Politicii de conformare cu regulile de concurență în cadrul SNTGN Transgaz SA este Directorul General, care asigură respectarea legislației concurențiale și aplicarea măsurilor de conformare. Implementarea este coordonată de Comitetul Consultativ de Conformare (CCC), printr-un Director desemnat, care are rolul de a elabora, monitoriza și aplica strategia de conformare, incluzând analiza riscurilor, instruirea personalului și mecanismele de prevenire și reacție. De asemenea, Directorul Departamentului Inspecție Generală contribuie la supravegherea conformității și implementarea măsurilor necesare.

Acestea contribuie la un impact pozitiv asupra mediului de lucru din cadrul grupului prin promovarea și respectarea codului de etică și a procedurilor interne. Orice impact potențial negativ asupra angajaților și a mediului de lucru sau asupra motivației angajaților este redus.

În cadrul webinarului cu privire la etică și conformitate, au fost abordate subiecte referitoare la canalele de raportare

pentru avertizori. De asemenea, în momentul de față nu există o politică în cadrul Transgaz, specifică pe training-uri pentru angajați cu privire la conduita în afaceri.

Acțiunile care pot afecta relațiile cu furnizorii și stabilitatea lanțului de aprovizionare pot avea, de asemenea, impact asupra puterii de negociere și pot prelungi termenele de finalizare a proiectelor. Acestea pot influența relațiile cu investitorii, autoritățile de reglementare și alte entități, având un efect negativ asupra reputației grupului.

De asemenea, există și documentație în ceea ce privește funcțiile din cadrul Societății care sunt cel mai expuse riscurilor de corupție și dare sau luare de mită.

Mai jos sunt enumerate funcțiile din cadrul societății care sunt expuse riscului de corupție:

- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care asigură control și prevenire: Inspectori de integritate; Controlor financiar; Auditori interni; Auditori calitate/mediu/Sănătate și Securitate în Muncă (SSM); Funcția care implică verificarea activităților/documentelor din procesul de achiziție.
- Angajați cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) din Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări: Funcția implicată în gestionarea bunurilor materiale.
- Angajat din Biroul Concesiuni implicat în inventarierea anuală a patrimoniului;
- Angajat din Biroul Patrimoniu implicat în evaluarea și valorificarea bunurilor societății: Gestionari; Funcția care reprezintă societatea în relațiile externe pentru proiecte de proiectare și execuție
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) implicat în realizarea proiectelor tehnice: Diriginți de șantier; Funcția implicată în gestionarea fondurilor financiare.
- Angajat împuternicit prin decizie internă să exercite controlul preventiv propriu: Casier; Funcția implicată în acordarea sponsorizărilor.
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care derulează procesul de acordare sponsorizări.
- Președintele Comisiei de analiză a cererilor de sponsorizare.
- Funcția care implică nivel ridicat de decizie în procesul de recrutare și concursuri pentru noi angajați.
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care planifică resursele umane și gestionează procesul de angajare.

Din punct de vedere financiar, politicile Grupului constituie o oportunitate pentru menținerea forței de muncă în cadrul grupului și a menținerii imaginii pozitive a Grupului, care poate aduce investiții noi. De asemenea, sunt minimizate riscurile legate de afectarea reputației Grupului și alte riscuri financiare legate de amenzi și litigii.

În ceea ce privește **conflictul de interese**, membrii Consiliului de Administrație au o obligație de loialitate față de companie și vor evita conflictele de interese, atunci când interesele lor personale sau profesionale fac dificilă adoptarea unor măsuri obiective în interesul societății sau al acționarilor, și îndeplinirea rolului lor de Administrator. Comitetul de Audit este organismul care se asigură că nu există conflicte de interese între principalele funcții și activități profesionale ale membrilor din Consiliul de Administrație. De asemenea, societatea are stipulate și procese de notificare în cazul tranzacțiilor semnificative, prin care împiedică o parte afiliată să profite de poziția sa și care protejează interesele SNTGN Transgaz SA. Astfel, la nivelul SNTGN Transgaz SA există o **politică specifică de gestionare a conflictului de interese**, instrument care sprijină respectarea prevederilor Codului de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată și aprobată la nivelul conducerii executive o procedură de sistem (PS 21 SMI) cu privire la Protecția avertizorilor în interes public. Această procedură are ca scop stabilirea canalelor de raportare la nivelul societății, reglementarea la nivel intern a mecanismului instituit pentru protecția avertizorilor, stabilirea responsabilităților, procedurile de control, responsabilitățile comisiilor stabilite pentru analiza și soluționarea raportărilor recepționate, precum și informarea managementului. De asemenea, a fost creat un mecanism de protecție a identității autorilor avertizărilor în interes public, care nu va fi dezvăluită și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

Avertizările în interes public pot fi transmise pe adresa de e-mail integritate@transgaz.ro, prin corespondență sau prin raportare directă, persoanei desemnate potrivit legii.

Personalul contractual din cadrul Transgaz care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatații Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro. Sesizările primite pe această adresă se transmit unei comisii pentru analiză.

Transgaz asigură protecția represaliilor și le menține anonimitatea conform procedurilor interne. Măsurile de protecție constau în multiple obligații stabilite, precum și prevederile incluse în Sistemul de Management Integrat.

Mecanismul de protecție a identității avertizorului în interes public prevăzut în procedura de sistem PS 21 SMI protecția avertizorilor în interes public, este următorul:

- constituirea, prin procedură, a canalelor de raportare;
- stabilirea, prin procedură, a procedurii de primire, înregistrare și soluționare a avertizărilor;
- desemnarea persoanelor responsabile, potrivit legii;
- la primirea sesizării, deschiderea plicului cu mențiunea "Avertizare în interes public" va fi făcută, în mod obligatoriu, doar de către destinatar (după caz: Directorul General, Consilierul de integritate, persoana desemnată conform Legii nr. 361/2022 la nivelul SNTGN Transgaz SA) - pct 5.2.3.1 lit c) din PS 21 SMI;
- înregistrarea în aplicația informatică se face generic ("avertizare în interes public nr. ") - pct 5.3 lit d) din PS 21 SMI;
- soluționarea în baza unui document generic (Informare), care nu cuprinde identitatea avertizorului în interes public și nici informații care pot conduce la identificarea acestuia - pct 5.6.1 lit a) și b) din PS 21 SMI;
- corespondența de soluționare a Informării cuprinde mențiuni privind obligația de confidențialitate și temeiul acestei obligații - pct 5.3.1 lit b) din PS 21 SMI;
- prevederea obligației de confidențialitate pentru toți membrii Comisiei multidisciplinare (în cazul în care e constituită pentru soluționare) - pct 5.7.2 lit b) din PS 21 SMI;

- extinderea măsurilor de protecție (fizică, a identității și la represalii) inclusiv pentru facilitatori, persoane terțe care au legături cu avertizorul, persoanele juridice deținute de avertizor - pct 7.5 din PS 21 SMI;

- constituirea unui mecanism de protecție fizică a avertizării - pct 7.6 din PS 21 SMI;

- constituirea unui mecanism de protecție a identității - pct 7.7 din PS 21 SMI coroborate cu prevederile anterior menționate.

Mecanismul de protecție împotriva represaliilor constau în multiplele măsuri/obligații stabilite pentru protecția identității, precum și următoarele prevederi din procedura de sistem PS 21 SMI protecția avertizorilor în interes public:

- prevederea, în cuprinsul procedurii, a tuturor formelor de represalii, pentru completa informare a angajaților, ca interdicții exprese - pct 7.2 din PS 21 SMI;

- menționarea expresă, în procedură, a măsurilor legale privind protecția la represalii, precum și a drepturilor reparatorii - pct 7.3 din PS 21 SMI;

- extinderea măsurilor de protecție (fizică, a identității și la represalii) inclusiv pentru facilitatori, persoane terțe care au legături cu avertizorul, persoanele juridice deținute de avertizor - pct 7.5 din PS 21 SMI;

- constituirea unui mecanism de protecție fizică a avertizării - pct 7.6 din PS 21 SMI;

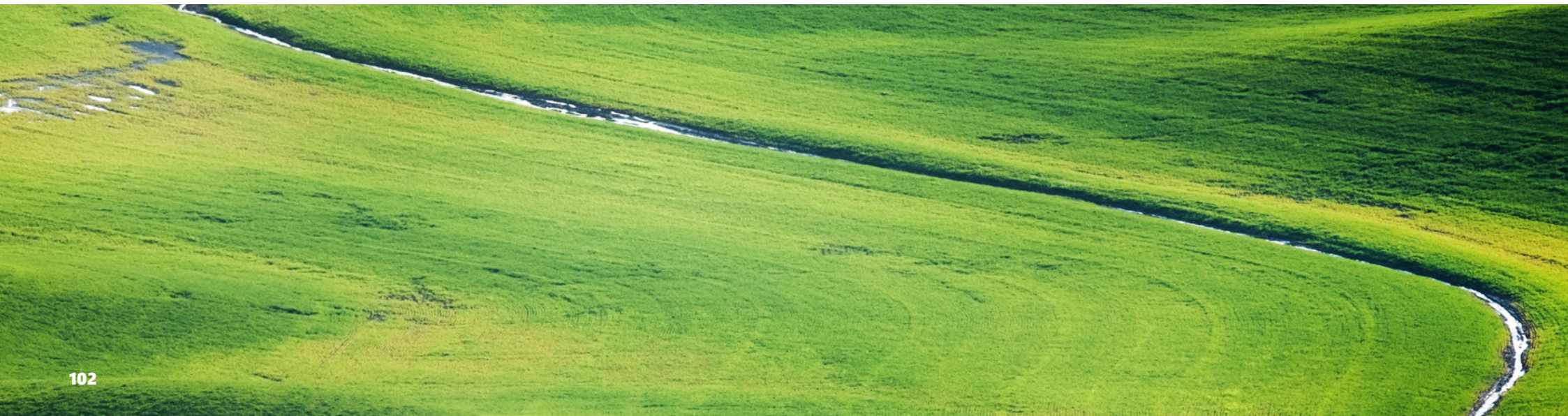
- constituirea unui mecanism de protecție a identității - pct 7.7 din PS 21 SMI coroborate cu prevederile anterior menționate.

În cursul anului 2024 nu au fost înregistrate sesizări privind încălcarea codului de etica la nivel de grup.

Deși în cadrul Vestmoldtransgaz, nu există proceduri specifice și separate care să abordeze doar aspecte legate de raportarea corupției sau pentru protejarea avertizorilor de integritate, Codul de Etică adoptat de Vestmoldtransgaz reprezintă o culegere de reguli în prelungirea celor instituite prin norme, care sunt considerate ca necesare pentru păstrarea și întreținerea valorilor morale, cu rolul de a stabili și reglementa principii și cutume după care cei cărora li se adresează se pot orienta. Documentul susține acțiunile în mod imparțial, integru și loial față de interesul public și față de societate.

În decursul următorilor trei ani, se intenționează elaborarea, la nivelul Vestmoldtransgaz, a procedurilor pentru raportarea incidentelor de corupție, precum și a politicilor de protecție a avertizorilor de integritate.

Codul Etic al Vestmoldtransgaz SRL reprezintă un ghid pentru angajații societății și cuprinde ansamblul valorilor și principiilor de conduită, responsabilitățile și obligațiile ce definesc calitatea activității profesionale, având rol de a servi drept linie de conduită obligatorie și de creștere a răspunderii și implicării personalului contractual din cadrul Vestmoldtransgaz SRL, astfel încât acesta să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.



Managementul furnizorilor

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

În vederea asigurării continuității pentru furnizarea unor servicii de calitate, Transgaz colaborează atât cu furnizori de pe piața României, cât și cu cei de pe piața externă, ale căror valori contractuale se găsesc mai jos:

	Număr contracte (2024)	Valoare RON achiziții directe (2024)	Valoare RON proceduri (fără tva)	Total
Furnizori rezidenți (România și Republica Moldova)	415	12.240.752,58	708.391.996,02	720.632.748,60
Alți Furnizori	7	26.618,39	400.982.759,67	401.009.378,06

Pentru a asigura un proces de achiziții echitabil, SNTGN Transgaz SA a decis ca toate procedurile de achiziție să se desfășoare integral online. Acest lucru implică depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul SEAP (Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice). În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, Transgaz publică **anunțuri de participare** și **anunțuri de participare simplificate** în SEAP, atașând întreaga documentație de atribuire pentru a permite elaborarea și depunerea ofertelor. Prin intermediul SEAP, oricărui operator economic interesat i se asigură acces direct, nerestricționat și deplin la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, inclusiv depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP, asigurând astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

În procesul de depunere a ofertelor, pentru asigurarea conformității cu cadrul legislativ aplicabil, toți furnizorii sunt nevoiți să completeze o **„Declarație privind respectarea, la elaborarea ofertei, a reglementărilor obligatorii în domeniile mediului, social, al relațiilor de muncă și protecția muncii, conform prevederilor art. 64 alin. 2 din Legea nr. 99/2016, privind achizițiile sectoriale”**, prin intermediul căreia se asigură faptul că ofertele depuse sunt în concordanță cu:

- obligațiile în domeniul legislației de mediu, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației sociale, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;

- obligațiile în domeniul legislației muncii, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE.

În cazul entităților din Republica Moldova, nu există politici selecționarea furnizorilor. Procesul respectă legislația pentru achiziții publice.

Exploatarea prin muncă a minorilor sau discriminarea de gen nu reprezintă aspecte relevante pentru România sau Republica Moldova, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Conform Constituției României, exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. Deși nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice cazuri de exploatare prin muncă a minorilor în prezent, Transgaz evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social.

În Republica Moldova, Constituția prevede la art.5 pct.(4) că, "Exploatarea minorilor, folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise". Potrivit Codului muncii art.46 stipulează că se interzice încadrarea în muncă a persoanelor în vârstă de până la 15 ani, capacitatea de muncă este de la vârsta de 16 ani, art. 60 din Codul Muncii prevede că munca este interzisă minorilor sub vârsta de 16 ani, minorii cu vârste cuprinse între 16 și 18 ani pot fi angajați, dar doar în anumite condiții stricte, care asigură protecția lor.

În Constituția Republicii Moldova nu există reglementări detaliate privind angajarea minorilor, dar protecția acestora este garantată prin drepturile fundamentale, precum și prin articole care stabilesc obligațiile statului de a proteja copiii și tinerii. Detaliile privind angajarea minorilor sunt reglementate în legislația muncii și în legea privind protecția drepturilor copilului, care stabilesc restricții clare privind vârsta minimă de angajare și condițiile speciale de muncă pentru tineri.

Nu au fost identificate dosare de litigii legate de respectarea drepturilor omului la nivelul Transgaz în anul 2024.

Transgaz, nu dispune de o politică specifică pentru prevenirea întârzierilor la efectuarea plăților către întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri). Însă fiecare responsabil de departament se ocupă de monitorizarea întârzierilor de plată pentru contractele aferente departamentului pe care îl conduce, inclusiv pentru cele semnate cu întreprinderile mici și mijlocii.

Anticorupție și concurență loială

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau a luării de mită

ESRS G1-3

Percepția integrității organizaționale este influențată de efectul cumulativ al integrității prezentate public de indivizii dintr-o organizație, atât în cadrul acesteia cât și în afara ei. Deși nivelul aparent de influență al personalului companiei poate complica acest proces, el contribuie la crearea unei valori identificabile: integritatea pe care ceilalți, atât din interiorul, cât și din afara organizației, o percep ca un atribut al acesteia. Acest proces este bidirecțional. Integritatea identificată în cadrul unei organizații nu este rezultatul unei singure decizii, ci s-a construit în timp (deși poate fi distrusă mult mai rapid) ca și componentă intrinsecă a culturii organizaționale și este afectată de conduita manifestată, fie explicit, fie implicit, de toți indivizii din organizație.

Prevenirea și combaterea fraudei și a corupției constituie o prioritate pentru conducerea Transgaz, care manifestă o preocupare continuă de îmbunătățire a calității actului managerial prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a corupției. În acest sens, Transgaz a întreprins, în ultimii ani, mai multe demersuri pentru consolidarea integrității, mesajul transmis astfel fiind **"Toleranță zero la fraudă și corupție de orice tip și în orice circumstanțe"**. Amintim următoarele, care sunt prezentate în detaliu mai jos:

• **angajamentul public al Directorului General** privind Politica Antifraudă și Anticorupție, precum și aderarea la valorile Strategiei Naționale Anticorupție;

• implementarea unor mecanisme și instrumente pentru reducerea birocrăției și creșterea transparenței.

Transgaz a adoptat "**Politica Antifraudă și Anticorupție**" și a declarat public acest fapt prin "Declarația de Politică Antifraudă și Anticorupție" din data de 30.05.2018.

Transgaz publică pe site-ul său oficial politicile privind prevenirea, detectarea și investigarea incidentelor online, asigurând accesul angajaților la aceste documente. Aceste documente includ liste cu persoanele responsabile pentru aceste activități, specificând funcțiile pe care le dețin și informațiile de contact ale acestora.

Poziția Transgaz față de corupție a fost reafirmată după adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, prin publicarea Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională, înregistrată sub nr. 21850/18.03.2022, care a fost postată pe pagina de internet a societății, putând fi accesată link-ul <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/integritate-institutionala>.

În plus, în urma adoptării Hotărârii Guvernului nr. 1269/17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul SNTGN Transgaz SA au fost desfășurate mai multe activități coroborate cu obiectivele Strategiei:

- Aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2021-2025;
- Desemnarea persoanelor responsabile de asigurarea secretariatului tehnic pentru implementarea SNA 2021-2025;
- Elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru SNTGN Transgaz SA și actualizarea acestuia în decembrie 2023 pentru anul 2024;
- Elaborarea Planului de Integritate al SNTGN Transgaz SA și actualizarea acestuia în decembrie 2023 pentru anul 2024;
- Elaborarea Raportului de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul entităților SNTGN Transgaz SA, în cursul anului 2024, în baza căruia a fost revizuit Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTGN Transgaz SA (în luna decembrie 2024);
- Facilitarea accesului angajaților Transgaz la noul portal SNA;

• Elaborarea și aprobarea Declarației de conformare cu regulile de concurență, Politica în domeniul concurenței;

• Participarea la sesiuni de lucru pentru adoptarea Metodologiei de monitorizare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

• Informarea angajaților societății cu privire la toate modificările aduse și publicarea documentelor pe intranetul societății.

Printre obiectivele specifice stabilite prin Strategia națională anticorupție 2021-2025 și preluate de către Transgaz, se numără:

- implementarea măsurilor de integritate;
- îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale;
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice;
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri;
- consolidarea capacității structurii de control administrativ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.

De asemenea, următoarele responsabilități au fost desemnate:

- Prin *Decizia Directorului General nr. 841/16.06.2022* au fost adoptate prevederi care să conducă la realizarea măsurilor aprobate și a fost desemnat **coordonatorul implementării** planului de integritate, precum și persoanele de contact;
- Prin *Decizia Directorului General nr. 723/21.05.2024* a fost desemnat **ofițerul de conformitate** pentru implementarea Planului de Integritate, conform prevederilor art. 58¹ din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- În Fișa postului șefului Serviciului Antifraudă și Anticorupție sunt prevăzute atribuțiile referitoare la activitățile specifice secretariatului tehnic.

Managementul riscurilor evidențiate în Registrul riscurilor de corupție are în vedere:

- Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție. Potrivit ultimei actualizări (realizată în luna decembrie 2023), expunerea la risc a fost considerată de nivel scăzut, pentru 18 riscuri, și de nivel mediu, pentru 2 dintre riscurile identificate;
- Stabilirea măsurilor de intervenție;
- Monitorizarea eficienței măsurilor stabilite și raportarea către organul de conducere. Activitatea de evaluare a eficienței măsurilor stabilite se evaluează în acest moment, iar Registrul riscurilor de corupție va fi revizuit, în funcție de rezultatele acestei activități. De asemenea, monitorizarea se realizează pe două paliere: 1. reacție instituțională în cazul producerii unui incident de integritate sau faptă de corupție (conform PS 06 SMI) și 2. evaluare anuală (conform PS 06 SMI). Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție, raportul privind evaluarea incidentului de integritate, Raportul de reevaluare a riscurilor de corupție și registrul riscurilor de corupție sunt supuse aprobării Directorului General.

În cursul anului 2024 a fost elaborat Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul entităților SNTGN Transgaz SA, iar în baza acestuia a fost revizuit Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTGN Transgaz SA.

Evaluarea anuală a riscurilor de corupție în cadrul SNTGN Transgaz SA reprezintă un proces esențial pentru prevenirea și gestionarea vulnerabilităților organizaționale. Aceasta este realizată sub coordonarea Departamentului Inspecție Generală - Serviciul Antifraudă și Anticorupție, în colaborare cu grupul de lucru pentru prevenirea faptelor de corupție. Procesul implică monitorizarea și revizuirea riscurilor identificate, reevaluarea expunerii organizației la factori de corupție și actualizarea măsurilor de prevenire și control. În fiecare an, până la 1 decembrie, se întocmesc rapoarte de evaluare cantitative și calitative, care analizează eficiența măsurilor aplicate, modificările intervenite în nivelurile de probabilitate și impact, precum și eventualele incidente de corupție constatate. În cazul apariției unor riscuri noi sau modificării riscurilor existente, se reactualizează fișele de identificare și evaluare, iar Grupul de lucru propune măsuri suplimentare pentru diminuarea expunerii organizației la astfel de riscuri. Pe baza acestor analize, Departamentul Inspecție Generală centralizează datele într-un Registru revizuit al riscurilor de corupție, document care fundamentează Planul de Integritate și este utilizat pentru îmbunătățirea continuă a strategiei anticorupție a companiei. Această abordare sistematică și proactivă reflectă angajamentul SNTGN Transgaz SA față de transparență, etică și conformitate, asigurând un cadru operațional robust și integru.

SNTGN Transgaz SA a adoptat de asemenea măsuri pentru prevenirea faptelor de corupție, la nivel organizațional și la nivel de angajat.

Organizațional

- Informatizarea proceselor interne;
- Identificarea zonelor vulnerabile și a riscurilor de corupție;
- Implementarea unui sistem de management al riscurilor de corupție;
- Instituirea unui management al reclamațiilor și a unui sistem de evaluare (chestionare de măsurare a gradului de satisfacție al clienților/feedback) a proceselor în vederea îmbunătățirii acestora.

Angajați

- Creșterea nivelului de educație profesională și civică a angajaților, precum și asumarea obligațiilor de conduită și etică profesională;
- Informarea angajaților cu privire la modul de sesizare a faptelor de corupție și a instituțiilor care se ocupă de prevenirea și combaterea corupției;
- Crearea unei culturi organizaționale puternice de descurajare a faptelor de corupție;
- Respingerea categorică a tentațiilor oferite în schimbul îndeplinirii defectuoase sau neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu (sume de bani, bunuri, servicii, avantaje etc.);
- Inventarierea punctelor vulnerabile și evaluarea riscului de apariție a corupției;
- Implementarea unor instrumente pentru managementul integrității, formă de management a resurselor umane, cu accent pe comunicare internă și performanță.

Acțiunile și măsurile descrise și întreprinse în anul financiar 2024, sunt planificate a fi continuate și în următorul an.

Societatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu are implementate sisteme de management al riscului. În acest sens, societatea planifică să elaboreze și să implementeze un sistem de management al riscului care să includă identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor potențiale. Planurile inițiale includ consultarea cu experți în domeniu pentru a dezvolta politici și proceduri personalizate care să răspundă nevoilor specifice ale companiei și alinierea la standardele internaționale de management al riscului. De asemenea, se preconizează organizarea de sesiuni de instruire pentru personal, asigurându-se că toți angajații sunt conștienți de importanța și aplicarea corectă a măsurilor de gestionare a riscului. Se

intenționează implementarea sesiunilor de instruire pentru personal, procedurilor de prevenție, investigare și răspuns anti-corupție, în următorii 3 ani.

Angajații care au suspiciuni privind încălcarea legii sau a normelor interne, pot raporta posibilele abateri sau infracțiuni la adresa de e-mail integritate@transgaz.ro.

Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților Transgaz.

Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită.

Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate are ca scop evaluarea incidentelor de integritate prin obținerea și analiza informațiilor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control. Metodologia prevede cadrul de reglementare, obținerea de informații privind incidentul de integritate, conținutul analizei incidentelor de integritate, verificarea implementării recomandărilor, valorificarea informațiilor în procesul de evaluare a riscurilor de corupție.

Responsabilul de evaluare a incidentelor de integritate nu face parte din organul de administrație al Transgaz.

Analiza și raportarea se fac de către Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, potrivit capitolului 6 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018). De asemenea, obținerea de informații privind incidentele de integritate se face potrivit pct. 5.1.3.1 lit. f) din PS 06 SMI și capitolului 5 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018).

Incidentele de integritate sunt sesizate, de către structurile care, prin natura atribuțiilor de serviciu obțin/dețin date în acest sens, responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018).

De asemenea, structurile SNTGN Transgaz SA la nivelul cărora se produc incidente de integritate semnalează Departamentului Inspecție Generală - Serviciul Antifraudă și Anticorupție (directorul Departamentului Inspecție Generală este desemnat responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate) producerea unui incident de integritate prin transmiterea unui raport al șefului nemijlocit al angajatului care a comis fapta, avizat de șeful ierarhic, conținând informații privind măsurile de prevenire și control adoptate ulterior incidentului de integritate și aprecieri privind cauzele care au stat la baza comiterii faptei ce constituie incident de integritate,

fișa de identificare, descriere și evaluare a riscurilor de corupție, precum și Registrul revizuit, corespunzător riscului materializat.

Pentru a asigura independența responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în activitatea de investigare a incidentelor de integritate, au fost cuprinse, în metodologie, următoarele prevederi:

- menționarea expresă a aspectelor vizate în investigarea incidentelor de integritate – secțiunea 6 alin. (1) din Metodologie;
- prevederea expresă a dreptului responsabilului cu aplicarea Metodologiei de a solicita informații de la Agenția Națională de Integritate, Direcția Națională Anticorupție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, precum și altor autorități sau instituții publice care dețin informații privind incidentul de integritate – secțiunea 5 alin. (2) din Metodologie;
- prezentarea raportului final doar conducerii SNTGN Transgaz SA – secțiunea 6 alin. (3) din Metodologie.

În plus, activitatea responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate este auditată o dată la doi ani, potrivit măsurii 11 din Planul de Integritate al SNTGN Transgaz SA pentru perioada 2022 - 2025 (actualizat 2023).

La SNTGN Transgaz SA, conform Procedurii de sistem COD PS 11 SMI a fost emis documentul Identificarea Funcțiilor expuse riscului (funcții sensibile), precum și Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor. Procedura este implementată de către conducătorii structurilor/entităților organizatorice, se aplică tuturor funcțiilor din cadrul companiei SNTGN Transgaz SA și este aprobată la nivelul conducerii executive.

În cadrul Comisiei de monitorizare și evaluare a funcțiilor expuse riscului, se urmăresc indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor asociate funcțiilor sensibile și se validează anual următoarele documente:

- lista salariaților care ocupă funcții expuse riscului la nivelul Transgaz
- planul pentru diminuarea riscurilor la care sunt expuse funcțiile cu risc din cadrul Transgaz

În ceea ce privește Politica de concurență, au fost adoptate:

- Declarația de conformare cu regulile de concurență – nr.59338/27.07.2022
- Politica în domeniul concurenței – nr. 1069/27.07.2022
- Strategia de conformare cu dreptul concurenței și Planul de acțiuni

La nivelul SNTGN Transgaz SA, conducerea și-a asumat responsabilitatea promovării, protejării, respectării și impunerii eticii în afaceri, precum și a “regulilor jocului” în economia de piață. De asemenea, s-a creat o entitate responsabilă cu implementarea Politicii Concurențiale. În acest sens, conducerea Transgaz și-a exprimat public angajamentul ferm (prin Declarația nr. 59338/2022) privind adoptarea măsurilor interne necesare și a aprobat Politica de conformare cu regulile de concurență. Această politică stabilește reguli clare, atât pentru angajați, cât și pentru partenerii de afaceri ai societății, în vederea promovării valorilor și principiilor unei concurențe corecte.

La nivel de grup, în anul 2024, în ceea ce privește comportamentul anticoncurențial, există un dosar în curs, Dosarul nr. 76/2/2021, aflat în recurs pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție. Alte cazuri nu sunt înregistrate.

În anul 2024, SNTGN Transgaz SA a inclus în programul de instruire, cursuri interne de prezentare a principalelor componente ale programului de etică, precum și a politicii anticorupție.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, funcțiile expuse riscului sunt definite în raport cu gradul de decizie și responsabilitatea în gestionarea resurselor și proceselor critice ale companiei. Criteriile utilizate pentru identificarea acestor funcții includ:

Nivelul ridicat de decizie și control - Funcțiile care implică luarea deciziilor strategice sau operaționale ce pot influența direct utilizarea resurselor financiare și materiale ale companiei sunt considerate expuse riscului. De exemplu:

- Angajații implicați în verificarea respectării prevederilor legale și reglementărilor interne privind utilizarea resurselor societății.
- Controlorii financiari, auditorii interni și auditorii de calitate/mediu/sănătate și securitate în muncă.

Accesul la resurse financiare și materiale – Funcțiile care gestionează direct fonduri, patrimoniul sau bunurile companiei sunt expuse riscului din cauza posibilității de utilizare necorespunzătoare a acestora. Printre aceste funcții se numără:

- Gestionarii și angajații implicați în organizarea inventarierii patrimoniului.

- Casierii și angajații împuterniciți să exercite controlul preventiv propriu asupra fondurilor financiare.

Procesul de achiziții și contractare – Funcțiile care se ocupă de evaluarea și derularea proceselor de achiziție sunt considerate expuse riscului datorită apariției conflictelor de interese sau de practici neloiale. În această categorie intră:

- Angajații din Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări.

Implicarea în proiecte strategice și relații externe – Funcțiile care interacționează cu factori externi și sunt responsabile de realizarea proiectelor majore implică un risc ridicat, deoarece deciziile luate pot avea un impact semnificativ asupra companiei și a părților interesate. Exemple includ:

- Diriginții de șantier și angajații implicați în realizarea proiectelor tehnice.

Implicarea în sponsorizări și recrutare – Funcțiile care gestionează sponsorizările și procesul de recrutare sunt expuse riscului datorită influenței nejustificate sau favorizate. Acestea includ:

- Președintele Comisiei de analiză a cererilor de sponsorizare.
- Angajații responsabili de planificarea resurselor umane și recrutarea personalului.

7 persoane au fost identificate ca fiind expuse riscului la nivel minor considerând aspectele mai sus prezentate. Membrii structurilor administrative, de management și de supraveghere nu au primit instruire specifică anticorupție în cursul anului 2024, la fel ca în cazul persoanelor expuse riscului. Planul este pentru următorul an. Acțiunile descrise mai jos nu sunt dezvoltate conform cerințelor ESRs ținând că este primul an de raportare la nivel consolidat. Cu toate acestea, la nivelul SNTGN Transgaz SA, în anul 2024, principalele componente ale programului de etică, precum și cele ale politicii anticorupție au fost prezentate angajaților SNTGN Transgaz SA pe mai multe paliere, astfel:

1. Prin cursuri de formare/perfecționare cu formatori externi – 2 cursuri, 14 persoane (toate fiind funcții sensibile), după cum urmează:
 - Cursul “Evaluarea sistemului de prevenire a corupției în cadrul misiunilor de audit” – 7 persoane;
 - Cursul „Auditul intern în sectorul public” – 7 persoane.
2. Prin informări/instruiri/conferințe organizate de alte societăți/instituții – 6 activități, 12 persoane (toate fiind funcții sensibile), după cum urmează:

- sesiune de informare cu privire la aplicarea Legii nr. 361 privind protecția avertizorului în interes public (organizator Agenția Națională de Integritate) – 2 persoane;

- webinar on-line privind etica și conformitatea – 4 persoane;

- Conferința OCDE privind integritatea în mediul de afaceri, on-line – 2 persoane;

- 3 mese rotunde ale mediului de afaceri organizate de către Secretariatul Tehnic al SNA (din Ministerul Justiției) sau AmCham, având ca obiect schimburi de informații privind aplicarea SNA, precum și identificarea și diseminarea bunelor practici în acest domeniu – 6 persoane;

3. Prin o instruire privind avertizorul de integritate și norme anticorupție, efectuată de Departamentul de Inspecție Generală – 2 persoane cheie în ceea ce privește mecanismul de protecție a avertizorului în interes public;

4. Prin o instruire internă (cursul “Declarații de avere”) – 3 persoane cheie în ceea ce privește aplicarea prevederilor legale incidente;

5. Prin informarea angajaților în cadrul pregătirii profesionale periodice – 59 persoane.

Procentul de funcții expuse riscului acoperite de programele de formare este de 12,5 %.

Materialul informativ a abordat diverse perspective asupra definiției corupției, incluzând aspecte legate de legislația relevantă, formele, cauzele și efectele acesteia, prezentând și exemple practice. De asemenea, au fost discutate măsurile de prevenire și combatere a corupției. Aceste sesiuni, susținute în principal de șefii de serviciu, abordează subiecte precum corupția, anticorupția, precum și declararea cadourilor sau conflictele de interese.

În anul 2024, programele de instruire nu au inclus și societățile din Republica Moldova.

Anul de raportare	2024
Număr sesizări/rapoarte	0

Nu au existat incidente de integritate în cursul anului 2024 și nicio sesizare în acest sens.

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

ESRS G1-4

Nu au existat incidente de integritate în cursul anului de raportare 2024, pentru următoarele tipuri de fapte:

- Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;
- Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.

Anul de raportare	2024
Număr sesizări/rapoarte	0

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

ESRS G1-5

Transgaz a menținut neutralitatea față de partidele politice și candidații pentru funcții publice. Transgaz nu participă la activități politice și nu face donații corporative partidelor politice sau candidaților. Numele și activele Transgaz nu vor fi folosite pentru a promova interesele partidelor politice sau ale candidaților.

Transgaz nu este implicat în activități și angajamente legate de exercitarea influenței politice. Prin urmare, nu există informații de furnizat cu privire la activități de lobby sau influențe politice care să fie legate de impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru grup.

În conformitate cu cerința de transparență privind activitățile legate de influențarea politică și contribuțiile politice, Transgaz declară că nu desfășoară activități de lobby și nu are angajamente sau contribuții politice. Astfel, nu există tipuri și scopuri de activități de lobby de raportat. Această declarație subliniază angajamentul Transgaz față de transparență și integritate în toate aspectele activității sale.

Transgaz menține un dialog cu părțile interesate care influențează și participă la procesele legislative relevante pentru Transgaz, inclusiv cu Federația Patronală a Energiei (FPE). Implicarea FPE constă în facilitarea dialogului social la nivel național și social, contribuind la dialogul necesar pentru crearea unui cadru legislativ favorabil dezvoltării sectorului energetic. Responsabilii pentru supravegherea

acestor activități sunt experți în domeniul legislativ și în relații publice. Acești reprezentanți sunt dedicați monitorizării și coordonării interacțiunilor Transgaz cu FPE și cu alte entități relevante, asigurându-se că toate schimburile de informații și discuțiile sunt orientate spre atingerea obiectivelor strategice ale companiei. Activitatea acoperă reglementări legislative, inovație și tehnologie, aspecte sociale, toate acestea acoperind sectorul energetic.

Nu există cazuri de numire a unor membrii care să fi ocupat o poziție similară în administrația publică în cei doi ani anteriori numirii lor.

Practici de plată

ESRS G1-6

Conform termenilor contractuali stabiliți, Transgaz efectuează plățile către furnizori la fiecare 30 de zile, iar acest termen se aplică în proporție de peste 95% din cazuri, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii.

Viteza de rotație a creditelor furnizori realizată în anul 2024 a fost de 60 zile pentru SNTGN Transgaz SA. Acest indicator arată numărul de zile de creditare pe care societatea îl obține de la furnizori și este calculat astfel: *Sold Mediu Furnizori / Cifra de afaceri * 365 zile.*

La nivelul SNTGN Transgaz SA sunt stabiliți indicatori de performanță pentru monitorizarea respectării termenelor de plată. Astfel, în cursul anului 2024 nu au fost înregistrate întârzieri față de termenele contractuale agreeate de părți.

Nu au fost identificate dosare de litigii legate de întârzierea termenelor de plată ale SNTGN Transgaz SA în anul 2024.

La nivelul Vestmoldtransgaz, nu sunt stabiliți indicatori de performanță pentru monitorizarea respectării termenelor de plată. Nu au fost identificate dosare de litigii legate de întârzierea termenelor de plată ale Vestmoldtransgaz în anul 2024. Conform termenilor contractuali stabiliți, plățile sunt efectuate de către Vestmoldtransgaz la fiecare 30 de zile, iar acest termen se aplică, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii.

În Transgaz, fiecare structură care gestionează contracte/facturi/alte obligații de plată, răspunde de înaintarea spre plată a documentelor în termenul scadent.

Potrivit *Procedurii privind organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu*, compartimentele de specialitate care avizează tranzacțiile din punct de vedere al realității, legalității și regularității trebuie să specifice în facturi și scadența plății.

Această scadență înscrisă în facturi de către persoana responsabilă de contract va fi respectată în procesul de planificare a resurselor financiare și de efectuare a plăților de către Departamentul Economic.





Taxonomia UE

Taxonomia UE

TRANSGAZ

SNTGN TRANSGAZ SA
Eurotransgaz SRL
Vestmoldtransgaz SRL

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

Anul Financiar 2024 (1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024)

Introducere

Raportarea privind taxonomia a fost elaborată la nivelul Transgaz. Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852¹⁹ și regulamentele delegate aferente²⁰. Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Regulamentul privind taxonomia reprezintă un element esențial al planului de acțiune elaborat de Comisia Europeană, care are ca scop redirectionarea fluxurilor de capital către o economie mai durabilă și ecologică. Acest regulament definește criteriile și standardele necesare pentru a clasifica investițiile durabile, facilitând astfel alocarea resurselor financiare către proiecte și activități economice ce contribuie la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și protecție a mediului. Taxonomia UE este un sistem de clasificare prin care sunt stabilite șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și a actelor de modificare ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486.

¹⁹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

²⁰ Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021) și Actul Delegat privind informațiile care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)

O activitate economică „eligibilă” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „alinată”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește deja unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute. O activitate „alinată” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunuia dintre celelalte cinci obiective de mediu.
- respectă garanțiile sociale minime²¹ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate. Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx). Datele prezentate sunt extrase din Situațiile Financiare Consolidate.

Transgaz a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2024 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare. Datele financiare includ cifra de afaceri, CAPEX, OPEX la nivel consolidat, după eliminarea operațiunilor inter-company.

Prezentare generală

Transgaz include 3 entități, SNTGN TRANSGAZ SA, Eurotransgaz SRL, Vestmoldtransgaz SRL însă, au fost identificate activități eligibile doar pentru societatea din România, SNTGN Transgaz SA. SNTGN Transgaz SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) de gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a obiectului de activitate privind:

- transportul intern al gazelor naturale;
- transportul internațional al gazelor naturale;

²¹ Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Linilor Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

- dispecerizarea gazelor naturale;
- cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale,

cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, precum și a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Operarea de către SNTGN Transgaz S.A. a Sistemului Național de Transport de gaze naturale cuprinde, în principal, următoarele activități:

- echilibrare comercială;
- contractarea serviciilor de transport gaze naturale;
- dispecerizare și regimuri tehnologice;
- măsurare și monitorizare calitate gaze naturale;
- odorizare gaze naturale și transport internațional gaze naturale.

În tabelul de mai jos este prezentată proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei pentru Transgaz, conform art. 8, alin. (2) Regulamentul privind taxonomia.

Proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei (după cifra de afaceri, CAPEX și OpEx)

		Eligibilitate – Anul Financiar 2024		Aliniere – Anul Financiar 2024
KPI	Total (RON)	Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice neeligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice eligibile aliniate la taxonomie (%)
Cifra de afaceri	2.305.477.037	0%	100%	0%
Cheltuieli de capital (CapEx)	1.980.179.214	97,88%	2,12%	0%
Cheltuieli operaționale (OpEx)	619.883.658	0,53%	99,47%	0%

Descrierea activităților

Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024

Pentru a evalua dacă activitățile Transgaz sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activităților și/sau ale serviciilor oferite au fost comparate cu descrierile activităților din taxonomie care contribuie la cele 6 obiective. Activitatea principală constă în asigurarea serviciilor de „Transporturi prin conducte” (care include și echiparea conductelor cu ventilatoare, compresoare, pompe și alte echipamente), conform codului CAEN 4950 (echivalent NACE H49.50), cu peste **99% din venituri provenind din transportul și vânzarea de gaze fosile.**

Activitatea principală

Activitatea principală a Transgaz corespunde activității **4.14. Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon, din Anexa nr. 1 a Regulamentului Delegat nr. 2021/2139**. Astfel, **Transgaz** în România și-a identificat activitatea principală aferentă codului CAEN 4950 drept eligibilă, îndeplinind cerințele Regulamentul Delegat nr. 2021/2139 ce cuprinde la descrierea activității. Activitatea Transgaz aferentă 2024 include și **investiții (CAPEX)** în conversia, reconversia sau modernizarea rețelelor de gaze pentru transportul și distribuția gazelor din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon, sau construirea conductelor pentru hidrogen sau gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, conform descrierii activității 4.14.

În 2024 activitatea de transport a fost strict legată de gazele fosile (cifra de afaceri fiind generată de transportul gazelor fosile), și deci **nu există cifră de afaceri sau cheltuieli de operare OPEX eligibile** asociate cu serviciile de transport gaze oferite în 2024. Cu toate acestea, au fost efectuate studii tehnice și s-a ajuns la concluzia că rețeaua din România ar putea fi capabilă să transporte un amestec de gaze cu până la 10% hidrogen. Ponderea de hidrogen contribuie la un amestec de gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ce poate fi de asemenea combinat cu biogaz – gaze din surse regenerabile/biogaz. Pe baza acestui fapt, **investițiile din România în rețele (CAPEX) au fost considerate eligibile**, pentru ca ele pot servi în viitor la transportul de hidrogen și alte gaze regenerabile. Compania se angajează să investească în continuare în posibilitatea de a transporta în viitorul apropiat gaze cu emisii scăzute de carbon și un procent mai mare de hidrogen în întreaga rețea.

Am examinat toate activitățile economice desfășurate de grup pentru a vedea care dintre acestea sunt eligibile și aliniate conform Anexelor I și II ale Actului Delegat pentru Climă. Mai jos sunt descrise activitățile potențial eligibile și analiza obiectivului de mediu pentru care acestea se pot califica drept eligibile, identificate la nivelul Transgaz.

În anul 2024, activitățile eligibile sunt exclusiv ale entității SNTGN Transgaz SA Datele financiare consolidate, incluzând cifra de afaceri, costurile operaționale (OPEX) și cheltuielile de capital (CAPEX), sunt extrase din situațiile financiare consolidate ale grupului și sunt auditate pentru a preveni dubla contabilizare. Cheltuielile OPEX nu implică tranzacții cu alte entități din grup, eliminând riscul tranzacțiilor intercompany (ICO). De asemenea, achizițiile incluse în CAPEX nu prezintă activități ICO, eliminând astfel riscurile asociate.

Suplimentar au fost identificate ca **activități secundare eligibile, pentru care au fost identificate cheltuieli de tip CAPEX și/ sau OPEX**. Activitățile eligibile secundare identificate pentru taxonomie, includ **6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare** și **7.2. Renovarea clădirilor existente**.

În tabelul de mai jos sunt prezentate activitățile identificate ca fiind eligibile din cadrul SNTGN Transgaz SA.

Activități economice eligibile pentru taxonomie

Activitate eligibilă	Descriere
4.14 Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon	Activitatea constă în modernizarea rețelilor de transport și distribuție a gazelor care permite integrarea hidrogenului și a altor gaze cu emisii scăzute de carbon în rețea, inclusiv orice activitate de transport sau distribuție a gazelor care permite creșterea amestecului de hidrogen sau alte gaze cu emisii scăzute de carbon în sistemul de gaze. Activitatea implică detectarea și repararea scurgerilor din conductele de gaze existente și alte componente ale rețelei pentru a minimiza emisiile de metan.
6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	Activitatea se referă la achiziția, finanțarea, închirierea, leasingul și operarea vehiculelor desemnate ca fiind din categoria M1, N1, ambele încadrându-se în domeniul de aplicare al Regulamentului (CE) nr. 715/2007 al Parlamentului European și al Consiliului.
7.2. Renovarea clădirilor existente	Renovarea clădirii respectă cerințele aplicabile pentru renovări majore conform Regulamentului Delegat nr. 2021/2139.

Cifra de afaceri aferentă activităților secundare generatoare de venit eligibile și aliniate la taxonomie este în valoare de 0 RON, ceea ce reprezintă o pondere de 0% din cifra de afaceri totală. Valoarea sumei **CAPEX aferente activităților eligibile la taxonomie este de 1.938.193.110 RON**, iar cheltuielile operaționale (OPEX) aferente activităților eligibile pentru taxonomie sunt în valoare de **3.291.726 RON**.

Determinarea alinierii activităților economice eligibile ale SNTGN Transgaz SA.

Au fost identificate 3 activități eligibile în 2024, deoarece îndeplinesc descrierea activităților definite în Regulamentul UE 2020/852 și reglementările delegate aferente, pentru care exista cheltuieli efectuate de tip CAPEX sau OPEX:

- 4.14 Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;
- 6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare;
- 7.2. Renovarea clădirilor existente;

Pentru a fi considerate durabile sau aliniate, activitățile economice eligibile trebuie să contribuie substanțial la cel puțin unul din cele șase obiective de mediu enumerate în art. 9 din Regulamentul privind Taxonomia UE, să nu prejudicieze în mod semnificativ niciunul din celelalte obiective de mediu, și să respecte garanțiile sociale minime menționate în art. 18 din Regulament.

În urma evaluării realizate pe baza criteriilor tehnice aplicabile, s-a constatat că acestea nu sunt îndeplinite integral, prin urmare, **activitățile eligibile desfășurate de SNTGN Transgaz SA** în anul 2024 **nu pot fi considerate aliniate la Taxonomia UE** în conformitate cu articolul 17 din Regulamentul (UE) 2020/852 și actele delegate ulterioare. Această cerință de formalizare nu a fost încă îndeplinită pe deplin, astfel încât îndeplinirea criteriilor privind contribuția substanțială și a principiile DNSH nu poate fi revendicată.

Activitatea 4.14 Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon este prezentată ca fiind aliniată în anul anterior. Cu noi perspective asupra cerințelor, Compania a ajustat prezentarea activităților din anul precedent. Acest lucru a condus la o revizuire a clasificării activității CCM 4.14 ca fiind nealiniată, în baza prevederilor specifice din legislația UE privind taxonomia (articolele 10 și 11 din Regulamentul UE 852/2020), pentru a se menține așadar o abordare coerentă între cei doi ani.

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile/aliniate pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie.

Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2024 la 31.12.2024.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Situațiile consolidate a contului de profit sau pierdere și a altor elemente ale rezultatului global pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, întocmite în concordanță cu OMFP 2844/2016, Liniile *Venituri din exploatare înainte de echilibrare*, având o sumă totală de **2.305.477.037 RON**.

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie.

KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la CAPEX total. Suma reprezintă creșteri și intrări în cursul anului regăsite în Notele 6, 7.1 și 9 din Situațiile financiare consolidate în concordanță cu OMFP 2844/2016, având o sumă totală de **1.980.179.214 RON**.

CapEx de tip A

În anul 2024, Transgaz a efectuat investiții pentru modernizarea și re tehnologizarea conductelor de gaze, cu asigurarea activității de transport în rețele pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon (gaz natural în amestec cu hidrogen). Au fost identificate astfel, investiții eligibile CAPEX de tip A:

- Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon, reprezentând 97,83% (1.937.226.581 RON) din totalul investițiilor realizate;

CapEx de tip C

De asemenea, au fost efectuate cheltuieli specifice categoriei C de CapEx, reprezentând 0,06% (1.123.319 RON) din totalul cheltuielilor de capital, care au fost asociate următoarelor activități eligibile:

- Activitățile de renovare a clădirilor existente au reprezentat 0,05% din totalul cheltuielilor de capital (966.529 RON)

KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la OPEX total. Cheltuielile OPEX, având o sumă totală de **619.883.659 RON** (aferentă conturilor - prestații externe 602 – referitoare la piesele de schimb utilizate pentru active, 611, 612, 628 – referitoare la alte cheltuieli directe legate de întreținerea activelor și de personal - cele pentru mentenanță - 641) sunt prezentate în Situațiile financiare consolidate în concordanță cu OMFP 2844/2016, în Contul de profit și pierdere, parte din linia *Cheltuieli de exploatare (plus costul activelor construite)*.

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.



Cifra de afaceri

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Propoția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Propoția din cifra de afaceri aliniață la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		0	0%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	0%			
Din care de facilitare		0	0%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	0%	De facilitare		
Din care de tranziție		0	%	%						N	N	N	N	N	N	N	0%		De tranziție	
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)																				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;		CCM4.14 CCA4.14	0	0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare		CCM6.5	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovarea clădirilor existente;		CCM7.2 CCA7.2	0	0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)			0	0%	%	%	%	%	%								0%			
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)			0	0%	%	%	%	%	%								0%			
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		2.305.477.037	100%																	
TOTAL (A+B)		2.305.477.037	100%																	

CapEx

Exercițiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)									
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri alinată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%														0%			
Din care de facilitare		0	0%														0%	De facilitare		
Din care de tranziție		0	0%													0%		De tranziție		
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)																				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;	CCM4.14 CCA4.14	1.937.226.581	97,83%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										99,03%	
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM6.5	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,00%	
Renovarea clădirilor existente	CCM7.2 CCA7.2	966.529	0,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,96%	
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		1.938.193.110	97,88%																100%	
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		1.938.193.110	97,88%																0%	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		41.986.104	2,12%																	
TOTAL		1.980.179.214	100%																	

OpEx

Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)												
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor Climatice (5)	Adaptarea la schimbările Climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)			
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)																						
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)		0	0%	%													%					
Din care de facilitare		0	0%	%													%	De facilitare				
Din care de tranziție		0	0%	%													%		De tranziție			
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie) (g)																						
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)													
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;		CCM4.14 CCA 4.14	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	%								0%				
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare		CCM 6.5	3.237.304	0,52%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	%								0%				
Renovarea clădirilor existente		CCM7.2 CCA7.2	54.422	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	%								0%				
OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt alinate la taxonomie) (A.2)			3.291.726	0,53%	%	%	%	%	%	%								0%				
Total (A.1 + A.2)			3.291.726	0,53%	%	%	%	%	%	%								0%				
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)		616.591.933	99,47%																			
Total (A + B)		619.883.659	100%																			

Activități legate de energia nucleară și gazele fosile

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022 de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 în ceea ce privește activitățile economice din anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 în ceea ce privește publicarea de informații specifice referitoare la activitățile economice respective. Informațiile aferente activităților din sectoarele de nuclear și legate de gazele fosile - se prezintă sub formă de tabel, **utilizând modelele prevăzute în anexa XII din Regulament**.

Activități desfășurate

Pentru entitatea raportoare **Transgaz**, s-au identificat următoarele activități desfășurate în anul financiar 2024 și KPI asociate acestor activități conform cerințelor **Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII**.

Activități legate de energia nucleară și gazele fosile

Rând	Activități legate de gazele fosile	
1.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
4.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
5.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	NU
6.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	NU





Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etaj 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 București, România

Tel: +40 21 402 4000
Fax: +40 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

RAPORT DE ASIGURARE LIMITATA AL AUDITORULUI INDEPENDENT ASUPRA RAPORTARII CONSOLIDATE PRIVIND DURABILITATEA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2024

Catre actionarii SNTGN Transgaz SA

Concluzia de asigurare limitata

Am desfasurat o misiune de asigurare limitata asupra Raportarii consolidate privind durabilitatea inclusa in Anexa 1 din Raportul Administratorilor Consolidat al Entitatii la data 24 martie 2025 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2024 pana la 31 decembrie 2024, intocmita de SNTGN Transgaz SA („Entitatea”), cu sediul social inregistrat in Romania, Adresa Piata Constantin I. Motas 1 Medias /Cod unic de inregistrare fiscala RO13068733, numarul de inregistrare la Registrul Comertului J32/301/2000.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat si a probelor pe care le-am obtinut, nu am luat cunostinta de niciun aspect care sa ne determine sa consideram ca Raportarea privind durabilitatea a SNTGN Transgaz SA la data 24 martie 2025 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2024 pana la 31 decembrie 2024 nu este intocmita, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cadrul legislativ aplicabil de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7¹, sectiunea 7^{1.3} incluzand:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul ca procesul efectuat de Entitate pentru identificarea informatiilor prezentate in Raportarea privind durabilitatea (denumit „Procesul”) este in conformitate cu descrierea prevazuta in capitolul 2 Informatii generale, subsectiunea ESRs 2 IRO-1 si
- conformitatea prezentarilor de informatii privind taxonomia, detaliate in Sectiunea de Mediu a Raportarii privind durabilitatea, Capitolul 7 Taxonomia UE, cu cerintele de raportare aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfasurat misiunea de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditurile sau revizuirile informatiilor financiare istorice”.

Procedurile intr-o misiune de asigurare limitata difera ca natura si plasare in timp si sunt mai restranse decat cele dintr-o misiune de asigurare rezonabila. In consecinta, nivelul de asigurare obtinut intr-o misiune de asigurare limitata este semnificativ mai redus decat asigurarea care ar fi fost obtinuta daca s-ar fi desfasurat o misiune de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile noastre conform acestui standard sunt detaliate in sectiunea „Responsabilitatile Auditorului” din cadrul raportului nostru.

Suntem independenti fata de Entitate conform Codului etic international pentru profesionistii contabili (inclusiv Standardele Internationale privind Independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (Codul IESBA), si celorlalte cerinte etice relevante in Romania, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificarile ulterioare, pentru misiunea noastra de asigurare asupra Raportarii privind Durabilitatea, si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice in conformitate cu aceste cerinte si cu Codul IESBA.



Firma noastra aplica Standardul International privind Managementul Calitatii 1, Managementul calitatii pentru firmele care efectueaza audituri si revizuirii ale situatiilor financiare, precum si alte misiuni de asigurare si servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea si operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile. Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza pentru concluzia noastra.

Alte aspecte - Informatii Comparative

Misiunea noastra de asigurare nu se extinde la informatiile referitoare la perioade anterioare.

Responsabilitatile pentru Raportarea privind durabilitatea

Conducerea Entitatii este responsabila pentru proiectarea, implementarea si operarea unui proces de identificare a informatiilor incluse in Raportarea privind durabilitatea, in conformitate cu ESRs, precum si pentru prezentarea acestui proces in capitolul 2 Informatii generale, subsectiunea ESRs 2 IRO-1 din Raportarea privind durabilitatea.

Aceasta responsabilitate include:

- intelegerea contextului in care se deruleaza activitatile si relatiile de afaceri ale Entitatii si dezvoltarea unei intelegeri a partilor interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale si potentiale (atat negative, cat si pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum si a riscurilor si oportunitatilor care afecteaza sau care ne putem astepta sa afecteze in mod rezonabil pozitia financiara, performanta financiara, fluxurile de numerar, accesul la finantare sau costul capitalului entitatii pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea masurii in care impacturile, riscurile si oportunitatile identificate in legatura cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea si aplicarea unor praguri adecvate; si
- elaborarea unor metodologii si formularea unor ipoteze care sunt rezonabile in circumstantele date.

Conducerea Entitatii este, de asemenea, responsabila pentru intocmirea Raportarii privind durabilitatea, in conformitate cu cadrul de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7¹, sectiunile 7^{1.3}, inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- intocmirea prezentarilor de informatii privind taxonomia, in Sectiunea de Mediu, Capitolul 7 Taxonomia UE din Raportarea privind durabilitatea, in conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea si mentinerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite intocmirea Raportarii privind durabilitatea fara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; si
- selectarea si aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilitatii, precum si formularea de ipoteze si estimari cu privire la prezentarile de informatii individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile in circumstantele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al SNTGN Transgaz SA.



Limitari inerente in intocmirea Raportarii privind durabilitatea

In raportarea informatiilor prognozate, in conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), Conducerea Entitatii trebuie sa intocmeasca aceste informatii prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc in viitor si la actiuni viitoare posibile ale Entitatii. Rezultatul real este probabil sa fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc intotdeauna conform asteptarilor.

La determinarea prezentarilor de informatii din Raportarea privind durabilitatea, Conducerea Entitatii interpreteaza termeni juridici nedefiniti si alti termeni. Acesti termeni juridici nedefiniti si alti termeni pot fi interpretati diferit, inclusiv in ceea ce priveste conformitatea juridica a interpretarii lor si, in consecinta, sunt supusi unor incertitudini.

Responsabilitatile auditorului pentru misiunea de asigurare limitata

Obiectivele noastre constau in planificarea si efectuarea misiunii de asigurare in asa fel incat sa obtinem o asigurare limitata cu privire la masura in care Raportarea privind durabilitatea este lipsita de denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, si in emiterea unui raport de asigurare limitata care include concluzia noastra.

Denaturarile pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulat, vor influenta deciziile utilizatorilor luate in baza Raportarii privind durabilitatea, in ansamblul sau.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercitam rationamentul profesional si mentinem scepticismul profesional pe parcursul intregii misiuni.

Responsabilitatile noastre in ceea ce priveste Raportarea privind durabilitatea, in legatura cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu in scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri pentru a evalua daca Procesul este consecvent cu descrierea acestuia facuta de Entitate, asa cum este prezentat in capitolul 2 Informatii generale, subsecțiunea ESRs 2 IRO-1.

Alte responsabilitati ale noastre in ceea ce priveste Raportarea privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al entității, a proceselor si a sistemelor de informatii relevante pentru întocmirea Raportarii privind durabilitatea, dar fara a evalua proiectarea anumitor activitati de control, fara obtinerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operationala;
- Identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri ca raspuns la prezentarile de informatii din Raportarea privind durabilitatea, in care este probabil sa apara denaturari semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativa cauzata de fraudă este mai mare decat in cazul unei erori, deoarece fraudă poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intentionate, prezentari eronate sau eludarea controlului intern.



Sumarul activitatilor efectuate

O misiune de asigurare limitata implica efectuarea de proceduri pentru obtinerea de probe cu privire la Raportarea privind durabilitatea.

Natura, plasarea in timp si amploarea procedurilor selectate depind de rationamentul profesional, inclusiv identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, in Raportarea privind durabilitatea.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Procesul, noi:

- Am obtinut o înțelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a înțelege sursele informatiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu partile interesate, planuri de afaceri si documente privind strategia); si
 - inspectarea/examinarea documentatiei interne a companiei referitoare la Procesul sau; si
- Am evaluat daca probele obtinute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Entitatii sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentata in capitolul 2 Informatii generale, subsecțiunea ESRs 2 IRO-1.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Raportarea privind durabilitatea, noi:

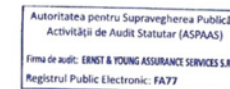
- Am obtinut o înțelegere a proceselor de raportare ale Entității relevante pentru întocmirea Raportarii sale de durabilitate;
- Am evaluat daca informatiile semnificative obtinute prin Procesul de identificare a informatiilor necesare de prezentat in Raportarea privind durabilitatea sunt incluse in Raportarea privind durabilitatea;
- Am evaluat daca structura si modul de prezentare a Raportarii privind durabilitatea sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS);
- Am efectuat interviuri ale personalului relevant si proceduri analitice asupra prezentarilor de informatii selectate din Raportarea privind durabilitatea;
- Am efectuat proceduri de fond pe baza unui esantion de prezentari de informatii selectate din Raportarea privind durabilitatea;
- Am obtinut evidente cu privire la metodele de realizare a estimarilor semnificative si a informatiilor prognozate si modul in care aceste metode au fost aplicate;
- Am obtinut o înțelegere a procesului de identificare a activitatilor economice eligibile pentru taxonomie si aliniate cu taxonomia si am evaluat conformitatea prezentarilor de informatii corespunzatoare din Raportarea privind durabilitatea cu reglementarile aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia”).

In numele,

Ernst & Young Assurance Services SRL

Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania

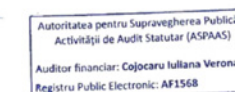
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77



Cojocaru

Nume Auditor / Partener: Verona Cojocaru

Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1568



Bucuresti, Romania
24 martie 2025