



# RAPORT DE SUSTENABILITATE PE ANUL 2021



**Suntem  
cei care**

transportă gazele naturale  
pe teritoriul românesc

și susținem investiția în oameni și mediu!

## CUPRINS

MESAJUL DOMNULUI ION STERIAN, DIRECTOR GENERAL SNTGN TRANSGAZ SA .....	3
TRANSGAZ - Dimensiune economică 2021 - în cifre .....	5
1. INFORMAȚII PRIVIND RAPORTUL DE SUSTENABILITATE .....	6
2. DESPRE SNTGN TRANSGAZ SA .....	8
2.1 Activitatea societății .....	8
2.2 Acționariat .....	11
2.3 Organizare și conducere .....	12
2.4 Misiune, Viziune, Valori Organizaționale .....	15
2.5 Obiective strategice generale privind administrarea companiei .....	16
2.6 Certificări .....	17
2.7 Afiliere și parteneriate .....	18
2.8 Furnizori, Clienți și Instituții financiare .....	19
2.9 Infrastructura SNT .....	29
2.10 Direcții de dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale .....	31
3. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ .....	33
4. POLITICA DE SUSTENABILITATE A SNTGN TRANSGAZ SA .....	38
4.1. Sustenabilitatea și dezvoltarea resurselor umane .....	42
4.2 Cercetare și Inovare .....	52
4.3 Protecția infrastructurii critice .....	52
4.4 Managementul Riscurilor de Sustenabilitate .....	55
5. DIMENSIUNEA ECONOMICĂ A SNTGN TRANSGAZ SA .....	58
6. RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU .....	60
7. MANAGEMENT ENERGETIC .....	72
8. RESPONSABILITATE FAȚĂ DE ANGAJAȚI .....	74
9. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ .....	79
9.1. Integritate, etică și responsabilitate în afaceri .....	81
9.2 Relațiile Comunitare și Drepturile Omului .....	84
10. ANALIZA DE MATERIALITATE .....	85
Definiții și abrevieri .....	90

## MESAJUL DOMNULUI ION STERIAN, DIRECTOR GENERAL SNTGN TRANSGAZ SA

### **Stimați parteneri,**

*Lumea prezentă trăiește sub imperiul a trei mari provocări: globalizarea, dezvoltarea durabilă și competitivitatea. În acest context actual, companiile sunt tot mai mult evaluate în funcție nu doar de performanțele economice, calitatea managementului și politica de comunicare ci și în funcție de contribuția adusă de acestea la dezvoltarea sustenabilă a comunității din care fac parte.*



*Raportul a fost elaborat în conformitate cu standardele de raportare non-financiară GRI (Global Reporting Initiative) și ESG (Environmental, Social and Governance) și aliniat cerințelor legislative de la nivel național privind raportarea nefinanciară. Acesta cuprinde atât politica de management dedicată protejării mediului, securității și sănătății angajaților cât și principiile care stau la baza guvernancei corporative a companiei și proiectele de responsabilitate socială derulate.*

*SNTGN TRANSGAZ SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.*

*În ultimele decenii, ne-am străduit să oferim servicii de transport gaze naturale în condiții de siguranță și securitate sporită, calitate ridicată, la standarde înalte de performanță și protecție a mediului și am reușit ceea ce ne-am propus cu succes. Cu toate acestea, în contextul actual, în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA abordarea unor politici de sustenabilitate și dezvoltare durabilă a devenit o prioritate asumată.*

*SNTGN TRANSGAZ SA dezvoltă de asemenea, programe de monitorizare a surselor de poluare cu impact asupra mediului înconjurător, ceea ce a determinat obținerea certificării ISO 14001/2015. Suntem preocupați de Pactul Verde (Green Deal) și de modul în care tehnologiile noi vor asigura mecanismele pentru tranziția către economia verde.*

*Compania se implică concret în viața comunității prin acțiuni de susținere financiară a instituțiilor educaționale, cultural-sportive, de cult și de sănătate. În perioada 2019-2021 am acordat sprijin financiar total de 13,5 milioane lei pentru domeniile medical, cultură, educație, social și culte.*

*Am reușit să implementăm proiecte de investiții de importanță strategică pentru creșterea securității energetice a României și a Uniunii Europene, investiții asumate prin Planul de dezvoltare pe termen lung a infrastructurii de transport gaze naturale.*

*Așadar, dincolo de cifre, proiectele pe care le dezvoltăm reprezintă investiții într-un viitor sustenabil.*

*Ne mândrim cu un sistem de guvernare corporativă bine implementat, performant, care ne permite gestionarea cu eficacitate a tuturor resurselor angajate și maximizarea condițiilor extrem de avantajoase pentru investiții pe termen lung, prin parteneriate competitive cu instituții financiar-bancare internaționale. Suntem o companie cu o structură financiară sănătoasă, ce îndeplinește toate circumstanțele pentru o dezvoltare amplă, dovadă fiind evoluția acțiunii TGN la Bursa de Valori București, recent declarată piață emergentă.*

*Respectând principiile bunei guvernare corporative, urmărim cu maximă responsabilitate obiectivele pe care ni le-am propus privind eficientizarea operațională, optimizarea proceselor tehnologice și dezvoltarea durabilă a societății. Administratorii companiei își îndeplinesc mandatul cu profesionalism și în mod responsabil față de toate părțile interesate (acționari, angajați, comunitate, mass-media, parteneri,ș.a).*

*Prin sustenabilitate noi înțelegem legătura complexă dintre criteriile economice, ecologice și sociale care satisfac atât nevoile populației din ziua de astăzi, cât și pe cele ale generațiilor următoare.*

*Așadar, suntem conștienți că dezvoltarea durabilă este un proces ce trebuie permanent îmbunătățit și că procesul de integrare a principiilor sustenabilității în activitățile noastre trebuie să fie unul continuu. Doar în acest mod vom asigura o dezvoltare durabilă a afacerii și veni în sprijinul nevoilor reale ale societății.*

*SNTGN TRANSGAZ SA prin tot ceea ce face în scop social, se angajează în mod etic și contribuie prin practica afacerilor transparente și responsabile la dezvoltarea sustenabilă a economiei, la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp atât calitatea vieții salariaților și familiilor acestora cât și pe cea a comunității în care își desfășoară activitatea, dovedind astfel că este*

**"O COMPANIE RESPONSABILĂ, O COMPANIE A VIITORULUI".**

**ION STERIAN  
DIRECTOR GENERAL**

## TRANSGAZ- Dimensiune economică 2021 în cifre

Dimensiune economică	Acces la SNT	Economie verde	Investiții în societate
2.663 mil lei venituri totale	Peste 14.200 km conducte de transport gaze naturale	69.053 mii lei cheltuieli cu protecția mediului	4.050 angajați, din care
2.433 mil lei cheltuieli totale	14.026.269 mii mc cantitate de gaze naturale transportată	370 mii lei cheltuieli în protejarea biodiversității	212 angajați noi
230 mil lei pofit brut	134 UR -ei din care: Principalii utilizatori de rețea: - ENGIE ROMANIA S.A. - OMV PETROM S.A. - SNGN ROMGAZ S.A. - E.ON ENERGIE ROMANIA S.A. - ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A. (insolvență) - IMEX OIL LIMITED NICOSIA - WIEE ROMANIA S.R.L. - MET AUSTRIA ENERGY TRADE GmbH - AZOMURES S.A. - NORTH CHEMICAL COMPLEX S.R.L.	4% deșeuri reciclate	24% femei
177 mil lei profit net		0,41% energie electrică din surse regenerabile	11,3% femei în structura de conducere
1.684 mil lei cifra de afaceri			0 incidente de discriminare
480 mil lei EBITDA			1.185 număr participanți la cursuri cu furnizori externi
234 mil lei contribuții la bugetele de stat și locale			1.064 număr participanți la cursuri cu furnizori interni
211 mil lei contribuții la fonduri speciale și asigurări sociale			2 accidente de muncă
			5.049 mii lei investiții în acțiuni de responsabilitate socială

## 1. INFORMAȚII PRIVIND RAPORTUL DE SUSTENABILITATE

SNTGN TRANSGAZ SA publică în acest an al doilea raport de sustenabilitate, în care prezintă situația non-financiară a companiei, în conformitate cu legislația și standardele internaționale referitoare la dezvoltarea durabilă.

Raportarea de sustenabilitate, numită și raportare non-financiară, este modalitatea prin care o companie sau organizație, publică informații privind impactul și performanțele de mediu, sociale și economice aferente activităților sale curente.

Un raport non-financiar și de sustenabilitate prezintă valorile companiei precum și modelul său de afaceri, în timp ce demonstrează legătura dintre strategia sa și angajamentul său pentru o economie locală dar și globală durabilă.

Structura raportului începe cu mesajul Directorului General al SNTGN TRANSGAZ SA, iar apoi se împarte în 10 capitole.

Temele abordate în cadrul acestora sunt în concordanță cu valorile și principiile stabilite de standardele internaționale de raportare GRI (Global Reporting Initiative) și ESG (Environmental, Social and Governance) folosite cu precădere în raportarea nefinanciară a companiilor din sectorul energetic.

Totodată, raportul de sustenabilitate al SNTGN TRANSGAZ SA îndeplinește cerințele legislative Nr. 1938/2016, respectiv Nr. 2844/2016, prevăzute prin Ordinele Ministerului Finanțelor Publice ce transpun prevederile Directivei 2014/95/UE.



Astfel, entitățile cu un număr mediu de peste 500 de angajați trebuie să raporteze informații referitoare la dezvoltarea, performanța și poziția entității, precum și a impactului activității lor asupra mediului și societății.

Toate informațiile prezentate reflectă întregul context al sustenabilității în care operează compania, ce urmează bunele practici din domeniu și este aliniată la orientările IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) specifice industriei de petrol și gaze privind activitățile caracteristice dezvoltării durabile.

Raportul arată angajamentul SNTGN TRANSGAZ SA de a comunica deschis impactul activităților sale asupra economiei, societății și mediului, către toate părțile interesate. Raportarea acțiunilor companiei față de standardele internaționale GRI reprezintă un pas important al strategiei noastre de a contribui la un viitor sustenabil și la o comunitate dezvoltată.

În vederea elaborării Raportului de Sustenabilitate pentru anul 2021, a fost realizată o analiză de materialitate pentru identificarea principalelor teme, pe de o parte din punct de vedere al interesului părților interesate, iar pe de altă parte din punct de vedere al impactului companiei asupra principalelor teme non-financiare.

## Contextul

Pentru identificarea temelor s-a apelat la o cercetare bazată pe:

- Standardele și metodologiile de raportare non-financiară;
- Continuitate cu metodologia din raportarea existentă a SNTGN Transgaz SA.

Au fost revizuite cele 29 de teme nefinanciare identificate pentru raportul anterior, clasificate pe categorii (economic, societate și angajați, respectiv mediu).

În conformitate cu sensul continuității raportării a fost menținută selecția de teme din raportarea pe anul 2020 și anume 18 teme prezentate în lista temelor materiale de mai jos:

## Lista temelor materiale prezentată schematic

### Economic

- 1 Performanță și creștere economică
- 2 Impactul asupra economiei țării
- 3 Calitatea și disponibilitatea serviciilor
- 4 Disponibilitatea și capacitatea sistemului de transport al gazelor naturale în raport cu cererea pe termen lung
- 5 Eficiența rețelei de transport gaze naturale

### Societate și angajați

- 6 Impactul social asupra comunităților locale
- 7 Responsabilitate socială (activități CSR)
- 8 Respectarea reglementărilor, etică, integritate, anticorupție și nediscriminare
- 9 Locul de muncă
- 10 Sănătate și securitate în muncă
- 11 Diversitate și egalitate de șanse
- 12 Formare profesională și training

### Mediu

- 13 Consumul de energie
- 14 Gestionarea deșeurilor periculoase și nepericuloase
- 15 Respectarea legilor și reglementărilor de mediu
- 16 Strategia privind schimbările climatice și tranziția la energie din surse regenerabile
- 17 Emisiile și pierderile de gaze cu efect de seră
- 18 Biodiversitate

## Consultarea

Au fost actualizate chestionarele prin care au fost cuantificate impactul și importanța relativă a celor 18 teme selectate. Pentru consistența și operativitatea colectării datelor, perspectiva părților interesate ale societății și perspectiva privind impactul SNTGN Transgaz SA asupra temelor de interes au fost combinate într-un singur chestionar, ca două secțiuni distincte.

Chestionarul a primit 241 de răspunsuri interne și externe, plasând temele de interes din cele două perspective distincte.

Temele au fost cuantificate prin evaluări între 1 (puțin important) și 5 (foarte important) din prisma interesului părților interesate pentru fiecare temă în parte (Secțiunea 1), respectiv din prisma impactului companiei SNTGN Transgaz SA asupra fiecărei teme (Secțiunea 2).

## 2. DESPRE SNTGN TRANSGAZ SA

### 2.1 Activitatea societății



Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA, înființată în baza Hotărârii Guvernului nr. 334/28 aprilie 2000 în urma restructurării Societății Naționale de Gaze Naturale ROMGAZ SA, este persoană juridică română având forma juridică de societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu statutul său.

SNTGN TRANSGAZ SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Activitatea de transport gaze naturale se desfășoară în baza „Acordului de concesiune a conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și a activității de operare a Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, încheiat între Agenția Națională pentru resurse Minerale (ANRM), în calitate de concendent, și Societatea Națională de Transport Gaze Naturale „Transgaz” SA Medias, în calitate de concesionar” aprobat prin HG nr. 668/20 iunie 2002 (publicat în MO nr. 486/8 iulie 2002), valabil până în 2032, modificat și completat ulterior prin 7 acte adiționale aprobate prin Hotărâre de Guvern.



Prin Ordinul ANRE nr. 3/22 ianuarie 2014 privind aprobarea certificării Societății Naționale de Transport Gaze Naturale "Transgaz" S.A. Mediaș ca operator de transport și de sistem al Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, s-a stabilit ca Societatea Națională de Transport Gaze Naturale "Transgaz" SA Mediaș să fie organizată și să funcționeze după modelul "operator de sistem independent".

"TRANSGAZ" SA desfășoară următoarele activități:

- **Transportul intern al gazelor naturale** – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;
- **Transportul internațional al gazelor naturale** - activitate nereglementată realizată prin conducte dedicate, cu tarife stabilite în conformitate cu contractele comerciale încheiate între părți;
- **Dispecerizarea gazelor și cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale.**

"TRANSGAZ" SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import doar în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport gaze naturale.

## Transport intern

Activitatea de transport intern gaze naturale este desfășurată de Transgaz în baza licenței de operare a sistemului de transport gaze naturale nr. 1933/20.12.2013 emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), valabilă până la data de 08.07.2032.

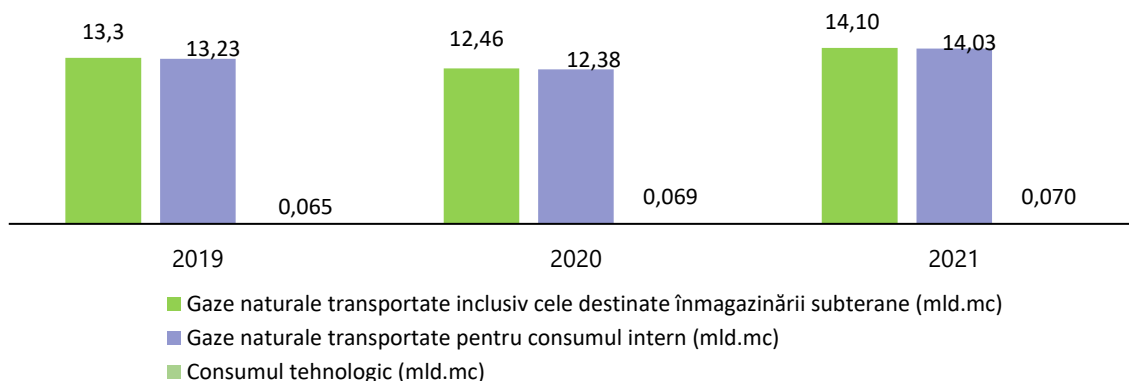
**Serviciul transport intern gaze naturale** asigură îndeplinirea obligațiilor Transgaz de a oferi utilizatorilor rețelei servicii de acces la SNT pe baza unor condiții și clauze contractuale echivalente, nediscriminatorii și transparente. Contractele de transport gaze naturale semnate cu beneficiarii serviciilor sunt conforme contractului-cadru reglementat și asigură cadrul legal pentru prestarea serviciilor ferme și întreruptibile de transport.

Transportul cantităților de gaze naturale se realizează de la punctele de predare/preluare comercială de la intrarea în SNT până la punctele de predare/preluare comercială de la ieșirea din SNT, gazele naturale necesare acoperirii consumului tehnologic și echilibrării SNT fiind în responsabilitatea Transgaz.

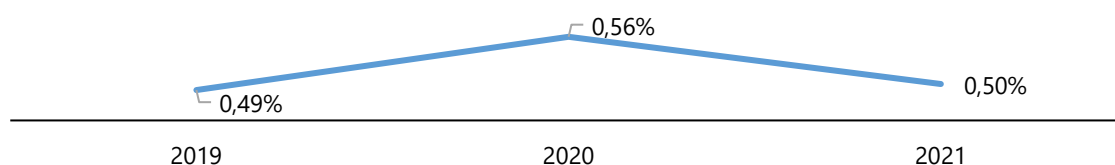
Prin **serviciile de transport** contractate în anul 2021 s-a realizat transportul cantității totale de **150.142.598,041578 MWh (14.026.268,609 mii mc)** către:

distribuții:	83.418.644,552926 MWh (7.788.488,997 mii mc);	55,56%
consumatori direcți:	36.801.888,367090 MWh (3.452.419,353 mii mc);	24,51%
înmagazinare:	22.089.138,227562 MWh (2.068.568,208 mii mc);	14,71%
Export prin PI Csanadpalota, Giurgiu Ruse, Negru Vodă, Ungheni:	7.832.926,894000 (716.792,051 mii mc);	5,22%

Transportul gazelor naturale este asigurat prin peste 14.200 km de conducte și racorduri de alimentare gaz cu diametre cuprinse între 50 mm și 1.200 mm, la presiuni cuprinse între 6 bar și 63 bar.



**Grafic 1 - Evoluția cantităților de gaze naturale transportate inclusiv cele destinate înmagazinării subterane și consum de gaze SNT în perioada 2019-2021**



**Grafic 2 - Ponderea consumului de gaze naturale în SNT în total gaze naturale transportate în SNT inclusiv cele destinate înmagazinării în perioada 2019-2021**

## Transport internațional

Activitatea de transport internațional gaze naturale este desfășurată de Transgaz în baza licenței de operare a sistemului de transport gaze naturale nr. 1933/20.12.2013 emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), valabilă până la data de 08.07.2032, în baza Legii energiei și gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările și completările ulterioare, precum și în baza reglementărilor specifice în vigoare.

Activitatea de transport internațional gaze naturale se desfășoară în zona de Sud-Est a țării (Dobrogea), unde sectorul românesc de conducte existent între localitățile Isaccea și Negru Vodă se include în culoarul balcanic de transport internațional gaze naturale din Rusia spre Bulgaria, Turcia, Grecia și Macedonia.

Pe traseul menționat, au existat trei conducte de transport internațional gaze naturale T1, T2 și T3, care au fost supuse unor modificări, după cum urmează:

- în anul gazier 2019 - 2020 a fost realizată conectarea conductei T1 de transport gaze naturale Isaccea 1 – Negru Vodă 1 la Sistemul Național de Transport gaze naturale în zona SMG Isaccea ;
- la sfârșitul anului 2021 a fost realizată conectarea conductei T2 de transport gaze naturale Isaccea 2–Negru Vodă 2 la Sistemul Național de Transport gaze naturale.

Astfel, prin aceste modificări a fost creată posibilitatea curgerii fizice a gazelor naturale din conductele de transport T1 și T2 spre SNT și invers.

Urmare a conectării conductei (T1) de transport gaze naturale Isaccea 1 – Negru Vodă 1 la Sistemul Național de Transport gaze naturale, Negru Vodă 1 a devenit punct de interconectare al SNT și i se aplică prevederile aceleiași metodologii de tarificare (aprobată prin Ordinul ANRE 41/2019), aplicabilă atât punctelor de interconectare cu țările membre UE (Csanadpalota, Giurgiu Ruse), cât și punctelor interne ale Sistemului Național de Transport.

Capacitatea de transport în punctele aferente conductei T1, se comercializează, în conformitate cu prevederile Ordinului președintelui ANRE nr. 215/05.12.2019 privind modificarea și completarea unor ordine ale președintelui ANRE și ale Regulamentului (UE) nr. 459/2017 de stabilire a unui cod al rețelei privind mecanismele de alocare a capacității în sistemele de transport al gazelor și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 984/2013.

Totodată, stațiile de măsurare gaze naturale de la Isaccea 2 și Negru Vodă 2 au fost modernizate pentru asigurarea curgerii bidirecționale în punctele de interconectare transfrontalieră Isaccea 2 cu Ucraina și Negru Vodă 2 cu Bulgaria.

În urma finalizării lucrărilor de conectare a conductei T2 la SNT, Transgaz a demarat împreună cu OTS adiacenți demersurile necesare (încheierea de acorduri de interconectare) pentru asigurarea și oferirea capacității bidirecționale în punctele de interconectare de pe această conductă de transport. Conducta T3 de transport gaze naturale Isaccea 3-Negru Vodă 3 nu este conectată încă la SNT.

Calitatea serviciului de transport este o preocupare constantă atât a SNTGN TRANSGAZ SA, cât și a Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei. În scopul monitorizării calității serviciului de transport gaze naturale pe baza unor indicatori specifici și a unor niveluri de performanță minimale, începând cu data de 1 octombrie 2016 a fost aplicat **Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale aprobat prin Ordinul ANRE nr. 161/26.11.2015**. De la data de 1 octombrie 2022 intră în vigoare Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale aprobat prin Ordinul ANRE nr.140/22.12.2021, cu modificările și completările ulterioare.

## 2.2 Acționariat

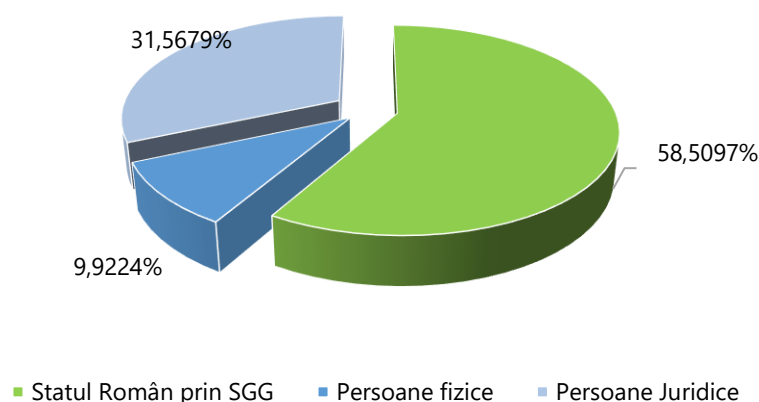
Începând cu data de 14 noiembrie 2019, exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar al Statului Român la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA se realizează de către Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului, ca urmare a transferului de acțiuni din contul Statului Român prin Ministerul Economiei, în temeiul OUG nr. 68/06.11.2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Structura acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA la data de 31.12.2021 era următoarea:

Denumire acționar	Număr acțiuni	Procent %
Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului	6.888.840	58,5097
Free float - Alți acționari (pers. fizice și juridice), din care	4.885.004	41,4903
✓ persoane fizice	1.168.244	9,9224
✓ persoane juridice	3.716.760	31,5679
<b>Total</b>	<b>11.773.844</b>	<b>100</b>

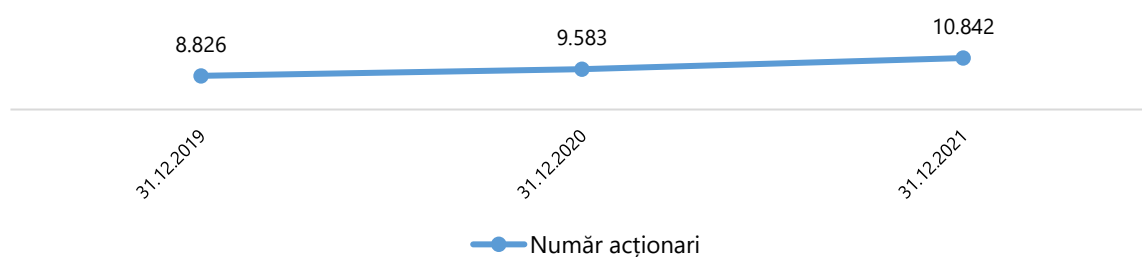
Capitalul social al Transgaz la data de 31 decembrie 2021 este de 117.738.440 lei și este împărțit în 11.773.844 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea nominală de 10 lei.

### Structura acționariatului la data de 31 decembrie 2021



Grafic 3- Structura acționariatului la 31.12.2021

În ceea ce privește numărul de acționari, conform registrului acționarilor Transgaz la data de referință de 31.12.2021 sunt înregistrați un număr de 10.842 acționari TGN, cu 1.259 de acționari mai mult față de data de 31.12.2020.



Grafic 4 - Evoluția numărului de acționari ai Transgaz în perioada 2019-2021

## 2.3 Organizare și conducere

Actuala structură organizatorică, este una de tip mixt: ierarhică – funcțională cu stat major, combinată cu elemente ale structurii matriciale. În acest mod se îmbină avantajele unei structuri piramidale: unitatea de acțiune, unitatea de concepție, corelarea obiectivelor, armonizarea resurselor, standardizarea procedurilor, ansamblul informațional, operativ, verificare eficientă, disciplina, etc. cu acela al structurii funcționale: unitatea de concepție, utilizarea optimă a specialiștilor, aplicarea "celor mai bune practici" (metodologii, proceduri), autonomie funcțională și operațională, inițiativă etc.

De asemenea, structura actuală asigură echilibrul între descentralizare – autonomie: coroborarea răspunderii la cel mai jos nivel, conducerea prin obiective/bugete, o strategie pe termen mediu și lung bine conturată.

SNTGN TRANSGAZ SA are în structura sa entități funcționale (departamente, direcții, servicii, birouri, compartimente, etc.) și entități de producție (exploatări teritoriale, sectoare, laboratoare, ateliere, etc.), constituite în baza normelor de structură aprobate la nivelul Consiliului de Administrație.

**SNTGN TRANSGAZ SA are în componență 9 exploatări teritoriale și o sucursală:**



*Harta organizării teritoriale a SNTGN TRANSGAZ SA*

**Subsidiarele SNTGN TRANSGAZ SA în Republica Moldova sunt:**

- Societate cu Răspundere Limitată „EUROTRANSGAZ”: Șoseaua Balcani, nr.7/E, extravilan, sat Ghidighici, mun Chișinău, Moldova;
- Societate cu Răspundere Limitată „VESTMOLDTRANSGAZ”: Șoseaua Balcani, nr.7/E, extravilan, sat Ghidighici, mun Chișinău, Moldova;

SNTGN TRANSGAZ SA este administrată în sistem unitar prin Consiliul de Administrație.

Există o **separație** între funcția neexecutivă, de control (administrator neexecutiv) și cea executivă (directori) – separație obligatorie, în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul unei obligații legale de auditare.

Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății către Directorul General al Transgaz. Directorul general al Transgaz reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Actul Constitutiv, Consiliul de Administrație și Adunarea Generală a Acționarilor.

#### **Membrii Consiliului de Administrație al SNTGN Transgaz SA la 31.12.2021**

<b>Numele și Prenumele</b>	<b>Calitatea în Consiliul de Administrație</b>
STERIAN ION	Administrator executiv Numit director general
VĂDUVA PETRU ION	Administrator neexecutiv
MINEA NICOLAE	Administrator neexecutiv independent
OROSZ CZABA	Administrator neexecutiv provizoriu
TOADER MIHAELA VIRGINIA	Administrator neexecutiv provizoriu

CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al Transgaz sunt disponibile pe site-ul societății la adresa: <https://www.transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>

### Conducerea executivă

Membrii conducerii executive a societății, cu excepția directorului general și a directorului financiar, sunt salariați ai societății, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată. Personalul de conducere și execuție din cadrul Transgaz este angajat, promovat și concediat de către directorul general, în baza atribuțiilor delegate de către Consiliul de Administrație.

Nr.crt.	Nume și prenume	Funcția	Departament/Direcție
1	Sterian Ion	Director General	SNTGN Transgaz SA
2	Leahu Mihai Leontin	Director/cu delegare atribuții Director General Adjunct	Departament Proiectare Cercetare
3	Târsac Grigore	Director General Adjunct	SNTGN Transgaz SA
4	Iuga Alexandru	Director/cu delegare atribuții Director General Adjunct	Departamentul Logistică
5	Lupean Marius Vasile	Director Financiar	Departament Economic

### Structura echipei manageriale a VESTMOLDTRANSGAZ SRL:

	VESTMOLDTRANSGAZ	Numele și Prenumele
1	Consiliul Societății	1. Leahu Mihai Leontin– președinte din partea Transgaz 2. Stoica Marius Constantin- membru din partea Transgaz 3. Costăș Octavian -membru din partea BERD 4. Pop-Gîscă Sanda – membru din partea Transgaz 5. Dragoman Irina Georgiana – membru din partea Transgaz
2	Administratorul societății	Duminică Liviu Valentin

*Membrii conducerii Vestmoldtransgaz la 31.12.2021*

### Structura echipei manageriale a EUROTRANSGAZ SRL:

	EUROTRANSGAZ	Numele și Prenumele
1	Administrator	Niculae-Faranga Dan
2	Administrator	Grăjdan Vasilica
3	Administrator	Tătaru Ion

*Membrii conducerii Eurotransgaz la 31.12.2021*

## 2.4 Misiune, Viziune, Valori Organizaționale

SNTGN TRANSGAZ SA este o societate comercială pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul Constitutiv actualizat. Este de 14 ani societate listată la Bursa de Valori București, simbol bursier-TGN.

### Misiunea

În consens cu cerințele politicii energetice europene, misiunea SNTGN TRANSGAZ SA o reprezintă îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei energetice naționale stabilite pentru transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, cercetarea-proiectarea în domeniul transportului de gaze naturale cu respectarea legislației și a standardelor naționale și europene de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

### Viziunea

În viitorul apropiat, SNTGN TRANSGAZ SA intenționează să devină un operator cu recunoaștere pe piața internațională a gazelor naturale, un lider pe piața energetică din regiune, cu un sistem național de transport gaze naturale modernizat, inteligent, integrat la nivel european și un sistem de management performant, aliniat la standardele de performanță și reglementările legislative internaționale.

**Valorile organizaționale** ce definesc etica în afaceri a SNTGN TRANSGAZ SA sunt:



## 2.5 Obiective strategice generale privind administrarea companiei

Declarația de politică generală 2021-2025, document semnat și asumat de managementul societății, trasează și comunică viziunea și misiunea societății, valorile organizaționale ce definesc etica în afaceri, precum și obiectivele strategice, direcțiile de acțiune, care sunt aliniate politicii energetice europene.

**Obiectivul general** al SNTGN TRANSGAZ SA este realizarea serviciului de transport al gazelor naturale în condiții de siguranță și eficiență conform legislației în vigoare și standardelor de performanță în vederea dezvoltării unui viitor solid și performant al infrastructurii naționale de transport gaze naturale, al sectorului energetic românesc.

**Obiectivele strategice** și direcțiile de acțiune ale companiei sunt aliniate la cerințele politicii energetice europene privind SIGURANȚA ȘI SECURITATEA ENERGETICĂ, COMPETITIVITATEA și DEZVOLTAREA DURABILĂ și sunt grupate în patru perspective ale BALANCE SCORE CARD, după cum urmează:

Perspectiva părților interesate:	Perspectiva internă a proceselor:	Perspectiva dezvoltării personale:	Perspectiva financiară:
<p><b>Obiectiv strategic:</b>  <b>Continuitatea activității și asigurării siguranței și securității energetice</b></p> <p><u>Direcții de acțiune:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea nivelului de securitate al SNT și de asigurare a aprovizionării cu gaze naturale;</li> <li>- crearea condițiilor tehnice necesare pentru dezvoltarea pieței de gaze naturale;</li> <li>- modernizarea sistemului de Guvernanță Corporativă.</li> </ul>	<p><b>Obiectiv strategic:</b>  <b>Creșterea gradului de COMPETITIVITATE al societății</b></p> <p><u>Direcții strategice de acțiune:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea și modernizarea tuturor proceselor operaționale;</li> <li>- creșterea eficienței energetice și reducerea impactului negativ al proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător.</li> </ul>	<p><b>Obiectiv strategic:</b>  <b>Creșterea gradului de DEZVOLTARE DURABILĂ al societății</b></p> <p><u>Direcții de acțiune:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- optimizarea proceselor de management a resurselor umane prin dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu necesitățile reale de activitate și dezvoltare ale societății, îmbunătățirea procesului de formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului, îmbunătățirea siguranței și securității ocupaționale;</li> <li>- alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.</li> </ul>	<p><b>Obiectiv strategic:</b>  <b>Menținerea echilibrului financiar și îmbunătățirea performanțelor activității</b></p> <p><u>Direcții de acțiune:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea performanței financiare, economice și sociale sustenabile.</li> </ul>



Este important ca toți angajații SNTGN TRANSGAZ SA, indiferent de poziția ierarhică din cadrul societății, să înțeleagă declarația de politică generală, să cunoască obiectivele strategice pentru dezvoltarea societății în următorii patru ani și să depună, alături de management, toate eforturile necesare pentru realizarea cu maximă eficiență a obiectivelor asumate

## 2.6 Certificări



În perioada 18 - 26.10.2021, organismul de certificare SRAC a efectuat auditul de recertificare în baza contractului nr. 486/06.08.2021. Concluziile echipei de audit SRAC au arătat că:

- sistemul de management aplicat de societate este descris, implementat corespunzător, conform cerințelor standardelor de referință și este eficace;
- capacitatea sistemului de management de a satisface cerințele aplicabile și de a obține rezultatele așteptate a fost demonstrată în timpul auditului, iar procesele de audit intern și analiză de management sunt eficace;
- prin cele **8 domenii de îmbunătățire** propuse, trebuie să se îmbunătățească continuu adecvarea și eficacitatea SMI CMSSM, propunerea fiind menținerea certificatelor de conformitate cu standardele de referință ale sistemului de management.
  - Cele 8 domenii de îmbunătățire sunt:
    - consemnarea în informații documentate a constatărilor și rezultatelor inspecțiilor de mediu - securitate și sănătate în muncă - situații de urgență - efectuate pe șantierele contractorilor;
    - actualizarea evaluării riscurilor de SSM la contractori cu cerințele legale;
    - actualizarea procedurii de "Evaluarea conformării" în acord cu modul de realizare a activităților;
    - realizarea de instruirii pe mediu – la nivel de sectoare;
    - instruirea privind completarea ordinelor de lucru pe aplicația MAIS și a anexelor la ordinele de serviciu;
    - efectuarea de simulări pentru cutremur, inundații, dezastre;
    - analiza și actualizarea la termenele stabilite a informațiilor documentate (proceduri și instrucțiuni);
    - instruirea personalului din serviciile din cadrul situațiilor de urgență cu cerințele Sistemului de Management de Mediu și Sistemului de Management de Securitate și Sănătate în Muncă.

Ținta propusă a fost realizată prin obținerea celor 3 certificate:

- **Nr. 3533/27.10.2021 aferent SR EN ISO 9001:2015;**
- **Nr. 529/27.10.2021 aferent SR EN ISO 14001:2015;**
- **Nr. 3276/27.10.2021 aferent SR ISO 45001:2018.**

## 2.7 Afilieri și parteneriate

SNTGN TRANSGAZ SA este afiliată și are încheiate parteneriate cu următoarele structuri:

- **Gas Infrastructure Europe (GIE)** - este o asociație internațională non-profit, înființată cu scopul de a promova interesele operatorilor de infrastructură gazieră și de a asigura un cadru pentru cooperarea acestora la nivel european;
- **Rețeaua Europeană a operatorilor de sisteme de transport gaze (ENTSO-G)** - facilitează cooperarea între operatorii sistemelor naționale de transport al gazelor pentru a îndeplini obiectivele energetice ale Uniunii Europene;
- **Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR- CME)** - este o asociație neguvernamentală ce activează din anul 1924 și are statut de persoană juridică din anul 1998. Este membru fondator al Consiliului Mondial al Energiei din anul 1924. Scopul CNR-CME este integrarea activă a politicilor de dezvoltare economică și energetică din România în opțiunile și tendințele majore care se manifestă pe plan mondial, având ca obiectiv dezvoltarea economică durabilă prin utilizarea eficientă a resurselor de energie de toate formele;
- **Federația Patronală Petrol și Gaze (FPPG)** – are ca scop dezvoltarea și implementarea celor mai bune practici în domeniul energiei, menite să consolideze libera concurență și performanța mediului de afaceri din România;
- **Centrul Român al Energiei (CRE)** - este o organizație profesională neguvernamentală și are ca scop reprezentarea intereselor instituțiilor din sectorul energetic românesc în relația cu instituțiile europene, cu alte instituții și organizații internaționale reprezentative în domeniu, precum și informarea și consultanța în domeniul energiei;
- **Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze (SIPG)** - are ca obiectiv crearea unui parteneriat între membrii asociației și autoritățile publice în fundamentarea deciziilor și actelor normative emise de acestea, privind dezvoltarea și valorificarea în interes național a resurselor minerale de hidrocarburi și a infrastructurii petro-gaziere existente;
- **Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)** – sprijină promovarea implementării de către companiile listate a celor mai bune practici în relația cu investitorii; susținerea dezvoltării profesionale a membrilor; reprezentarea intereselor membrilor în fața reglementatorilor, a comunității de investitori și a autorităților publice. Asociația funcționează ca forum de discuție pentru companiile listate la Bursă și comunitatea de investitori.
- **Camera de comerț americană în România (AmCham)** - reprezintă o asociație neguvernamentală, independentă, cu 20 de ani de tradiție și experiență în România. Este una dintre cele mai importante organizații profesionale de afaceri, cu o contribuție semnificativă în procesul de consultare a legilor și reglementărilor cu efecte asupra mediului de afaceri din țara noastră. AmCham dorește promovarea relațiilor economice dintre România și Statele Unite ale Americii, dezvoltarea în România a unui mediu de afaceri productiv pentru membrii Asociației, facilitarea unui dialog deschis între autorități și comunitatea de afaceri pe care o reprezintă, extinderea activității de afaceri a membrilor Asociației;
- **Comitetul Național ICC România** – este parte a Camerei de Comerț Internațională (ICC), cu sediul la Paris, o organizație prestigioasă, de tradiție, înființată în 1919, având ca membri mii de companii de renume mondial, precum și Camere de Comerț din peste 130 de țări. Comitetul ICC este o organizație a sectorului afacerilor, singura reprezentativă, care reprezintă cu deplină autoritate comunitatea de afaceri internaționale, în această calitate adresându-se guvernelor și organismelor internaționale de reglementare pentru întărirea

stabilității financiare și protejarea întreprinzătorilor, în vederea dezvoltării unui climat de afaceri propice;

- **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură din Sibiu (CCIAS)** - este o organizație autonomă, neguvernamentală, apolitică, fără scop patrimonial, de utilitate publică, cu personalitate juridică, creată în scopul de a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor săi și ale comunității de afaceri în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate.

Integrarea SNTGN TRANSGAZ SA la nivel european și internațional ca o companie de prestigiu, prin participarea activă în proiecte de interes și prin parteneriate dinamice cu alte companii cu activitate similară reprezintă miza cooperării la nivel internațional. În acest sens se remarcă un număr de Acorduri și Memorandumuri de Înțelegere semnate de către Transgaz cu: SOCAR (Azerbaidjan), Srbijagas (Serbia), Eustream (Slovacia), Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD), Central European Gas Hub AG (CEGH), FGSZ (Ungaria), Plinacro Ltd (Croația), ICGB (compania care implementează proiectul de Interconectare Grecia-Bulgaria), Gaz-System (Polonia), BOTAS (Turcia).

La inițiativa Transgaz, a fost semnat Memorandumul de Înțelegere privind Cooperarea în domeniul Hidrogenului alături de operatorii de transport gaze naturale din Ungaria, Polonia și Slovacia, respectiv FGSZ, Gaz System și Eustream. În același timp, Transgaz face parte din Parteneriatul pentru dezvoltarea rețelelor de gaze naturale din Estul Europei (EE-NGP), inițiat de către Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare Internațională (USAID), Asociația pentru Energie a Statelor Unite (USEA), ministere și operatori de transport și de sisteme din Europa de Est pentru a asigura o capacitate instituțională durabilă în vederea utilizării și dezvoltării primelor modele comune de planificare a transportului din regiune și a aderat la Memorandumul de Înțelegere referitor la cooperarea transregională privind dezvoltarea unei piețe integrate a gazelor din estul și sud-estul Europei (SEEGAS), inițiat de Secretariatul Comunității Energetice în vederea cooperării în scopul dezvoltării comercializării transfrontaliere a gazelor naturale.

## 2.8 Furnizori, Clienți și Instituții financiare

**Proceduri de selecție și acces, implementate la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, pentru încheierea contractelor cu operatorii economici pentru execuția de lucrări, pentru prestarea de servicii, precum și pentru furnizarea de produse**

### Informații generale

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA activitatea derulată pentru selecția și atragerea operatorilor economici care au calitatea de furnizori se desfășoară în conformitate cu procedurile de achiziție sectorială și a achizițiilor directe, în baza Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale. Această activitate este gestionată la nivelul Departamentului Achiziții Sectoriale și Contractări, departament care îndeplinește atribuțiile de structură internă specializată în atribuirea contractelor de achiziție sectorială/acordurilor cadru și de achiziții directe, conform legislației în vigoare și cadrului intern de reglementare.

În anul 2021, activitatea de achiziții din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA, derulată prin Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări, s-a desfășurat cu respectarea legislației primare adoptată la nivel național și a legislației secundare.

Pentru respectarea principiului transparenței, în anul 2021, toate procedurile de achiziții au fost inițializate integral online conform prevederilor noii legislații în materia achizițiilor sectoriale, prin utilizarea platformei SEAP, cu excepția situațiilor care implică negocierea fără invitație prealabilă la procedura concurențială de ofertare.

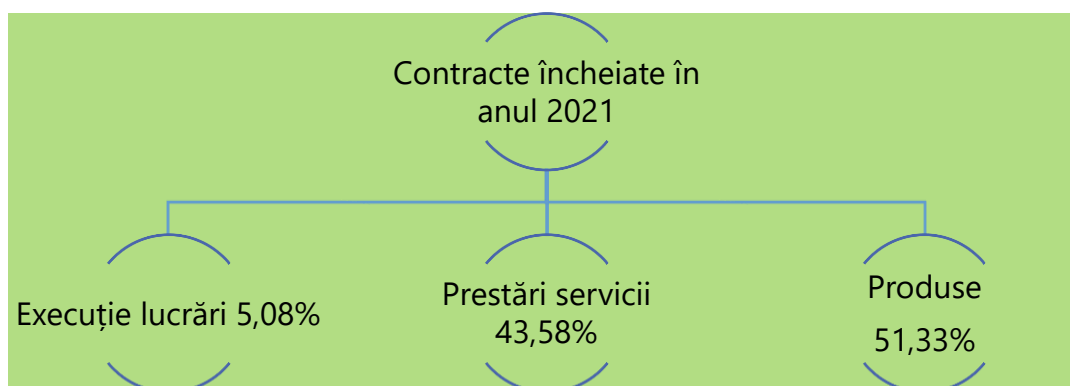
Pentru activitatea de achiziții desfășurată la nivel intern au fost adoptate reglementări interne, fiind implementate Standarde și Proceduri de Proces specifice tipurilor de procedură de achiziție sectorială derulate în cadrul departamentului specializat.

Principiile fundamentale și regulile de bună conduită stabilite la nivelul societății sunt aduse la cunoștința angajaților, aceștia având obligația de a le respecta întocmai.

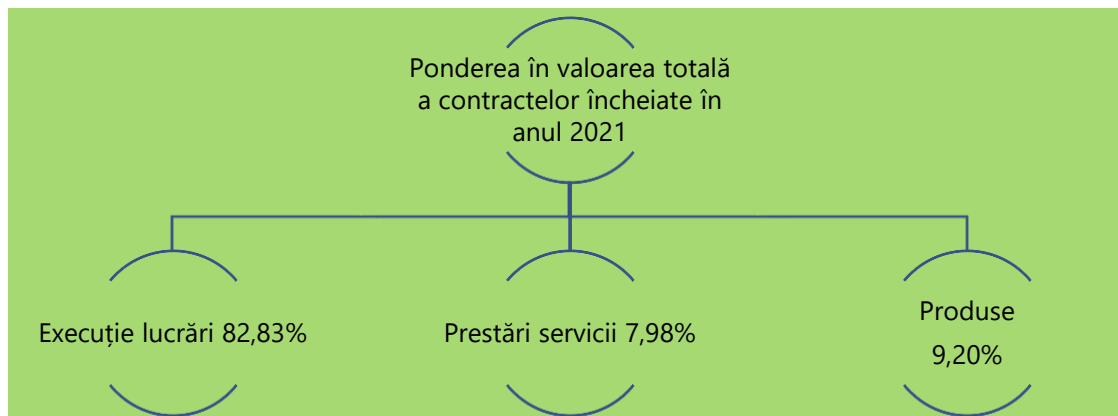
SNTGN TRANSGAZ SA, în calitate de entitate contractantă, în aplicarea dispozițiilor Legii nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, publică în SEAP (Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice), la adresa <http://sicap-prod.e-licitatie.ro/pub>, anunțuri de participare/anunțuri de participare simplificate, având atașată întreaga documentație de atribuire în vederea elaborării și depunerii ofertelor. Astfel, prin intermediul SEAP, se asigură oricărui operator economic interesat, accesul direct, nerestricționat și deplin, prin mijloace electronice, la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, cu depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP. Se asigură astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

### 2.8.1. Furnizori

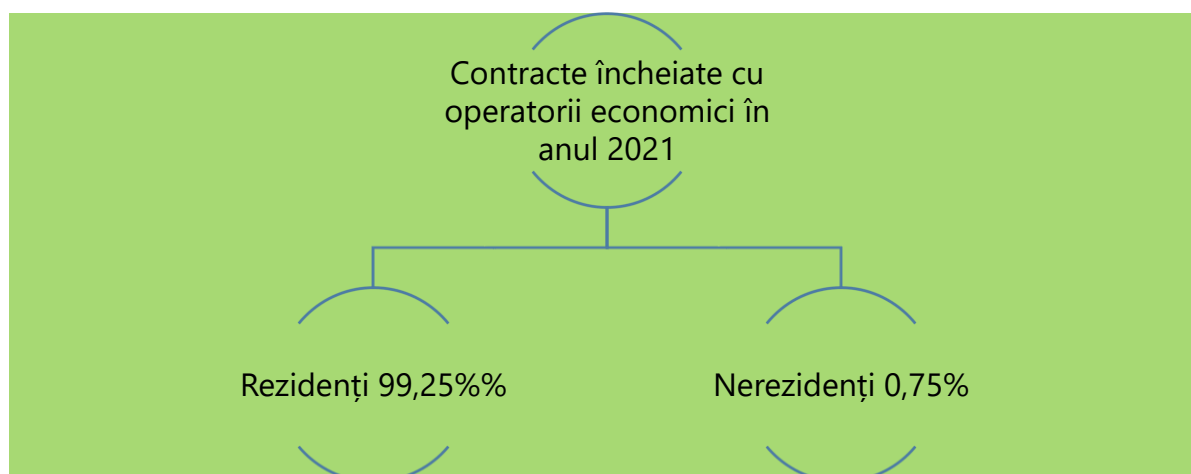
În anul 2021, situația contractelor încheiate cu operatorii economici, în funcție de obiectul contractului și raportat la numărul contractelor, se prezenta astfel:



Raportat la valoarea totală a contractelor și la obiectul acestora, se remarcă o pondere semnificativă a valorii alocate contractelor încheiate pentru lucrări, situație care este în concordanță cu obiectul de activitate al societății, în timp ce ponderea valorilor aferente contractelor încheiate pentru prestări de servicii și pentru achiziții de produse s-a situat la mai puțin de 10% pentru fiecare.



În ceea ce privește colaborarea cu operatorii economici, furnizori pentru execuție lucrări, prestări servicii sau furnizare de produse, este de remarcă faptul că 99,25% dintre furnizorii cu care SNTGN TRANSGAZ SA a încheiat contracte sunt înregistrați în România, ponderea furnizorilor nerezidenți fiind neesențială, aspect care aduce plus valoare în componentele de mediu și social.



## Concluzii

### Guvernanță

- acceptarea operatorilor economici/furnizorilor/prestatorilor de servicii se efectuează în concordanță cu dispozițiile legale, cu reglementărilor interne și cu standardele implementate la nivelul societății;
- politicile și procedurile implementate au în vedere inclusiv aprobarea la un nivel ierarhic superior în cazul procedurilor de achiziție care depășesc o anumită valoare;

- au fost implementate politici și proceduri privind combaterea corupției care să asigure respectarea standardelor companiei, inclusiv în ceea ce privește acceptarea operatorilor economici
- au fost implementate proceduri de control pentru activitățile desfășurate în vederea derulării relațiilor contractuale; activitatea este monitorizată periodic, inclusiv potrivit procedurilor interne implementate la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, proceduri care au în vedere Managementul Riscurilor, precum și Sistemul de Control Managerial;
- au fost instituite mecanisme de raportare internă către structurile de conducere și control cu privire la relația cu clientela și impactul asociat; raportările se transmit inclusiv către conducerea executivă și către conducerea cu rol de supraveghere (AGA), cu frecvența stabilită în reglementările interne ale Transgaz (lunar, trimestrial și anual).

### **Mediu**

- Procedurile de achiziție inițiate la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA se derulează în principal cu operatori economici rezidenți, aspect care contribuie inclusiv la susținerea economiei naționale, precum și la prevenirea poluării mediului.

### **Social**

- crearea de locuri de muncă la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, precum și la nivelul companiilor rezidente cu care societatea are încheiate contracte;
- respectarea siguranței și sănătății în muncă;
- stabilirea unor standarde de remunerare adecvată;
- aplicarea unor standarde unitare care să asigure accesul la procedurile de achiziție inițiate de SNTGN TRANSGAZ SA tuturor companiilor care îndeplinesc criteriile specificate de legislația aplicabilă, cu precizarea că vor fi avute în vedere criteriile de excludere a operatorilor economici care ar putea folosi practici corupte sau frauduloase în legătură cu procedura de atribuire a contractului;
- luarea în considerare a intereselor comunității și minorităților sociale.

## **2.8.2. Clienți**

### **Portofoliul de clienți ai SNTGN TRANSGAZ SA**

#### **Informații generale**

- România este cel mai mare producător de petrol și gaze (O&G) din Europa Centrală și de Est și are potențialul de a domina piața europeană de petrol și gaze, ca urmare a descoperirilor de resurse de gaze naturale din Marea Neagră și după BREXIT. Rețeaua de distribuție a gazelor naturale din România ajunge la aproximativ 6,5 milioane de clienți, cu un consum mediu anual de aproximativ 9 miliarde de metri cubi.
- Transgaz este operatorul sistemului de transport gaze naturale din România. Transgaz asigură transportul gazelor naturale la nivel național și internațional, rețeaua fiind interconectată cu țările vecine, respectiv Ungaria, Bulgaria, Republica Moldova și Ucraina.

La sfârșitul anului 2021, Sistemul Național de Transport al gazelor naturale includea conducte și racorduri de alimentare cu gaze naturale cu o lungime totală de peste 14.200 km, din care: 183,5 km conducte de transport internațional de gaze naturale și 482 km gazoductul BRUA faza 1, 8 stații de comprimare, 7 Stații de măsurare a gazelor din import/

export (SMG), 1141 Stații de reglare măsurare (SRM) în exploatare (1.247 direcții măsurare), 2 Stații de măsurare amplasate pe conductele de tranzit gaze (SMG), 1045 Stații de protecție catodică (SPC), 1026 Stații de odorizare gaze (SOG).

În concordanță cu modelul de afaceri și cu specificul activității desfășurate de SNTGN TRANSGAZ SA se pot evidenția următoarele categorii de servicii ce pot fi oferite clienților:

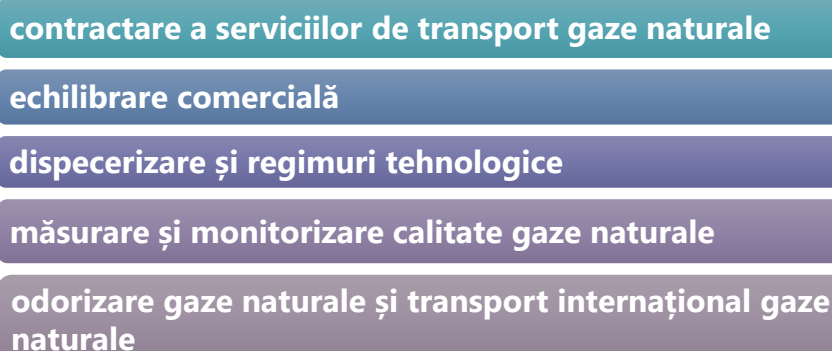


SNTGN TRANSGAZ SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze naturale doar în scopul echilibrării și exploatarei în condiții de siguranță a Sistemului Național de Transport.

Societatea realizează pe lângă veniturile din activitatea de transport intern și internațional gaze naturale și alte venituri, din taxe de acces la SNT, din servicii de proiectare și din alte servicii adiacente prestate.

Calitatea serviciului de transport este o preocupare constantă atât a SNTGN Transgaz SA, cât și a Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei. În scopul monitorizării calității serviciului de transport gaze naturale în baza unor indicatori specifici și niveluri de performanță minimale, începând cu data de 1 octombrie 2016 a intrat în vigoare Standardul de performanță pentru serviciul de transport al gazelor naturale aprobat prin Ordinul ANRE 161/26.11.2015, cu precizarea că, începând din data de 1 octombrie 2022, va intra în vigoare Ordinul ANRE nr.140/2021 cu modificările și completările ulterioare.

Activitățile de operare de către SNTGN TRANSGAZ SA a Sistemului Național de Transport gaze naturale cuprind în principal următoarele activități:



Numărul total al clienților cu contracte valide, la sfârșitul anului 2021:

- 134 de clienți persoane juridice rezidente și nerezidente, din care:
  - 101 beneficiari de contracte pentru servicii de transport și de echilibrare;
  - 33 de clienți care beneficiază doar de servicii de echilibrare.

Din numărul total de 134 de clienți, la data de referință:

- 23 de clienți aveau o relație de afaceri cu o durată mai mare de 10 ani (17,16%);
- 22 de clienți nerezidenți (16,41%),

situație care reflectă un nivel ridicat de concentrare asupra menținerii relațiilor de afaceri cu clienți rezidenți, clientela nerezidentă fiind reprezentată, în principal, de societăți care pot fi incluse în categoria furnizorilor/operatorilor de sisteme de distribuție.

### Repartizarea clientelei din perspectiva rolului în SNT

Din numărul total de **134** de Utilizatori de rețea cu care SNTGN Transgaz SA are încheiate contracte de echilibrare și acces la PVT și/sau contracte de transport gaz naturale:

**Traderi - 13 (9,70%)**

**Furnizori\* – 114 (85,07%)**

**\*26 dintre aceștia sunt și operatori de sisteme de distribuție**

**Consumatori finali – 6 (4,47%)**

**Operatori de înmagazinare – 1 (0,74%)**

Referitor la încasările înregistrate în evidențele SNTGN TRANSGAZ SA în anul 2021 se remarcă importanța serviciilor de transport de gaze naturale, având în vedere că 69,19 % dintre aceste încasări provin de la clientela cu care societatea a încheiat contracte.

Ponderea încasărilor înregistrate din serviciile oferite clientelei în anul 2021:

**- din activități asociate transportului de gaze 69,19%**

**- din activități asociate rezervării de capacitate de transport 4,38%**

**- din activități asociate operațiunilor de echilibrare 22,06%**

**- din activități conexe desfășurate conform obiectului de activitate 0,10%**

Totodată, raportat la țara de înregistrare a clienților persoane juridice, se poate remarca că:

- 90,43% din încasări au fost generate de contractele încheiate cu clienți rezidenți;
- 9,57% din încasări au fost generate de contractele încheiate cu clienți nerezidenți.



## Concluzii

### Guvernanță

- acceptarea clienței se efectuează în concordanță cu dispozițiile legale și ale reglementărilor interne și standardelor implementate la nivelul societății;
- implementarea și monitorizarea respectării politicilor și procedurilor privind combaterea corupției care să asigure respectarea standardelor companiei inclusiv în ceea ce privește cliența acceptată;
- implementarea procedurilor de control pentru activitățile desfășurate în vederea derulării relațiilor contractuale cu cliența;
- instituirea unor mecanisme de raportare internă către structurile de conducere și control cu privire la relația cu cliența și impactul asociat; raportările se transmit inclusiv către conducerea executivă și către conducerea cu rol de supraveghere (AGA), cu frecvența stabilită în reglementările interne ale Transgaz.

### Mediu

- proiectele dezvoltate și cele aflate în curs de realizare la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA respectă legislația specifică protecției mediului la nivel național, aspect certificat de Avizul de mediu obținut pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze Naturale, emis de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor;
- serviciile oferite de SNTGN TRANSGAZ SA sunt asigurate de infrastructura dezvoltată conform Planului de dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze Naturale;
- realizarea proiectelor astfel încât impactul să fie minim asupra:
  - mediului natural și a celui antropic;
  - biodiversității;
  - utilizării terenurilor;
  - reciclarea deșeurilor.
- aplicarea de măsuri ferme privind gestionarea și reciclarea deșeurilor.

### Social

- crearea de locuri de muncă la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, precum și la nivelul companiilor rezidente cu care societatea are încheiate contracte;
- respectarea siguranței și sănătății în muncă;
- stabilirea unor standarde adecvate de muncă și de remunerare;
- dreptul angajaților de a organiza un sindicat și libertatea de întrunire;
- aplicarea unor standarde unitare în politica de recrutare;
- aplicarea unor standarde unitare în ceea ce privește acceptarea clienței, conform obiectului de activitate al SNTGN TRANSGAZ SA;
- luarea în considerare a intereselor comunității și minorităților sociale.

### Responsabilitate față de clienți

Calitatea serviciului de transport este o preocupare constantă atât a SNTGN TRANSGAZ SA, cât și a Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei. În scopul monitorizării calității serviciului de transport gaze naturale în baza unor indicatori specifici și niveluri de performanță minimale, ANRE a aprobat prin **Ordinul ANRE 161/26.11.2015 - Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale.**

Principalele domenii de responsabilitate față de clienți se referă la următoarele:

- informarea completă și corectă precum și practicile de contractare echitabile;
- accesul la servicii;
- siguranța aprovizionării.

### **Gradul de satisfacție al clienților**

Referitor la gradul de satisfacție al clienților care beneficiază de serviciile oferite de SNTGN TRANSGAZ SA, conform modelului de afaceri, s-a constatat că, în perioada de referință, societatea a solicitat clienților să contribuie la evaluarea serviciilor oferite pe baza unui chestionar, în baza cerințelor prevăzute la:

- art.55 Ordinul ANRE nr.161/2015 privind aprobarea Standardului de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale;
- PP SA 02 Evaluarea satisfacției clienților. Ediția 1, Revizia 0 în vigoare din 14.07.2021 care transpune cerințele din standardului SR EN ISO 9001:2015 - Sisteme de management al calității.

Prin intermediul chestionarului, clienții și-au exprimat opinia în legătură cu:

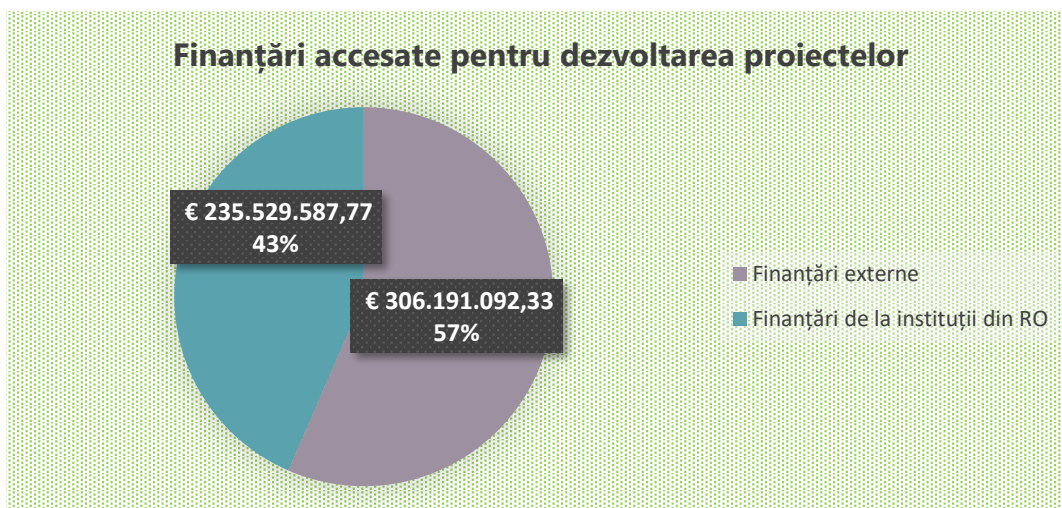
- calitatea serviciilor oferite;
- diferențele dintre calitatea percepută și calitatea reală a serviciilor;
- accesul la serviciile oferite;
- calitatea datelor transmise prin intermediul facturilor emise de societate;
- modul de comunicare cu privire la serviciile oferite și la serviciile asociate, precum și la securitatea datelor;
- suportul acordat clienților de angajații societății, în cazul în care au fost transmise astfel de solicitări.

Din analiza informațiilor transmise de clienți în urma completării chestionarelor, se pot evidenția următoarele aspecte:

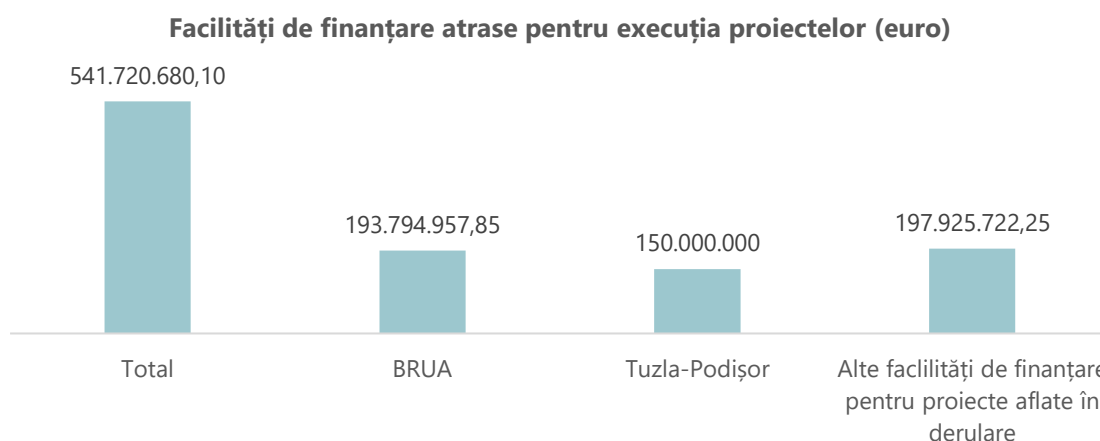
- nivelul general al satisfacției clienților SNTGN TRANSGAZ SA în anul 2021 s-a situat la nivelul maxim care se poate obține în baza punctajelor prevăzute în reglementările interne, în vigoare;
- punctajele obținute la fiecare categorie indică că serviciile oferite SNTGN TRANSGAZ SA au fost la nivelul așteptat;
- nu au fost înregistrate reclamații de la clienți;
- numărul clienților care au adresat solicitări de îmbunătățire a serviciilor este în scădere față de anul anterior;
- implicarea unor clienți în vederea îmbunătățirii serviciilor de transport gaze naturale prin sugestiile transmise, situație care reflectă o bună colaborare între societate și clienții din portofoliu.

### **2.8.3. Instituții financiare și fonduri nerambursabile**

SNTGN Transgaz SA se asigură de implementarea proiectelor stabilite în Planul de dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze Naturale, plan pentru care Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor a emis Avizul de Mediu, inclusiv prin accesarea unor surse de finanțare rambursabile și nerambursabile de la instituții de credit înregistrate în România, precum și de la instituții financiare de dezvoltare și de investiții care acționează la nivel European.



În ceea ce privește disponibilitatea surselor de finanțare și costurile aferente, trebuie menționat că la 31 decembrie 2021: aproximativ 87,23% din datoria financiară a SNTGN Transgaz SA (facilitățile de credit trase/utilizate) reprezintă facilități de finanțare cu dobândă variabilă, acestea fiind accesate de la instituții de credit din România, precum și de la Banca Europeană de Investiții și de la Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare.



Proiectele incluse în Planul de dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze Naturale, pentru care sunt accesate finanțări rambursabile și nerambursabile, au în vedere:

- asigurarea unui grad adecvat de interconectivitate cu țările vecine;
- crearea unor rute de transport gaze naturale la nivel regional pentru a asigura transportul gazelor naturale provenite din noi surse de aprovizionare;
- crearea infrastructurii necesare preluării și transportului gazelor naturale din perimetrele off-shore în scopul valorificării acestora pe piața românească și pe alte piețe din regiune;
- extinderea infrastructurii de transport gaze naturale pentru îmbunătățirea aprovizionării cu gaze naturale a unor zone deficitare;
- crearea pieței unice integrate la nivelul Uniunii Europene.

**Infrastructura dezvoltată și tehnologia implementată** prin proiectele dezvoltate în industria gazelor naturale sau prin cele aflate în curs de finalizare contribuie, totodată, la implementarea obiectivelor stabilite în Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 și în

Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030 (PNIESC) și pot asigura în viitor un proces de tranziție la energia verde mult mai facil, având în vedere efortul și sumele semnificative ce trebuie alocate în acest sens.

SNTGN Transgaz SA transmite periodic către instituțiile financiare partenere rapoarte financiare și rapoarte tehnice, care au în vedere și aspecte relevante cu privire la avizele de mediu obținute pentru dezvoltarea proiectelor, precum și informații relevante cu privire la componentele de Guvernare, Mediu și Social.

Suplimentar, la solicitarea instituțiilor financiare partenere, SNTGN Transgaz SA transmite acestora informații cu privire la modul de gestionare a riscurilor asociate componentelor de mediu și social la nivelul societății, precum și cu privire la principiile și regulile de guvernare corporativă implementate, suplimentar față de informațiile postate pe website-ul societății, informații care se regăsesc în secțiunile "Activități", "Clienți" "Relații investitori", "Sustenabilitate".

În acest sens sunt completate de societate chestionare specifice care conțin informații relevante cu privire la activitatea societății și la proiectele finanțate de instituțiile financiare și sunt inițiate discuții de clarificare cu reprezentanții instituțiilor financiare partenere, la solicitarea acestora, nefiind identificate situații generatoare de risc din perspectiva aplicării și respectării obiectivelor asumate la nivelul SNTGN Transgaz SA în **Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) Gaze Naturale** elaborat în conformitate cu prevederile **Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale**, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, în perioada de referință, nu au fost identificate situații generatoare de risc care să aibă un impact negativ asupra costurilor asociate facilităților de finanțare aflate în derulare sau dificultăți în atragerea de noi finanțări de la instituțiile financiare partenere.

Astfel, putem concluziona că modul de organizare și conducere a activității, modelul de afaceri, precum și strategiile, politicile și procedurile de management adoptate la nivelul SNTGN Transgaz SA demonstrează contribuția semnificativă la implementarea obiectivelor stabilite în Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) Gaze Naturale, precum și la cele stabilite în Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 și în Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030 (PNIESC).

În ceea ce privește atragerea de fonduri nerambursabile, în anul 2021 au fost accesate astfel de fonduri pentru următoarele proiecte inițiate și/sau finalizate în perioada de referință, după cum urmează:

- **Proiectul TransGasDigital** – Finanțare nerambursabilă obținută prin Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), Autoritatea de Management (AM) pentru Programul Operațional Capital Uman (POCU) – 50% din valoarea estimată a proiectului;
- **Proiectul TransGasFormation** - Finanțare prin Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), Autoritatea de Management (AM) pentru Programul Operațional Capital Uman (POCU) – 45,8% din valoarea costurilor eligibile realizate;
- **Dezvoltări ale SNT în zona de Nord-Est a României în scopul îmbunătățirii aprovizionării cu gaze naturale a zonei, precum și a asigurării capacităților de transport spre Republica Moldova** - 214.496.026,71 lei - finanțare obținută prin Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), Autoritatea de Management (AM) pentru Programul Operațional Infrastructură Mare, din care 47,54% reprezintă sumele încasate în anul 2021;

- **Proiectul BRUA faza I** – valoarea finanțărilor nerambursabile încasate în anul 2021 a reprezentat 16,42% din valoarea totală nerambursabilă aprobată pentru proiect.

SNTGN Transgaz SA diseminează informații actualizate astfel încât investitorii și instituțiile financiare de la care atrage finanțări pentru dezvoltarea proiectelor să aibă o reprezentare a strategiei, a performanței și a dezvoltării afacerii, în special în contextul economic și politic actual.

## 2.9 Infrastructura SNT

Sistemul Național de Transport (SNT) are o acoperire la nivelul întregului teritoriu național și are o structură radial-inelară. Capacitatea de transport intern și internațional al gazelor naturale este asigurată prin rețeaua de conducte și racorduri de alimentare cu diametre cuprinse între 50 mm și 1.200 mm, la presiuni cuprinse între 6 bar și 63 bar.

Principalele componente ale Sistemului Național de Transport gaze naturale la 31.12.2021:

Denumire obiectiv/componentă SNT	U.M.	Valoare
Conducte magistrale de transport și racorduri de alimentare cu gaze naturale, din care:		<b>14.209,55</b>
- conducte de transport internațional ( <b>Tranzit III</b> )	km	183,5
- BRUA		482
Stații de reglare măsurare (SRM) în exploatare	buc	<b>1141</b> (1247 direcții măsurare)
Stații de comandă vane (SCV, NT)	buc	59
Stații de măsurare a gazelor din import/export (SMG) ( <b>Giurgiu, Medieșu Aurit, Isaccea I, Isaccea T1, Isaccea T2, Negru Vodă T1, Negru Vodă T2</b> )	buc	7
Stații de măsurare amplasate pe conductele de tranzit gaze (SMG) ( <b>Isaccea Tranzit III, Negru Vodă III</b> )	buc	2
Stații de comprimare gaze (SCG) ( <b>Șinca, Onești, Siliștea, Jupa, Podișor, Bibești, Onești M, Gherăești</b> )	buc	8
Stații de protecție catodică (SPC)	buc	1045
Stații de odorizare gaze (SOG)	buc	1026

*Tabel 1 -Principalele componente ale SNT la 31.12.2021*

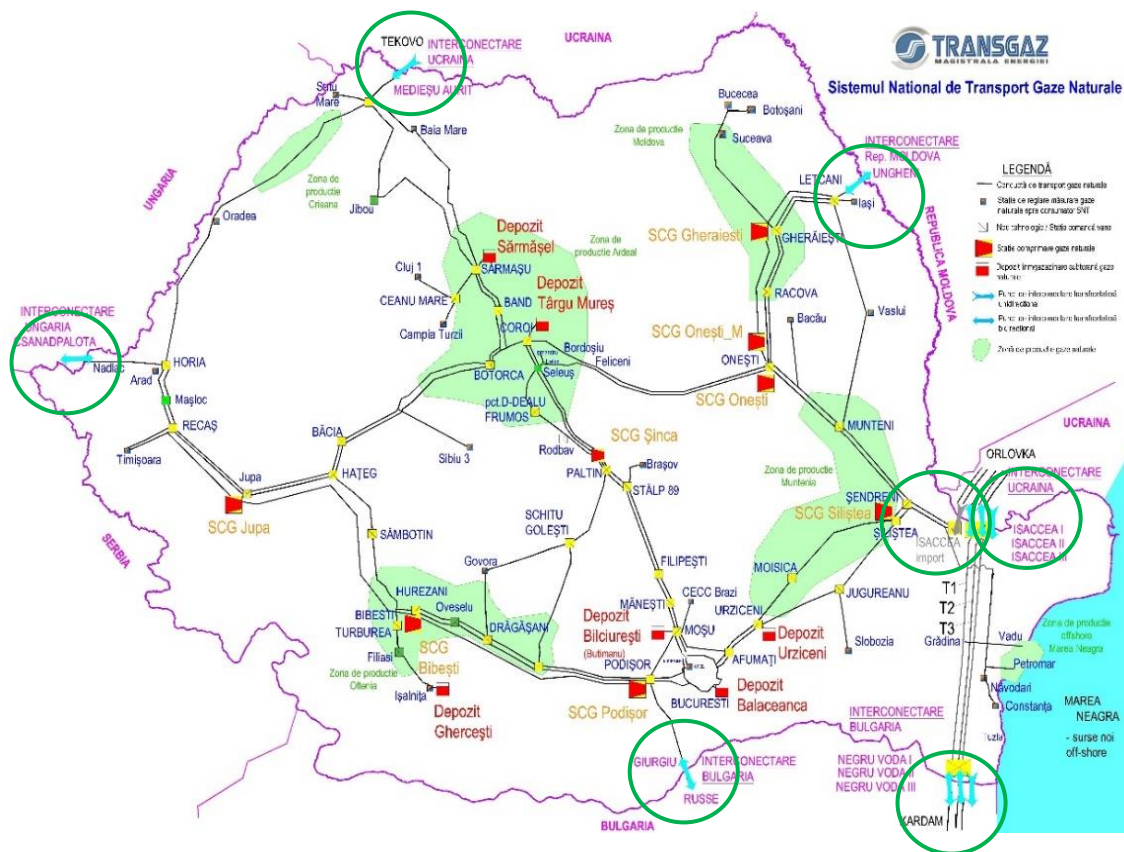


Figura 1-Harta Sistemului Național de Transport al Gazelor Naturale și punctele de interconectare

### Puncte de interconectare transfrontalieră

Importul/exportul de gaze naturale în/din România se realiza prin 7 puncte de interconectare transfrontalieră:

Țara	Conducta de interconectare	Caracteristici tehnice	Capacitatea tehnică totală
UCRAINA	Orlovka (UA) - Isaccea (RO) * LLC GAS TSO UA → Transgaz	DN 1000, Pmax = 45 bar	6,85 Mld. Smc/an la Pmin=35 bar
	Tekovo (UA) - Medieșu Aurit (RO) ** LLC GAS TSO UA → Transgaz	DN 700, Pmax = 75 bar	2,71 Mld. Smc/an la Pmin=47 bar
	Isaccea 1 (RO) - Orlovka 1 (UA) Transgaz ↔ LLC GAS TSO UA	DN 1000, Pmax = 55 bar	6,85 Mld. Smc/an capacitate import la Pmin=46,5 bar 4,12 Mld. Smc/an capacitatea de export*** la Pmin=35,4 bar
UNGARIA	Szeged (HU) - Arad (RO) - Csanádpalota (HU) FGSZ ↔ Transgaz	DN 700, Pmax = 63 bar	2,63 Mld. Smc/an capacitate import la Pmin=40 bar 1,75 Mld. Smc/an capacitate de export la Pmin=40 bar
REPUBLICA MOLDOVA	Iași (RO) - Ungheni (MO) Transgaz ↔ VestMoldtransgaz	DN 500, Pmax = 55 bar	1,88 Mld. Smc/an capacitate export la Pmin=39,5 bar 0,73 Mld. Smc/an capacitate import la Pmin=24 bar

Țara	Conducta de interconectare	Caracteristici tehnice	Capacitatea tehnică totală
BULGARIA	Giurgiu (RO) - Ruse (BG) Transgaz ↔ Bulgartransgaz	DN 500, Pmax = 50 bar	1,50 Mld. Smc/an capacitate export la Pmin=40 bar 0,92 Mld. Smc/an capacitate import la Pmin=30 bar
	Kardam (BG) - Negru Vodă 1 (RO) Transgaz ↔ Bulgartransgaz	DN 1000, Pmax = 55 bar	6,36 Mld. Smc/an pe capacitate de export **** la Pmin=31,5 bar 5,31 Mld. Smc/an capacitate import la Pmin=45 bar

\* Acest punct de interconectare nu este utilizat, nefiind încheiat un Acord de interconectare. În prezent importul de gaze din Ucraina se realizează prin Isaccea 1.

\*\* Pentru acest punct OTS din România și OTS din Ucraina sunt în discuții pentru semnarea unui nou Acord de interconectare.

\*\*\* Capacitatea este oferită în regim comercial întreruptibil întrucât nu este semnată Anexa la Acordul de interconectare privind cerințele de calitate a gazelor.

\*\*\*\* Capacitate condiționată de rezervare de capacitate la PI Isaccea 1 pe direcția UA-RO.

## 2.10 Direcții de dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale

Având în vedere ultimele evoluții și tendințe în domeniul traseelor de transport gaze naturale la nivel european este evidentă profilarea a două surse importante de aprovizionare cu gaze naturale: **gazele naturale din regiunea Mării Caspice și cele din Marea Neagră.**

Astfel, proiectele planificate de companie au în vedere:

- asigurarea unui grad adecvat de interconectivitate cu țările vecine;
- crearea unor rute de transport gaze naturale la nivel regional pentru a asigura transportul gazelor naturale provenite din noi surse de aprovizionare;
- crearea infrastructurii necesare preluării și transportului gazelor naturale din perimetrele off-shore în scopul valorificării acestora pe piața românească și pe alte piețe din regiune;
- extinderea infrastructurii de transport gaze naturale pentru îmbunătățirea aprovizionării cu gaze naturale a unor zone deficitare;
- crearea pieței unice integrate la nivelul Uniunii Europene.

Poziția geostrategică, resursele de energie primară, proiectele de investiții majore în infrastructura de transport gaze naturale pot ajuta România să devină un jucător semnificativ în regiune, însă doar în condițiile în care va ține pasul cu progresul tehnologic și va reuși să atragă finanțările necesare.

Prin proiectele propuse pentru dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale, prin implementarea unor sisteme inteligente de control, automatizare, comunicații și management al rețelei, SNTGN TRANSGAZ SA urmărește atât **maximizarea eficienței energetice** pe întreg lanțul de activități desfășurate, precum și **crearea unui sistem inteligent** de transport gaze naturale, eficient, fiabil și flexibil.

În calitate de operator de sistem și de transport gaze naturale certificat, din iulie 2010 SNTGN TRANSGAZ SA este membru ENTSO-G (Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și de

Sistem de Gaze Naturale), organizație în cadrul căreia compania cooperează cu toți operatorii de transport și de sistem gaze naturale ai Uniunii Europene în scopul creării unui cadru de reglementare comun și a unei strategii și viziuni comune de dezvoltare a sistemului european de transport gaze naturale în vederea creării pieței energetice integrate.

## Proiecte majore

Pentru dezvoltarea durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România, prin **Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale pe următorii 10 ani**, SNTGN TRANSGAZ SA propune un amplu program investițional pentru dezvoltarea strategică și durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România care să permită alinierea SNT la cerințele de transport și operare europene urmărind totodată și conformitatea acestuia cu cerințele reglementărilor europene în domeniul protecției mediului. În acest sens SNTGN TRANSGAZ SA urmărește:

- promovarea unor proiecte de investiții care contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare, cu limitarea impactului asupra mediului și populației;
- realizarea proiectelor astfel încât impactul asupra mediului natural și a celui antropic să fie minim;
- realizarea proiectelor astfel încât impactul asupra biodiversității să fie minim.

Planul de dezvoltare al Sistemului Național de Transport Gaze Naturale cuprinde proiecte de anvergură menite să reconfigureze rețeaua de transport gaze naturale care, deși extinsă și complexă, a fost concepută într-o perioadă în care accentul se punea pe aprovizionarea cu gaze naturale a marilor consumatori industriali și crearea accesului acestora la resursele concentrate în centrul țării și în Oltenia, precum și la unica sursă de import.

**Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) Gaze Naturale** elaborat în conformitate cu prevederile **Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale**, cu modificările și completările ulterioare, cu obiectivele propuse în Strategia Energetică a României 2021-2030 cu perspectiva anului 2050, răspunde cerințelor politicii energetice europene privind:

- asigurarea siguranței în aprovizionarea cu gaze naturale;
- creșterea gradului de interconectare a rețelei naționale de transport gaze naturale la rețeaua europeană;
- creșterea flexibilității rețelei naționale de transport gaze naturale;
- liberalizarea pieței gazelor naturale;
- crearea pieței de gaze naturale integrate la nivelul Uniunii Europene;
- asigurarea racordării terților la sistemul de transport gaze naturale, conform reglementărilor specifice, în limitele capacităților de transport și cu respectarea regimurilor tehnologice;
- extinderea rețelei de conducte, până la intrarea în localitățile atestate ca stațiuni turistice de interes național, respectiv local, când aceste localități se află la o distanță de maximum 25 km de punctele de racordare ale operatorilor de transport și de sistem;
- asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a noilor investiții generatoare de locuri de muncă.



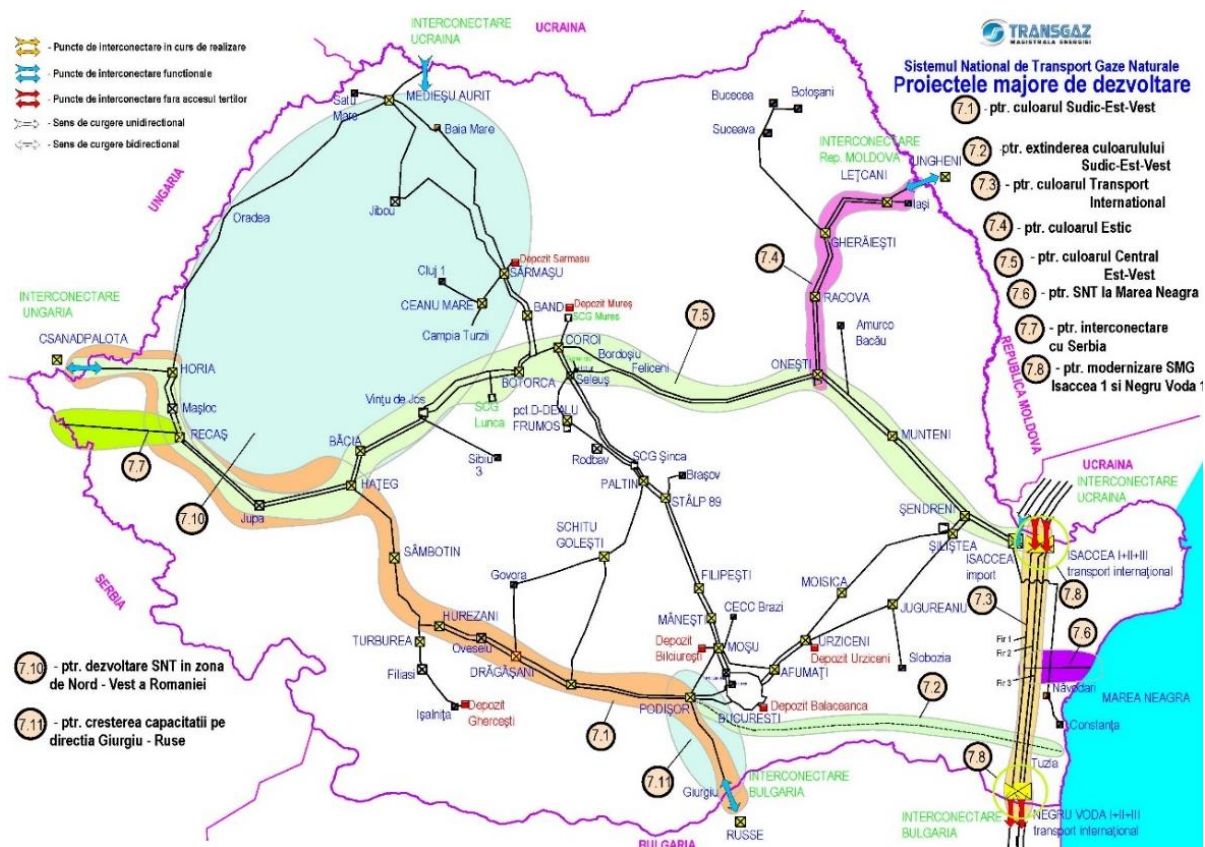


Figura 2 - Harta proiectelor majore din SNT

### 3. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

**Guvernanța corporativă** se referă la modul în care sunt împărțite drepturile și responsabilitățile între categoriile de participanți la activitatea companiei, cum ar fi consiliul de administrație, managerii, acționarii și alte grupuri de interese, specificând totodată modul cum se iau deciziile privind activitatea companiei, cum se definesc obiectivele strategice, care sunt mijloacele de atingere a lor și cum se monitorizează performanțele economice.

Obiectivele strategice generale și specifice ale activității SNTGN TRANSGAZ SA sunt stabilite în contextul alinierii la cerințele noii politici energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea.

În acest context, implementarea și dezvoltarea principiilor guvernanței corporative precum și dezvoltarea practicilor de afaceri responsabile, transparente, devine tot mai mult o necesitate în fundamentarea și aplicarea strategiilor și politicilor de business ale companiilor.

Subscriind acestui deziderat, SNTGN TRANSGAZ SA, urmărește și prin aplicarea eficientă a Regulamentului de Guvernanță Corporativă să asigure un cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernanței corporative la nivelul companiei.

**Regulamentul de guvernanță corporativă al SNTGN TRANSGAZ SA** a fost aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor din 2 martie 2011, prin Hotărârea AGA nr. 1/2011 (art. 4).

Documentul are o structură conformă cu cerințele în materie și cuprinde un număr de **9 capitole**, astfel:

- Cap.1 – <b>Structuri de guvernare corporativă:</b> Consiliul de Administrație, Comitetele consultative, Conducerea executivă, Codul de conduită profesională
- Cap.2 – <b>Drepturile deținătorilor de acțiuni:</b> drepturile deținătorilor de acțiuni, tratamentul deținătorilor de acțiuni
- Cap.3 – <b>Consiliul de Administrație:</b> rolul și obligațiile Consiliului de Administrație, structura Consiliului de Administrație, numirea membrilor Consiliului de Administrație, remunerarea membrilor Consiliului de Administrație
- Cap.4 – <b>Transparența, raportarea financiară, controlul intern și administrarea riscului:</b> transparența și raportarea financiară
- Cap.5 – <b>Conflictul de interese și tranzacțiile cu persoane implicate:</b> conflictul de interese; tranzacțiile cu persoane implicate
- Cap.6 – <b>Regimul informației corporative</b>
- Cap.7 – <b>Responsabilitatea socială</b>
- Cap.8 – <b>Sistemul de administrare</b>
- Cap.9 – <b>Dispoziții finale</b>

Anual, SNTGN TRANSGAZ SA include în Raportul Administratorilor Declarația privind conformarea sau neconformarea cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al BVB pe baza căreia se evaluează sistemul de guvernare corporativă de la nivelul societății. Totodată, structura actuală de organizare a societății este ierarhic funcțională și asigură echilibrul între descentralizare – autonomie: coroborarea răspunderii la cel mai jos nivel, conducerea prin obiective/bugete, o strategie pe termen mediu și lung bine conturată.

## STRUCTURA ORGANIZAȚIONALĂ

### **ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR**

Adunarea generală a acționarilor SNTGN TRANSGAZ SA este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice. Adunările generale ale acționarilor sunt ordinare și extraordinare. Actul constitutiv al societății reglementează principalele atribuții ale Adunării generale a acționarilor.

### **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

SNTGN TRANSGAZ SA este administrată potrivit sistemului unitar de administrare de un Consiliu de Administrație compus din 5 membri, pentru un mandat de 4 ani.

Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege și de Actul constitutiv în competența Adunării Generale a Acționarilor.

Consiliul de Administrație stabilește în concordanță cu Actul Constitutiv al SNTGN TRANSGAZ SA direcțiile principale de dezvoltare ale societății și elaborează Planul de administrare pe durata mandatului acestora. Planul de Administrare pentru perioada 2021 – 2025 a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 29/06.10.2021.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în Planul de Administrare aprobat de către Consiliul de Administrație, se supun aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Pentru mandatul 2021 – 2025 aceștia au fost aprobați prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.8/06.12.2021.

### **Selecția membrilor Consiliului de Administrație și remunerația acestora**

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare ale acesteia aprobate prin HG nr.722/2016.

Evaluarea activității administratorilor se face anual de către Adunarea Generală a Acționarilor și vizează atât execuția contractului de mandate, cât și a planului de administrare. Pentru anul 2021, evaluarea îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ce constituie anexă la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost aprobată prin HAGOA nr. 5/28 aprilie 2022.

Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă și este aprobată de Consiliul de Administrație cu încadrare în limitele stabilite de prevederile legale în vigoare.

La data de 31 decembrie 2021 Consiliul de Administrație avea următoarea componență:

<b>Numele și Prenumele</b>	<b>Calitatea în Consiliul de Administrație/Temeiul legal în baza căruia a fost numit</b>		<b>Durata mandatului</b>
STERIAN ION	HAGOA nr. 2/22.04.2021	Administrator executiv	4 ani
	HCA nr.22/27.07.2021	Numit director general	
VĂDUVA PETRU ION	HAGOA nr. 2/22.04.2021	Administrator neexecutiv	4 ani
MINEA NICOLAE	HAGOA nr. 2/22.04.2021	Administrator neexecutiv independent	4 ani
OROSZ CZABA	HAGOA nr.4/17.06.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	4 luni cu posibilitatea prelungirii mandatului cu încă 2 luni, până la finalizarea procedurii de selecție
	HAGOA nr. 7/14.10.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	prelungirea duratei mandatului cu două luni de la data expirării
	HAGOA nr. 9/14.12.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	4 luni cu posibilitatea prelungirii mandatului cu încă 2 luni, până la finalizarea procedurii de selecție
TOADER MIHAELA VIRGINIA	HAGOA nr. 4/17.06.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	4 luni cu posibilitatea prelungirii mandatului cu încă 2 luni, până la finalizarea procedurii de selecție
	HAGOA nr. 7/14.10.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	prelungirea duratei mandatului cu două luni de la data expirării
	HAGOA nr. 9/14.12.2021	Administrator neexecutiv provizoriu	4 luni cu posibilitatea prelungirii mandatului cu încă 2 luni, până la finalizarea procedurii de selecție

La nivelul Consiliului de Administrație al SNTGN TRANSGAZ SA au fost înființate 5 comitete consultative:

1. **Comitetul de nominalizare și remunerare**, cu atribuții în coordonarea procesului de numire a membrilor Consiliului de Administrație, elaborarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație și a directorilor, elaborarea politicii de remunerare pentru administratori și directori, elaborarea raportului anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar, raport ce se prezintă adunării generale a acționarilor și cuprinde informații prevăzute în OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.
2. **Comitetul de audit și rating**, cu atribuții în monitorizarea sistemelor controlului intern de calitate și a sistemelor de management al riscului entității și, după caz, a auditului intern în ceea ce privește raportarea financiară a entității auditate, fără a încălca independența acestuia, monitorizarea auditului statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special efectuarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, evaluarea rapoartelor echipei de audit intern, evaluarea și monitorizarea independenței auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art.21-25, 28 și 29 din Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative și cu art.6 din Regulamentul UE nr.537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art.5 din respectivul regulament.
3. **Comitetul de siguranță și securitate al SNT**, cu atribuții în monitorizarea/reactualizarea programelor proprii de prevenire și combatere a terorismului prin măsuri optime de protecție fizică și organizatorică, cu recomandări în acest sens către Consiliul de Administrație, monitorizarea îndeplinirii programelor de mentenanță și modernizare dezvoltare a SNT precum și a modului de respectare a normativelor tehnice de exploatare și mentenanță a capacităților de producție.
4. **Comitetul de strategie și dezvoltare**, cu atribuții în asistarea Consiliului de Administrație în îndeplinirea responsabilităților acestuia în domeniul elaborării și actualizării strategiei generale de dezvoltare a societății, analizarea oportunităților identificate privind dezvoltarea afacerii, analizarea direcțiilor de dezvoltare și cooperare internațională ale societății, monitorizarea și analizarea îndeplinirii planurilor/programelor strategice și de acțiune privind obligațiile SNTGN TRANSGAZ SA în calitate de operator tehnic al SNT și emitent la bursă, monitorizarea și analizarea îndeplinirii indicatorilor de performanță ai sistemului de transport și de performanță economico-financiară a activității societății.
5. **Comitetul de reglementare și relații cu autoritățile publice**, cu atribuții în analiza activității de reglementare și a obligațiilor legale ce revin societății în acest domeniu, monitorizarea îndeplinirii de către societate a obligațiilor prevăzute de reglementările incidente activității desfășurate, monitorizarea relațiilor de colaborare cu autoritățile publice și asistarea Consiliului de Administrație în stabilirea și gestionarea politicii de colaborare.

## Componența comitetelor este următoarea:

Denumirea Comitetului Consultativ	Componența Comitetului	
Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Văduva Petru Ion	- administrator neexecutiv
	Minea Nicolae	- administrator neexecutiv, independent
	Orosz Csaba	- administrator neexecutiv, independent
Comitetul de Audit și Rating	Minea Nicolae	- administrator neexecutiv, independent, președinte al Comitetului de Audit și Rating
	Orosz Csaba	- administrator neexecutiv, independent
	Toader Mihaela Virginia	- administrator neexecutiv, independent
	Văduva Petru Ion	- administrator neexecutiv
Comitetul de Siguranță și Securitate a SNT	Sterian Ion	- administrator executiv
	Văduva Petru Ion	- administrator neexecutiv
	Toader Mihaela Virginia	- administrator neexecutiv, independent
Comitetul de Strategie și Dezvoltare	Sterian Ion	- administrator executiv
	Minea Nicolae	- administrator neexecutiv, independent
	Toader Mihaela Virginia	- administrator neexecutiv, independent
Comitetul de Reglementare și Relații cu Autoritățile Publice	Sterian Ion	- administrator executiv
	Toader Mihaela Virginia	- administrator neexecutiv, independent
	Orosz Csaba	- administrator neexecutiv, independent

### **DIRECTOR GENERAL**

Consiliul de administrație a delegat conducerea societății către directorul general al SNTGN TRANSGAZ SA. Directorul General al SNTGN TRANSGAZ SA reprezintă societatea în relațiile cu terții. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii SNTGN TRANSGAZ SA în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Actul Constitutiv, Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

### **CONDUCERE EXECUTIVĂ**

Directorii executivi și directorii din cadrul sucursalelor sunt numiți de Directorul General și se află în subordinea acestuia, sunt funcționari ai SNTGN TRANSGAZ SA, execută operațiunile acesteia și sunt răspunzători față de aceasta pentru îndeplinirea îndatoririlor lor, în aceleași condiții ca și membrii consiliului de administrație.

Atribuțiile directorilor executivi și ale directorilor din cadrul sucursalelor sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al SNTGN TRANSGAZ SA. Nu pot exercita funcția de directori executivi sau directori de sucursale persoanele care sunt incompatibile potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### 4. POLITICA DE SUSTENABILITATE A SNTGN TRANSGAZ SA



Încorporăm principiile sustenabilității în operațiunile de afaceri, recunoscând astfel că evoluția pe termen lung poate fi realizată numai prin dezvoltare durabilă.

Preocuparea pentru siguranța angajaților și îndeplinirea obiectivelor din planul de dezvoltare, pentru respectarea și protecția mediului și pentru coexistența armonioasă cu societatea în care ne desfășurăm activitatea sunt principalele aspecte ale sustenabilității companiei noastre.

Politica de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA este determinată de conducerea superioară, care se angajează în:

implementarea politicii de durabilitate la toate nivelurile și prin implicarea tuturor entităților organizatorice ale companiei;

respectarea strictă a legislației în vigoare și implementarea deplină a standardelor, politicilor, orientărilor și procedurilor interne aplicate de companie, precum și a altor angajamente, care decurg din acorduri voluntare, contrasemnate și acceptate de companie;

comunicarea cu toate părțile interesate în vederea identificării și înregistrării nevoilor și așteptărilor acestora;

asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații noștri, parteneri și pentru orice terță parte implicată;

sprijinirea comunității locale, din dorința de a contribui la dezvoltarea durabilă a spațiului în care activăm;

continuarea eforturilor de reducere a amprentei de mediu, prin implementarea unor acțiuni de răspundere și măsuri preventive, în conformitate cu cele mai bune tehnici disponibile;

protejarea drepturilor omului și asigurarea unui mediu de lucru cu șanse egale, fără discriminări;

crearea de valoare adăugată pentru acționari și pentru toate părțile interesate.

Pentru îndeplinirea angajamentelor menționate, am planificat și implementat în mod voluntar și responsabil proiecte și programe aprobate de către managementul general, stabilind în același timp priorități strategice în ceea ce privește sustenabilitatea.

Ariile în care am activat în acest sens se regăsesc în continuare.

### **Creșterea economică și guvernanta corporativă**

Ne propunem să obținem rezultate financiare pozitive, implementând un sistem solid de guvernanta corporativă, prin care să evaluăm și să gestionăm riscurile de afaceri și politicile de conformitate, pentru a proteja interesele părților interesate.

Totodată, dezvoltăm proceduri și luăm măsuri atât pentru a spori transparența și integritatea, cât și pentru a preveni și combate corupția.

### **Proiectele tehnologice**

Ne concentrăm pe obținerea celor mai bune și complete standarde de calitate și de satisfacție a clienților și investim în cercetare și dezvoltare.

Îmbunătățim astfel poziția noastră într-un mediu de afaceri în continuă evoluție. În plus, compania se așteaptă la o conduită comercială responsabilă de la furnizorii și partenerii săi.

### **Resurse umane: sănătatea și securitatea profesională**

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi; fără discriminări și respectând diversitatea personalului său. De asemenea, oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare continuă și evaluare continuă.

Un mediu de lucru sănătos și sigur este o chestiune de primă importanță pentru noi. Provocările profesionale sunt abordate proactiv, prin desemnarea unor grupe de lucru interdisciplinare, în care inițiativa și dezvoltarea personală sunt cultivate și încurajate.

### **Mediul înconjurător**

În ceea ce privește managementul mediului, aplicăm principiul prevenirii și luăm măsuri sistematice pentru a minimaliza impactul asupra factorilor de mediu în întreaga activitate de exploatare a rețelei naționale de transport gaze naturale cât și în activitatea investitională de dezvoltare.

În planul de cercetare al companiei sunt prevăzute proiecte pentru reducerea GES (gaze cu efect de seră), în conformitate cu preocupările și politicile europene pentru tranziția către o economie verde.

Respectăm principiile economiei circulare, asigurând gestionarea optimă a resurselor naturale și gestionarea deșeurilor, a reciclării și colectării selective.

### **Responsabilitatea socială - Implicarea părților interesate**

Suntem alături de comunitatea din care facem parte și răspundem cu responsabilitate la problemele care o preocupă, construind o relație strânsă bazată pe dialog și cooperare.

Proiectăm și implementăm acțiuni pentru a satisface nevoile fundamentale ale societății în ceea ce privește: ocuparea forței de muncă, dezvoltare, educație, sănătate, mediu și cultură. Încurajăm voluntariatul și susținem inițiativele pentru a dezvolta comunitatea locală.

Politica relevantă, rezultatele performanțelor SNTGN TRANSGAZ SA în ceea ce privește problemele de sustenabilitate, precum și implementarea programelor și atingerea obiectivelor stabilite, sunt monitorizate de managementul societății și sunt publicate anual, pentru a păstra toate părțile interesate informate.

Opiniile și punctele de vedere ale părților interesate sunt luate în considerare în cadrul unei revizuirii periodice a acțiunilor managementului care se desfășoară anual și vizează toate problemele de mai sus.

În activitatea pe care o desfășurăm și cu precădere în proiectele de extindere a rețelei de transport gaze naturale, atât pentru creșterea gradului de interconectare a rețelei la rețeaua europeană de transport gaze naturale, cât și pentru asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a investițiilor noi generatoare de locuri de muncă și a populației, SNTGN TRANSGAZ SA a acordat o atenție deosebită implicării părților interesate. Respectul reciproc, comportamentul transparent și dialogul deschis reprezintă cele mai bune baze pentru o bună relație cu diversele părți interesate cu care interacționăm.

Identificarea și răspunsul la nevoile acestora poate influența pozitiv activitatea și succesul nostru pe termen lung.

Având în vedere importanța unui răspuns adecvat la nevoile părților interesate, în cadrul tuturor proiectelor de investiții de extindere a rețelei de transport gaze naturale, dintre care amintim și proiectul BRUA, au fost organizate dezbateri publice și un dialog deschis la nivelul tuturor unităților administrațiilor locale afectate de proiecte, cu prezentarea proiectului și a impactului social și de mediu posibil, dezbateri la care au participat reprezentanții comunităților locale, administrației, poliției locale, autorităților de control și de reglementare locale, asociații, fundații, administratori arilor naturale protejate, ONG-uri.

## **Obiective pentru o dezvoltare durabilă**

Strategia de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA pentru următorii 5 ani este parte integrantă a strategiei de administrare a companiei, a strategiei de afaceri.

Aceasta este definită de următoarele zone de interes:

- sănătate;
- siguranță și mediu;
- protecția angajaților;
- dezvoltarea profesională;
- principii de afaceri;
- acțiuni de responsabilitate socială.

Cumulate, obiectivele pe care ni le-am propus în ceea ce privește fiecare dintre aceste zone reprezintă, pentru companie, un vector al dezvoltării durabile.



Sprijinirea domeniului sănătății, siguranța angajaților și mediul înconjurător vor rămâne prioritare în toate activitățile desfășurate de companie. Vom continua să sprijinim financiar domeniul sănătății prin donații către spitalele și centre medicale și ne dorim îmbunătățirea planului intern de gestionare a riscurilor la locul de muncă.

În acest sens, vom evalua periodic pericolele privind natura muncii, iar angajații vor fi instruiți, ca de obicei, în mod corespunzător pentru îndeplinirea atribuțiilor.

Pe aceștia nu numai că îi vom proteja, dar îi vom susține și mai mult profesional, prin adăugarea de noi cursuri de formare și prin intermediul sindicatelor existente în cadrul companiei.

De asemenea, dorim reducerea, într-un procent cât mai mare, a emisiilor de gaze cu efect de sera ce rezultă din activitatea de exploatare a rețelei de transport gaze naturale, în special a emisiilor fugitive de metan (CH<sub>4</sub>) și reducerea consumurilor tehnologice. Menționăm că metanul (CH<sub>4</sub>) se afla pe locul doi după dioxidul de carbon (CO<sub>2</sub>) ca factor care contribuie la schimbările climatice. Conform politicilor europene accelerarea acțiunilor în privința metanului este esențială pentru realizarea neutralității climatice până în anul 2050 și pentru reducerea gazelor cu efect de sera cu cel puțin 55% până în 2030.

Modernizarea sistemelor de odorizare a gazelor naturale este o altă măsură pentru protejarea mediului înconjurător.

Un obiectiv de importanță strategică pentru SNTGN TRANSGAZ SA ce derivă din *Pactul Verde (Green Deal) pentru o tranziție către economia verde*, este stabilirea și implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea Hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

Principiile de afaceri după care ne ghidăm vor fi, în linii mari, aceleași.

Pe primul plan vor fi dezvoltarea tehnologică, fructificarea parteneriatelor strategice, relațiile cu investitorii și cu toate părțile interesate.

Totodată, în următorii ani, compania se va angaja în completarea și perfecționarea cadrului legislativ, dar și în armonizarea sa cu reglementările specifice legislației Uniunii Europene.

Mai mult decât atât, SNTGN TRANSGAZ SA va depune eforturi pentru a menține standarde etice la fel de înalte în toate sediile sale și în toate exploatarea teritoriale pe care le deține, angajându-se pe deplin pe parcursul următorilor ani (și nu numai) să respecte principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

În ceea ce privește responsabilitatea socială, vom depune eforturi în materie de inovare și ne vom concentra pe optimizarea activității prin găsirea unor noi soluții tehnice inteligente și prin adoptarea tehnologiilor digitale.

Față de anii precedenți, una din schimbările notabile din acest punct de vedere, va consta în implementarea mai multor programe și parteneriate de CSR, în vederea creșterii gradului de coeziune socială.

Componenta de dezvoltare a companiei are în vizor demararea de noi proiecte majore cu impact pozitiv în comunitățile în care ne desfășurăm activitățile. Vom investi în asigurarea protecției mediului și în îmbunătățirea nivelului de eficiență energetică, contribuind semnificativ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Îndeplinirea majorității obiectivelor menționate va ajuta SNTGN TRANSGAZ SA să își consolideze poziția strategică în sectorul gazelor naturale și să satisfacă cererea națională de energie într-un mod responsabil.

Prin urmare, știm foarte bine că pentru îndeplinirea misiunii noastre trebuie stabilite obiective ambițioase pe termen mediu și lung care privesc atât performanța financiară, cât și cea nefinanciară.

## 4.1. Sustenabilitatea și dezvoltarea resurselor umane

### Obiectivele și strategia de resurse umane

SNTGN TRANSGAZ SA prin Planul de Administrare a stabilit următorul obiectiv strategic privind resursele umane:

**Creșterea gradului de DEZVOLTARE DURABILĂ a societății prin: creșterea capitalului uman și organizațional; alinierea la reglementările europene incidente activității companiei; asigurarea sustenabilității.**

#### *Directii de actiune:*

- Optimizarea proceselor de management al resurselor umane;
- Alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.

Pornind de la obiectivul general al companiei, conducerea SNTGN TRANSGAZ și-a propus următoarele obiective generale aferente ariei de resurse umane:

- Dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu necesitățile reale de activitate și dezvoltare ale societății;
- Asigurarea personalului calificat și autorizat necesar desfășurării activităților specifice societății;
- Îmbunătățirea siguranței și securității ocupaționale;
- Asigurarea conformității cu cerințele legale în ceea ce privește autorizarea și licențierea societății în domeniul gazelor naturale;
- Documentarea și informarea cu privire la obligațiile și termenele de implementare aferente stipulate în reglementările europene;
- Participarea la consultările publice/dezbateri/evenimente inițiate de diverse autorități/instituții;
- Colaborarea cu operatorii sistemelor de transport din state membre ale Uniunii Europene.

Strategia societății în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane. În acest sens, se are în vedere definirea cerințelor prin elaborarea normativelor pentru activitățile de bază, identificarea și înlăturarea

eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Politica societății în domeniul resurselor umane vizează asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal.

Principalele direcții de acțiune pentru realizarea obiectivelor sunt următoarele:

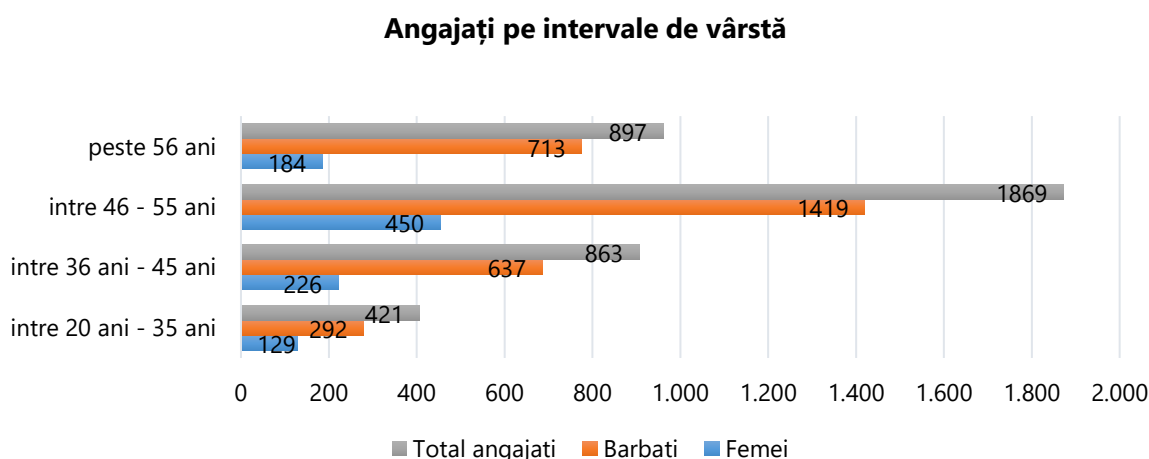
- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în domeniile de activitate în care se aplica tehnologii noi, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;
- dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei;
- îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

## Structura personalului

SNTGN TRANSGAZ SA înregistrează la finalul anului 2021 un număr de 4.050 salariați, angajați cu contracte individuale de muncă, dintre care 4.037 contracte de muncă cu normă întreagă și 13 cu normă parțială. Din cei 4.050 angajați, 3.837 au contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 213 angajați au contracte pe perioadă determinată.

Media de vârstă a personalului din cadrul companiei este de 49 ani.

Raportat la intervalul de vârstă, la data de 31.12.2021, distribuția angajaților (femei, bărbați) era următoarea:



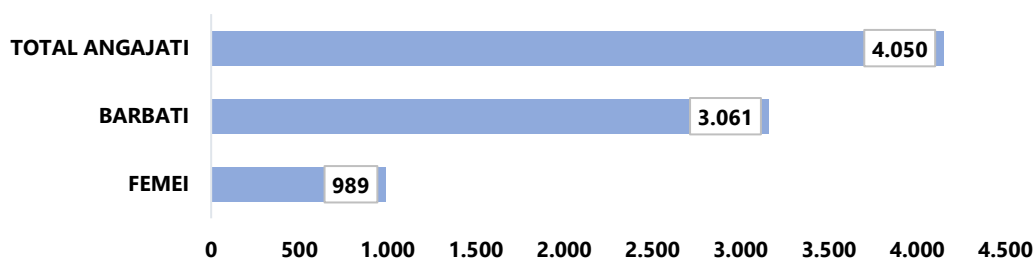
Grafic 5- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii de vârstă

## Evoluția numărului de angajați în perioada 2019-2021:

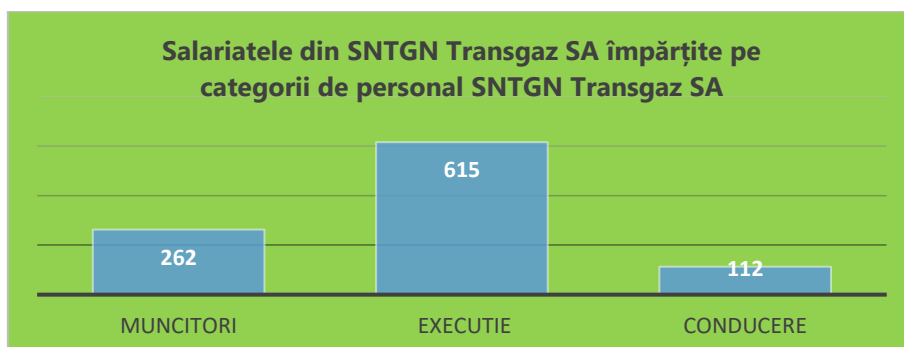
Specificație	2019	2020	2021
Număr de salariați la începutul perioadei	4.202	4.089	4.145
Număr de persoane nou angajate	233	282	212
Număr de persoane care au încetat raporturile de muncă cu societatea	346	226	305
<b>Număr de salariați în activitate la sfârșitul perioadei</b>	<b>4.089</b>	<b>4.145</b>	<b>4.050</b>

Din totalul cauzelor ce au determinat încetarea raporturilor de muncă ponderea semnificativă au reprezentat-o ieșirile prin programul de plecări voluntare, aproximativ 59%, urmate de ieșirile la pensie ale angajaților, aproximativ 19%.

### Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA (femei, bărbați)



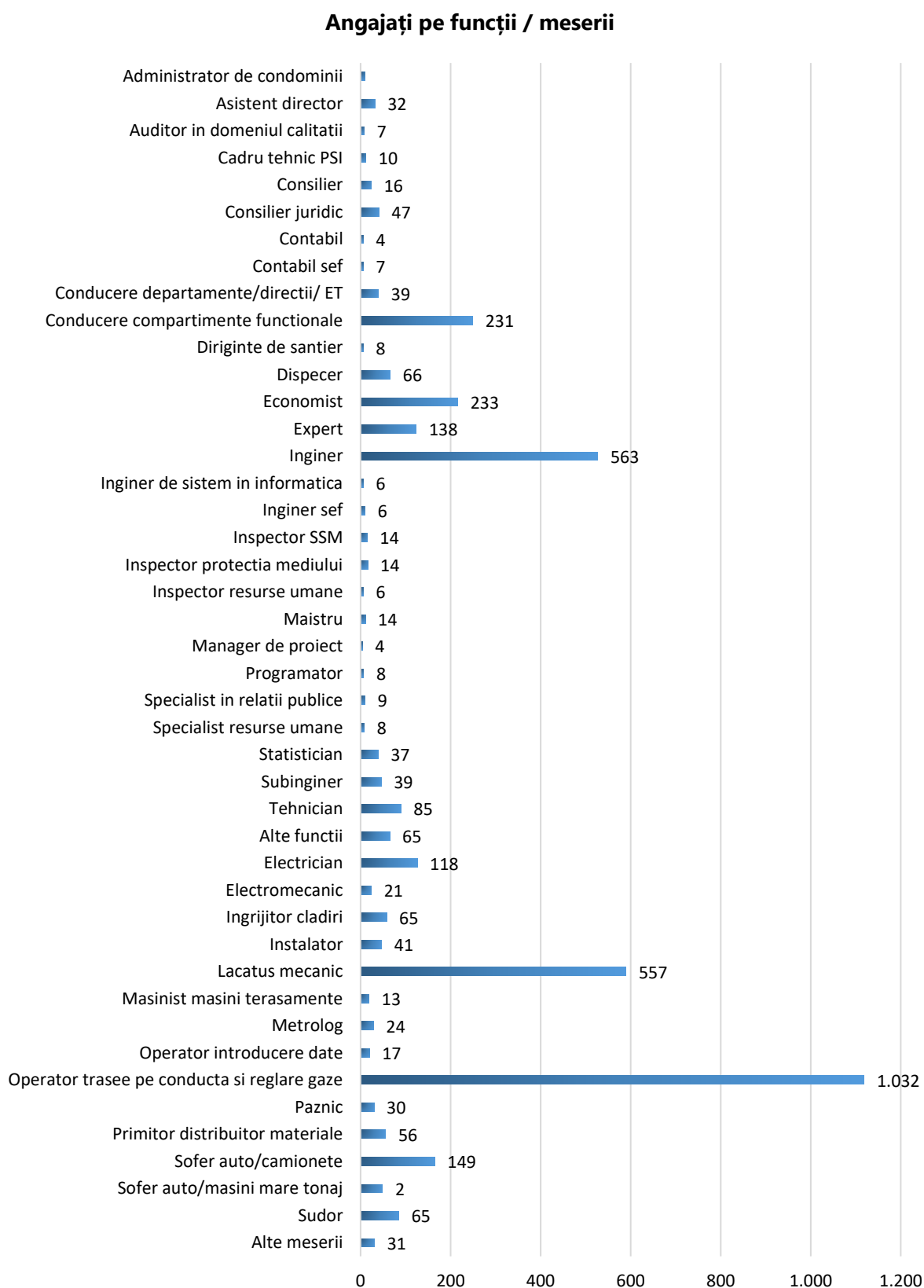
Grafic 6- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA (femei, bărbați)



Grafic 7- Structura salariatelor SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii de personal

În cadrul SNTGN TRANSGAZ SA din numărul total al femeilor angajate, procentul femeilor în zona de execuție este de peste 62,2% iar procentul femeilor în funcții de conducere este de 11,3%.

## Structura angajaților pe specializări este următoarea:



Grafic 8- Structura salariatilor SNTGN TRANSGAZ SA pe specializări

## Programe de instruire, stagii de practică

Nivelul ridicat de competență profesională a salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, motiv pentru care SNTGN TRANSGAZ S.A. investește cu prioritate în pregătirea angajaților săi. Astfel, dorim ca angajații noștri să perceapă SNTGN TRANSGAZ S.A. ca loc de învățare, creștere, conectare și colaborare – un loc excelent în care să lucrezi.

Procesul de formare, perfecționare și dezvoltare profesională a salariaților se realizează în mod continuu și planificat, prin derularea a două categorii de instruire, de natură tehnică și de dezvoltare a competențelor de relaționare (ex. munca în echipă, valorile companiei, managementul timpului, gestionarea conflictelor și stresului, leadership) derulând cursuri cu furnizori de formare profesională externi din țară și din străinătate și prin intermediul formatorilor interni sau specialiști cooptați din interiorul societății, în baza *"Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților"*. În cadrul procesului de formare, perfecționare și dezvoltare profesională a salariaților avem în vedere și alinierea la politicile europene în domeniu.

Tematicile abordate în cadrul cursurilor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, atât pentru activitatea de bază, cât și pentru funcțiile suport, respectiv, domeniul ingineriei, domeniul managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, domeniul cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, domeniul strategiei și managementului corporativ, domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, domeniul auditului intern, domeniul controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru asigurarea eficienței și performanței activității desfășurate de salariați în cadrul societății.

În perioada 2019-2021, SNTGN Transgaz a implementat Proiectul „TransGasFormation”, finanțat din fonduri europene, în valoare de 2.164.155,70 lei, din care valoarea finanțării nerambursabile este de 701.259,60 lei. În cadrul proiectului, în perioada 01.01 - 31.12.2021 s-au desfășurat 4 tipuri de cursuri, organizate în 9 grupe împărțite în câte 2 module, la care a participat un grup țintă alcătuit din 148 salariați, repartizați după cum urmează:

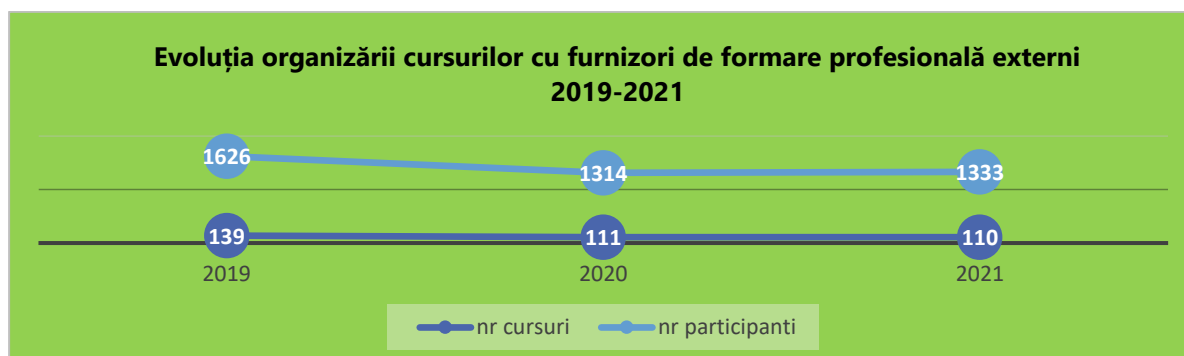
- Curs „Competențe antreprenoriale” – 2 grupe, 30 salariați;
- Curs „Manager îmbunătățire procese” – 4 grupe, 70 salariați;
- Curs „Manager Resurse Umane”, 2 grupe, 30 salariați;
- Curs „Inspector Resurse Umane”, 1 grupă, 18 salariați.

În paralel cu derularea proiectului TransGasFormation, SNTGN TRANSGAZ S.A. a accesat și a obținut finanțare pentru un alt proiect cofinanțat prin POCU 2014-2020, „TransGasDigital”, proiect care se află în stadiul de implementare. Valoarea totală a proiectului este de 3.336.543,53 lei, din care valoarea cheltuielilor eligibile este de 2.294.922,54 lei, iar valoarea finanțării nerambursabile este de 1.147.461,25 lei (50% din valoarea cheltuielilor eligibile).

Obiectivul general al proiectului „TransGasDigital” constă în îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aptitudini digitale al angajaților SNTGN TRANSGAZ S.A. prin participarea la cursuri de formare profesională specializate, prin care se vor dobândi competențe de bază și avansate în domeniul tehnologiei informației.

Anul	Nr. cursuri cu furnizori externi	Nr. participanți la cursuri
2019	139	1.626
2020	111	1.314
2021	110	1.185

Tabel 2 - Cursuri de formare profesională și perfecționare organizate cu furnizori de formare profesională externi



Grafic 9 – Evoluția cursurilor de formare profesională 2019-2021

În anii 2020-2021, datorită măsurilor de prevenire a răspândirii infecțiilor cu COVID-19 pe teritoriul României, a fost necesară organizarea și desfășurarea cursurilor de formare și perfecționare și în varianta online, acolo unde tematica cursurilor a permis acest lucru.

Participarea angajaților la cursurile organizate cu **formatori interni** și alți specialiști cooptați din interiorul societății are în vedere fie dobândirea competențelor specifice unei alte profesii diferite sau înrudită cu cea practată (cursuri de calificare), fie dezvoltarea/perfecționarea competențelor profesionale în cadrul aceleiași ocupații sau a unor ocupații înrudite (cursuri de instruire și perfecționare).

Anul	Nr. ore cu formatori interni	Nr. participanți la cursuri
2019	52.200	118
2020	6.300	34
2021	7.440	24

Tabel 3 - Cursuri de calificare organizate cu formatori interni și alți specialiști din cadrul societății

În anul 2021 s-au derulat **programe de calificare** pentru meseria de *Lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale*, program pentru care societatea noastră deține autorizație de furnizor de formare profesională. Programul respectiv, structurat în curs teoretic și pregătire practică, a avut rata de promovabilitate de 100%. Certificatele de calificare obținute în urma promovării sunt emise de Ministerul Muncii și Protecției Sociale împreună cu Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și au valabilitate națională, oferind salariaților și oportunitatea unei reconversii profesionale, sau a unei o duble specializări.

Începând cu anul 2020, SNTGN TRANSGAZ SA este autorizată ca furnizor de formare profesională pentru cursul de specializare în ocupația de **Formator**. Participanții au fost selectați din rândul specialiștilor în domeniile lor de activitate. Rezultatul urmărit este asigurarea de formatori care să

dezvolte cursurile de calificare și de perfecționare din domeniul lor de specialitate, în vederea acoperirii nevoilor de formare ale salariaților într-un mod cât mai adaptat și mai apropiat de nevoile domeniului nostru de activitate.

Anul	Nr. ore cu formatori interni	Nr. participanți la cursuri
2019	15.232	952
2020	20.415	860
2021	34.030	1.040

*Tabel 4 - Cursuri de perfecționare organizate cu formatori interni și alți specialiști din cadrul structurilor societății*

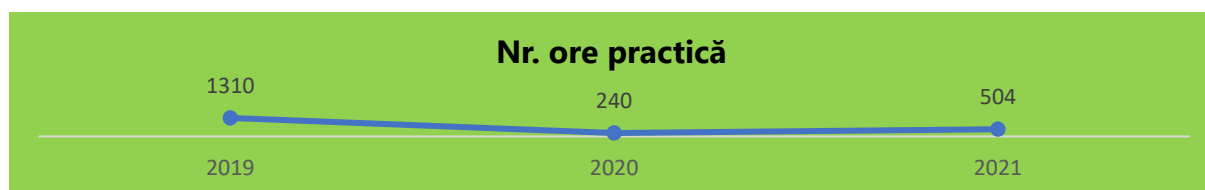
În anul 2021, programele de perfecționare, susținute cu formatori și specialiști interni, s-au derulat anual pentru salariați care au meseria de sudor, electrician, operator transport pe conducte și reglare gaze și lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale. Cele 4 programe au avut rată de promovabilitate 100% și s-au finalizat prin eliberarea de „certIFICATE DE COMPETENȚĂ PROFESIONALĂ” cu caracter intern, și cu recunoaștere la nivel de societate.

Totodată, au fost organizate, cu formatori interni, și cursuri de dezvoltare a competențelor profesionale, adresate angajaților care își desfășoară activitatea în cadrul funcțiilor suport (Resurse Umane, Juridic, Economic etc), și care au ca scop creșterea și dezvoltarea competențelor profesionale în zona de management, comunicare organizațională, lucru în echipă.

O altă componentă a formării profesionale, de importanță majoră pentru domeniul de activitate al societății o reprezintă **autorizarea** și/sau, respectiv, **atestarea** angajaților, în următoarele domenii :

- instalator autorizat în domeniul gazelor naturale (instalații de transport, instalații de distribuție, instalații de utilizare);
- electrician autorizat;
- diriginte de șantier (instalații/rețele gaze naturale, instalații/rețele electrice, construcții civile; industriale și agricole);
- responsabili tehnici cu execuția lucrărilor de construcții;
- proiectarea și execuția instalațiilor în medii explozive (INSEMEX);
- responsabil tehnic cu sudura (RTS);
- macaragiu, stivuiorist, operator RSVTI;
- transport rutier de marfă și de persoane.

Societatea noastră dezvoltă colaborări cu instituții de învățământ superior cu profil tehnic și economic, în cadrul societății au fost efectuate stagii de practică de către studenți pe diferite domenii de activitate.



*Grafic 10 - Număr ore stagii de practică efectuate de studenți în cadrul societății.*



## Evaluarea performanței

Angajații SNTGN TRANSGAZ SA sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri, principalul obiectiv al acestui proces iterativ fiind acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- Evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;
- Stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora.

Procedura și criteriile de evaluare s-au revizuit pe parcursul anului 2020, iar noua procedură s-a aplicat începând cu anul 2021.

În noul sistem:

- evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat;
- criteriile după care se face evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre.

## Egalitatea de șanse și tratament

SNTGN TRANSGAZ SA acordă mare importanță respectării în cadrul relațiilor de muncă a următoarelor principii:

- **principiul libertății muncii** – orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze;
- **interzicerea muncii forțate** – munca forțată este interzisă;
- **principiul nediscriminării** – principiul egalității de tratament față de toți angajații – urmărește ca fiecare angajat, indiferent de munca pe care o prestează, să fie tratat cu **RESPECT și CONSIDERAȚIE**.

Echipa SNTGN TRANSGAZ SA este alcătuită din oameni cu experiențe profesionale și culturale diferite. Un principiu fundamental pentru societate este eliminarea oricărui fel de discriminare pe bază de gen, stare civilă, identitate sexuală, religie, opțiuni politice, etnie, rasă, naționalitate, caracteristici genetice, etc, în procesele de angajare, promovare sau salarizare.

Misiunea companiei are în vedere crearea unei atmosfere de echitate și egalitate, care să includă toți angajații și care să facă compania mai competitivă.

Prin „**Ghidul privind egalitatea de șansă și tratament**” care urmează să fie implementat ne asigurăm că la nivelul societății guvernează principiile privind egalitatea de șanse și tratament, iar responsabilul cu atribuții în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați

supervizează implementarea ghidului și diseminează la nivelul societății materiale informative și de noutate în ceea ce privește acest concept.

Realizarea echilibrului de gen a reprezentat întotdeauna o provocare în industria în care operăm, iar societatea SNTGN TRANSGAZ SA își dorește menținerea unui echilibru între numărul de femei și bărbați angajați, însă această pondere este influențată și de profilul activităților.

## Satisfacția angajaților

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru companie.

Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților reprezintă un instrument important de feedback, prin care aceștia își pot exprima părerea despre șefi/organizație/mediu de lucru/echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile, chestionarele completate sunt anonime. În acest context, societatea SNTGN TRANSGAZ SA a contractat un furnizor de servicii extern, care a realizat un studiu cuprinzător care s-a finalizat la finalul anului 2019 cu un raport relevant privind satisfacția angajaților și climatul organizațional.

## Inducția noilor angajați

**Integrarea profesională a noilor angajați are implicații de ordin psihologic, social și organizatoric.** În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați s-a dezvoltat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății și care are scopul de a **facilita** o integrare rapidă și eficace. Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

## Informarea, consultarea și relația cu sindicatele

SNTGN TRANSGAZ SA în calitate de angajator se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

La nivelul companiei a existat permanent, încă de la înființare, Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social. Începând cu 25.06.2021 a intrat în vigoare actualul Contract Colectiv de Muncă încheiat la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, cu o perioadă de valabilitate de 24 de luni. Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, încheiat între SNTGN TRANSGAZ SA și salariați, reprezentați de Sindicatul Transport Gaz Mediaș, reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;

- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Anual, anterior aprobării Bugetului de Venituri și Cheltuieli al SNTGN TRANSGAZ SA, se realizează consultarea organizației sindicale cu privire la capitolul cheltuielilor cu salariile personalului pentru respectarea prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară.

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în acest moment neexistând elemente conflictuale majore.

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA există o preocupare permanentă pentru menținerea angajaților în cadrul companiei. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

### **Activitatea de normare a muncii**

În calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale, misiunea SNTGN TRANSGAZ SA este de importanță strategică pentru România, respectiv de a asigura funcționarea acestuia în condiții de calitate, siguranță, eficiență economică și protecție a mediului înconjurător.

În anul 2021, în acord cu Planul de Administrare al SNTGN TRANSGAZ SA, în scopul eficientizării utilizării personalului calificat pentru efectuarea în integralitate a atribuțiilor de serviciu, creșterea productivității muncii și a eficienței utilizării forței de muncă, corelarea structurii posturilor cu activitățile desfășurate și cu obiectivele strategice ale companiei, a fost actualizat și completat *"Normativul cu norme de timp și normarea personalului pentru exploatarea, operarea, intervențiile și mentenanța SNT"*.

De asemenea, în perioada de referință a fost elaborat "Planul de eșalonare a normării lucrărilor tehnice pentru anul 2021" și a fost demarat procesul de colectare a datelor pentru lucrările tehnice care se desfășoară la nivelul Sucursalei Mediaș/Exploatărilor Teritoriale/Stațiilor de Comprimare Gaze, fiind efectuate măsurători pentru 212 lucrări.

După elaborarea formei consolidate a normativului, la nivelul societății se vor dezvolta proiecte privind implementarea și verificarea normelor de timp, coroborat cu activitatea de asistență/îndrumare în teritoriu privind aplicarea normelor de timp.

De asemenea, pentru asigurarea unei dimensionări organizatorice corespunzătoare a activităților desfășurate în cadrul societății și alinierea acestora la cerințele de optimizare a performanțelor, se impune îmbunătățirea continuă a normelor de timp, în corelare cu schimbările ce au loc în organizarea activității societății, modernizarea echipamentelor existente sau implementarea unor tehnologii noi.

## 4.2 Cercetare și Inovare

### I.OBIECTIVE

- Creșterea fiabilității și siguranței în funcționarea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale;
- Creșterea flexibilității Sistemului Național de Transport;
- Creșterea productivității muncii în activitatea de transport gaze naturale;
- Stabilirea și implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea Hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

### II.DIRECȚII DE CERCETARE

- Inginerie tehnologică pentru lucrări de dezvoltare și reabilitare a sistemului de transport gaze naturale;
- Modernizarea echipamentelor;
- Eficiența și conservarea energiei;
- Elaborarea de normative și prescripții tehnice specifice activității de transport gaze naturale;
- Elaborarea de studii și lucrări de cercetare și inginerie tehnică în domeniul utilizării eficiente a gazelor naturale;
- Identificarea, evaluarea și valorificarea potențialului energetic recuperabil din cadrul procesului de transport al gazelor naturale la nivelul SNT;
- Studiarea efectelor injecției de Hidrogen în sistemul național de transport gaze naturale;
- Întocmirea specificațiilor tehnice pentru materiale și echipamente astfel încât acestea să permită integrarea hidrogenului în SNT.

## 4.3 Protecția infrastructurii critice

### Obiectiv general:

- Asigurarea securității fizice și integrității obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA

### Obiective specifice domeniului:

- Protecția infrastructurilor critice naționale și europene ( I.C.N./E.) desemnate

### Acțiuni principale:

- revizuirea/actualizarea *Planurilor de Securitate ale Operatorului de ICN/E*, ori de câte ori este necesar, pentru:
  - obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA, desemnate I.C. Naționale. prin *H. G. nr. 1198 / 2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale și H. G. nr. 276/03.05.2018 pentru modificarea și completarea H. G. nr.1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale,*
  - obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA, desemnate I.C. Europene conform *H.G. nr. 683 / 2016 privind desemnarea infrastructurilor critice europene și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.*
- instruirea periodică în domeniu a personalului (de decizie, operațional și cu atribuții în domeniul securității), care își desfășoară activitatea în cadrul obiectivelor desemnate I.C.N./E., pe niveluri de competență, privind cerințele de securitate pentru aceste obiective;

- organizarea, coordonarea și desfășurarea de activități de testare a P.S.O. privind modul de acțiune a personalului obiectivelor desemnate în diferite scenarii, generate de situații de urgență;
- refacerea *Raportului de evaluare și tratare a riscurilor la securitatea fizică* (întocmit conform metodei Moessler) și a *Grilei de evaluare a nivelului de risc* - prevăzute de *Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor în cazul obiectivelor desemnate*, în cazul obiectivelor la care se impune acest lucru;
- relaționarea SNTGN TRANSGAZ SA cu Secretariatul General al Guvernului, în calitate sa de unitate care funcționează sub autoritatea acestei instituții;
- îndeplinirea atribuțiilor care revin proprietarilor/operatorilor/administratorilor de I.C.N./I.C.E., în conformitate prevederile art. 6, alin.1<sup>1</sup> al *O.U.G. nr. 98 / 2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice*, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește elaborarea anuală a informărilor privind riscurile și incidentele semnificative, precum și evoluția amenințărilor în sectorul/ subsectorul I.C.N./I.C.E. și formularea de propuneri cu privire la necesitatea îmbunătățirii protecției acestora.

Planificarea activităților propuse a fi desfășurate pe parcursul anului 2021, s-a făcut ținându-se cont de obiectivele specifice, de concluziile desprinse în urma analizei activității desfășurate la finalul anului 2020, precum și de cerințele și prioritățile impuse de legislația specifică, în vigoare.

Pentru desfășurarea în anul 2021 a activităților specifice, au fost întocmite documentele generatoare ale activității specifice, respectiv:

1. *Programul de activitate al Serviciului Protecția Infrastructurii Critice pentru anul 2021*,

2. *Planificarea instruirii în domeniul protecției I.C.N./E. pentru anul 2021*,

3. *Planificarea testării P.S.O. pentru anul 2021*, în baza cărora s-au desfășurat următoarele:

- având în vedere prevederile art.11, alin.6 din O.U.G. nr. 68/ 2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv stabilirea calității Secretariatului General al Guvernului de acționar al Statului Român la SNTGN TRANSGAZ SA și implicit de exercitare a drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din aceasta, au fost demarate încă din anul 2020 demersurile de relaționare cu instituția mai sus menționată, în scopul îndeplinirii obligațiilor ce revin proprietarului / operatorului / administratorului de ICN/ICE, în relația cu Autoritatea Publică Responsabilă. Corespondența cu Secretariatul General al Guvernului a privit solicitarea consultării prin reprezentanți autorizați a *Anexelor nr. 1 și 2 - clasificate potrivit legii, ale HOTĂRÂRII nr. 1.154 / 2011 pentru aprobarea pragurilor critice aferente criteriilor intersectoriale ce stau la baza identificării potențialelor infrastructuri critice naționale și privind aprobarea Metodologiei pentru aplicarea pragurilor critice aferente criteriilor intersectoriale și stabilirea nivelului de criticitate*, în scopul aplicării criteriilor și pragurilor critice intersectoriale, respectiv a formulării de propuneri pentru desemnarea de noi I.C.N./E. prin intermediul căreia au fost sesizate o serie de aspecte referitoare la încadrarea (în clase de secretizare) a Planurilor de Securitate ale Operatorului de ICN./E;
- ca demersuri inițiale ale activităților de testare a P.S.O. privind modul de acțiune a personalului obiectivelor în diferite scenarii (situații de urgență), prevăzute în *Planificarea testării P.S.O. pentru anul 2021*, s-au organizat întâlniri la nivelul Exploatărilor Teritoriale ARAD și MEDIAȘ - cu participarea personalului specializat în domeniul S.U., a responsabililor de obiectiv ICN/E și a unui reprezentant al conducerii precum și a O.L.S. din cadrul Serviciului P.I.C. și ulterior au fost organizate următoarele exerciții:

- testarea modului de reacție a personalului operativ și de intervenție în cazul producerii unei situații de urgență, generată de producerea unui incendiu urmat de o explozie, în instalația tehnologică a unui obiectiv aparținând E.T. ARAD, Sector TIMIȘOARA - în colaborare cu I.S.U. BANAT al Judetului TIMIȘ, Detașamentul 1 de Pompieri Timișoara;
- testarea modului de reacție a personalului operativ și de intervenție în cazul unei situații de urgență, generată de producerea unui incendiu, urmat de explozie la un obiectiv aparținând E.T. MEDIAȘ, Sector FĂGĂRAȘ și de verificare a modului de efectuare a evacuării personalului care a suferit intoxicații provocate cu monoxid de carbon - cu colaborarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Țara Bârsei” Brașov, Secția de pompieri Zărnești și a Stației de intervenție și salvare TRANSGAZ;
- testarea modului de reacție a personalului desemnat cu atribuții prin *Decizia Directorului General nr. 165/03.03.2021 privind desemnarea responsabililor cu evacuarea, a personalului echipelor de intervenție în caz de incendiu și a persoanelor care acționează în caz de incendiu pentru acordarea primului ajutor din cadrul sediilor/ punctelor de lucru ale SNTGN TRANSGAZ SA*, în situația de urgență generată de producerea unui incendiu la mezaninul unui obiectiv I.C.N. din MEDIAȘ - cu colaborarea Inspectoratului pentru Situații de Urgență Cpt. DUMITRU CROITORU - SIBIU, Detașamentul de Pompieri MEDIAȘ.

În urma exercițiilor de testare, s-au întocmit *Rapoarte de testare*, care au fost atașate unei informări către Directorul General al SNTGN TRANSGAZ SA, privind modul de desfășurare al exercițiilor.

- actualizarea/ revizuirea *Planurilor de securitate ale operatorului ICN* (conform structurii cadru prevăzute în *Decizia nr.166/ 19.03.2013 privind aprobarea Normelor metodologice pentru realizarea/ echivalarea/ revizuirea planurilor de securitate ale proprietarilor/ operatorilor/ administratorilor de infrastructura critică națională/ europeană*) ale obiectivelor desemnate. La actualizarea/ revizuirea *Planurilor de Securitate ale Operatorului* de infrastructură critică, documente clasificate SECRET DE SERVICIU, s-au utilizat stații de lucru dedicate, înregistrate în *Registrul de evidență al informațiilor clasificate secret de serviciu*;
- conform *Planificării instruirii în domeniul protecției I.C.N./E.*, au fost întocmite teme lunare pentru instruirea periodică în domeniul protecției Infrastructurii Critice. O.L.S. s-au deplasat la obiectivele ICN/E și au efectuat instruirile periodice prevăzute cu persoanele cu atribuții în cadrul acestora (personalul de securitate și responsabilii de obiectiv), instruirile fiind consemnate în fișele individuale de instruire în domeniu (și semnate de către titulari);
- s-au refăcut și au fost trimise Exploatării Teritoriale Bacău: *Raportul de evaluare și tratare a riscurilor la securitatea fizică și Grila de evaluare a nivelului de risc - Anexa nr. 12*, prevăzute de *Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor*, pentru două dintre obiectivele desemnate I.C.N. De asemenea, la solicitarea Exploatării Teritoriale București, s-au pus la dispoziție documentele mai sus menționate, ale unui obiectiv desemnat I.C.N. aparținând acestei exploatări;
- în scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin proprietarilor / operatorilor / administratorilor de I.C.N./I.C.E., în conformitate prevederile art. 6, alin.1<sup>^</sup>1 al *O.U.G. nr. 98 / 2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice*, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește elaborarea anuală a informărilor privind riscurile și incidentele semnificative, precum și evoluția amenințărilor în sectorul/subsectorul I.C.N./I.C.E. și formularea de propuneri cu privire la necesitatea îmbunătățirii protecției

acestora, în luna decembrie 2021 a fost completată FIȘA DE STADIU privind activitățile desfășurate în cadrul procesului de identificare, desemnare și protecție a infrastructurilor critice naționale și europene.

#### 4.4 Managementul Riscurilor de Sustenabilitate

Abordarea **SNTGN TRANSGAZ SA** cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele viitoare.

**Managementul Riscului** este parte integrantă a procesului decizional la toate nivelurile și adaugă valoare sustenabilă atât prin creșterea probabilității de atingere a obiectivelor într-un mod eficient și eficace cât și prin reducerea impactului negativ al activităților operaționale asupra mediului înconjurător, intensificând în același timp efectele pozitive pentru oameni și natură.

**SNTGN TRANSGAZ SA** își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- **Strategia privind Managementul Riscurilor, 2021-2025**, document ce promovează previziunea, pregătind astfel societatea să prospere într-un mediu incert. Strategia stabilește atitudinea și abordarea companiei față de riscuri, limita de toleranță la risc, strategia adoptată pentru răspunsul la risc, viziunea, obiectivele specifice și măsurile necesare pentru îndeplinirea acestora;
- **Procedura de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului**: stabilește un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- **Profilul de risc**: oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea. Profilul de risc al SNTGN TRANSGAZ SA se actualizează anual;
- **Limita de toleranță la risc**: reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate;
- **Deciziile interne de numire și Regulamentele de organizare și funcționare** ale Comisiei de Monitorizare și Echipei de Gestionare a Riscurilor.



TEMA	STANDARD GRI	RISURI ASOCIATE	Acțiuni de atenuare
<b>Economic</b>			
Performanță și creștere economică	GRI 201	Profitul poate fi sub așteptările acționarului principal	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Creșterea eficienței și disciplinei financiare.</li> <li>▪ Identificarea oportunităților de creștere a productivității muncii.</li> <li>▪ Diversificarea rutelor și surselor de aprovizionare cu gaze naturale.</li> </ul>

TEMA	STANDARD GRI	RISURI ASOCIATE	Acțiuni de atenuare
			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Urmărirea strictă a angajamentelor și a derulării relațiilor contractuale cu încadrarea în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli</li> <li>▪ Realizarea și punerea în funcțiune de obiective noi aferente sistemului național de transport;</li> </ul> <p>Valorificarea oportunităților utilizării gazului natural, în viitor, în amestec cu gaze regenerabile și decarbonate, dar și de potențialul hidrogenului obținut din gaze naturale de a sprijini drumul către decarbonare și tranziția spre o economie sustenabilă.</p>
Impactul asupra economiei țării	GRI 203	-	
Calitatea și disponibilitatea serviciilor	N/A <sup>1</sup>	Continuitatea activităților agenților economici critici pentru economie și populație	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inițierea de discuții cu reprezentanții guvernului pentru a sublinia importanța stabilității și predictibilității în plan fiscal și legislativ, astfel încât investițiile să beneficieze de o perspectivă clară pe termen mediu și lung.</li> <li>▪ Participarea la activitățile de analiză a proiectelor de reglementări specifice transmise de autoritățile competente și formularea punctului de vedere final al societății referitor la proiectele respective.</li> <li>▪ Valorificarea oportunităților cu privire la transformarea sustenabilă a regiunilor cu un consum intensiv de cărbune atât din țara noastră, cât și din alte state ale Europei Centrale și de Est, gazul natural fiind un combustibil esențial de tranziție, având o contribuție importantă la securitatea energetică.</li> </ul>
Disponibilitatea și capacitatea sistemului de transport al gazelor naturale în raport cu cererea pe termen lung	N/A <sup>7</sup>	Risc privind adaptarea sistemului la nevoile economiei locale pe termen lung. Oportunitate de surprindere a nevoilor de transport în raport cu piața europeană a energiei.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementarea proiectelor din Programul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport pentru a conecta piețele central europene la resurse și a se redefini ca un important operator de transport gaze naturale</li> <li>▪ Participarea la sesiuni tematice diferite, vizând obiectivele energetice ale României și ale UE, în contextul integrării pieței europene a energiei.</li> </ul>
Eficiența rețelei SNTGN	N/A <sup>7</sup>	Risc operațional, legat de costuri și eficiență	Optimizarea activității operaționale, de investiții și dezvoltare, îmbunătățirea activităților conexe celei operaționale.
<b>Societate și angajați</b>			
Impactul social asupra comunităților locale	GRI 413	Risc reputațional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluarea zilnică a articolelor de presă.</li> <li>- Transmiterea mesajelor prin comunicate de presă promte și succinte, actualizate periodic.</li> <li>- Comunicare proactivă susținută, transparentă și eficientă. Stabilirea strategiei de comunicare în situații de criză.</li> </ul>
Responsabilitate socială (activități CSR)	GRI 413	Risc reputațional	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Stabilirea Strategiei de Comunicare 2020-2023. Definirea mesajelor cheie transmise și promovate, definirea canalelor de transmitere a mesajelor.</li> <li>-Monitorizarea Politicii CSR, stabilită la nivelul societății.</li> </ul>

<sup>1</sup> Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar un indicator similar există în standardul GRI specific sectorului de utilități electrice. Standardul este în curs de dezvoltare iar aceasta informație va fi revizuită în rapoartele viitoare, după ce va fi publicat un standard GRI actualizat cu indicatori specifici.



TEMA	STANDARD GRI	RISURI ASOCIATE	Acțiuni de atenuare
			- Realizarea de evenimente de comunicare externă (conferințe de presă, activități de reprezentare, workshop-uri, mese rotunde, etc.).
Respectarea reglementărilor, etică, integritate, anticorupție și nediscriminare	GRI 205	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților	- Comunicarea întregului personal al Codului etic, ediție revizuită anual, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație, -Monitorizarea permanentă a respectării normelor de conduită. -Acordarea de consultanță și asistență angajaților societății, din partea consilierilor etici, cu privire la respectarea normelor de conduită prevăzute.
Locul de muncă	GRI 401	Risc privind resursele umane, capacitatea de retenție	Dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare.
Sănătate și securitate în muncă	GRI 403	Risc de accidentare și/sau boli profesionale	-Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă - Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor; activități de instruire și acordare a primului ajutor la locul de muncă;
Diversitate și egalitate de șanse	GRI 405	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților	-Monitorizarea satisfacției angajaților. -Promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei.
Formare profesională și training	GRI 404	Risc privind resursele umane, eficiența operațiunilor	-Planificarea anuală a formării și perfecționării profesionale a angajaților. -Asigurarea desfășurării cursurilor de perfecționare în conformitate cu Programul aprobat.
<b>Mediu</b>			
Consumul de energie	GRI 302	Risc operațional, legat de costuri și eficiență	- Realizarea de economii la costurile operaționale recunoscute de autoritate (material, energie și apă, consum tehnologic, salarii, întreținere și reparații și altele). -Implementarea Sistemului de management al energiei, îmbunătățirea performanței energetice, în conformitate cu standardul SR EN ISO 50001:2019
Gestionarea deșeurilor periculoase și nepericuloase	GRI 306	Risc reputațional, risc de a primi amenzi	-Implementarea politicilor și bunelor practici privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri în cele 5 etape ale activităților de gestionare a deșeurilor: prevenire/reducere; reutilizare; reciclare; valorificare energetică; eliminare/depozitare.
Respectarea legilor și reglementărilor de mediu	GRI 307	Risc reputațional, risc de a primi amenzi	-Identificarea cerințelor legale și a altor cerințe la care SNTGN Transgaz SA subscrie, promovarea conștientizării și înțelegerii responsabilităților legale aplicabile activităților/aspectelor sale de mediu. -Instruirea personalului cu privire la legislația de mediu aplicabilă
Strategia privind schimbările climatice și tranziția la energie din surse regenerabile	GRI 413	Risc privind adaptarea infrastructurii la nevoile pe termen lung	▪Constituirea Comitetului Hidrogen, la nivelul Transgaz. Informarea constantă a conducerii societății. ▪ Pregătirea specialiștilor în acele discipline care sunt necesare pentru funcționarea economiei hidrogenului. ▪ Identificarea posibilităților/ mecanismelor de finanțare dezvoltate la nivelul CE pentru susținerea proiectelor TSO de Retrofitting, Repurposing, Rebranding și Hydrogen Blending, precum și de consultanță în domeniile menționate.

TEMA	STANDARD GRI	RISURI ASOCIATE	Acțiuni de atenuare
			Demarare proiect pilot privind utilizarea mixului de hidrogen, gaze naturale
Emisiile și pierderile de gaze cu efect de seră	GRI G4 <sup>2</sup> from G4-EN15 to G4-EN21	Risc privind contribuția la schimbările climatice și poluarea aerului, în special privind pierderile de metan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementarea programului prioritar de reducere a consumului de gaze în SNT în perioada 2022 – 2026</li> <li>Modernizare și reabilitare SRM-uri</li> </ul>
Biodiversitate	GRI 304	Risc de afectare a florei și faunei	Stabilirea atât a obiectivelor generale de conservare a zonelor pentru fiecare proiect important dezvoltat de SNTGN Transgaz SA cât și a măsurilor cheie pentru a evita sau reduce efectele asupra habitatului natural.

## 5. DIMENSIUNEA ECONOMICĂ A SNTGN TRANSGAZ SA

### Rezultatul global consolidat

Situația contului de profit și pierdere consolidat în perioada 2019-2021:

-mii lei-

Specificație	Realizări 31 decembrie (mii lei)			Dinamica 2021 vs 2020 (%)
	2021	2020	2019	
1	2	3	4	5=2/3
<b>TOTAL venituri. din care:</b>	<b>2.663.385</b>	<b>3.193.732</b>	<b>2.870.588</b>	<b>83,39%</b>
Venituri din exploatare înainte de activitatea de construcții conform cu IFRIC12 și echilibrare	1.364.950	1.338.015	1.575.925	<b>102,01%</b>
Venituri din activitatea de echilibrare	442.200	199.239	324.688	<b>221,94%</b>
Venituri din activitatea de construcții conform cu IFRIC12	704.027	1.587.548	868.357	<b>44,35%</b>
Venituri financiare	152.208	68.929	101.618	<b>220,82%</b>
<b>TOTAL cheltuieli. din care:</b>	<b>2.433.135</b>	<b>2.994.180</b>	<b>2.458.446</b>	<b>81,26%</b>
Cheltuieli de exploatare înainte de activitatea de construcții conform cu IFRIC12 și echilibrare	1.244.239	1.173.521	1.234.622	<b>106,03%</b>
Cheltuieli din activitatea de echilibrare	442.200	199.239	324.688	<b>221,94%</b>
Costul activelor construite conform cu IFRIC12	704.027	1.587.548	868.357	<b>44,35%</b>
Cheltuieli financiare	42.669	33.872	30.779	<b>125,97%</b>
<b>PROFIT BRUT, din care:</b>	<b>230.250</b>	<b>199.552</b>	<b>412.143</b>	<b>115,38%</b>

<sup>2</sup> Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar acest indicator a fost preluat din standardul GRI specific sectorului Petrol și Gaze. Standardul GRI este în curs de dezvoltare iar acest indicator va fi revizuit după publicarea unui standard GRI actualizat cu indicatori specifici.

Specificație	Realizări 31 decembrie (mii lei)			Dinamica 2021 vs 2020 (%)
	2021	2020	2019	
1	2	3	4	5=2/3
Rezultat din exploatare	120.711	164.494	341.303	<b>73,38%</b>
Rezultat financiar	109.539	35.058	70.840	<b>312,45%</b>
<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	<b>53.445</b>	<b>34.328</b>	70.749	<b>155,69%</b>
<b>PROFIT NET</b>	<b>176.805</b>	<b>165.224</b>	<b>341.394</b>	<b>107,01%</b>
Atribuibil societății mamă	178.146	165.224	341.394	<b>107,82%</b>
Atribuibil intereselor care nu controlează	-1.341	0	0	-
<b>Alte elemente ale rezultatului global</b>	15.783	7.342	-4.637	<b>214,97%</b>
<b>Diferențe de conversie</b>	31.650	-19.432	3.668	-
<b>Rezultatul global total aferent perioadei</b>	<b>224.237</b>	<b>153.134</b>	<b>340.426</b>	<b>146,43%</b>
<b>Atribuibil societății mamă</b>	224.390	153.134	340.426	<b>146,53%</b>
<b>Atribuibil intereselor care nu controlează</b>	-153	0	0	-

**Tabel 5- Situația contului de profit și pierdere consolidat la 31 decembrie 2021 comparativ cu 31 decembrie 2020 și 31 decembrie 2019**

Principalii indicatori economico-financiar consolidată realizați în perioada 2019-2021 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Indicator	Realizări la 31 decembrie (mii lei)			Dinamica 2021 vs 2020 (%)
		2019	2020	2021	
0	1	2	3	4	5=4/3*100
1.	Cifra de afaceri	1.850.405	1.474.078	1.683.775	114,23
2.	Venituri din exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12	1.575.925	1.338.015	1.364.950	102,01
3.	Venituri din activitatea de echilibrare	324.688	199.239	442.200	221,94
4.	Venituri din activitatea de construcții conform cu IFRIC12	868.357	1.587.548	704.027	44,35
5.	Venituri financiare	101.618	68.929	152.208	220,82
6.	Cheltuieli de exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12	1.234.622	1.173.521	1.244.239	106,03
7.	Cheltuieli cu gazele de echilibrare	324.688	199.239	442.200	221,94
8.	Costul activelor construite conform cu IFRIC12	868.357	1.587.548	704.027	44,35
9.	Cheltuieli financiare	30.779	33.872	42.669	125,97

Nr. crt.	Indicator	Realizări la 31 decembrie (mii lei)			Dinamica 2021 vs 2020 (%)
		2019	2020	2021	
10.	Profit brut	412.143	199.552	230.250	115,38
11.	Impozit pe profit	86.676	47.511	53.445	112,49
12.	Venituri din impozitul pe profit amânat	15.833	13.183		X
13.	Profit net	341.394	165.224	176.805	107,01
14.	Rezultatul global total aferent perioadei	340.426	153.134	224.237	146,43
15.	Gaze transportate mii mc	13.227.501	12.380.266	14.026.269	113,30
16.	Cheltuieli de investiții	1.055.468	1.898.974	817.916	43,07
17.	Cheltuieli de reabilitare	12.687	17.258	18.717	108,45
18.	Consum tehnologic mii lei	66.257	79.187	76.005	95,98
19.	Consum tehnologic mii mc	65.208	69.325	70.188	101,24

**Tabel 6 - Evoluția principalilor indicatori economico-financiari consolidați în perioada 2019-2021**

## 6. RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU

### Obiective generale :

- prevenirea poluării prin promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
- protejarea mediului prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor naturale și a energiei;
- monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor;
- creșterea nivelului de conștientizare și instruire a angajaților cu privire la aspectele de conformitate ale protecției mediului.

### Obiective specifice domeniului:

- încadrarea poluanților în valorile limită de emisie;
- monitorizarea surselor de poluare.

### Acțiuni principale:

- reducerea impactului proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător;
- elaborarea planurilor de măsuri pentru conformarea, urmărirea și raportarea realizării acestora;
- monitorizarea surselor de poluare la obiectivele SNTGN, conform Autorizațiilor de Mediu deținute de societate;
- identificarea și evaluarea aspectelor de mediu prin programul anual *Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu*;
- evaluarea conformării cu cerințele legale, cu prevederile acordurilor și autorizațiilor de mediu;
- promovarea unor proiecte de investiții care să contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale, în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare, cu limitarea impactului asupra mediului și a populației;
- realizarea proiectelor, astfel încât impactul asupra biodiversității să fie minim;
- efectuarea instruirilor specifice conform *Planului de instruire în domeniul protecției mediului*;

Activitățile din domeniul protecției mediului sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel obiectivul principal, *prevenirea poluării*:

- a. *Principiul integrării cerințelor de mediu* – presupune identificarea aspectelor de mediu relevante pentru activitățile societății, a impacturilor asupra mediului și a măsurilor de minimizare a impacturilor negative asupra mediului, implementarea măsurilor identificate precum și a celor stabilite în actele de reglementare emise de autoritățile competente;
- b. *Principiul acțiunii preventive* - presupune asumarea unei atitudini pro-active, de implicare responsabilă. Astfel, în activitățile principale sunt avute în vedere soluții de bune practici, astfel încât impactul asupra factorilor de mediu să fie pe cât posibil preîntâmpinat, diminuat, chiar anulat;
- c. *Principiul reținerii poluanților la sursă* - presupune monitorizarea anuală și completă a surselor de poluare cu impact potențial asupra factorilor de mediu, a instalațiilor tehnologice, urmând a se stabili pentru fiecare dintre acestea, planuri de măsuri pentru reținerea poluanților la sursă. Ca atare, prin programul *Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu*, societatea urmărește limitarea și diminuarea efectelor activității sale asupra mediului;
- d. *Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural* – implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, societatea aplică măsuri de evitare pe cât posibil a impactării ariilor naturale protejate, măsuri corespunzătoare de reducere a impactului negativ atunci când acesta nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor afectate;
- e. *Principiul de informare și participare a publicului la luarea deciziilor* - dezvoltarea sistemului național de transport gaze naturale, prin realizarea proiectelor, deci prin parcurgerea procedurilor de reglementare, respectă acest principiu, fiind adoptate măsuri de transparentizare a întregului parcurs tehnico-administrativ, punându-se la dispoziția publicului interesat, pe site-ul autorităților competente pentru protecția mediului și de asemenea pe site-ul beneficiarului, toate documentele relevante.

## **A. Evaluarea conformării cu legislația din domeniu**

### **Aviz de mediu pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (PDSNT) 2021-2030**

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz a finalizat procedura de evaluare de mediu pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale 2021 – 2030 obținând avizul de mediu nr. 59/ 15.10.2021 emis de către Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor.

Evaluarea Strategică de Mediu a fost realizată în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1076/ 2004 *privind stabilirea procedurii de evaluare de mediu pentru planuri și programe*, hotărâre care transpune Directiva 2001/42/EC a Parlamentului European a Consiliului Uniunii Europene.

Evaluarea Strategică de Mediu pentru *Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale 2021 – 2030* a contribuit la îmbunătățirea elaborării Planului și alegerea alternativei finale a acestuia, ținând cont de opiniile exprimate de public și autorități și de rezultatul

consultărilor transfrontaliere, la integrarea considerațiilor cu privire la mediu în pregătirea și adoptarea PDSNT, în scopul promovării dezvoltării durabile și a politicii energetice europene și de mediu.

Finalizarea cu succes a Evaluării Strategice de Mediu creează premisele necesare pentru accelerarea programului ambițios de investiții al SNTGN Transgaz SA, asigurându-se în același timp un nivel înalt de protecție a mediului, de respectare a standardelor de mediu și social.

### **Autorizații de mediu**

Managementul autorizațiilor de mediu, respectiv a celor *16 autorizații de mediu emise pentru desfășurarea activității la nivelul organizației*, urmărește reglementarea obiectivelor societății, conform cerințelor legislative în domeniul protecției mediului.

În anul 2021 au fost depuse 6 **solicități de revizuire a autorizației de mediu**, aferente Exploatărilor Teritoriale Arad, Brăila, Bacău, Craiova, București, Cluj. S-a obținut revizuirea a 3 autorizații de mediu pentru Exploatări Teritoriale Bacău, Cluj și București, restul de 3 documentații fiind încă în procedură de lucru la autorități.

### **Autorizații de gospodărire a apelor**

Din punct de vedere al autorizațiilor de gospodărire a apelor, legislația din domeniu impune obținerea actelor de reglementare la toate obiectivele care au legătură cu apele.

Drept urmare, societatea a continuat acțiunea de revizuire a tuturor documentațiilor tehnice pentru obținerea autorizațiilor de gospodărire a apelor la nivelul bazinelor hidrografice.

În anul 2021 a fost demarată acțiunea de elaborare documentații tehnice pentru revizuirea autorizațiilor de gospodărire a apelor, pentru un număr de peste 1.300 traversări ale cursurilor de apă cu conducte de transport gaze naturale din cadrul bazinelor hidrografice Siret, Timiș, Argeș-Vedea, Someș, Prut și Mureș.

Societatea deține în prezent **141 de autorizații de gospodărire a apelor** pentru traversări ale cursurilor de ape cu conducte de transport gaze naturale. În anul 2021 s-au depus **35 solicitări de reînnoire** a autorizațiilor de gospodărire a apelor, obținându-se 30 de autorizații noi, celelalte fiind încă în diverse etape ale procedurilor de autorizare.

Conform procedurilor stabilite de autoritățile naționale de protecția mediului, s-a realizat înregistrarea în Sistemul Integrat de Mediu (aplicație a Agenției Naționale pentru Protecția Mediului București) a **proiectelor de dezvoltare, reparații și întreținere a Sistemului Național de Transport gaze naturale, derulate**, respectiv un număr de 70 proiecte.

La nivelul societății s-au verificat proiectele care au fost supuse analizei Comisiei Tehnico-Economice și s-au emis puncte de vedere în domeniul protecției mediului, urmărind respectarea și conformarea cu prevederile legislative.

### **Evaluare externă**

În anul 2021 SNTGN TRANSGAZ SA a fost supus unui număr de 9 inspecții externe realizate de structurile de control din cadrul Administrației Naționale Apele Române și a Gărzii Naționale de Mediu.

<b>Indicatori</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
numărul de inspecții externe	17	7	9
numărul de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legislative cu privire la aspectele de mediu	1 avertisment	0	1 amendă / 1 avertisment
valoarea sancțiunilor pentru nerespectarea prevederilor legislative cu privire la aspectele de mediu	0	0	2.500 lei

În urma acestor inspecții a fost aplicată o sancțiune de 2.500 lei.

Au fost stabilite măsuri de îmbunătățire, așa cum rezultă din rapoartele de inspecții ale autorităților de control, în ce privește anunțarea incidentelor, gestionarea deșeurilor și a substanțelor periculoase.

În anul 2021 s-au înregistrat un număr de 3 reclamații la nivel de societate privind aspectele legate de poluarea factorului de mediu aer:

<b>Indicator</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
număr reclamații primite/ rezolvate	3/3	0/0	3/3

### **Conformarea și cheltuielile de mediu**

Societatea raportează costurile și investițiile de mediu conform metodologiei/reglementărilor în vigoare.

În perioada 2019-2021 cheltuielile totale de mediu sunt 123.023.938 lei, detaliate pe ani conform tabelului:

<b>Cheltuieli de protecția mediului</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
	24.285.665 lei	29.685.665 lei	69.052.608 lei

### **B. Monitorizarea surselor de poluare la obiectivele SNTGN și identificarea, evaluarea aspectelor de mediu**

Planificarea și derularea acestei activități de către Laboratorul Monitorizare Factori de Mediu a constat în următoarele acțiuni:

- *Monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale;*
- *Evaluarea aspectelor de mediu pentru amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale*

În conformitate cu cerințele din Autorizațiile de mediu, eliberate de Agenția Națională pentru Protecția Mediului/ Agențiile pentru Protecția Mediului județene, monitorizarea a implicat efectuarea sistematică, pe amplasamentele societății a măsurătorilor asupra surselor de poluare după cum urmează:

- *măsurători de nivel de zgomot* - au fost efectuate periodic măsurători ale nivelului de zgomot generat de obiectivele rețelei de transport gaze naturale, pentru verificarea încadrării acestuia în valorile admise de legislația în vigoare;
- *măsurători asupra emisiilor de metan;*
- *măsurători asupra emisiilor de etilmercaptan;*
- *determinarea emisiilor de poluanți atmosferici (CO, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>) din gazele de ardere provenite de la stațiile de comprimare, centralele termice, sobe convector și încălzitoare de gaz.*

În perioada 2019 - 2021 gradul de realizare a monitorizării surselor de poluare este următorul:

Indicator	An	Număr de monitorizări propuse	Număr de monitorizări realizate	Gradul de realizare (%)
Gradul de realizare a monitorizării surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu	2019	772	656	84,97
	2020	226	174	65,41
	2021	513	383	74,65

Activitatea de monitorizare a surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu s-a concretizat în rapoarte de monitorizare, însoțite de buletine de măsurare și urmate de planuri de măsuri corective.

### **C. Emisii și încălzirea globală**

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA emisiile de gaze cu efect de seră (GES) sunt generate în principal din activitatea de transport gaze naturale. Acestea pot fi emisii accidentale - emisii fugitive de CH<sub>4</sub> de la conductele de transport și a instalațiilor aferente, emisiile generate de funcționarea stațiilor de comprimare gaze naturale precum și cele generate prin activitățile de producere a energiei termice prin centrale termice (NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, CO).

O importanță deosebită este acordată activității de verificare a emisiilor fugitive de metan (CH<sub>4</sub>), fiind unul dintre obiectivele țintă propuse, ce contribuie la reducerea consumului tehnologic de gaze naturale. În acest sens s-a pus accent pe activitatea de mentenanță și control, realizarea programului de reparații, dotarea și utilizarea cu instalații/compressoare mobile pentru captarea și transvazarea gazelor naturale din tronsoanele de conductă supuse intervențiilor de reparații, modernizarea și dotarea conductelor de gaze naturale cu sisteme inteligente de curățare și inspecție (PIG).

Prin această tehnologie modernă de inspecție se pun în evidență și eventualele fisuri și coroziuni ale conductei care pot conduce în timp la evenimente soldate cu emisii accidentale de gaze naturale în atmosferă.

Conform legislației în vigoare, respectiv *Ordinul nr. 3299/ 2012 pentru aprobarea metodologiei de realizare și raportare a inventarelor privind emisiile de poluanți în atmosferă*, prin care se solicită furnizarea datelor în vederea întocmirii inventarelor locale de emisii de poluanți în atmosferă, societatea a transmis Agenției Naționale pentru Protecția Mediului cantitățile de gaze naturale emise în atmosferă aferente anului 2021 distribuite pe județe, proporțional cu numărul de kilometri de rețea de transport.

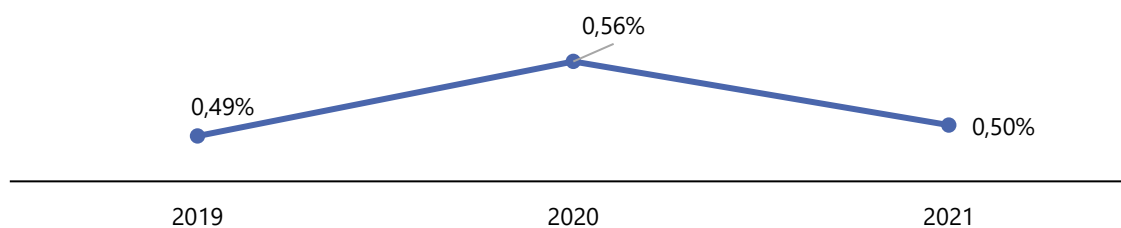


La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA sunt prevăzute aproximativ 4.235 Km de conducte de transport gaze naturale cu instalații de lansare/primire PIG-uri.

La nivelul anului 2021 au fost efectuate un număr de 383 verificări și măsurători ale nivelului emisiilor fugitive de metan ( $\text{CH}_4$ ), cu emiterea de buletine de verificare.

Reducerea emisiilor fugitive de gaze naturale s-a reflectat în valoarea consumului de gaze naturale în SNT la nivelul întregii activități, fiind atins un nivel comparabil cu cel al celor mai performante sisteme de transport gaze naturale similare din UE.

#### **Pondere consum de gaze naturale în SNT/total gaze naturale vehiculate**



**Grafic 11 – Pondere consum de gaze naturale în SNT/total gaze naturale vehiculate**

Stațiile de comprimare noi precum și cele modernizate au fost dotate cu turbocompresoare de ultimă generație, cu emisii reduse de  $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_2$  și CO precum și cu sisteme performante de automatizare, monitorizare și control în vederea reducerii emisiilor generate.

Tot ca măsură pentru reducerea emisiilor GES în ultimii ani au fost realizate investiții în modernizarea parcului auto. Astfel, în anul 2021 au fost scoase din uz un număr de 23 de autovehicule și au fost achiziționate un număr de 40 autovehicule noi, cu EURO 6. Serviciile de service a autovehiculelor se realizează prin firme specializate, precum și în două ateliere autorizate ale societății.

Pentru gestionarea și monitorizarea acestui aspect, la nivelul societății este implementată în mod eficient politica în domeniul calității, protecției mediului, sănătății și securității în muncă și energiei, procedură care include angajamentele noastre referitoare la prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale activității noastre asupra mediului. Sunt aplicate instrucțiuni care reglementează modul de lucru și responsabilitățile cu privire la emisii, fiind efectuate măsurători de emisii la conducte, instalațiile tehnologice, stații de reglare măsurare gaze, stații de comprimare și centrale termice.

#### **D. Conformarea proiectelor societății cu cerințele de mediu**

Implementarea proiectelor pentru dezvoltarea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale implică respectarea legislațiilor specifice privind protecția mediului, gospodărirea apelor, a regimului ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice și parcurgerea procedurilor de reglementare aferente.

Obiectivul final și principal este conformarea cu legislația specifică a fiecărui proiect de dezvoltare a societății.

Indicator	2019	2020	2021
număr proiecte depuse la autoritățile de mediu	25	39	70
număr proiecte care au finalizată procedura de mediu	22	35	62
număr avize de gospodărire a apelor obținute (unde a fost cazul)	11	12	12
număr avize emise de administratorii ariilor naturale protejate sau de Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate obținute (unde a fost cazul)	4	7	7

### **Biodiversitate**

Activitatea desfășurată de organizația noastră poate genera impact asupra biodiversității cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Posibilul impact pe care proiectele societății îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora.

În acest sens SNTGN TRANSGAZ SA acordă o atenție deosebită acestui capitol, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate. Pentru realizarea acestui deziderat SNTGN TRANSGAZ SA prin structurile sale de specialitate, de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate.

Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.

### **Managementul apei**

În perioada 2018 - 2021 urmare a activității de transport gaze naturale nu au avut loc evenimente care au afectat corpurile de apă.

Lucrările de investiții /dezvoltare a rețelei de gaze naturale s-au executat cu respectarea strictă a condițiilor prevăzute prin actele de reglementare emise de autoritățile competente în domeniu.

În vederea limitării impactului la traversarea corpurilor de apă au fost aplicate tehnologii performante, inclusiv utilizarea forajului orizontal dirijat acolo unde a fost posibil.

Sectorul de transport gaze naturale nu este identificat ca fiind o sursă de presiune semnificativă asupra resurselor de apă din România, conform Raportului Anual de Mediu privind starea mediului în România, întocmit de Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

Conform legislației din domeniul gospodăririi apelor, societatea deține 141 autorizații de gospodărire a apelor pentru traversările cursuri de apă cu conductele de transport gaze naturale pentru aproximativ 2.400 de traversări.

De asemenea, în scopul respectării cerințelor legale, la nivelul societății se desfășoară un amplu proces de elaborare a documentațiilor tehnice, pentru revizuirea autorizațiilor de gospodărire a apelor, aferente pentru 10 bazine hidrografice ale țării.

Ca atare, în anul 2021, pentru 5 bazine hidrografice au fost depuse documentațiile tehnice și au fost obținute actele de reglementare, respectiv bazinele hidrografice Timiș, Jiu, Criș, Ialomița și Argeș – Vedea.

### **E. Managementul deșeurilor**

Principalele categorii de deșuri generate la nivelul societății provin în principal din activitatea de mentenanță a rețelei de transport gaze naturale și din activitatea de construcții /dezvoltarea infrastructurii de transport gaze.

Gradul de valorificare a deșeurilor în perioada 2019 - 2021 este prezentat în tabelul următor:

<b>An</b>	<b>Gradul de valorificare a deșeurilor</b>
<b>2019</b>	97,24 %
<b>2020</b>	90,0 %
<b>2021</b>	98,47%

- deșeurile periculoase au inclus în principal ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (ambalaje vopseluri, diluanți, lubrifianți), absorbanti, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei), îmbrăcăminte de protecție contaminată cu vopsea, diluanți.
- deșeurile nepericuloase au constat în principal din deșuri metalice, amestecuri de la deșuri din construcții, deșuri menajere și asimilabile.

Gestionarea tuturor categoriilor de deșuri s-a realizat în conformitate cu prevederile OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor avându-se în vedere în special aplicarea ierarhiei deșeurilor respectiv: prevenirea, prepararea pentru reutilizare, reciclarea, alte operații de valorificare și eliminarea, fără a se pune în pericol sănătatea umană și fără a dăuna mediului în special:

- fără a genera riscuri pentru factorii de mediu ;
- fără a afecta negativ peisajul sau zonele de interes special;
- fără a crea disconfort din cauza zgomotului sau a mirosurilor.

Societatea urmărește gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice:

1. colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
2. depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu – aer, apă și sol;
3. efectuarea de analize specifice pentru identificarea tipului de deșeu (acolo unde este cazul);

4. eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

Astfel, prin realizarea acestor acțiuni, este redus volumul de deșeuri predate spre eliminare în depozitele de deșeuri.

La nivelul societății, cantitatea de deșeuri reciclate a reprezentat 4% din cantitate de deșeuri generate.

Cantitățile de deșeuri generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în *Raportul anual de mediu*, aferent fiecărei entități organizatorice.

## **F. Sistemul de Management de Mediu**

Prin implementarea și menținerea certificării **Sistemului de Management de Mediu**, conform SR EN ISO 14001, se urmărește diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, utilizarea eficientă a resurselor și energiei, un management performant al deșeurilor, precum și protecția ecosistemelor.

În acest scop, conform standardului implementat, la nivelul societății se derulează următoarele acțiuni / procese :

- *stabilirea și identificarea obiectivelor, țintelor și termenelor* - obiectivele de mediu sunt prezentate în *Politica Sistemului Integrat de Management*, aprobată de conducerea societății.

La nivelul fiecărui proces din domeniul protecției mediului sunt identificate obiective specifice, cu ținte și termene aferente, care sunt urmărite în diferite rapoarte de activitate, iar evoluția acestora este prezentată în cadrul *Analizei de management anuale a Sistemului Integrat de Management*, de la nivelul societății.

- *elaborarea anuală a Programului de Management de Mediu - Programul de Management de Mediu* este elaborat anual la nivelul societății, conform standardului, și cuprinde *obiective generale - obiective specifice – acțiuni – resurse financiare*.

La planificarea sistemului de management de mediu, au fost luate în considerare riscurile și oportunitățile, în ceea ce privește:

- aspectele semnificative de mediu;
- cerințele legale aplicabile;
- cerințe legate de alte probleme interne și externe.

Obiectivele generale ale *Programului de Management de Mediu* sunt:

- ✓ *îmbunătățirea continuă a eficacității Sistemului de Management de Mediu;*
- ✓ *prevenirea poluării, a accidentelor și a incidentelor;*
- ✓ *reducerea, gestionarea și valorificarea deșeurilor rezultate din activitatea proprie.*

Planificarea acțiunilor, precum și alocarea resurselor necesare realizării acestora, au ca scop îndeplinirea obiectivelor specifice de mediu, respectiv:

- ✓ *exploatarea SNT cu respectarea actelor de reglementare în domeniul protecției mediului;*
- ✓ *respectarea obligațiilor din actele de reglementare din domeniul gospodăririi apelor;*
- ✓ *reducerea nivelului de poluare;*
- ✓ *respectarea conformării cu legislația din domeniul deșeurilor.*

- *identificarea rolurilor și a responsabilități atribuite* - documentele Sistemului de Management de Mediu, respectiv procedurile, instrucțiunile identifică/ stabilesc/ definesc rolurile și responsabilitățile personalului, care este implicat în procese.

În funcție de complexitatea procesului, este identificat personalul relevant din toate structurile implicate în realizarea și urmărirea procesului.

- *realizarea comunicărilor interne și externe pe probleme de management de mediu* – procesul de comunicarea internă în domeniul protecției mediului este realizat în funcție de problematica existentă, la nivelul structurii existând o machetă cu părțile interne ale societății, implicate în acest proces.

Comunicare externă se realizează cu firme furnizoare de servicii, autoritățile din domeniu și nu în ultimul rând cu părțile externe interesate, respectiv comunitatea, vecinii, în scopul identificărilor nevoilor și așteptărilor acestora.

- *identificarea produselor, activităților și serviciilor care au impact semnificativ asupra mediului* – acest proces se realizează pentru acele activități, produse și servicii, pe care societatea le poate controla/ influența, pentru a le determina pe cele care au sau pot avea un impact semnificativ asupra mediului, precum și pe cele care prezintă un risc pentru mediu.

Ca atare, la nivelul societății sunt elaborate *Lista cu aspectele generale de mediu și evaluarea impacturilor asupra mediului și Lista cu aspectele semnificative de mediu și evaluarea impacturilor asupra mediului.*

Aspectele de mediu au fost identificate și determinate din perspectiva ciclului de viață, a factorilor de mediu afectați, a riscurilor și oportunităților induse de acestea, documentele fiind comunicate la nivelul fiecărui compartiment responsabil de procesul respectiv.

Principalele activități în scopul identificării aspectelor de mediu sunt :

- ✓ *planificarea evaluării aspectelor de mediu și aspectele care prezintă risc pentru mediu;*
  - ✓ *evaluarea inițială a aspectelor de mediu;*
  - ✓ *evaluarea aspectelor de mediu la obiectivele societății;*
  - ✓ *difuzarea informațiilor documentate părților interesate;*
  - ✓ *elaborarea situației aspectelor de mediu semnificative la obiective;*
  - ✓ *monitorizarea aspectelor de mediu;*
  - ✓ *reevaluarea aspectelor de mediu.*
- *responsabilitatea managerială sau a consiliului pentru probleme de mediu* - documentele interne din domeniul protecției mediului sunt transmise conducerii societății pentru informare, aprobare și responsabilitate (achiziții servicii specifice, rapoarte de activitate, raport privind *Analiza de Management* aferent Sistemului de Management de Mediu).
  - *elaborare Programe de instruire și conștientizare pentru angajați* - la nivelul societății au fost identificate necesitățile de instruire, astfel încât întregul personal a cărui activitate poate avea un impact semnificativ asupra mediului să fie instruit în mod corespunzător. În elaborarea *Programelor de instruire* din anul 2021 s-a ținut cont de următoarele aspecte:
    - ✓ importanța și necesitatea conformității cu politica de mediu, cu procedurile și cerințele sistemului de management de mediu;
    - ✓ impacturile semnificative asupra mediului, reale sau posibile, ale activităților;
    - ✓ cerințele legale de mediu care au legătură cu responsabilitățile proprii;
    - ✓ riscurile identificate în cazul abaterilor de la procedurile operaționale specificate.
- Ca atare, tematicile de instruire specifice au fost elaborate pentru următoarele domenii:
- ✓ gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, cu accent pe colectarea selectivă a acestora;

- ✓ aspectele de mediu, evaluarea impacturilor asupra mediului, riscurile și oportunitățile aferente acestora;
  - ✓ gospodăririi apelor - *Planurile de combaterea a poluărilor accidentale asupra folosințelor de apă;*
  - ✓ substanțelor chimice periculoase - *Instrucțiuni pentru decontaminarea instalațiilor tehnologice și metode de curățare în cazul deversărilor accidentale a etilmercaptanului.*
- *Înregistrări ale performanțelor de mediu* - performanța de mediu este stabilită prin indicatorii definiți în cadrul sistemului, indicatori care sunt monitorizați și raportați în cadrul analizei de management efectuată asupra Sistemului de Management de Mediu.
- Indicatorii de performanță de mediu stabiliți la nivelul societății care sunt urmăriți :
- ✓ *grad de autorizare mediu a obiectivelor* : nr. autorizații de mediu deținute / nr. autorizații revizuite x 100 %;
  - ✓ *grad de valorificare a deșeurilor* : cantitate deșeuri valorificate / cantitate deșeuri generate x 100 %;
  - ✓ *monitorizarea noutăților legislative aplicabile* : nr. acte de reglementări aplicabile / nr. *Informări noutăți legislative* transmise/ comunicate x 100 %;
  - ✓ *realizarea Programului anual de Management de Mediu* : total realizări program/ total planificat program x 100 %;
  - ✓ *realizarea Programului de Inspecții integrate* : nr. inspecții efectuate/ nr. inspecții planificate x 100 %;
  - ✓ *gradul de realizare a raportărilor către autoritățile de mediu:* nr. raportări efectuate / nr. raportări solicitate x 100 %;
  - ✓ *performanța de mediu în respectarea nivelului de zgomot:* nr. amplasamente unde se respectă valorile nivelului de zgomot/nr. de amplasamente monitorizate la care se generează zgomot x 100 %;
  - ✓ *performanța de mediu în respectarea emisiilor de etilmercaptan:* nr. de amplasamente unde se respectă valorile de emisie/nr. de amplasamente monitorizate x 100 % ;
  - ✓ *performanța de mediu în respectarea emisiilor de gaze de ardere* : nr. de amplasamente unde se respectă valorile limită de emisie pentru gazele de ardere / nr. de amplasamente monitorizate x 100 %;
  - ✓ *performanța de mediu în domeniul reclamațiilor* : nr. de obiective fără reclamații / nr. total de obiective SNTGN x 100 %;
  - ✓ *realizarea Programului de identificare a aspectelor de mediu:* Număr de obiective la care s-a realizat evaluarea aspectelor de mediu/Număr de obiective propuse pentru evaluarea aspectelor de mediu x 100 %;
  - ✓ *realizarea Programului de monitorizare surse de poluare* : Număr de monitorizări realizate/ Număr de monitorizări propuse x 100 %;
- *Respectarea reglementărilor de mediu* – societatea deține actele de reglementare solicitate de legislația din domeniu pentru desfășurarea activității.
- Astfel, autorizațiile de mediu sunt deținute la nivelul fiecărei exploatare teritoriale, urmărindu-se anual autorizarea obiectivelor noi puse în funcțiune, respectiv stații de reglare măsurare (SRM), stații de comprimare (STC), noduri tehnologice (NT), gări de godevilare, conducte de transport gaze naturale.
- Autorizațiile de gospodărire apelor sunt specifice pentru toate obiectivele care presupun traversări ale cursurilor de apă cu conducte de transport gaze naturale.

Societatea realizează raportările specifice, iar prin inspecțiile efectuate se realizează evaluarea conformării cu cerințele legale.

Au fost întocmite raportările lunare și trimestriale către autoritățile din domeniu, conform obligațiilor din actele de reglementare deținute de societate:

- ✓ conform prevederilor din *OUG nr. 196/ 2005 privind Fondul pentru mediu*, societatea trebuie să plătească obligațiile către Administrația Fondului pentru Mediu, acestea reprezentând taxele lunare pentru emisii de poluanți în atmosferă;
  - ✓ în vederea achitării acestor obligații financiare se urmăresc consumurile de resurse specifice, se cuantifică și se întocmește *Declarația pentru plata obligațiilor la Fondul de Mediu*;
  - ✓ conform prevederilor *Legii nr. 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice*, acestea sunt urmărite și centralizate la nivelul companiei, cu transmiterea trimestrială a *Registrului de evidență a deșeurilor* către Agenția Națională pentru Protecția Mediului București;
  - ✓ s-a realizat monitorizarea gestiunii deșeurilor generate la nivel de societate și au fost efectuate raportări la autorități, conform obligațiilor din autorizațiile de mediu; aceste raportări specifice au fost încărcate în aplicația SIM – *Sistem Integrat de Mediu* – a Agenției Naționale pentru Protecția Mediului.
  - ✓ s-a calculat și completat *Formularul de statistică aferent cheltuielilor de protecția mediului la nivelul societății*, conform solicitării anuale ale Institutului Național de Statistică;
  - ✓ se monitorizează consumul de substanțe și preparate chimice periculoase și se raportează datele, conform solicitărilor primite de la autorități.
- *Audituri de mediu externe* - societatea este supusă anual auditului extern realizat de organismul de certificare *SRAC – Societatea Română de Asigurare a Calității*, audit care se finalizează prin acordarea diferitelor domenii de îmbunătățire în activitatea de protecția mediului, care trebuie implementate până la următorul audit extern.
- În anul 2021 SRAC a acordat 4 domenii de îmbunătățire a Sistemului de Management de Mediu, pentru care a fost elaborat un *Program de conformare* cu scopul implementării acestora.
- Programul de conformare cuprinde măsuri, termene și responsabili pentru realizarea, implementarea și urmărirea acestora.
- Domeniile de îmbunătățire acordate pentru îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management de Mediu sunt:
- ✓ consemnarea în informații documentate a constatărilor și rezultatelor inspecțiilor de mediu – SSM - SU efectuate pe șantierele contractorilor;
  - ✓ actualizarea procedurii de *Evaluarea conformării cu cerințele legale*;
  - ✓ realizarea de instruirii pe mediu – la nivel de sectoare;
  - ✓ instruirea privind completarea ordinelor de lucru pe aplicația MAIS și a anexelor la ordinele de serviciu, privind aspectele de mediu și gestionarea deșeurilor.
- *Audituri interne de mediu* - la nivelul societății, există un *Programul anual de audituri interne*, în domeniul protecției mediului fiind auditate anual două procese. Auditurile se finalizează cu un raport de audit, care cuprinde rapoarte de observații și domenii de îmbunătățire.
- Obiectivul auditului intern este de a identifica dacă sistemul se conformează cerințelor standardului SR EN ISO 14001 și ale propriului sistem organizațional de management al

mediului. Totodată, prin intermediul auditului se verifică dacă Sistemul de Management al Mediului a fost implementat și gestionat corespunzător.

În anul 2021 au fost auditate două procese specifice protecției mediului:

- ✓ *Elaboarea Programului de Management de Mediu;*
- ✓ *Monitorizarea surselor de poluare.*
- *Monitorizare și măsurare – în scopul implementării și menținerii acestei cerințe a standardului SR EN ISO 14001 sunt elaborate programele anuale respectiv:*
  - ✓ *Monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale*
  - ✓ *Evaluarea aspectelor de mediu pentru amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale*

Monitorizarea surselor de poluare, solicitată de autorități prin autorizațiile de mediu emise pentru societate, constă în următoarele activități realizate de Laboratorul Monitorizare Factori de Mediu:

- ✓ măsurători ale nivelului de zgomot echivalent continuu la limita incintelor obiectivelor;
- ✓ măsurarea emisiilor accidentale de metan prin verificarea instalațiilor tehnologice;
- ✓ depistarea și măsurarea emisiilor accidentale de etilmercaptan prin verificarea instalațiilor de odorizare;
- ✓ determinarea emisiilor de poluanți atmosferici din gazele de ardere provenite de la sobe, centrale termice și turbine de gaz de la stațiile de comprimare;

La finalizarea fiecărei etape de măsurători efectuate în teren sunt întocmite buletine de măsurare, rapoarte de monitorizare urmate de planuri de măsuri și în final, remedierea efectivă a deficiențelor constatate.

- *Acțiuni corective pentru stimularea îmbunătățirii continue - la nivelul SNTGN Transgaz SA sunt identificate neconformitățile în cadrul sistemului, pentru care sunt elaborate acțiuni corective și preventive.*

Neconformitățile rezultă din derularea programelor de la nivelul societății:

- ✓ *Monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale,*
- ✓ *Programul integrat de inspecții SSM - MEDIU- PSI,*
- ✓ *Programul anual de audituri interne,*

în urma cărora au fost stabilite acțiuni corective în toate domeniile care au fost cuprinse în programe.

Planurile de măsuri pentru implementarea acțiunilor corective, Rapoartele de observații, Rapoartele de inspecții specifică acțiunile corective, responsabilul și termenele de implementare.

Neconformitățile nu sunt abordate doar pentru a diminua impactul ecologic, societatea evaluând cauzele și luând acțiuni pentru evitarea producerii ulterioare a acelororași incidente.

## 7. MANAGEMENT ENERGETIC

Prin politica în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în muncă și energiei urmărim reducerea consumurilor energetice specifice activității noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile în domeniu. La nivelul fiecărei exploatări teritoriale a SNTGN TRANSGAZ SA au fost desemnați responsabili energetici care au în atribuții monitorizarea, optimizarea și raportarea consumului de energie, în concordanță cu cerințele legale.



Anual în procesul de înlocuire a echipamentelor se realizează o analiză energetică în scopul stabilirii situației reale a consumului, a gradului de eficiență energetică și a identificării măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic.

Dintre măsurile aplicate de reducere a consumului de energie amintim:

- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădirile administrative și obiectivele societății ( SRM, SCG, SR ,etc. ) cu folosire iluminat pe baza de LED ;
- Modernizarea / înlocuirea instalațiilor de încălzire termică cu instalații cu eficiență energetică superioară și grad de emisii scăzut;
- Studii de eficiență energetică pentru reducerea consumului de energie (motorina, benzina, finalizat cu instalare GPS și sonde litrometrice la mașinile din parcul auto) ;
- Înnoirea parcului auto prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- Înlocuirea echipamentelor/ instalațiilor vechi sau defecte cu altele cu eficiență energetică superioară;
- Izolarea termică (anveloparea) a clădirilor administrative - au fost avizate și contractate lucrări de modernizare inclusiv termoizolare pentru două sedii administrative de Sector exploatare.

Prin măsurile întreprinse, la nivelul anului 2021, energia electrică consumată din surse regenerabile a reprezentat 0,41% din energia electrică totală consumată la nivelul societății.

În anul 2021 s-a demarat implementarea la nivelul societății a standardului SR EN ISO 50001 : 2019 *Sistemul de management al energiei*, prin numirea de către managementul companiei a unei echipe de management energetic, care are ca obiectiv principal responsabilitatea și autoritatea pentru implementarea efectivă a unui Sistem de Management al Energiei (*EnMS*) și îmbunătățirea performanței energetice. Drept urmare, a fost elaborat un *Plan de implementare a Sistemului de Management Energetic* aprobat de conducerea societății, urmărind cerințele standardului – acțiunile necesare – responsabili – termene.

Principalele acțiuni necesare, care sunt stabilite în *Plan*:

- *Instruirea managementului și a personalului relevant* - la nivelul societății a fost realizat programul de instruire pentru:
  - ✓ *Top management* - referitor la Sistemul de Management al Energiei, al responsabilităților implementării, susținerii și a îmbunătățirii continue a EnMS,
  - ✓ *Echipa de proiect* – aspecte privind Sistemul de Management al Energiei.Principalul obiectiv al acestor instruiți este reprezentat de conștientizarea avantajelor implementării sistemului de management al energiei și utilizarea instrumentelor specifice, prin definirea și urmărirea indicatorilor și criteriilor de performanță energetică.
- *Constituirea unei echipei de management energetic* - grupul de lucru este o echipă multidisciplinară formată din specialiști din toate domeniile (funcțiunile) companiei;
- *Definirea politicii și stabilire obiective* - stabilirea și identificarea obiectivelor, țintelor și termenelor a fost demarată în 2021, iar obiectivele energetice vor fi prezentate în *Politica Sistemului Integrat de Management*, aprobată de conducerea societății;
- *Identificarea riscurilor și oportunităților*;
- *Stabilirea și documentarea Sistemului de Management Energetic – consultanță*;
- *Îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Energetic*;
- *Auditul de certificare a Sistemului de Management Energetic*.

## 8. RESPONSABILITATE FAȚĂ DE ANGAJAȚI

### Securitatea și Sănătatea în Muncă

#### Obiectiv general :

Asigurarea securității și sănătății în muncă a angajaților SNTGN TRANSGAZ SA

#### Obiectiv specific domeniului:

Îmbunătățirea Performanței Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă

#### Acțiuni:

- Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă;
- ținerea sub control a propriilor riscuri prin evaluarea rezultatelor tratării acestora;
- valorificarea oportunităților identificate;
- supravegherea sănătății lucrătorilor în relație cu riscurile profesionale la care ar putea fi expuși;
- elaborarea, actualizarea, implementarea și monitorizarea acțiunilor planului de prevenire și protecție în scopul minimizării/ eliminării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

La nivelul societății se urmărește menținerea și actualizarea procedurilor de securitate și sănătate în muncă cu aplicabilitate în cadrul tuturor structurilor SNTGN TRANSGAZ SA cu scopul stabilirii metodologiei privind identificarea proactivă permanentă a pericolelor, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea de măsuri, respectiv monitorizarea implementării acestora.

Obiectivul societății este minimizarea introducerii de noi pericole și riscuri SSM în mediul de lucru pe măsură ce apar schimbări (tehnologice, ale echipamentelor, procedurilor de muncă, specificații de proiectare, ale personalului și ale standardelor și reglementărilor).

Identificarea pericolelor începe din stadiul de proiect al oricărui loc de muncă, instalație, produs sau organizație. Este un proces continuu, pe măsură ce proiectul este detaliat și apoi pus în practică, cât și pe durata întregului ciclu de viață, pentru a reflecta activitățile curente, cele în schimbare și cele viitoare.

În cadrul SNTGN TRANSGAZ SA este implementat Sistemul Integrat de Management - Calitate, Mediu, Securitate și Sănătate în Muncă, în conformitate cu standardele SR ISO 9001:2015, SR ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

Pentru asigurarea funcționării Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă în conformitate cu SR ISO 45001: 2018 SNTGN TRANSGAZ SA a stabilit inițierea și desfășurarea de acțiuni conforme cu cerințele prevăzute.

Societatea a identificat necesitățile și așteptările lucrătorilor și a altor părți interesate relevante pentru scopul Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă. Planificarea este un proces permanent care anticipează circumstanțele schimbătoare și determină în mod continuu riscuri și oportunități atât pentru lucrători, cât și pentru SM SSM.

Conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor de securitate și sănătate în muncă se face prin instruire, conform programului anual de instruire și a tematicilor pentru fiecare loc de muncă/ post de lucru.

Ca atare, în scopul asigurării unei abordări unitare și eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA sunt elaborate *Programe de instruire și testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății* și tematici de instruire. De asemenea, se efectuează instruirea personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA.

Creșterea gradului de competență a lucrătorilor se face prin:

- participarea la cursurile de formare și perfecționare profesională (coordonator în domeniul securității și sănătății în muncă pentru șantiere temporare și mobile la care au participat lucrători din cadrul societății. Aceștia vor asigura coordonarea SSM pe șantiere de construcții montaj conducte din raza unităților teritoriale, cursul de calificare în activitatea de salvator la INSEMEX Petroșani, în cadrul stației de salvare pilot care este autorizată la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, cu puncte de lucru în cadrul Exploatării Teritoriale Mediaș - Sectoarele Sibiu, Făgăraș și Târgu Mureș.)
- participarea la instruire periodice privind pericolele și riscurile asociate muncii conform *Programelor de instruire și testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății* și tematici de instruire pe toate fazele (instruire introductiv generală – la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire suplimentară).
- însușirea instrucțiunilor proprii de sănătate și securitate în muncă (Instrucțiuni generale și Instrucțiuni specifice pe activități și posturi de lucru).
- semnalizări și pictograme care identifică pericolele.

Respectarea legilor specifice și a cerințelor reglementărilor interne este analizată în cadrul auditurilor interne și inspecțiilor, care se desfășoară conform programelor de audit și de inspecții, prin măsurarea performanței, prin raportarea bazată pe indicatori, prin închiderea acțiunilor din planurile de îmbunătățire stabilite și prin rezultatele analizei de management.

În vederea asigurării securității și sănătății în muncă pe șantierele organizate în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA pentru realizarea lucrărilor de construcții/ montaj instalații transport gaze, se asigură coordonarea în materie de securitate și sănătate a antreprenorilor și subantreprenorilor prin intermediul inspectorilor în domeniul SSM, care sunt specializați pentru realizarea acestor activități în conformitate cu prevederile *H.G. nr. 300/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru șantiere temporare și mobile*. Coordonarea în materie de securitate și sănătate a șantierelelor temporare și mobile se realizează prin inspecții periodice pe șantiere și ședințe de coordonare cu reprezentanții constructorilor, astfel încât să se asigure îndeplinirea tuturor măsurilor de prevenire și protecție aplicabile șantierelelor prevăzute de Planurile de Securitate și Sănătate.

## Situația evenimentelor comunicate și cercetate în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA

Indicatori	2019	2020	2021
Număr de evenimente cercetate	3	6	6
Număr accidente de muncă	1	2	2
Zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă.	4	111	49
Număr boli profesionale	0	0	0

### **Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă**

Reprezentanții lucrătorilor sunt angajați permanent în stabilirea, evaluarea, operarea și îmbunătățirea programelor de securitate și sănătate în muncă.

La nivelul Societății, a Exploatărilor Teritoriale și Sucursalei Mediaș, conform legislației în vigoare, există organizat un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă.

Modul de funcționare al Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă este reglementat de Legea nr. 319/2006 Legea Securității și Sănătății în Muncă actualizată, H.G. 1425/2006 Norme Metodologice de aplicare a prevederilor Legii Securității și Sănătății în Muncă actualizată, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA, Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern.

A fost elaborată procedura Consultarea și Participarea lucrătorilor, cu aplicabilitate în cadrul tuturor structurilor SNTGN TRANSGAZ SA.

### **Sănătatea în Muncă**

Prevenția în domeniul sănătății în muncă este realizată de către medici cu specializarea în medicina muncii, starea de sănătate a lucrătorilor fiind monitorizată și prezentată în cadrul ședințelor Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă.

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA a fost dezvoltată și implementată o aplicație IT care facilitează monitorizarea efectuării controalelor la nivelul societății/ Exploatărilor Teritoriale/ Sucursalei Mediaș, precum și a rezultatelor și măsurilor aplicate.

Pentru a promova accesul angajaților la servicii medicale în afara locului de muncă oferim o asigurare de sănătate la care toți angajații au acces pe bază de programare. Angajații cu probleme de sănătate primesc sprijin financiar pentru tratarea și investigarea diferitelor boli, altele decât cele legate de profesiune.

## **Managementul Situațiilor de Urgență**

### **Obiective generale :**

- Asigurarea securității fizice și a integrității obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA;
- Prevenirea și intervenția în cazul situațiilor de urgență.

### **Obiective specifice domeniului:**

- Analiza mediului de securitate, a riscului la securitate fizică și luarea măsurilor de gestionare a acestuia;

- Diminuarea impactului situațiilor de urgență de natură tehnologică și/sau umană asupra SNT;
- Creșterea continuă a capacității de prevenire și răspuns în situații de urgență;
- Asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau război.

#### **Acțiuni principale :**

- întocmirea/ actualizarea analizelor de risc la securitate fizică pentru obiectivele nou înființate/ la care apar modificări;
- întocmirea și actualizarea documentelor specifice SU;
- întocmirea și actualizarea Planurilor specifice de intervenție în cazul producerii unor situații de urgență;
- testarea periodică a Planurilor specifice de intervenție;
- instruri ale personalului privind normele de protecție la incendiu și în cazul situațiilor de urgență
- instalarea de Sisteme tehnice de securitate la toate obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA;
- implementarea Sistemului Integrat de acces la toate Sediile Administrative ale societății
- asigurarea încadrării cu personal de specialitate necesar;
- asigurarea evidenței militare;
- pregătirea și dotarea echipelor de intervenție.

Principalele activități din domeniul protecției, pazei și a situațiilor de urgență, s-au efectuat urmărind conformarea cu prevederile legislative, în principalele domenii, prezentate după cum urmează:

#### **A. Domeniul - Apărare împotriva incendiilor și Situații de Urgență**

- Personalul de specialitate, a asigurat participarea în cadrul Comisiilor de Evaluare a cauzelor evenimentelor petrecute în decursul anului 2021, în cadrul comisiilor de recepție a investițiilor care presupun montarea sistemelor de securitate la incendiu și alte sisteme tehnice de securitate, în cadrul ședințelor și convocărilor din partea autorităților abilitate și structurilor locale și regionale privind situațiile de urgență.
- S-au actualizat și transmis către Inspectoratele Județene pentru Situații de Urgență datele privind completarea Registrului de Capabilități, pe care SNTGN TRANSGAZ SA are obligația să le asigure.
- În conformitate cu legislația în vigoare s-a întocmit, aprobat și transmis tematica anuală de instructaj în domeniul situațiilor de urgență și, lunar, s-au întocmit temele de instruire în domeniul situațiilor de urgență conform graficului de instructaj. De asemenea, în conformitate cu prevederile legale, s-a realizat instruirea periodică a salariaților și instruirea la angajare a salariaților.
- Planurile de Pază cu Jandarmeria au fost revizuite pentru obiectivele care fac parte din *Lista punctelor care în caz de mobilizare sau război* și care vor fi preluate în pază de Jandarmerie, acțiunea fiind demarată la începutul anului 2021 de către autoritățile abilitate.
- Personalul de specialitate a efectuat exerciții conform *Programul de simulări tematice privind intervenția și reacția în caz de incendiu*, la sediile administrative ale SNTGN TRANSGAZ S.A.
- La data de 31.12.2021 a fost finalizată procedura de achiziție servicii de reparații și mentenanță stingătoare și hidranți în obiectivele societății, încheindu-se Contractul sectorial de servicii .

Pentru conformarea cu prevederile legale în domeniul protecției civile și a situațiilor de urgență SPPSU s-a procedat la revizuirea tuturor Planurilor de Intervenție specifice, la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, inclusiv a Deciziei privind Celula de Urgență la nivelul companiei și măsurile care derivă din aceasta.

### **Evaluarea conformării cu legislația din domeniu**

În anul 2021 au fost înregistrate 4 controale din partea autorităților abilitate în domeniu, fără a se finaliza cu repercusiuni financiare asupra companiei.

Indicatori	2019	2020	2021
numărul de inspecții externe	3	0	4
numărul de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legislative PSI și SU	0	0	0
valoarea sancțiunilor pentru nerespectarea prevederilor legislative PSI și SU	0	0	0

### **B. Domeniul - Sisteme de securitate**

- Prin personalul de specialitate, a asigurat prezența personalului de specialitate la recepția Sistemelor de Securitate finalizate pentru lucrările derulate în anul 2021;
- Au fost menținute în stare de funcționare sistemele de securitate instalate cu excepția celor a căror defecțiuni impune achiziția și înlocuirea echipamentelor, înlocuire care a fost demarată de către societatea specializată cu care a fost semnat contractul pentru efectuarea reviziei tehnice semestriale și a reparațiilor la cerere;
- Urmare a contractului privind instalarea unui sistem integrat de pontaj și control-acces la nivel SNTGN TRANSGAZ SA personalul de specialitate a fost implicat în punerea în funcțiune a acestui sistem, respectiv finalizarea etapei de testare soft pentru noul sistem precum și relizarea procesului de instruire a personalului operator, sistem implementat la nivelul întregii societăți.

### **C. Domeniul - Paza și Protecție a Obiectivelor**

- Pentru personalul care desfășoară diverse activități pe bază de contracte de prestări servicii cu terții s-au întocmit acreditări de acces în obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA, iar pentru persoanele străine care derulează activități în obiectivele de infrastructură critică acreditările de acces au fost actualizate.
- Pentru obiectivele la care s-a impus, ca urmare a întocmirii Analizei de risc la securitate fizică, au fost actualizate **Planurile de pază**.
- S-au luat măsuri pentru buna derulare a serviciilor de pază și securitate în obiectivele TRANSGAZ, au fost întocmite contracte subsecvente pentru toate solicitările din teritoriu privind necesitățile de servicii de pază.
- A fost demarat procesul de revizuire a Analizelor de Risc la Securitate Fizică pentru toate obiectivele societății, la 31.12.2021 fiind finalizate obiectivele din cadrul Exploatărilor Teritoriale Arad, Bacău, Craiova, București, Cluj și Brașov.

### **D. Domeniul - Evidența militară**

Conform solicitărilor autorităților au fost întocmite situațiile evidențelor militare abilitate, pentru întreg personalul SNTGN TRANSGAZ S.A.

În urma Deciziei emise de către Comisia Județeană de rechiziții Sibiu a fost actualizată situația mijloacelor supuse rechiziției la declararea stării de mobilizare și/ sau război și au fost introduse în containerul sigilat listele cu indicativele pentru mijloacele desemnate.

Pentru respectarea prevederilor legale din domeniu, s-a demarat în colaborare cu Departamentul Organizare și Resurse Umane, dezvoltarea bazei de date necesară actualizării Cererilor de mobilizare la locul de muncă în caz de război, conform prevederilor legale.

## 9. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă un aspect important al guvernării corporative în cadrul companiei noastre, prin intermediul căruia întreprindem o serie de acțiuni ce pot fi cuantificate în termenii sustenabilității și ai performanței durabile.

Rolul esențial pe care SNTGN TRANSGAZ SA îl are în domeniul energetic din România și din Europa, se completează în mod firesc cu dorința companiei de a veni în sprijinul nevoilor reale ale tuturor celor care contribuie permanent la bunul mers al activității sale.

Prin urmare, parte componentă a strategiei dezvoltării durabile, politica noastră de responsabilitate socială are ca obiectiv creșterea gradului de responsabilizare a companiei față de salariați, acționari, parteneri, comunitate și mediu. Aceasta se bazează pe un set de principii ce definesc interacțiunea dintre companie și publicurile sale și care sunt transpuse în viața comunității prin:

- acțiunile de sponsorizare și ajutoarele financiare acordate
- proiectele de CSR

Așadar, SNTGN TRANSGAZ SA conștientizează faptul că susținerea financiară este vitală pentru o cauză nobilă sau pentru un scop important - ca atare, de mai bine de 10 ani, ne implicăm activ în viața comunității, prin programele și proiectele de responsabilitate socială (CSR) inițiate.

În acest sens, compania a activat în arii precum: dezvoltarea durabilă a comunității, educație, sport, artă și cultură, acțiuni umanitare, sănătate și mediu.

### Dezvoltarea durabilă a comunității

Sușținem prin ajutoare financiare lucrări de construcție și/sau reconstrucție ale spațiilor publice, ale lăcașurilor de cult - biserici, mănăstiri și ne preocupăm de restaurarea vestigiilor patrimoniului național.

### Educație

Credem în potențialul tinerei generații și acordăm sprijin financiar prin parteneriat unor simpozioane și conferințe ce vizează domeniul gazelor naturale organizate de *Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești și Universitatea Lucian Blaga din Sibiu*.

Societatea sprijină desfășurarea și derularea activităților de practică a liceenilor în domenii specifice. Ca atare, liceenii de la Școala Națională de Gaz din Mediaș efectuează stagiul de practică la specializarea tehnician ecolog și protecția calității mediului, pe baza acordului de colaborare semnat pe o perioadă de 5 ani.

## Sport

Sportul contribuie la o sănătate mai bună, dar și la starea generală de bine a fiecăruia dintre noi, așa cum spune și proverbul „Minte sănătoasă, în corp sănătos!”.

Sponsorizarea acestui domeniu este o formă de angajament din partea Companiei, în scopul de a consolida activitățile sportive, care se bazează pe un acord de sprijin pentru echipe/ evenimente sportive și organizații / cluburi / asociații (cu diferite discipline sportive), cu rolul de a promova imaginea corporativă.

## Artă și cultură

Acordăm suport financiar prin parteneriate pentru diferite evenimente culturale, spectacole de teatru și festivaluri de muzică, concursuri de creație pentru elevi și studenți și sprijinim fundațiile cultural-artistice în activitatea desfășurată.

## Acțiuni umanitare

Oferim suport material angajaților noștri în situațiile nefericite ale vieții precum pierderea celor apropiați sau atunci când aceștia suferă pagube materiale cauzate de calamități. Totodată, ne implicăm în ajutorarea persoanelor cu dizabilități, a ONG-urilor, asociațiilor și fundațiilor care se ocupă de aceste persoane, a persoanelor fără posibilități materiale și a persoanelor ce necesită îngrijiri medicale.

## Sănătate

Ne îngrijim de sănătatea altora precum ne îngrijim de sănătatea proprie și susținem sistemul de sănătate, iar angajaților oferim sprijin financiar pentru rezolvarea problemelor grave de sănătate).

## Mediu

Angajamentul societății privind protecția mediului urmărește diminuarea efectelor activității asupra mediului prin:

- prevenirea poluării;
- implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
- utilizarea eficientă a resurselor și energiei;
- un management performant al deșeurilor;
- protecția ecosistemelor.

Acțiunile principale care sunt desfășurate pentru susținerea și implementarea angajamentului asumat sunt:

- identificarea aspectelor de mediu și evaluarea impactului asupra mediului;
- monitorizarea surselor de poluare pe amplasamente S.N.T.G.N. Transgaz S.A.;
- monitorizarea actelor de reglementare de protecția mediului din cadrul societății;
- gestionarea deșeurilor generate la nivelul societății prin derularea proceselor de valorificare, tratare sau eliminare a acestora, prin operatori autorizați.



Protecția mediului este parte din responsabilitatea pe care o avem față de societate. Ne concentrăm pe reducerea impactului pe care activitatea noastră îl are asupra mediului și implementăm constant măsuri în această direcție.

Mai mult, angajamentul asumat de conducerea companiei este susținut prin *Declarația de Politică a Sistemului de Management Integrat*, și este încă o dovadă certă a faptului că înțelegem importanța asigurării unui climat organizațional ghidat de responsabilitate.

## Sponsorizări și donații

Să nu uităm că responsabilitatea socială nu are nici vârstă, nici epocă, ci ea există în fiecare dintre noi, trebuie doar să avem curajul să acționăm în acest sens, să demonstrăm că făcând bine, ne ajutăm pe noi, angajați, stakeholders, parteneri, într-un cuvânt ajutăm compania, iar acest lucru nu poate fi decât benefic pentru reputația acesteia.

Prin toate obiectivele propuse în ceea ce privește responsabilitatea socială corporativă precum și prin acțiunile de sponsorizare și donații întreprinse, SNTGN TRANSGAZ SA se angajează în mod etic și contribuie prin practica afacerilor transparente și responsabile la dezvoltarea sustenabilă a economiei și la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp, atât calitatea vieții salariaților și a familiilor acestora cât și a comunităților și a societății în care își desfășoară activitatea.

**Radiografia acțiunilor de acordare sponsorizări la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA în perioada 2019-2021 este prezentată în tabelul de mai jos:**

Nr. crt	Destinații	2019 (lei)	2020 (lei)	2021 (lei)
1.	DOMENIUL MEDICAL, SĂNĂTATE	1.632.000	2.000.0000	2.040.000
2.	DOMENIUL EDUCAȚIE, ÎNVĂȚĂMÂNT, SOCIAL, SPORT, TOTAL DIN CARE:	1.711.500	2.000.000	2.040.000
	CLUBUL SPORTIV GAZ METAN MEDIAȘ (CSGM)/ CLUBURI SPORTIVE	800.000	0	240.000
3.	CHELTUIELI PRIVIND ALTE ACȚIUNI ȘI ACTIVITĂȚI INCLUSIV PENTRU SUPPLEMENTAREA SUMELOR DIN DOMENIILE DE MAI SUS	647.500	1.000.000	1.020.000
TOTAL GENERAL cheltuieli de sponsorizare:		3.991.000	4.433.000	5.049.000
SUME PREVĂZUTE ÎN BVC pentru sponsorizare		4.100.000	5.000.000	5.100.000
% sume utilizate/sume BVC		97,34%	88,66%	99%
BVC aprobat prin HAGO nr.		3/16.05.2019	2/04.03.2020	3/27.04.2021

### 9.1. Integritate, etică și responsabilitate în afaceri

Standardele de etică și conduită în afaceri ale SNTGN TRANSGAZ SA reprezintă sinteza celor mai importante politici și proceduri de derulare a activităților companiei într-un mod responsabil și

legal. Principiile pun la dispoziția angajaților companiei instrucțiuni specifice, menite să faciliteze respectarea acestor politici și proceduri. O buna guvernanta corporatistă este esențială pentru integritatea companiei și asigură respectarea de către SNTGN TRANSGAZ SA a celor mai înalte standarde morale și etice în derularea tuturor activităților sale comerciale.

Principiile noastre de integritate și standardele SNTGN TRANSGAZ SA de conduită și etică în afaceri oferă îndrumări generale privind desfășurarea afacerilor într-o manieră etică și conformă. Aceste principii întruchipează standardele noastre ridicate de comportament etic și constituie baza interacțiunilor noastre cu angajații noștri, partenerii, clienții, acționarii și comunitatea globală. Aceste principii nu oferă o explicație completă a tuturor legilor, reglementărilor, politicilor și procedurilor pe care SNTGN TRANSGAZ SA le are și angajații trebuie să urmeze. Ne confruntăm cu multe situații complexe în fiecare zi, ceea ce face dificilă crearea unui set de reguli suficient de cuprinzătoare pentru a acoperi fiecare situație. Principiile noastre ne ajută să decidem cum să acționăm atunci când nu sunt disponibile reguli sau îndrumări specifice.

Principiile se aplică tuturor angajaților SNTGN TRANSGAZ SA precum și contractanților care lucrează în numele companiei. Principiile sunt fundamentul pe care sunt construite Politicile noastre și alte documente procedurale ale SNTGN TRANSGAZ SA.

Împreună, ele formează un element semnificativ al programului nostru de conformitate. Respectarea Programului nostru de conformitate este extrem de importantă pentru a ne asigura că SNTGN TRANSGAZ SA și angajații săi pot funcționa corespunzător și eficient într-o industrie complexă, competitivă și reglementată.

Managerii de resurse umane de la SNTGN TRANSGAZ SA au responsabilități suplimentare în ceea ce privește aceste Principii și documentele noastre procedurale. Se așteaptă ca managerii să promoveze o cultură a conformității și să conducă prin exemplul personal, demonstrând un angajament față de principiile noastre și acționând cu cele mai înalte standarde de integritate.

Managerii trebuie, de asemenea, să fie clari cu privire la politicile și alte documente procedurale care afectează în mod specific activitățile pe care le gestionează și să se asigure că angajații care le raportează primesc instruirea de care au nevoie pentru a-și îndeplini sarcinile în mod eficient și adecvat. Managerii ar trebui să se pună la dispoziție pentru a răspunde la întrebări și pentru a primi rapoarte despre potențiale încălcări.

Atunci când managerii primesc rapoarte cu privire la potențiale încălcări ale legii, politicii sau procedurii, aceștia trebuie să raporteze în continuare aceste preocupări către compartimentul de Conformitate și Etică. Fiecare lider și manager SNTGN TRANSGAZ SA ar trebui să încurajeze discuția permanentă a acestor principii și să promoveze un mediu de lucru în care luarea în considerare a acestor principii este o parte integrantă a deciziilor de afaceri.

## Codul etic

**Codul Etic** definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății – în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;

- în activitatea desfășurată în afara societății – în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației SNTGN TRANSGAZ SA.

Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al SNTGN TRANSGAZ SA sunt următoarele:

- **profesionalismul** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA are obligația de a îndeplini sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; în acest scop personalul are îndatorirea de a aplica cunoștințele, experiența și aptitudinile necesare în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- **prioritatea interesului societății** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA are îndatorirea de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin meseriei/funcției;
- **imparțialitatea și nediscriminarea** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției/meseriei;
- **integritatea morală** - principiu conform căruia personalului contractual SNTGN TRANSGAZ SA îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflicte de interese;
- **libertatea gândirii și a exprimării** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- **cinstea și corectitudinea** - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu;
- **confidențialitatea** - principiu conform căruia personalul contractual se obligă ca pe durata contractului încheiat cu SNTGN TRANSGAZ SA dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentul intern, în contractul colectiv, în cele individuale de muncă, precum și în contractele de mandat;
- **loialitatea** – principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA manifestă un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

SNTGN TRANSGAZ SA poate fi sesizată de personalul din cadrul societății cu privire la:

- încălcarea prevederilor prezentului cod de către personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA;
- constrângerea sau amenințarea exercitată asupra sa pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

Personalul contractual din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor prezentului Cod Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatării Teritoriale sau la adresa de e-mail [etica@transgaz.ro](mailto:etica@transgaz.ro).

Personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a organelor competente, în condițiile legii.

SNTGN TRANSGAZ SA verifică actele și faptele pentru care a fost sesizată, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

Consilierul de Etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și va trata toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție.

Pe tot parcursul desfășurării activității specifice, consilierul de etică cooperează și se consultă cu consilierul de integritate numit prin decizia Directorului General. Consilierul de integritate gestionează modalitatea de semnalare a neregulilor pe linie de integritate, precum și monitorizarea cazurilor sesizate conform procedurii „Prevenirea corupției”.

## 9.2 Relațiile Comunitare și Drepturile Omului

TRANSGAZ are convingerea că adoptarea unor practici de afaceri responsabile față de societate este vitală pentru a asigura succesul, de aceea colaborează cu comunitățile locale pe toată durata de dezvoltare a proiectului, de la planificare până la refacerea amplasamentului, pentru a ajuta la prevenirea sau reducerea riscurilor și a impacturilor directe sau indirecte care pot apărea.

Încecăm să reducem la minimum impactul prezenței noastre asupra comunităților locale, asupra mijloacelor de trai, terenurilor, mediului, moștenirii culturale, sănătății și bunăstării populației locale. Suntem deschiși la dialog și transparenți pentru că dorim să câștigăm încrederea localnicilor, apreciem abilitățile și cunoștințele lor la nivel local ca angajați și părți interesate.

Contribuim la dezvoltarea locală și prin acțiuni de responsabilitate socială.

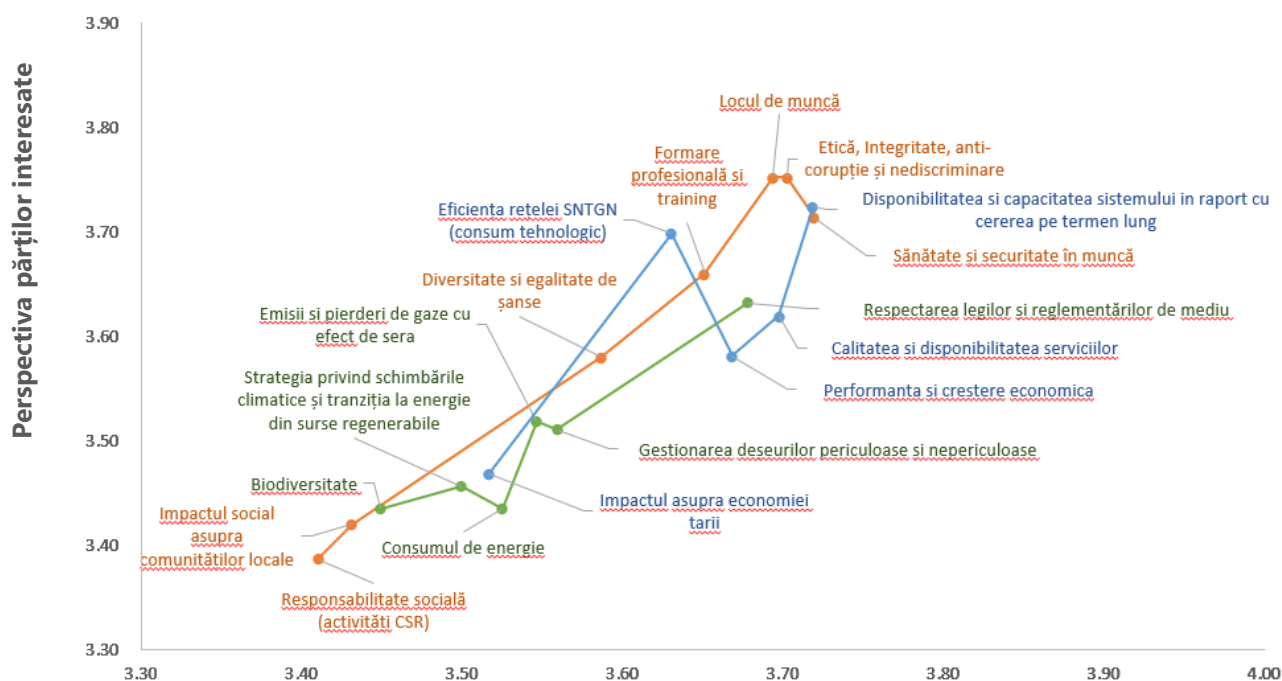
Astfel, compania subscrie la o serie de principii cheie:

- respectarea unor standarde stricte pentru construcția sistemelor de conducte;
- reducerea la minim a impactului activităților de construcție asupra mediului înconjurător și asupra locuitorilor;
- reducerea la minim a inconvenientelor pe termen scurt și pe termen lung cauzate proprietarilor și utilizatorilor de terenuri;
- TRANSGAZ răspunde de reabilitarea terenului și a structurii (drenaje, șanțuri, irigații și drumuri) afectate de lucrările de construcții;
- reducerea la minim a amprenteii proiectului (inclusiv pe terenul aservit, la instalațiile temporare, la drumurile de acces);
- reducerea la minim a emisiilor și noxelor;
- reducerea la minim a consumului de energie și resurse;
- reducerea la minim a deșeurilor rezultate din activitatea de construire și exploatare;
- refolosirea maximă a materialelor dislocate.

## 10. ANALIZA DE MATERIALITATE

### Matricea de materialitate

Figura 3: Matricea de materialitate - privire de ansamblu



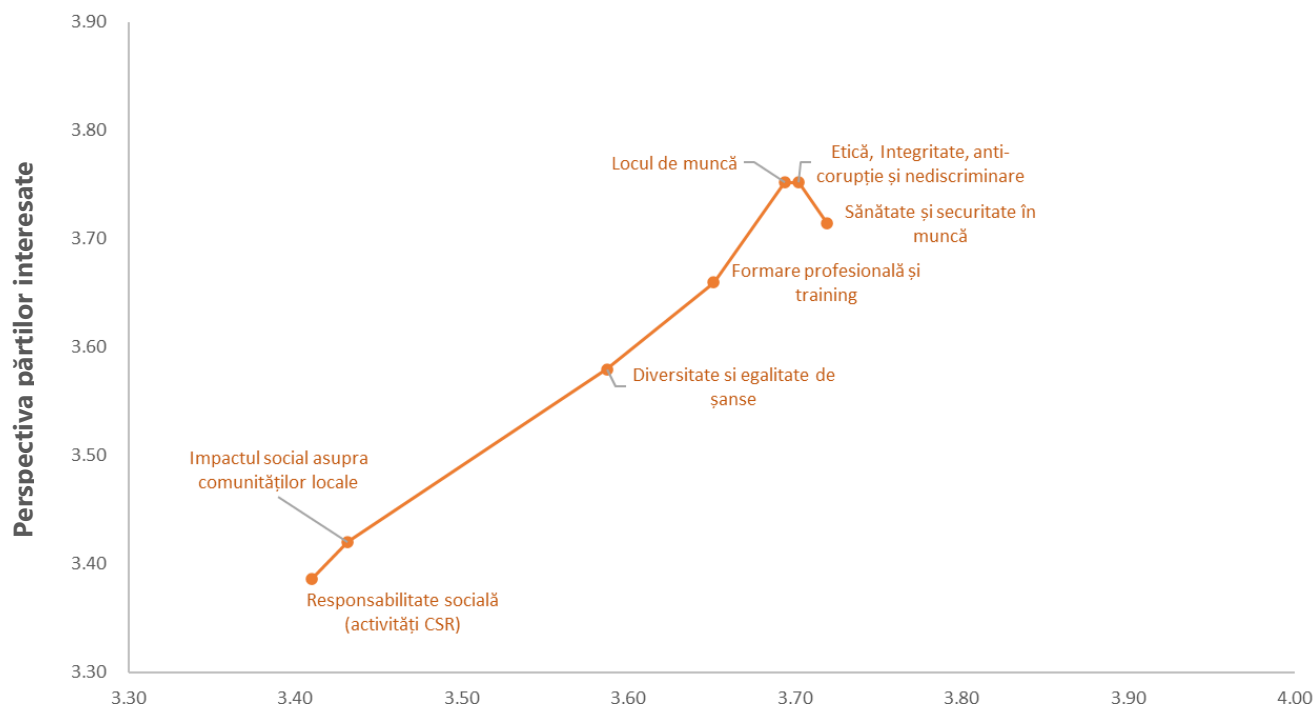
#### Impactul asupra dimensiunilor economice, sociale și de mediu la nivelul României

Una dintre principalele evoluții față de cercetarea realizată cu un an în urmă este reducerea importanței percepute pentru temele economice, în contextul menținerii importanței temelor de mediu și sociale. Prin urmare, putem spune că a crescut importanța relativă percepută pentru temele sociale și de mediu.

Per ansamblu, **părțile interesate** înregistrează o perspectivă mai conservatoare, punând accent pe stabilitatea companiei și protecția angajaților în defavoarea unor teme cu impact direct mai mic. Din punct de vedere al **impactului SNTGN Transgaz SA la nivelul țării**, cel mai mult au crescut dimensiunile de respectare a reglementărilor.

Aceste evoluții pot fi atribuite situației geopolitice, care face părțile interesate să fie mai sensibile la aspecte legate de securitatea rețelei și asigurarea necesarului pentru economie, la stabilitatea companiei și a locurilor de muncă. Pe de altă parte, existând doar un raport precedent, este posibil să fie o recalibrare a viziunii părților interesate.

Figura 4: Matricea de materialitate - detaliu teme sociale



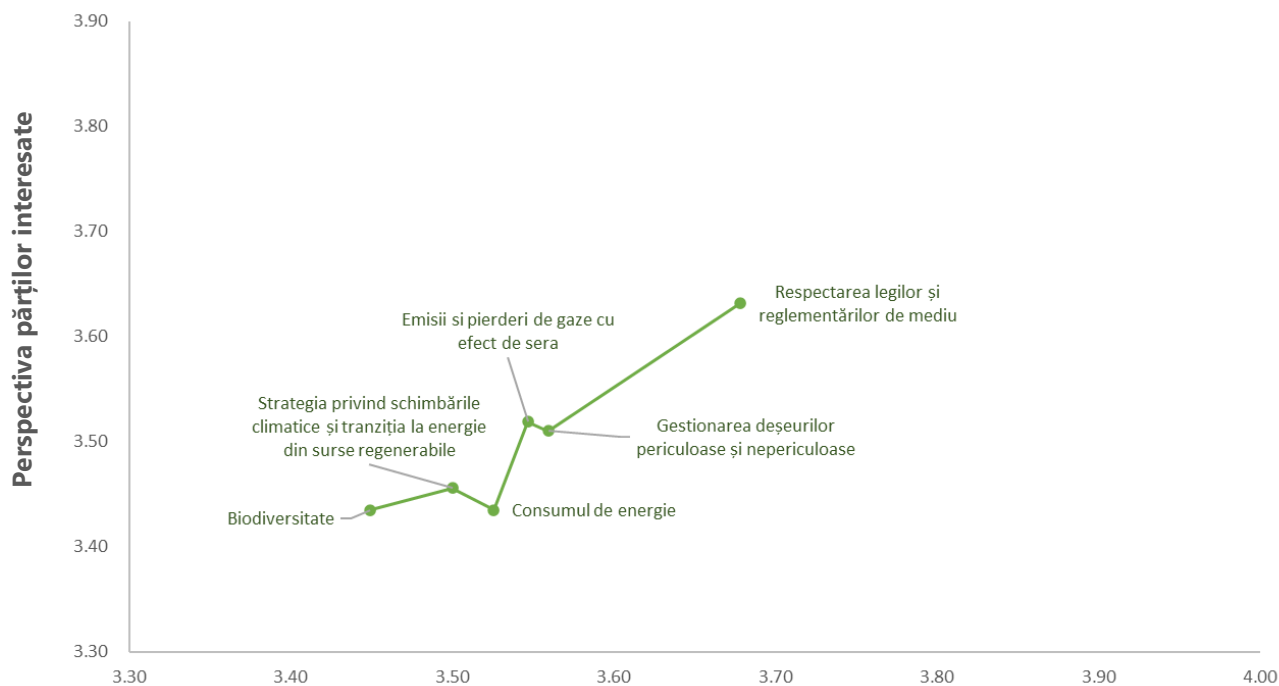
#### Impactul asupra dimensiunii sociale la nivelul României

Cele mai proeminente teme pentru dimensiunea socială sunt: sănătatea și securitatea în muncă, etică, integritate, anti-corupție și nediscriminare, respectiv locul de muncă.

Din punctul de vedere al **perspectivei părților interesate** una dintre temele de interes crescut față de raportul de sustenabilitate anterior este locul de muncă (+0,20), ce include calitatea locului de muncă, relația angajator/angajat, retenția angajaților. Alte teme sociale au înregistrat scăderi ușoare în interes (responsabilitatea socială, diversitatea și egalitatea de șanse).

Din punctul de vedere al **evaluării impactului SNTGN Transgaz SA asupra dimensiunilor la nivelul țării**, cea mai mare creștere, față de raportul de sustenabilitate anterior, a fost înregistrată de respectarea reglementărilor (etică, integritate, anti-corupție) (+0,23).

Figura 5: Matricea de materialitate - detaliu teme de mediu

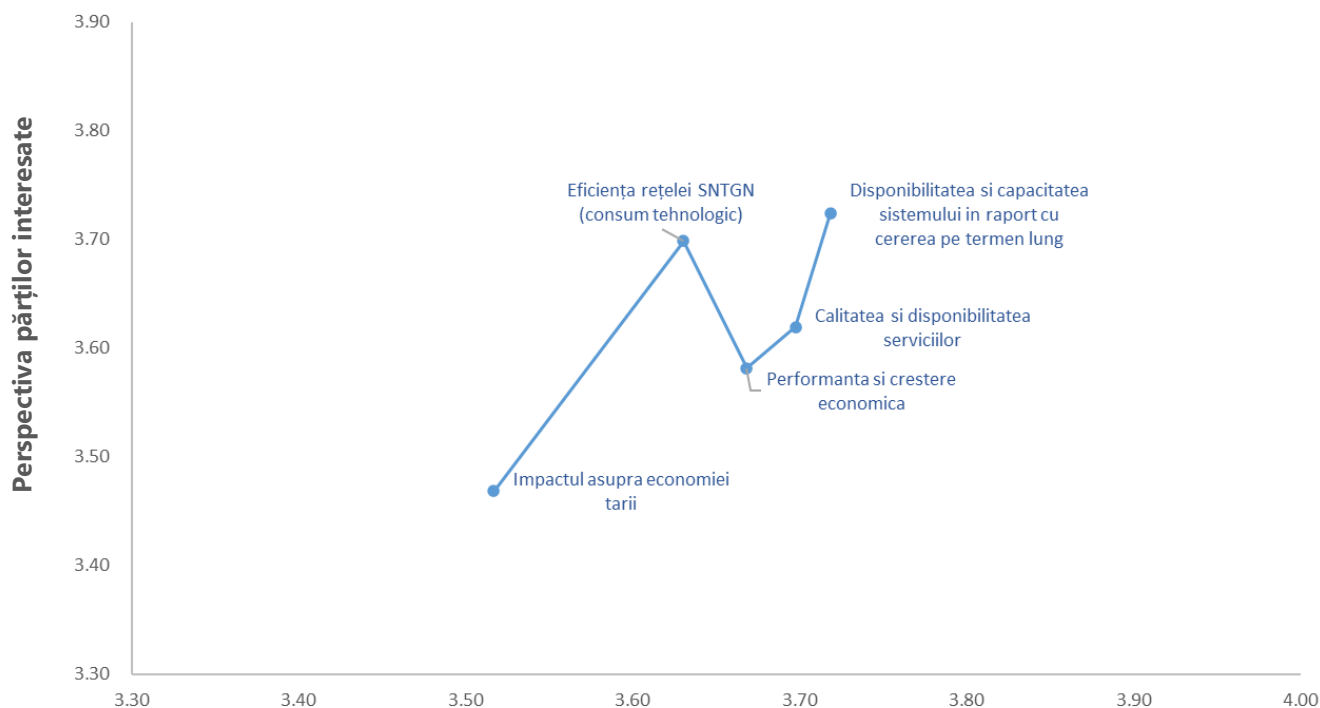


#### Impactul asupra dimensiunii de mediu la nivelul României

Din punctul de vedere al evaluării **impactului SNTGN Transgaz SA asupra dimensiunilor la nivelul țării**, cea mai mare creștere, față de valorile prezentate în raportul de sustenabilitate anterior, a fost înregistrată de respectarea legilor și reglementărilor de mediu (+0,30), urmată de consumul de energie (+0,19). În același timp, alte teme de mediu, precum biodiversitate, au înregistrat scăderi ușoare.

Aceste evoluții sunt generate de criza energetică actuală și noile realități economice. Ele indică o creștere a valorii acordată conformității în raport cu alte teme de mediu.

Figura 6: Matricea de materialitate - detaliu teme economice



#### Impactul asupra dimensiunii economice la nivelul României

Disponibilitatea și capacitatea sistemului în raport cu cererea pe termen lung este percepută ca fiind cea mai proeminentă temă economică.

Din punctul de vedere al **evaluării impactului SNTGN Transgaz SA asupra dimensiunilor la nivelul țării**, cea mai mare creștere a fost înregistrată de disponibilitatea și capacitatea sistemului în raport cu cererea pe termen lung.

Per ansamblu, agregarea răspunsurilor primite oferă o imagine foarte consistentă cu cea a anului anterior și foarte stabilă dat fiind numărul de răspunsuri, relevant din punct de vedere statistic. Au existat variații de maxim 10% în cadrul componentelor cu schimbări semnificative, în timp ce variația medie a valorilor absolute pe sub-componentele fiecărei axe este de 2,5%.

În medie față de anul anterior, constatăm menținerea stabilă (tendință ușoară de creștere) a aprecierii privind impactul SNTGN Transgaz SA asupra dimensiunilor societate și mediu, cu o echilibrare între evoluțiile descrise mai sus pentru sub-componentele fiecărei dimensiuni.



---

*Obiectivele societății urmăresc creșterea performanțelor societății, eficientizarea activității companiei, alinierea acesteia la standardele moderne de performanță și guvernare corporativă și transformarea SNTGN TRANSGAZ SA într-o societate cu recunoaștere internațională, într-un lider pe piața energetică din regiune, valorificând cu maximă eficiență toate oportunitățile existente și viitoare, pentru ca România să devină un important coridor de energie în domeniul gazelor naturale către Europa. O dezvoltare durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România, presupune un amplu program investițional prin care să se permită implementarea Acordului Verde European, alinierea SNT la cerințele de transport și operare ale rețelei de transport gaze naturale în conformitate cu normele europene de protecție a mediului.*

*Suntem preocupați de Pactul Verde (Green Deal) și de modul în care tehnologiile noi vor asigura mecanismele pentru tranziția către economia verde. Pentru SNTGN Transgaz SA, un obiectiv de importanță strategică ce derivă din Acordul Verde European pentru o tranziție către economia verde, îl constituie **stabilirea și implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea Hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.***

## Definiții și abrevieri:

**AGA** – Adunarea Generală a Acționarilor  
**AGOA** – Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor  
**HAGOA** - Hotărârea Adunării Generale Ordinară a Acționarilor  
**CA** – Consiliul de Administrație  
**CSR** – Responsabilitate Socială Corporativă  
**HCA** – Hotărârea Consiliului de Administrație  
**IPO** – Ofertă Publică Inițială (OPI)  
**SPO** – Ofertă Publică Secundară (OPS)  
**SNT** – Sistemul Național de Transport  
**SNTGN** - Societatea Națională de Transport de Gaze Naturale  
**OUG** – Ordonanța de Urgență a Guvernului  
**ICN** - Infrastructura Critică Națională  
**ICE** - Infrastructura Critică Europeană  
**PSO** – Planuri de Securitate ale Operatorului  
**OLS** – Ofițer de legătură pentru Securitate  
**CNCPIC** – Centru Național de Coordonare a Protecției Infrastructurii Critice.  
**UR** – Utilizatori de rețea

## Listă grafice

<i>Grafic 1 - Evoluția cantităților de gaze naturale transportate inclusiv cele destinate înmagazinării subterane și consum de gaze SNT în perioada 2019-2021 .....</i>	<i>10</i>
<i>Grafic 2 - Ponderea consumului tehnologic de gaze naturale în total gaze naturale transportate în SNT inclusiv cele destinate înmagazinării în perioada 2019-2021 .....</i>	<i>10</i>
<i>Grafic 3- Structura acționariatului la 31.12.2021.....</i>	<i>12</i>
<i>Grafic 4 - Evoluția numărului de acționari ai Transgaz în perioada 2019-2021 .....</i>	<i>12</i>
<i>Grafic 5- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii de vârstă .....</i>	<i>43</i>
<i>Grafic 6- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA (femei, bărbați).....</i>	<i>44</i>
<i>Grafic 7- Structura salariatelor SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii de personal .....</i>	<i>44</i>
<i>Grafic 8- Structura salariatilor SNTGN TRANSGAZ SA pe specializări .....</i>	<i>45</i>
<i>Grafic 9 – Evoluția cursurilor de formare profesională 2019-2021 .....</i>	<i>47</i>
<i>Grafic 10 - Număr ore stagii de practică efectuate de studenți în cadrul societății: .....</i>	<i>48</i>
<i>Grafic 11 – Pondere consum tehnologic de gaze naturale în SNT/total gaze naturale vehiculate .....</i>	<i>65</i>

## Listă tabele

<i>Tabel 1 -Principalele componente ale SNT la 31.12.2021 .....</i>	<i>30</i>
<i>Tabel 2 - Cursuri de formare profesională și perfecționare organizate cu furnizori de formare profesională externi ..</i>	<i>47</i>
<i>Tabel 3 - Cursuri de calificare organizate cu formatori interni și alți specialiști din cadrul societății .....</i>	<i>47</i>
<i>Tabel 4 - Cursuri de perfecționare organizate cu formatori interni și alți specialiști din cadrul structurilor societății ..</i>	<i>48</i>
<i>Tabel 5- Situația contului de profit și pierdere consolidat la 31 decembrie 2021 comparativ cu 31 decembrie 2020 și 31 decembrie 2019 .....</i>	<i>59</i>
<i>Tabel 6 - Evoluția principalilor indicatori economico-financiari consolidați în perioada 2019-2021.....</i>	<i>60</i>

## Listă figuri

<i>Figura 1- Harta Sistemului Național de Transport al Gazelor Naturale și punctele de interconectare .....</i>	<i>30</i>
<i>Figura 2 - Harta proiectelor majore din SNT .....</i>	<i>33</i>
<i>Figura 3: Matricea de materialitate - privire de ansamblu.....</i>	<i>85</i>
<i>Figura 4: Matricea de materialitate - detaliu teme sociale.....</i>	<i>86</i>
<i>Figura 5: Matricea de materialitate - detaliu teme de mediu.....</i>	<i>87</i>
<i>Figura 6: Matricea de materialitate - detaliu teme economice.....</i>	<i>88</i>