



FEBRUARY 1, 2022

Nr. 670/03.02.2022

SUSTENABILITATE PROIECT TRANSGASFORMATION

RUXANDRA TEODORESCU
S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

**PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Cuprins

Descrierea activităților proiectului	2
Prezentarea modului de implementare	4
Indicatori de proiect.....	6
Rezultatele proiectului	7
Continuarea și valorificarea rezultatelor proiectului.....	7



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Descrierea activităților proiectului

Proiectul *TransGasFormation* a fost implementat în conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare nr. POCU/685/3/8/132556/17.06.2020, semnat între Ministerul Fondurilor Europene în calitate de Autoritate de Management și SNTGN Transgaz S.A., în calitate de Beneficiar, în valoare de 2.164.155,70 lei, din care valoarea finanțării nerambursabile este de 701.259,60 lei.

Obiectivul general al proiectului *TransGasFormation* a constat în dezvoltarea competențelor angajaților care au făcut parte din grupul țintă și care au participat la activitățile de formare profesională în cadrul cărora s-au utilizat metode, practici și tehnici noi de management și de gestionare a resurselor umane, cu impact pozitiv direct asupra activității companiei.

Grupul țintă a fost constituit din angajați care ocupau poziții de management și din angajați ai departamentului de resurse umane și din structurile teritoriale cu atribuții în domeniul resurselor umane, care au beneficiat de stimularea și dezvoltarea competențelor profesionale, inclusiv prin acces la noi instrumente, metode, practici de învățare și de lucru, astfel:

- Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și competențe în domeniul antreprenoriatului și al gestionării eficiente a proceselor decizionale la nivelul societății (100 de salariați din cadrul societății),
- Dezvoltarea competențelor și a abilităților în domeniul resurselor umane a angajaților din departamentul de resurse umane și din structurile teritoriale cu atribuții în domeniul resurselor umane (37 de salariați din cadrul societății, dintre care 11 salariați au participat la 2 cursuri, totalizând 48 salariați).

Formarea profesională a celor 137 salariați din cadrul societății reprezintă un factor important în procesul de perfecționare a cunoștințelor și abilităților la nivelul angajaților și continuă să contribuie, în contextul dinamicii actuale a pieței muncii, generată de re tehnologizare și de creșterea competitivității, la noile cerințe profesionale și la conștientizarea beneficiilor aduse de formarea profesională continuă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Activitățile derulate în cadrul proiectului *TransGasFormation* au fost următoarele:

1. Managementul proiectului – o activitate transversală de planificare, coordonare, evaluare și control a activităților ce s-au desfășurat în cadrul proiectului. Activitatea a avut în vedere asigurarea managementului proiectului și a presupus coordonarea tuturor activităților proiectului și a echipei de proiect, realizarea raportărilor tehnice, managementul achizițiilor publice, realizarea înregistrărilor și raportărilor contabile, managementul financiar, managementul contractului de finanțare, activități suport administrative transversale pentru buna funcționare a proiectului, selecția grupului țintă, asigurarea condițiilor optime pentru desfășurarea cursurilor, monitorizarea programei de curs etc.

2. Informarea și Publicitatea - definesc scopul și obiectivele specifice activităților de comunicare și vizibilitate pentru proiectul *TransGasFormation*. Prin activitatea de informare și publicitate a fost asigurată vizibilitatea proiectului, informarea grupului țintă, informări privind beneficiile și rezultatele oferite de proiect, precum și despre contribuția și sprijinul acordat prin Fondul Social European (FSE), subliniindu-se astfel rolul și valoarea adăugată a asistenței nerambursabile din partea Uniunii Europene.

3. Formarea profesională pentru manageri – prin această activitate au fost organizate 2 tipuri de cursuri:

- Curs „Competențe antreprenoriale” – 2 grupe, 30 salariați
- Curs „Manager îmbunătățire procese” – 4 grupe, 70 salariați

Prin cele 2 tipuri de cursuri menționate, 100 de persoane care asigurau managementul strategic al societății și-au îmbunătățit nivelul de cunoștințe și competențe în domeniul antreprenoriatului și al gestionării eficiente a proceselor decizionale.

4. Formarea profesională pentru angajații de la Departamentul de Resurse Umane - prin această activitate au fost organizate 2 tipuri de cursuri:

- Curs „Manager Resurse Umane”, 2 grupe, 30 salariați
- Curs „Inspector Resurse Umane”, 1 grupă, 18 salariați



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Scopul celor 2 tipuri de cursuri menționate a fost dezvoltarea competențelor și abilităților în domeniul resurselor umane a celor 37 de salariați din Departamentul de Resurse Umane și din structurile teritoriale cu atribuții în domeniul resurselor umane, dintre care 11 salariați au participat la 2 cursuri. Prin activitățile de formare profesională desfășurate, aceștia au beneficiat, prin participarea la cursuri, de instrumente, metode, practici și standarde de management al resurselor umane în scopul îmbunătățirii nivelului de calificare și al adaptării la dinamica sectorului energetic.

Prezentarea modului de implementare

Perioada de implementare a proiectului *TransGasFormation* a fost de 12 luni, respectiv în perioada 18.07.2020 - 17.06.2021.

Implementarea activităților proiectului a fost asigurată de managerul de proiect și de echipa suport a acestuia.

❖ În cadrul activității **1. Managementul proiectului**, care s-a desfășurat pe tot parcursul implementării proiectului, a fost elaborată documentația pentru etapa de achiziție a unui pachet complet de servicii care să includă servicii de formare profesională și activități conexe (cazare și masă), au fost transmise 4 rapoarte tehnice de progres ale proiectului (un raport la fiecare 3 luni de implementare), au fost organizate ședințe de lucru cu echipa de proiect (4 ședințe), precum și alte activități specifice managementului de proiect.

❖ În cadrul activității **2. Informare și publicitate**, desfășurată pe toată durata implementării proiectului, a fost creată pe website-ul societății (www.transgaz.ro) o secțiune distinctă dedicată proiectului, unde au fost încărcate informații de interes public, au fost emise comunicate de presă de început și finalizare proiect, a fost publicat în ziarul Bursa un anunț de informare privind proiectul, au fost postate afișe la sediile principale ale Beneficiarului, iar echipa de proiect s-a asigurat că toate materialele respectă standardele impuse prin Manualul de Identitate Vizuală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

❖ În cadrul activităților 3. *Formarea Profesională pentru Manageri* și 4. *Formarea profesională pentru angajații de la Departamentul de Resurse Umane*, au fost organizate, în perioada ianuarie - aprilie 2021, cursuri de formare profesională de care a beneficiat grupul țintă al proiectului, format din 137 de salariați (dintre care 11 salariați au participat la 2 cursuri, totalizând 148 salariați).

Grupul țintă a fost împărțit în 9 grupe de curs astfel:

- Curs „Competențe antreprenoriale” – 2 grupe, 30 salariați
- Curs „Manager îmbunătățire procese” – 4 grupe, 70 salariați
- Curs „Manager Resurse Umane”, 2 grupe, 30 salariați
- Curs „Inspector Resurse Umane”, 1 grupă, 18 salariați

Având în vedere numărul total de ore pentru fiecare curs, care a variat între 60 și 80 de ore, fiecare curs a fost organizat în 2 module, un modul desfășurându-se pe parcursul a 3-5 zile.

Tabelul de mai jos prezintă numărul total de ore al fiecărui curs și perioada de desfășurare a cursurilor:

Competențe antreprenoriale - total curs 60 ore -	Perioada modul 1	Nr. ore curs modul 1	Perioada modul 2	Nr. ore curs modul 2
Grupa 1	01.02-05.02.2021	40 ore	01.03-03.03.2021	20 ore
Grupa 2	15.02-19.02.2021	40 ore	15.03-17.03.2021	20 ore
Manager îmbunătățire procese - total curs 80 ore -	Perioada modul 1	Nr. ore curs modul 1	Perioada modul 2	Nr. ore curs modul 2
Grupa 1	25.01-29.01.2021	40 ore	15.02-19.02.2021	40 ore
Grupa 2	01.02-05.02.2021	40 ore	22.02-26.02.2021	40 ore
Grupa 3	08.03-12.03.2021	40 ore	12.04-16.04.2021	40 ore
Grupa 4	15.03-19.03.2021	40 ore	19.04-23.04.2021	40 ore
Manager Resurse Umane - total curs 60 ore -	Perioada modul 1	Nr. ore curs modul 1	Perioada modul 2	Nr. ore curs modul 2
Grupa 1	25.01-29.01.2021	32 ore	22.02-26.02.2021	28 ore
Grupa 2	22.03-26.03.2021	32 ore	19.04-23.04.2021	28 ore



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

Inspector Umane - total curs 64 ore -	Perioada modul 1	Nr. ore curs modul 1	Perioada modul 2	Nr. ore curs modul 2
Grupa 1	08.02-12.02.2021	32 ore	08.03-12.03.2021	32 ore

Fiecare angajat care a absolvit un curs a primit un Certificat de Absolvire eliberat de către Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC). Gradul de promovabilitate al cursurilor a fost de 100%.

Indicatori de proiect

Indicatorii proiectului au fost prestabiliți prin Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, Romania profesionala – Întreprinderi competitive, AP 3/ PI 8.v/ OS 3.8, iar rezultatele sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori aprobate/ revizuite (conform CF)*			Valoare raportată la ultimul RT (dacă este cazul)*			Valoarea realizată în perioada de raportare*			Valoare în perioada curentă (agregată)*		
Denumire	ID	UM	Total	Bărbați	Femel	Total	Bărbați	Femel	Total	Bărbați	Femel	Total	Bărbați	Femel
Persoane certificate/ care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: Persoanele care asigură managementul strategic al companiilor / antreprenori Persoanele din departamentele de resurse umane	4S14	Nr	115	71	44	92	59	33	45	29	16	137	88	49
Persoane certificate/ care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: -Persoanele care asigură managementul strategic al companiilor / antreprenori	4S14.1	Nr	80	67	13	67	56	11	33	28	5	100	84	16
Persoane certificate/ care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: - Persoanele din departamentele de resurse umane	4S14.2	Nr	35	4	31	25	3	22	12	1	11	37	4	33
Persoane care beneficiază de sprijin Persoanele care asigură managementul strategic al companiilor / antreprenori Persoanele din departamentele de resurse umane	4S16	Nr	137	88	49	92	59	33	45	29	16	137	88	49



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - Persoanele care asigură managementul strategic al companiilor / antreprenori	4S16.1	Nr	100	84	16	67	56	11	33	28	5	100	84	16
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - Persoanele din departamentele de resurse umane	4S16.2	Nr	37	4	33	25	3	22	12	1	11	37	4	33

Rezultatele proiectului

Principalele rezultate ale proiectului sunt:

✓ **Prin realizarea activității 3. Formare profesională pentru manageri**, 100 de angajați din managementul strategic al companiei au beneficiat de metode și practici standard de management și de condiții de lucru îmbunătățite, în vederea adaptării activității la dinamica sectorului Energie, sector economic cu potențial competitiv, conform Strategiei Naționale pentru Competitivitate SNC. Fiecare participant a obținut în urma finalizării cursului un certificat de absolvire eliberat de ANC.

✓ **Prin realizarea activității 4. Formare profesională pentru angajații de la Departamentul de Resurse Umane**, 37 de angajați din departamentul de resurse umane și din structurile teritoriale cu atribuții în domeniul resurselor umane au beneficiat de metode și practici standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectorului Energie, sector economic identificat ca fiind cu potențial competitiv conform SNC. Fiecare participant a obținut în urma finalizării cursului un certificat de absolvire eliberat de ANC.

Continuarea și valorificarea rezultatelor proiectului

➤ Prin implementarea proiectului *TransGasFormation*, 137 de angajați ai SNTGN Transgaz S.A. au dobândit noi competențe sau și-au îmbunătățit competențele în domeniul managementului sau al resurselor umane. Beneficiile obținute de salariați prin absolvirea



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

cursurilor de formare profesională au impact pozitiv, atât prin prisma dezvoltării profesionale și personale individuale, cât și în activitatea societății. Astfel, aplicarea metodelor și practicilor de lucru învățate în cadrul cursurilor, precum și diseminarea informațiilor, au efect multiplicator asupra altor colegi cu care salariații din grupul țintă interacționează la locul de muncă, din rol de manager sau coechipier.

➤ Deși contextul extrem de dificil cauzat de pandemia de Covid-19 a limitat foarte mult posibilitățile de organizare a unor cursuri de formare profesională în condițiile obișnuite, SNTGN Transgaz S.A. s-a adaptat în timp real la restricțiile impuse și a implementat în permanență soluții pentru a putea oferi angajaților săi continuitate în dezvoltarea profesională și personală, cu accent pe învățarea continuă, valorizarea învățării non-formale și informale, recunoașterea competențelor, creșterea adaptabilității la locul de muncă, consiliere și orientare profesională etc.

➤ Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 reprezintă în continuare o oportunitate pentru SNTGN Transgaz S.A. de a-și instrui personalul la un standard de calitate ridicat și cu costuri amortizate parțial, prin accesarea cofinanțării din fonduri europene nerambursabile.

➤ În timpul implementării proiectului *TransGasFormation*, SNTGN Transgaz S.A. a accesat și a obținut finanțare pentru un alt proiect cofinanțat prin POCU 2014-2020, *TransGasDigital*, proiect care se află în stadiul de implementare.

În conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare nr. POCU/861/3/12/142625/28.07.2022, semnat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene în calitate de Autoritate de Management și SNTGN Transgaz S.A., în calitate de Beneficiar, valoarea totală a proiectului este de 3.336.543,53 lei, din care valoarea cheltuielilor eligibile este de 2.294.922,54 lei iar valoarea finanțării nerambursabile este de 1.147.461,25 lei (50% din valoarea cheltuielilor eligibile).

Obiectivul general al proiectului *TransGasDigital* constă în îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aptitudini digitale al angajaților SNTGN Transgaz S.A. prin participarea la cursuri de formare profesională specializate, prin care se vor dobândi competențe de bază și avansate în domeniul tehnologiei informației. Obiectivul general a fost stabilit în



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

conformitate cu obiectivul POCU AP 3/ PI 10iii/ OS 3.12 „îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe /aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC si SNCDI ale angajaților”. Proiectul TransGasDigital vine în sprijinul perfecționării angajaților companiei care își vor putea îndeplini mai eficient sarcinile de serviciu prin utilizarea unor aplicații digitale specifice activității lor. Proiectul permite formarea profesională specializată a participanților, reprezentând un grup țintă de 132 de persoane, angajați ai companiei, unii beneficiind de mai multe tipuri de cursuri în cadrul proiectului. Salariații își vor îmbunătăți nivelul de cunoștințe, ca urmare a participării la cursuri adaptate nevoilor specifice activităților desfășurate la locul de muncă, cu respectarea temelor orizontale stabilite prin POCU 2014-2020. Cunoștințele dobândite ca urmare a absolvirii cursurilor, vor genera efecte pozitive pe termen lung: atât la nivel de salariați care își vor îmbunătăți competențele digitale (de bază sau avansate), cât și la nivel de companie, prin creșterea competitivității SNTGN Transgaz S.A. Prin dezvoltarea abilităților digitale se facilitează inovarea și se creează premisele și cadrul adecvat pentru progresul tehnologic, vector important în adaptarea capacității SNTGN Transgaz S.A. la dinamica sectorului energetic, sector cu potențial competitiv conform SNC.

➤ Urmare politicii de dezvoltare profesională a societății, corelată cu experiența acumulată în organizarea și desfășurarea cursurilor din cadrul proiectului *TransGasFormation*, parte din echipa suport a managerului de proiect va participa la organizarea cursurilor de formare profesională cu formatori interni, la nivelul societății.

Tipurile de cursuri cu formatori interni sunt prevăzute în *Programul de formare și perfecționare profesională a angajaților pentru anul 2022*, aprobat prin HCA nr. 39/2021, pentru un total estimat de 280 persoane, astfel:

- „Managementul timpului” – nr. estimat de 40 participanți
- „Comunicare eficientă” – nr. estimat de 40 participanți
- „Abilități de lucru în echipă” – nr. estimat de 40 participanți
- „Managementul echipelor la distanță” – nr. estimat de 40 participanți
- „Coaching” – nr. estimat de 80 participanți
- „Tehnici de comunicare avansată” – nr. estimat de 40 participanți



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

**PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020**

➤ Formarea profesională continuă reprezintă pentru SNTGN Transgaz S.A. nu numai o obligativitate legală, dar și o modalitate de dezvoltare personală a angajaților și mai ales o investiție superioară în dezvoltarea capitalului uman, cu impact asupra creșterii calității rezultatelor angajaților.

**Director General
Ion Sterian**

